Powiatowa Rada Rynku Pracy

PUP w Żywcu Data publikacji: 27.06.2017

Skład Rady

Powiatowa Rada została powołana na mocy art. 21 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

L.p.	Imię i Nazwisko	Uwagi
1.	Antoni Szlagor	Burmistrz Miasta Żywca
2.	Józef Stopka	Radny Rady Powiatu w Żywcu
3.	Andrzej Pitera	Wójt Gminy Łodygowice
4.	Łukasz Lewandowski	Sekretarz Zarządu Regionu Podbeskidzie NSZZ Solidarność Bielsko-Biała
5.	Grzegorz Strzelecki	Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Żywcu
6.	Krzysztof Stankiewicz	FAMED Żywiec Sp. z o.o.
7.	Łukasz Szorek	Dyrektor Grupy Żywiec S. A.
8.	Antoni Juraszek	Dyrektor Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej w Żywcu
9..	Robert Karpeta	Śląska Izba Rolnicza w Katowicach. Przewodniczący Rady Powiatowej Śląskiej Izby rolniczej Powiatu Żywieckiego
10.	Andrzej Pielichowski	Ośrodek Wczasowy „AZALIA" Węgierska Górka
11.	Jan Urbański	Stowarzyszenie Przedsiębiorców Ziemi Żywieckiej - UNIBET Żywiec
12.	Mirosław Rubiszewski	Stowarzyszenie Przedsiębiorców Ziemi Żywieckiej - TAXOR Żywiec
13.	Witold Waliczek	Forum Związków Zawodowych Zarząd Województwa Śląskiego

Zakres działalności

Do zakresu działania powiatowej rady zatrudnienia należy m. in. (art. 22 i 23 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

1. inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie;
2. ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
3. opiniowanie projektu regionalnego planu działań oraz okresowych sprawozdań z jego realizacji;
4. opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych danego województwa na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz opiniowanie opracowanych przez wojewódzkie urzędy pracy propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji samorządu województwa i sprawozdań z ich wykorzystania;
5. wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w powiecie;
6. delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora powiatowego urzędu pracy;
7. opiniowanie wniosków o odwołanie dyrektora powiatowego urzędu pracy;

8. współpraca z powiatowymi komisjami dialogu społecznego, w szczególności w zakresie inicjowania programów i partnerstwa na rzecz wzrostu zatrudnienia i rozwoju rynku pracy;
9. opiniowanie celowości realizacji programów specjalnych, biorąc pod uwagę w szczególności:
    a. liczbę osób objętych programem i kryteria doboru tych osób,
    b. zakładane rezultaty programu specjalnego, w tym przewidywaną efektywność kosztową i zatrudnieniową,
    c. koszty realizacji programu specjalnego, w tym poszczególnych przedsięwzięć;
10. opiniowanie proponowanych przez starostę zmian realizacji programów specjalnych;
11. opiniowanie celowości realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, biorąc pod uwagę w szczególności:
    a. kryteria doboru bezrobotnych,
    b. zakładane efekty realizacji Programu Aktywizacja i Integracja.

Załączniki

List intencyjny wraz z wnioskiem o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia.pdf (pdf, 4112 KB)