



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec, tel: (33) 4757527, e-mail: posrednictwo@pup.zywiec.pl



**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**

Numer oferty pracy: ..... Numer w rejestrze krajowych ofert pracy: .....  
Numer pracodawcy: ..... Rodzaj krajowej oferty pracy: ..... (Wypełnia pracownik PUP)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy/imię i nazwisko osoby fizycznej: .....		2. Adres siedziby pracodawcy lub adres stałego wykonywania działalności: Ulica ..... Kod pocztowy ..... miejsowość..... Gmina ..... Telefon..... e-mail..... strona internetowa.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON) .....	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD .....		
5. NIP .....	6. Forma prawna .....	7. W przypadku osoby fizycznej: Numer PESEL: ..... lub rodzaj, seria i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość: .....	
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoba wskazana do kontaktów z PUP w sprawie oferty pracy: Nazwisko i imię ..... Telefon..... e-mail .....		9. Preferowana forma kontaktów : 1) telefon: TAK/NIE 2) e-mail: TAK/NIE 3) osobisty: TAK/NIE 4) inna: .....	
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE Jeśli TAK nr wpisu/certyfikatu do KRAZ.....		11. Pracodawca jest: - spółdzielnią socjalną TAK/NIE - przedsiębiorstwem społecznym TAK/NIE	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu .....	14. Nazwa stanowiska: .....	15. Liczba wolnych miejsc pracy: ..... w tym dla osób niepełnosprawnych .....	
13. Kod zawodu: .....	.....	16. Wnioskowana liczba kandydatów:.....	
17. Miejsce wykonywania pracy: .....		18. Dodatkowe informacje (np. możliwość zakwaterowania): .....	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony: TAK/NIE 2) umowa na czas określony: TAK/NIE 3) umowa na okres próbny: TAK/NIE 4) umowa na zastępstwo: TAK/NIE 5) umowa zlecenie: TAK/NIE 6) umowa o dzieło: TAK/NIE 7) inne:.....		20. Wymiar, system i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowa TAK/NIE 2) dwie zmiany TAK/NIE 3) trzy zmiany TAK/NIE 4) ruch ciągły TAK/NIE 5) inna .....  Wymiar czasu pracy: ..... godziny pracy..... dni pracy ..... praca w dni wolne TAK/NIE	
Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej: TAK/NIE			
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: .....	22. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja) .....	23. Data/okres rozpoczęcia pracy: .....	24. Okres zatrudnienia/ wykonywania umowy: od..... do.....

<b>25. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:</b> Wykształcenie ..... Kierunek /Specjalność ..... Zawód wyuczony ..... Zawód wykonywany ..... Doświadczenie zawodowe ..... Uprawnienia/Umiejętności ..... Znajomość języków obcych ..... poziom znajomości: .....	<b>26. Ogólny zakres obowiązków:</b> ..... ..... ..... <b>27. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających wymagania krajowej oferty pracy:</b> ..... <b>28. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:</b> ..... <b>29. Możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej:</b> TAK/NIE .....
---	--

**III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy**

<b>30. Upowszechnianie oferty pracy w formie:</b> - zawierającej dane identyfikujące pracodawcę krajowego: TAK/NIE - nie zawierającej danych identyfikujących pracodawcę krajowego: TAK/NIE <b>Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG:</b> TAK/NIE	<b>31. Okres aktualności oferty – nie dłuższy niż 90 dni:</b> ..... .....
<b>32. Możliwość upowszechnienia oferty na podstawie art. 83 ust. 9 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. TAK/NIE</b>	<b>33. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę:</b> .....

**34. Nazwa PUP wiodącego w zakresie realizacji oferty pracy**  
 .....

**35. Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy:** .....

**36. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG \* TAK/NIE**  
 \* w przypadku odpowiedzi TAK należy wypełnić część IV – informacje uzupełniające

<b>37. Data przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji:</b> (wypełnia pracownik PUP) .....	<b>38. Data wycofania krajowej oferty pracy:</b> (wypełnia pracownik PUP) .....
--	--

**39. Inne informacje:**  
 .....

<b>* IV. Informacje uzupełniające</b>	
<b>40. Znajomość języka polskiego</b> stopień znajomości: 1. słaby TAK/NIE      2. biegły TAK/NIE	<b>41. Język, w którym należy składać podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:</b> .....
<b>42. Możliwość zapewnienia zakwaterowania TAK/NIE</b> <b>Możliwość zapewnienia wyżywienia TAK/NIE</b> Kto ponosi koszty w tym zakresie .....	<b>43. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika</b> TAK/NIE
<b>44. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji</b> .....	<b>45. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona</b> .....
<b>46. Inne niezbędne informacje ze względu na charakter wykonywanej pracy</b> .....	

**POUCZENIE** (wynikające z art. 83 ust.10-14 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia z dnia 20 marca 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 620))

- Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. W tym przypadku oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
- W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
- PUP wiodący w realizacji oferty pracy, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- W przypadku stwierdzenia zaległości (ZUS, KAS, KRUS), PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

.....  
 podpis pracodawcy/osoby fizycznej