



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec, tel: (33) 4757527,
e-mail: posrednictwo@pup.zywiec.pl



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Numer oferty pracy: Numer zgłoszenia oferty pracy:
Rodzaj krajowej oferty pracy: (wypełnia pracownik PUP)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica Kod pocztowy miejscowość..... Gmina Telefon..... Faks..... e-mail..... strona internetowa.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
5. NIP	6. Forma prawna	7. Numer pracodawcy: (wypełnia pracownik PUP)	
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z PUP: Nazwisko i imię Telefon..... e-mail		9. Preferowana forma kontaktów : 1) telefon: TAK/NIE 2) fax: TAK/NIE 3) e-mail: TAK/NIE 4) osobisty: TAK/NIE	
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE Jeśli TAK nr wpisu/certyfikatu do KRAZ		11. Liczba zatrudnionych pracowników:.....	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska:	15. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu:		16. Wnioskowana liczba kandydatów:..... (liczba osób, które mają zostać skierowane do pracodawcy)	
17. Miejsce wykonywania pracy:		18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania):	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony: TAK/NIE 2) umowa na czas określony: TAK/NIE 3) umowa na okres próbny: TAK/NIE 4) umowa na zastępstwo: TAK/NIE 5) umowa zlecenie: TAK/NIE 6) umowa o pracę tymczasową: TAK/NIE 7) umowa o dzieło: TAK/NIE 8) inne:.....		20. Wymiar, system i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowa TAK/NIE 2) dwie zmiany TAK/NIE 3) trzy zmiany TAK/NIE 4) ruch ciągły TAK/NIE 5) inna Wymiar czasu pracy: godziny pracy..... dni pracy praca w dni wolne TAK/NIE	
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto:	22. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia pracy:	24. Okres zatrudnienia: od..... do.....

25. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy: Wykształcenie Kierunek /Specjalność Doświadczenie zawodowe Uprawnienia/Umiejętności Znajomość języków obcych stopień znajomości: 1. słaby..... 2. biegły.....		26. Ogólny zakres obowiązków:	
		27. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających wymagania krajowej oferty pracy:	
		28. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów:	
29.Oferta pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi TAK/NIE		30.W przypadku zgłoszenia oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji na oferowane stanowisko TAK/NIE	
III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy			
31. Upowszechnianie oferty pracy w formie: - otwartej - zawierającej dane identyfikujące pracodawcę krajowego: TAK/NIE - zamkniętej - nie zawierającej danych identyfikujących pracodawcę krajowego: TAK/NIE Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE		32. Okres aktualności oferty: Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: 1. raz na tydzień TAK/NIE 2. raz na dwa tygodnie TAK/NIE 3. inna (podać jaka).....	
33. Nazwa PUP wiodącego w zakresie realizacji oferty pracy			
34. Dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy:			
35. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG * TAK/NIE <i>*należy wypełnić część IV – informacje uzupełniające</i>		36. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy: TAK/NIE	
37. Data przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji: (wypełnia pracownik PUP)		38. Data wycofania krajowej oferty pracy: (wypełnia pracownik PUP)	
39. Inne informacje:			
* IV. Informacje uzupełniające			
40. Znajomość języka polskiego stopień znajomości: 1. słaby TAK/NIE 2. biegły TAK/NIE		41. Język, w którym należy składać podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:.....	
42. Możliwość zapewnienia zakwaterowania TAK/NIE Możliwość zapewnienia żywienia TAK/NIE Kto ponosi koszty w tym zakresie		43. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika TAK/NIE	
44. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji		45. Państwa EOG, w których oferta ma zostać upowszechniona	
46. Inne niezbędne informacje ze względu na charakter wykonywanej pracy			

POUCZENIE:

- Dane umożliwiające identyfikację pracodawcę krajowego są podawane do wiadomości publicznej wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając krajową ofertę pracy, wyrazi zgodę na ich publiczne udostępnianie.
- W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.
- PUP wiodący w realizacji oferty pracy, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- W przypadku stwierdzenia zaległości (ZUS, KAS, KRUS), PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

.....
podpis i pieczęć pracodawcy