

Zasady rozpatrywania wniosków o organizację stażu przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Staż organizowany jest na podstawie:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U. z 2021, poz. 1100 z późn. zm./.
2. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 roku w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnego /Dz.U. z 2009, Nr 142, poz. 1160/.
3. Niniejszych zasad.

§2

Użyte w niniejszych Zasadach pojęcia oznaczają:

1. Staż - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
2. Urząd – Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu.
3. Dyrektor – Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.
4. Ustawa – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /Dz.U. z 2021, poz. 1100 z późn. zm./.

§ 3

1. Staż można zorganizować na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy dla osób bezrobotnych, którym w Indywidualnym Planie Działania określono taką formę wsparcia.
2. Osoby bezrobotne, którym w Indywidualnym Planie Działania określono taką formę wsparcia, a które nie ukończyły 30 roku życia, mogą być skierowane na staż trwający od 3 do 12 miesięcy.
3. W pierwszej kolejności na staż będą kierowane osoby bezrobotne, które dotychczas nie korzystały z tej formy wsparcia.
4. Ze względu na racjonalność wydatkowania środków Funduszu Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu realizował będzie staż trwający do 6 miesięcy, przy czym preferowane będą wnioski zakładające co najmniej miesięczne zatrudnienie w formie umowy o pracę w wymiarze minimum ½ etatu po zakończonym stażu.
5. Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy.
6. Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż organizator jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu pracodawca jest zobowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu.

7. Na zasadach takich jak bezrobotni ze stażu korzystać mogą również poszukujący pracy, o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy, tj. poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub nie wykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

§4

1. Organizatorami uprawnionymi do zorganizowania stażu są:
 - a) pracodawcy zatrudniający co najmniej jednego pracownika,
 - b) rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna, zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 roku o ubezpieczeniu społecznym rolników /tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz. 266 z późn zm/,
 - c) organizacja pozarządowa,
 - d) przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. O zorganizowanie miejsc odbywania stażu nie mogą ubiegać się organizatorzy, którzy:
 - a) są w stanie likwidacji lub upadłości;
 - b) posiadają zaległości w opłaceniu składek ZUS;
 - c) posiadają zaległości w Urzędzie Skarbowym;
 - d) prowadzą działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy, przy czym do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu jej zawieszenia,
 - e) w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku zostali ukarani lub skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo są objęci postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
 - f) nie wywiązali się z wcześniej zawartych umów z Urzędem, z zastrzeżeniem ust. 3.
3. W przypadku nie wywiązania się przez organizatora stażu z obowiązku zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu, możliwość ponownego zorganizowania stażu przysługuje po upływie 12 miesięcy od zakończenia poprzedniego programu.

§5

1. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
2. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.

ROZDZIAŁ II

Tryb składania i rozpatrywania wniosków

§ 6

Organizator składa wnioski o zorganizowanie stażu na drukach opracowanych przez Urząd, udostępnionych w siedzibie Urzędu – stanowisko ds. aktywizacji w Centrum Aktywizacji Zawodowej – lub na stronie internetowej: <http://zywiec.praca.gov.pl>.

§ 7

Kompletne wnioski wraz z załącznikami należy składać w terminach naboru wniosków w siedzibie Urzędu bądź przysyłać pocztą tradycyjną, przez EPUAP lub praca.gov.pl. Wnioski nadesłane w inny sposób (np. faksem, pocztą elektroniczną) nie będą rozpatrywane. Informacje o terminach naboru wniosków ogłaszane będą w siedzibie Urzędu oraz zostaną opublikowane na stronie internetowej Urzędu: <http://zywiec.praca.gov.pl>.

§ 8

Wniosek nie spełniający wymagań formalnych, pozostawia się bez rozpatrzenia.

§ 9

Rozpatrzenia wniosków o organizację miejsc stażu dokonuje komisja powołana do tego celu przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

§ 10

Przed skierowaniem na posiedzenie komisji każdy wniosek zostaje pisemnie zaopiniowany pod kątem:

- a) dotychczasowej współpracy z Urzędem i efektywności zatrudnieniowej wynikającej z uprzednio zawartych umów,
- b) możliwości pozyskania kandydatów na staż,
- c) w przypadku wskazania przez organizatora kandydata – opinii odnośnie spełniania przez kandydata kryteriów do odbywania stażu.

§ 11

1. Przy rozpatrywaniu wniosku bierze się pod uwagę:

- a) deklarację zatrudnienia bezrobotnego skierowanego do odbycia stażu po jego zakończeniu,
- b) rodzaj proponowanego miejsca stażu /preferowane stanowiska gwarantujące osobom bezrobotnym nabycie umiejętności praktycznych przydatnych na rynku pracy/,
- c) zawartość merytoryczną programu stażu pod względem gwarancji zdobycia przez bezrobotnego wystarczających umiejętności do samodzielnego wykonywania zawodu,
- d) dotychczasową współpracę organizatora z Urzędem, a w szczególności wywiązywanie się z dotychczasowych umów, ich efektywność oraz aktualnie trwające umowy,
- e) ilość osób bezrobotnych, o których skierowanie wnioskuje organizator w stosunku do liczby osób zatrudnionych,
- f) zwiększenie szans bezrobotnego na trwałe zatrudnienie.

2. W przypadku dużej liczby złożonych wniosków Urząd może przyznać wnioskodawcy mniejszą od wnioskowanej liczbę miejsc, a także ustalić dodatkowe preferencje dla:

- a) organizatorów zamierzających przyjąć osoby bezrobotne posiadające kwalifikacje o małym zapotrzebowaniu na rynku pracy lub nie posiadające żadnych kwalifikacji,
- b) pracodawców, którzy do tej pory nie korzystali z żadnej formy wsparcia ze strony Urzędu.

§ 12

Staże nie będą organizowane:

- a) na stanowiskach pomocniczych i obsługi, w szczególności takich jak: sprzątaczką, woźna, robotnik gospodarczy i pokrewne;
- b) u organizatorów, którzy proponują odbywanie stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie innym niż jednozmianowy.

§ 13

1. O sposobie rozpatrzenia wniosku organizator zostanie poinformowany pisemnie w terminie do miesiąca od dnia złożenia wniosku.
2. Od decyzji dotyczącej rozpatrzenia wniosku o zawarcie umowy o odbywanie stażu przez osoby bezrobotne nie przysługuje procedura odwoławcza, bowiem wniosek nie jest rozpatrywany w trybie wydania decyzji administracyjnej.

§ 14

Na staż nie będą kierowane osoby bezrobotne, które:

- a) odbywały staż u tego samego organizatora na to samo stanowisko pracy, na którym wcześniej odbywały staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych,
- b) odbywały staż u tego samego organizatora na inne stanowisko pracy, gdy nie deklaruje on zatrudnienia,
- c) były zatrudnione lub wykonywały inną pracę zarobkową u organizatora stażu w okresie 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku minimum jeden miesiąc,
- d) są współmałżonkiem organizatora stażu.**

§ 15

1. Organizator może przyjąć na staż członka rodziny /tj. rodzica, dziecko, rodzeństwo/ oraz osobę zamieszkałą pod tym samym adresem co organizator, pod warunkiem zobowiązania do zatrudnienia po zakończonej umowie na okres co najmniej sześciu miesięcy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Przedsiębiorca, który uruchomił działalność gospodarczą po uzyskaniu środków przyznanych przez Urząd na podjęcie w/w działalności, może być organizatorem stażu po wywiązaniu się z warunków zawartych w umowie o dofinansowanie.

§ 16

Tylko w szczególnych i uzasadnionych przypadkach Urząd będzie organizował staże poza terenem powiatu żywieckiego.

ROZDZIAŁ III Umowa o organizację stażu

§ 17

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku i dobrania odpowiedniego kandydata z organizatorem stażu zawierana jest umowa w sprawie zorganizowania stażu.

§ 18

Umowa zawierana jest w formie pisemnej pod rygorem nieważności. Zmiana warunków umowy wymaga również formy pisemnej pod rygorem nieważności i może mieć miejsce na wniosek każdej ze stron.

§ 19

Urząd zastrzega sobie prawo monitoringu realizacji umowy w zakresie spraw dotyczących organizowanych miejsc stażu.

§ 20

Jeżeli umowa nie zostanie zawarta w ciągu 60 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku w związku z brakiem odpowiednich kandydatów, wniosek zostanie wycofany z realizacji bez dodatkowego informowania organizatora.

§ 21

Wykaz pracodawców i osób, z którymi zawarto umowy o organizację stażu podawane są do publicznej wiadomości przez wywieszenie ich w siedzibie Urzędu na tablicy ogłoszeń na okres 30 dni.

ROZDZIAŁ IV Postanowienia końcowe

§ 22

Wnioski będą rozpatrywane do wyczerpania środków przeznaczonych w danym roku na realizację tej formy aktywizacji zawodowej.

§ 23

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu rozpatrując wniosek może żądać informacji, wyjaśnień lub dokumentów potwierdzających informacje zawarte we wniosku.

§ 24

Warunki określone w niniejszych zasadach mają również zastosowanie do osób niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu na podstawie art. 11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /tekst jednolity Dz. U. z 2021r. poz. 573 z późn. zm/.

§ 25

Programy specjalne, programy realizowane ze środków Funduszu Pracy pozyskanych z rezerwy MRPiPS oraz programy realizowane ze środków EFS PO WER, RPO WSL są realizowane zgodnie z założeniami przyjętymi dla danego projektu.
W zakresie nieuregulowanym projektem mają zastosowanie niniejsze Zasady.

§ 26

Tracą moc „Zasady rozpatrywania wniosków o organizację stażu przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu” z dnia 31 stycznia 2019 roku.

§ 27

Niniejsze Zasady obowiązują od dnia 21 stycznia 2022r.