



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**

ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00
www.zywiec.praca.gov.pl, e-mail: kancelaria@pup.zywiec.pl



Żywiec, dnia

WNIOSEK

osoby bezrobotnej o przyznanie bonu zasiedleniowego

Na podstawie art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.) wnoszę przyznanie bonu zasiedleniowego.

I. INFORMACJE O WNIOSKODAWCY:

Imię i Nazwisko:

Adres zamieszkania:

Adres do doręczeń:

PESEL:

Stan cywilny¹ (panna/kawaler, mężatka/żonaty, rozwiedziona/rozwiedziony, wdowa/wdowiec):

Seria i nr dowodu osobistego:

Nr telefonu lub inne dane kontaktowe:

Adres elektroniczny:

Numer rachunku bankowego

Miejscowość, w której zamieszkam po otrzymaniu bonu na zasiedlenie:

Miejscowość, w której podejmę zatrudnienie lub działalność gospodarczą po otrzymaniu bonu na zasiedlenie:

Odległość w kilometrach od aktualnego miejsca zamieszkania do miejscowości, w której zamieszkam po otrzymaniu bonu na zasiedlenie

Przewidywany termin podjęcia zatrudnienia:

Jako formę zabezpieczenia umowy proponuję:

- weksel in blanco
- poręczenie cywilne

¹W przypadku pozostawanie w związku małżeńskim oraz braku rozdzielności majątkowej wymagana jest zgoda współmałżonka na zawarcie umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie

Załącznik nr 1

OŚWIADCZENIE WNIOSKODAWCY:

Oświadczam, że zobowiązuję się:

- w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Żywcu, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony/ wykonywać inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą*,
- z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Żywcu złożyć oświadczenie o spełnieniu warunków, o których mowa w art. 208 ust. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.),
- do zwrotu kwoty bonu na zasiedlenie:
 - w całości – w przypadku niewywiązania się z któregokolwiek z warunków, o których mowa w art. 208 ust. 1, 4 lub 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.),
 - proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.

.....

/data i czytelny podpis wnioskodawcy/

* niepotrzebne skreślić

Załącznik nr 2

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY O ZAMIARZE ZATRUDNIENIA OSOBY BEZROBOTNEJ

Pełna nazwa pracodawcy.....

Adres siedziby pracodawcy i miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, numer telefonu:

REGON.....NIP

imię i nazwisko oraz stanowisko służbowe osoby uprawnionej do reprezentacji pracodawcy (upoważnienie to musi wynikać z dokumentów rejestrowych podmiotu lub stosownych pełnomocnictw³).....

5. Deklarowane stanowisko pracy kwalifikuje się do sektora:

- a) zielonej gospodarki *
- b) cyfrowego
- c) związanego z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi
- d) żadne z powyższych

Charakterystyka działań podmiotu w ramach ww.

obszaru:.....
.....
.....

* Zielona gospodarka - to taka, której prowadzenie skutkuje poprawą jakości życia człowieka i jednocześnie zmniejszenie zagrożeń dla środowiska naturalnego. Zielona gospodarka jest niskoemisyjna, oszczędna w zużyciu surowców i włączająca społecznie. Zielona gospodarka pobudza wzrost dochodu i zatrudnienia dzięki publicznym i prywatnym inwestycjom wpływającym na zmniejszenie emisji CO₂ i zanieczyszczeń, sprzyja większej efektywności wykorzystania energii i zasobów, a także zachowaniu różnorodności biologicznej i krajobrazowej.

³ Należy dołączyć uwierzytelnioną kserokopię pełnomocnictwa do reprezentowania Pracodawcy oraz składania oświadczeń woli w jego imieniu. Pełnomocnictwo nie jest wymagane, jeżeli osoba podpisująca oświadczenie jest upoważniona z imienia i nazwiska do reprezentowania Pracodawcy w jednostronnym dokumencie rejestracyjnym. Pełnomocnictwo powinno być sporządzone w formie pisemnej z notarialnie poświadczonym podpisem.

Przedstawiając powyższe informacje oświadczam, że deklaruję zatrudnienie⁴

Pana/Pani

na okres: od do

na stanowisku.....miejsce zatrudnienia

/adres/.....

za wynagrodzeniem miesięcznym /brutto/ co najmniej

w wysokości minimalnego wynagrodzenia.

.....

(data, podpis i pieczęć osoby uprawnionej do reprezentacji i składania oświadczeń,
zgodnie z dokumentem rejestrowym)

⁴ Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 51 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.) zatrudnienie to wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.

ZASADY PRYZNANIA BONU NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w związku z podjęciem przez osobę bezrobotną poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej⁵, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawała w zatrudnieniu, wykonywała inną pracę zarobkową lub będzie prowadziła działalność gospodarczą przez okres co najmniej 180 dni.

Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty:

1. w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregokolwiek z warunków, o których mowa w art. 208 ust. 1, 4 lub 5 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.),
 2. proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
- Zwrot kwoty bonu, następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania.

⁵ Za efektywne uznaje się zatrudnienie w ramach umowy o pracę w wymiarze min. ½ etatu. W przypadku wnioskodawcy posiadającego oświadczenie pracodawcy o zamiarze zatrudnienia osoby bezrobotnej w niepełnym wymiarze czasu pracy wymagane jest, aby wymiar ten wynosił min. ½ etatu; dopuszczalne jest w takiej sytuacji podjęcie dodatkowej innej pracy zarobkowej, tak aby uzyskać wymagany przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę (zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt 13 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 z późn.zm.) inna praca zarobkowa to wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych).