

Najważniejsze zmiany dotyczące zatrudniania cudzoziemców wynikające z ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. z 2025 r., poz. 621), które wchodzi w życie z dniem 1 czerwca 2025 r.

(dotyczy oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i zezwoleń na pracę sezonową)

Od 1 czerwca 2025 r. oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową oraz wszelkie dokumenty w powyższych sprawach muszą być składane elektronicznie przez portal: praca.gov.pl.

Dokumenty złożone w innej formie będą pozostawiane bez rozpoznania.

I. OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI

- Powierzenie pracy wymaga zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy (art. 5 ust. 1).
- Podmiot powierzający pracę przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie do ewidencji kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi (art. 68 ust. 1 pkt 2) **Uwaga! Zgodnie z wyjaśnieniami MRPiPS przesłanymi w dniu 28.05.2025 r. w okresie do dnia 1 lipca 2025 r. - z uwagi na brak rozwiązań technicznych - pracodawcy nie będą mieli obowiązku przekazywania kopii umowy zawartej z cudzoziemcem do organu, który wydał zezwolenie lub dokonał wpisu oświadczenia do ewidencji. Nie będą również ponosić negatywnych konsekwencji niewypełnienia obowiązku wynikającego z ustawy (dotyczy oświadczeń oraz zezwoleń na pracę sezonową).**
- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi powiadamia starostę za pomocą systemu teleinformatycznego o:
 - a) podjęciu pracy przez cudzoziemca - **w terminie 7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
 - b) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca - **w terminie 14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń (art. 70 ust. 1 pkt 1-2).
- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, powiadamia starostę, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec **nie podejmie pracy lub zakończy pracę** przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu. Wskutek tego powiadomienia, wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń **ulega unieważnieniu z mocy prawa** (art. 70 ust. 2 i 5).
- W przypadku nieprawidłowego działania systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, które powoduje brak możliwości terminowego powiadomienia w sposób określony w ust. 1, powiadomienia

dokonyuje się najpóźniej pierwszego dnia roboczego następującego po dniu usunięcia nieprawidłowości (art. 70 ust. 4).

- Obywatele państw EOG, w tym Polski, nieposiadający na terytorium RP miejsca stałego pobytu, składają wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do powiatowego urzędu pracy, właściwego co do stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej (art. 2 pkt 6).
- Praca nie może być powierzona przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium RP zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej (art. 13 ust.1 pkt 7).
- Agencja pracy tymczasowej będzie mogła ubiegać się o wpis oświadczenia do ewidencji oświadczeń pod warunkiem posiadania odpowiedniego wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia, związanego z zatrudnianiem cudzoziemców. Nowe agencje pracy będą mogły uzyskać taki wpis po 2 latach od wpisu do rejestru agencji zatrudnienia i świadczenia usługi pracy tymczasowej. Agencje, które świadczyły taki rodzaj usług przed dniem 1 czerwca 2025r. będą mogły nadal zatrudniać cudzoziemców na podstawie oświadczeń lub zezwoleń, jeśli w terminie 3 miesięcy od wejścia w życie nowych przepisów (od 1 czerwca 2025r.) złożą do rejestru agencji zatrudnienia wnioski o zmianę w tej sprawie (art. 305 ust. 3 i 4 oraz art. 445 ust. 6 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Wpis nowego oświadczenia nie jest wymagany jeżeli:

- a) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika
- b) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę
- c) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy
- d) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca (art. 69 pkt. 1-4)

Natomiast bez zmian pozostaje:

- Okres wykonywania pracy określony w oświadczeniu nie może być dłuższy niż **24 miesiące**.
- Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu może nastąpić **nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia tego oświadczenia**.
- Opłata w związku ze złożeniem oświadczenia: **100 zł**.

II. ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

- Do wniosków o wydanie lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową, składanych od dnia 01 czerwca 2025 r. nie będzie wymagana informacja starosty (...).

- Obywatele państw EOG, w tym Polski, nieposiadający na terytorium RP miejsca stałego pobytu, składają wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do powiatowego urzędu pracy, właściwego co do stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej (art. 2 pkt 6).
- Praca nie może być powierzona przez podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej działającą na terytorium RP zgodnie z obowiązującymi przepisami, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej (art. 13 ust.1 pkt 7). Natomiast agencja pracy tymczasowej będzie mogła złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową po spełnieniu warunku posiadania odpowiedniego wpisu w rejestrze agencji zatrudnienia, związanego z zatrudnianiem cudzoziemców (tak jak w przypadku oświadczeń opisanych wyżej).
- Jeżeli wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową został wpisany do ewidencji wniosków, a polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie przedstawił oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy w celu wykonywania pracy sezonowej, postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową ulega umorzeniu z mocy prawa:
 - 1) z upływem 90 dni od terminu rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków lub
 - 2) z upływem terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji
 - 3) wniosków (art. 52).

Natomiast bez zmian pozostaje:

- Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy **niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym**.
- Praca będzie wykonywana przez cudzoziemca w zakresie działalności PKD określonej w przepisach prawnych.
- Opłata w związku ze złożeniem wniosku wydanie zezwolenia na pracę - **30 zł**.

**III. LIKWIDACJA TZW. TESTU RYNKU PRACY – INFORMACJI STAROSTY
NA TEMAT MOŻLIWOŚCI ZAPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PODMIOTU
POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI**

Od 1 czerwca 2025 r. tutejszy Urząd może przyjąć ofertę pracy w celu uzyskania informacji starosty (...) jedynie w sytuacji, gdy dostarczenia takiego dokumentu wymaga postępowanie o udzielenie zezwolenia na pracę wszczęte przed 1 czerwca 2025 r. W takim przypadku do zgłoszenia oferty pracy należy dołączyć **prośbę** o wydanie informacji starosty oraz **dokument potwierdzający**, że sprawa wydania zezwolenia na pracę została wszczęta przed 1 czerwca 2025 r., np. kopię wezwania od wojewody do dostarczenia brakującej informacji starosty lub potwierdzenie złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przed 1 czerwca 2025 r.

Wizy wydane w celach 01, 02, 11, 14, 20, 23 oraz wydane w celu tranzytu od 1 czerwca 2025 r. nie uprawniają do prac na podstawie oświadczenia lub zezwolenia na pracę.

Równocześnie informujemy, że **powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy**, który będzie wykonywał pracę na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku

z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa **pozostają bez zmian do dnia 30 września 2025 r.**

Opłatę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową należy dokonać na rachunek bankowy:

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu

ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec

VELOBANK S.A.

48 1560 0013 2003 5271 8000 0020

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi lub wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową);
- dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane jest oświadczenie).

Szczegółowe informacje w sprawie zatrudniania cudzoziemców można uzyskać pod **numer telefonu: 33 4757527**