



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51
www.pup.zywiec.pl, e-mail: kazy@praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻYWIECKIM
W 2016 ROKU**

Żywiec, kwiecień 2017r.

Spis treści	Strona
Wstęp.....	3
1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2015r.....	4
1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych.....	4
1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów.....	13
1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów.....	21
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2016r.....	27
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	35
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	41
4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół gimnazjalnych.....	41
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	43
5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	47
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim.....	52
Podsumowanie.....	56
Spis tabel.....	59
Spis wykresów.....	61

WSTĘP

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy, wynikająca z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm./.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie żywieckim, jak również stanowi źródło informacji dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu lub pragnących zmienić, czy też uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi zawodów, a także źródłem danych o poziomie popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności do:

- określenia kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Wprowadzona w 2015r. nowa metodologia prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wzbogacona została m.in. o wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, analizę rynku edukacyjnego, analizę umiejętności i uprawnień. Wprowadzono także tzw. informację sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, która generowana jest dwa razy w roku: w październiku za I półrocze oraz w lutym za II półrocze.

Raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu m.in.:

- Zaleceń metodycznych pn. „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno- Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi;
- Tabel wynikowych przetworzonych przez system informatyczny powiatowych urzędów pracy Syriusz Std., zawierających dane z rejestru ofert pracy, rejestru osób bezrobotnych itp.;
- Informacji sygnałnych dostępnych na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl, zawierających ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015r.;
- Danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Celem niniejszej analizy jest ukazanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2016r., a w szczególności informacji o zawodach osób zarejestrowanych oraz ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

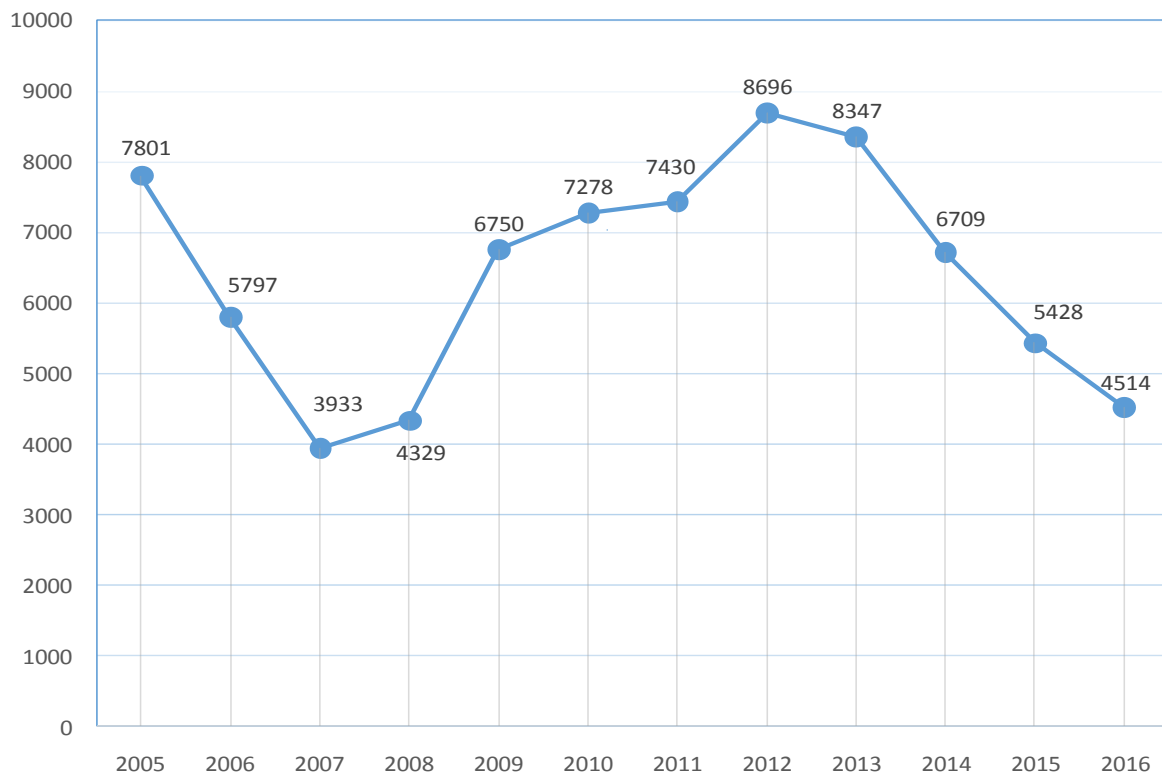
1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2016r.

1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych

Na koniec 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było **4 514 osób bezrobotnych** i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o 914 osób. W całym 2016r. zarejestrowały się 7 413 osób bezrobotnych (o 829 osób mniej niż w 2015r.), a wyłączono z ewidencji 7 980 osób.

Wykres Nr 1

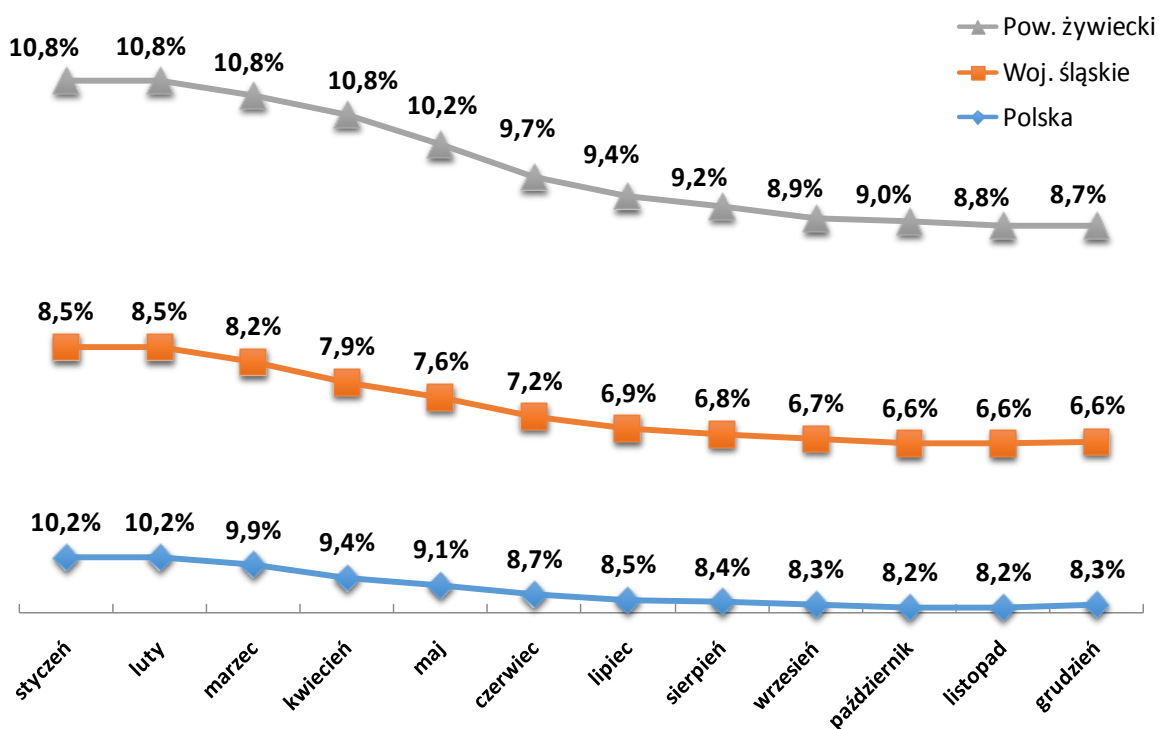
Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia



Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2016 roku wynosiła ona 10,8 %, natomiast na dzień 31.12.2016r. - 8,7 %, a więc spadła o 2,1 punktu procentowego. Zarówno w kraju jak i w woj. śląskim odnotowano niższy spadek, tj. o 1,9 punktu procentowego, co zostało ukazane na poniższym wykresie.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2016r.



Jak wynika z danych statystycznych spadek poziomu bezrobocia obserwujemy również we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminie Żywiec – spadek o 266 osób oraz w gminie Jeleśnia – spadek o 95 osób Powyższą sytuację obrazuje tabela „Liczba bezrobotnych według gmin”.

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2015 i 2016r.

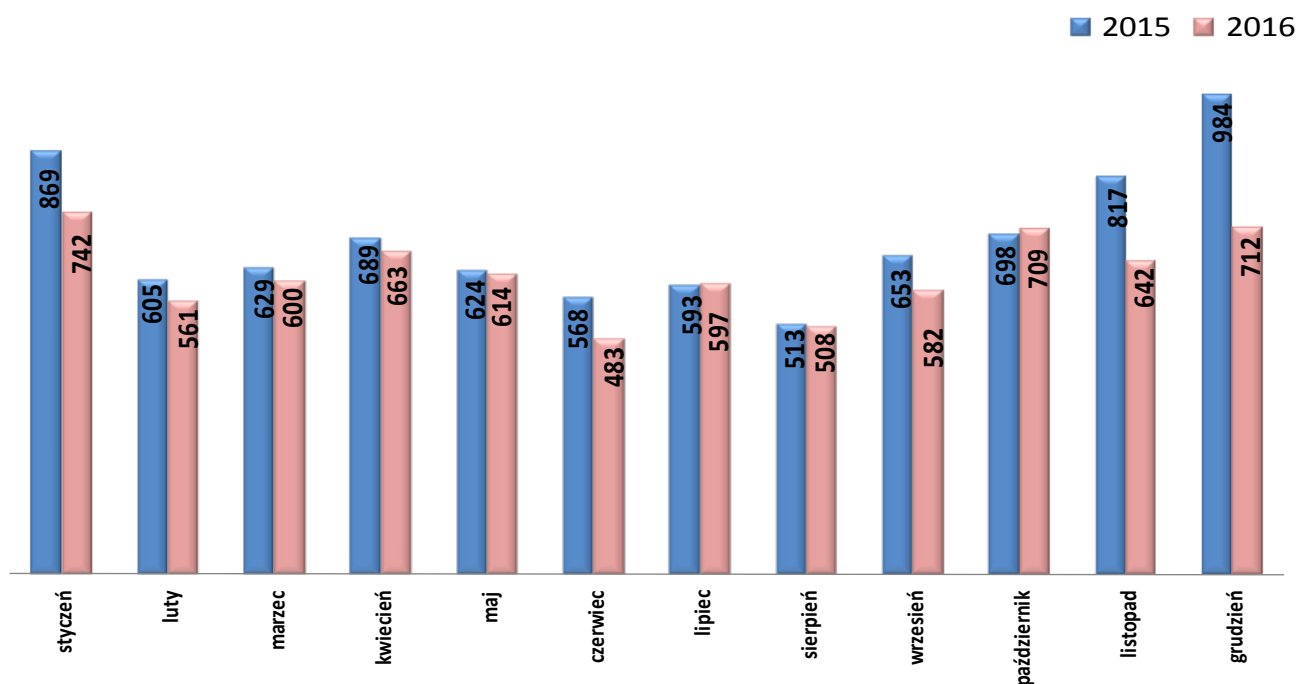
	31.12.2015	31.12.2016	Wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	1129	863	-266	23,56 %
Czernichów	225	170	-55	24,44 %
Gilowice	193	158	-35	18,13%
Jeleśnia	448	353	-95	21,20%
Koszarawa	78	55	-23	29,49%
Lipowa	385	334	-51	13,25%
Łękawica	190	120	-70	36,84%
Łodygowice	382	318	-64	16,75 %
Milówka	289	247	-42	14,53 %
Radziechowy-Wieprz	448	389	-59	13,17%
Rajcza	495	418	-77	15,55 %
Ślemień	147	112	-35	23,80%
Świnna	218	213	-5	2,29%
Ujsoły	249	204	-45	18,07%
Węgierska Górka	552	560	+8	1,45 %
Powiat	5428	4514	-914	16,84%

Analizując stan bezrobocia w powiecie żywieckim należy również przedstawić napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu.

Napływ do bezrobocia to liczba bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy subsydiowanej, niesubsydiowanej lub też z przejściem do bierności zawodowej (m.in.: emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym). Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, bądź dobrowolną rezygnacją z usług urzędu. Procesy te bezpośrednio mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia. Poniżej zaprezentowano napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2015 i 2016.

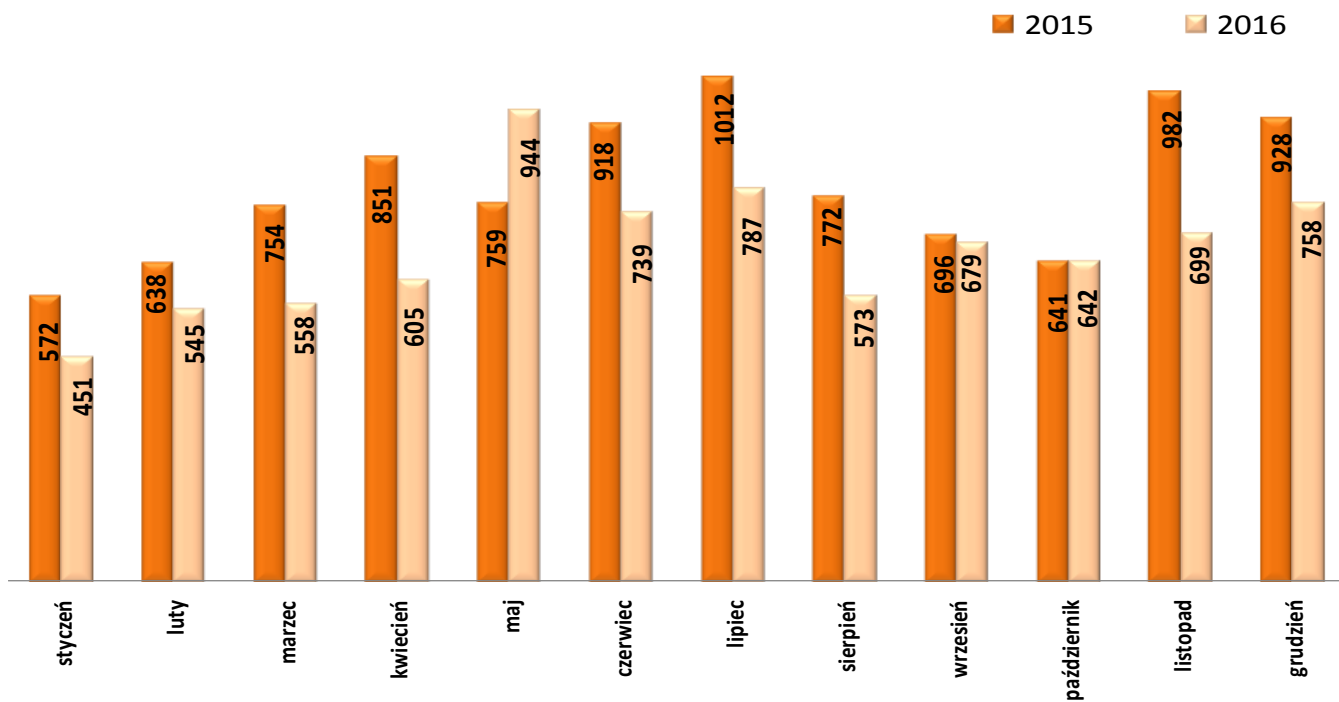
Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2015 i 2016 w układzie miesięcznym



Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2015 i 2016 w układzie miesięcznym



Największy napływ bezrobotnych w ubiegłym roku nastąpił w miesiącu grudniu i styczniu. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu w miesiącu maju i lipcu.

Warto dodać, że w 2016r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu było:

- podjęcie pracy – 4 061 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1 796 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych w powiecie żywieckim możemy dokonać podziału na:

- a) bezrobotnych według wieku,
- b) bezrobotnych według wykształcenia,
- c) bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

a) Bezrobotni według wieku

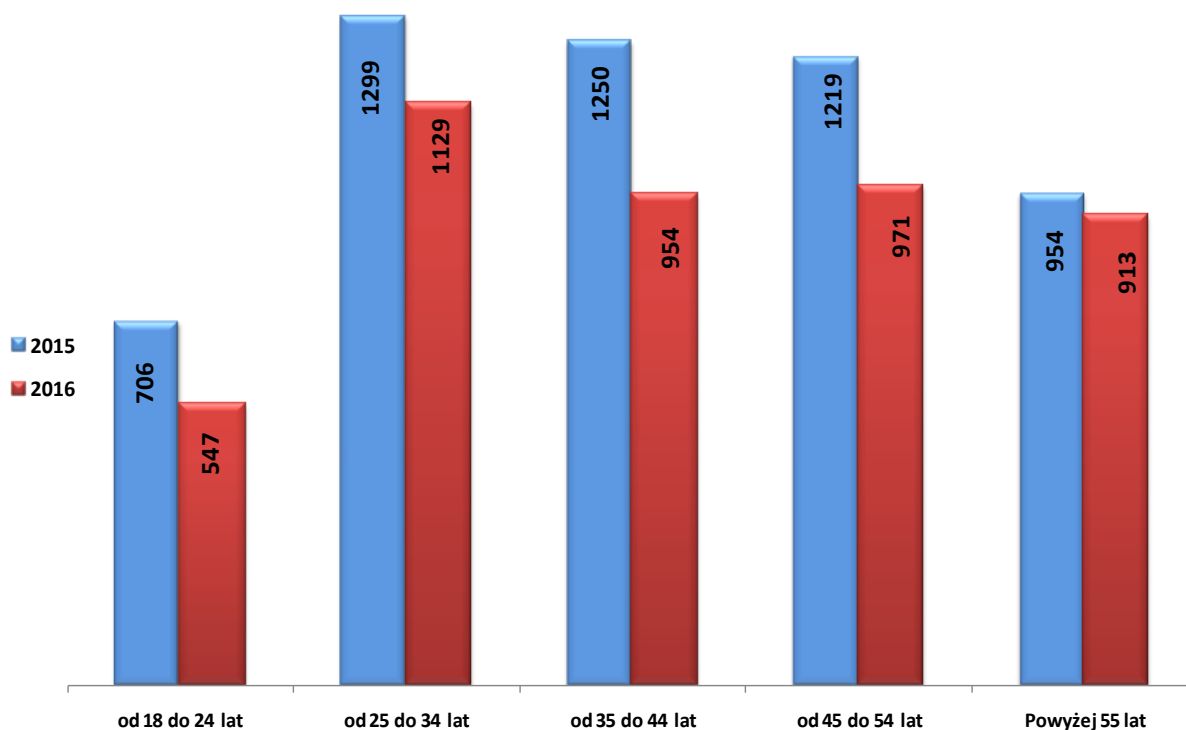
Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2016r. do tożsamyh danych w końcu 2015r. obserwujemy, iż we wszystkich przedziałach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2016r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – było ich w ewidencji osób bezrobotnych 1 129 i stanowili oni 25,01% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2015 r. o 170 osób, jest to spadek o 13,09%.

Duży spadek, bo aż o 296 osób bezrobotnych w porównaniu do 2015r. można zaobserwować wśród osób w wieku od 35 lat do 44 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2016r. wynosiła 954 osób - jest to spadek o 23,68%. Kolejna grupa to osoby od 45 do 54 lat – w końcu 2016r. w ewidencji osób bezrobotnych było ich 971 osób (spadek o 248 osób w porównaniu z 2015r. - tj. spadek o 20,34%). W grupie osób w wieku od 18 do 24 lat również odnotowano spadek o 159 osób bezrobotnych - w końcu 2016r. liczba bezrobotnych wynosiła 547 osób - jest to spadek o 22,52%. W ostatniej grupie tj. osoby powyżej 55 roku życia - końcu 2016r. w ewidencji osób bezrobotnych było zarejestrowanych 913 osób (spadek o 41 osób w porównaniu z 2015r. - tj. spadek o 4,30%).

Wykres Nr 5

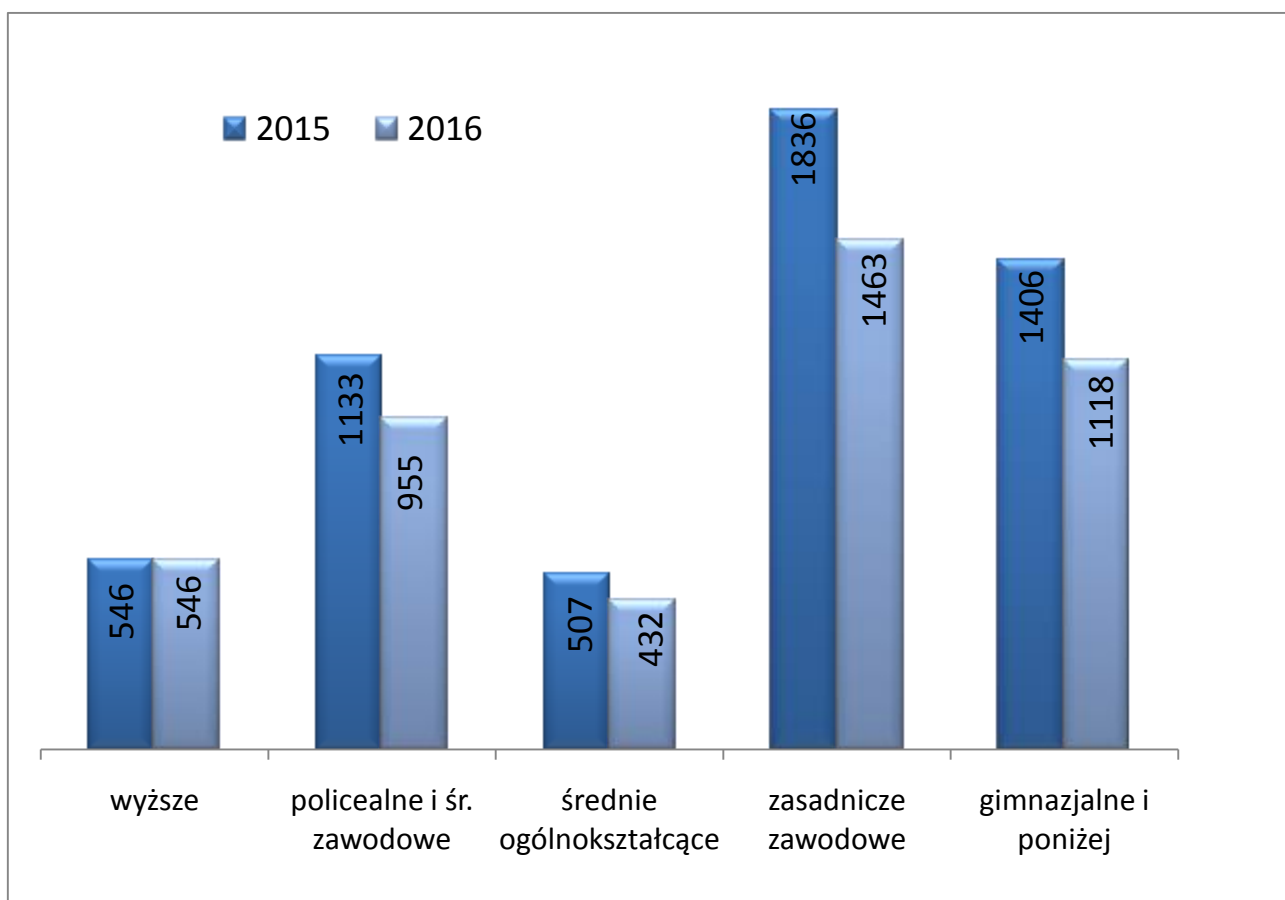
Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2015r. i 2016r.



b) Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie podobnie jak w 2015 roku jest niski. Prawie 60% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2016 do tożsamyh danych w końcu roku 2015 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym.

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2015r i 2016r.



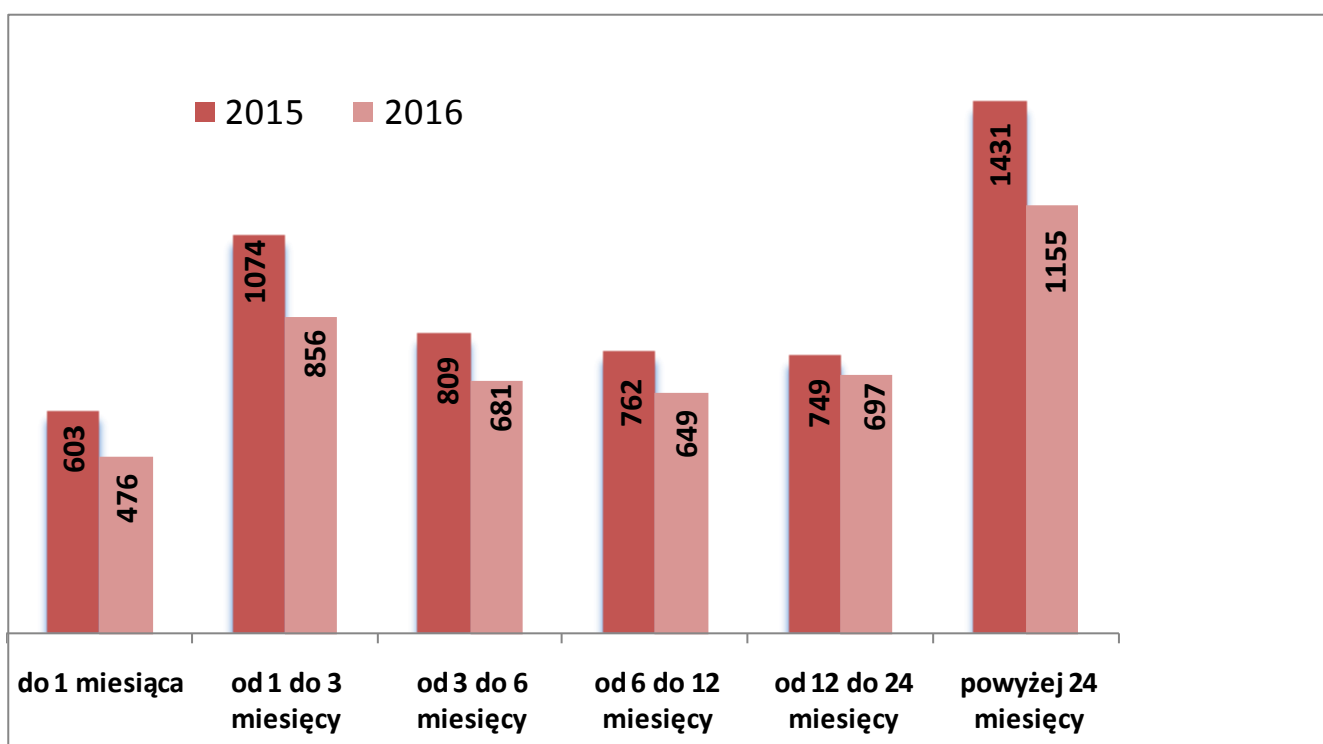
Największy spadek, bo aż **o 373 osoby** bezrobotne w porównaniu do 2015r. można zaobserwować wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – liczba bezrobotnych w końcu 2016r. wynosiła 1 463 osoby, jest to spadek o 20,31%. Kolejna grupa to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – w końcu 2016r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 1 133 osoby. W tej grupie odnotowano spadek **o 288 osób** w porównaniu z 2015r. tj. spadek o 20,48%. W grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym również odnotowano spadek **o 178 osób** bezrobotnych - w końcu 2016r. liczba bezrobotnych wynosiła 955 osób, jest to spadek o 15,71%. Następna grupa to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – liczba bezrobotnych w końcu 2016r. wynosiła 432 osoby, jest to spadek **75 osób** tj. o 14,80%. W ostatniej grupie tj. osoby z wykształceniem wyższym – w końcu 2015r. oraz 2016 odnotowano taką samą liczbę osób zarejestrowanych tj. 546 osó

c) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na dalszą aktywność zawodową osób bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia. Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym kraju.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2015r. i 2016r.



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek procentowy osób bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji powyżej 24 m-cy o 19,30% (o 276 osób). Kolejną grupą są osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych od 1 do 3 m-cy. W 2016r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2015r. o 20,30% (o 218 osób). W grupie osób zarejestrowanych od 3 do 6 m-cy odnotowano spadek o 15,82 % (o 128 osób), natomiast w grupie osób zarejestrowanych do 1 miesiąca zauważamy spadek o 21,06 % (o 127 osób).

Najmniejszy spadek osób można zaobserwować w grupie od 6 do 12 m-cy przebywania w rejestrze osób bezrobotnych o 14,83% (o 113 osób).

1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

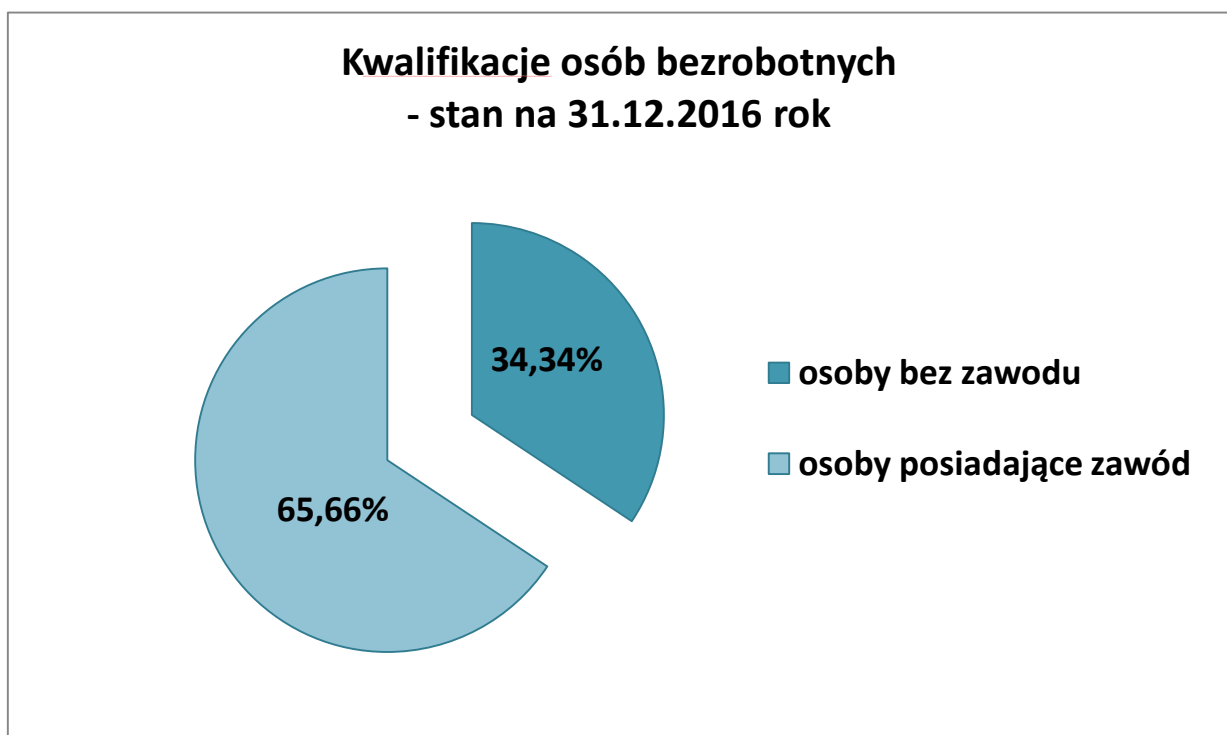
Osoby bezrobotne „bez zawodu” to osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Powyższe osoby ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne i poniżej.

Wśród 4 514 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2016r. znajdowało się:

- **1550** osób bez zawodu (34,34%);
- **2964** osób posiadających zawód (65,66%)

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2016r.



Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów w 2016r. z danymi na koniec 2015r. (839 osób) należy stwierdzić, że liczba osób bez zawodu zwiększyła się o 711 osób.

Osobom nie posiadającym kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje przede wszystkim możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego lub organizacji szkoleń.

Zgodnie z wytycznymi nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych poniżej przedstawiono ranking grup zawodów w powiecie żywieckim w 2016r. z podziałem na:

- największą liczbę bezrobotnych,
- największy napływ do rejestru osób bezrobotnych,
- najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych,
- najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Nowa metodologia zakłada prezentację rankingu grup zawodów według 4-cyfrowego kodu zawodu.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych na koniec 2016r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2016r. jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	316
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	138
9613	Zamiatacze i pokrewni	133
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	132
5120	Kucharze	127
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	118
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	107
5153	Gospodarze budynków	106
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	99
7222	Ślusarze i pokrewni	91
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	89
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	80
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	73
3115	Technicy mechanicy	67
7112	Murarze i pokrewni	67
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	64
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	60
5141	Fryzjerzy	51
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	51
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	50

Z powyższej tabeli wynika, że najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, stolarze meblowi i pokrewni, gospodarze budynków.

Powyższe zawody z roku na rok stanowią największą grupę wśród zawodów osób zarejestrowanych, ale właśnie na wskazane stanowiska najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym napływie osób bezrobotnych w 2016r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie w analizowanym roku. Warto dodać, że jeśli dana osoba rejestrowała się w analizowanym roku kilka razy, to liczona jest i wykazywana tylko raz.

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	480
5120	Kucharze	224
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	184
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	169
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	158
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	149
9613	Zamiatacze i pokrewni	146
3115	Technicy mechanicy	132
7412	Elektromechanicy i elektrycy	126
7222	Ślusarze i pokrewni	118
5153	Gospodarze budynków	117
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	114
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	112
5141	Fryzjerzy	110
7112	Murarze i pokrewni	104
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	97
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	92
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	87
4110	Pracownicy obsługi biurowej	85
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	79

Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, zamiatacze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektromechanicy i elektrycy.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia na koniec 2016r. umieszczana jest liczba osób długotrwanie bezrobotnych, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Przez długotrwanie bezrobotnych należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7121	Dekarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9122	Czyściciele pojazdów	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące powyższe zawody mają trudności ze znalezieniem pracy. Często można zauważyć sytuację, gdzie osoba bezrobotna posiada zawód wymagany w ofercie pracy, jednak nie spełnia ona innych oczekiwań, stawianych przez pracodawcę. Powodem trudności w realizacji wolnych miejsc pracy jest m.in. brak stażu pracy osób bezrobotnych w danym zawodzie, brak dodatkowych umiejętności i uprawnień, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu czy zdezaktualizowane prawo do wykonywania zawodu. Należy zaznaczyć, że często osoby bezrobotne wybrały swój kierunek kształcenia przypadkowo, bez przemyślenia, czego konsekwencją jest brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W poniższych tabelach umieszczono z kolei grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy w 2016r. Wskaźnik ten wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tutejszego Urzędu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym roku. Zaliczane są tutaj osoby, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk.

Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	4,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,67
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2,50
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2,50
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	2,50
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	2,50
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,33
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,14
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	2,00
2310	Nauczyciele akademicki	2,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3251	Asystenci dentystyczni	2,00
3253	Optycy okularowi	2,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	2,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016r.

Kod		Wskaźnik płynności bezrobotnych
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0,00
3341	Kierownicy biura	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00

Porównując zawody osób, które utraciły status osoby bezrobotnej do zawodów osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, należy stwierdzić, że w ubiegłym roku najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w zawodach należących do następujących grup: formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła, tapicerzy i pokrewni, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek. Więcej osób rejestrujących się od osób, które zostały wykreślone z rejestru osób bezrobotnych posiadało zawody z grupy m.in.: kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, specjaliści nauk o ziemi, lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia, lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), analitycy systemów komputerowych. Warto dodać, że część z powyższych zawodów zalicza się do zawodów nadwyżkowych.

1.3. .3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów

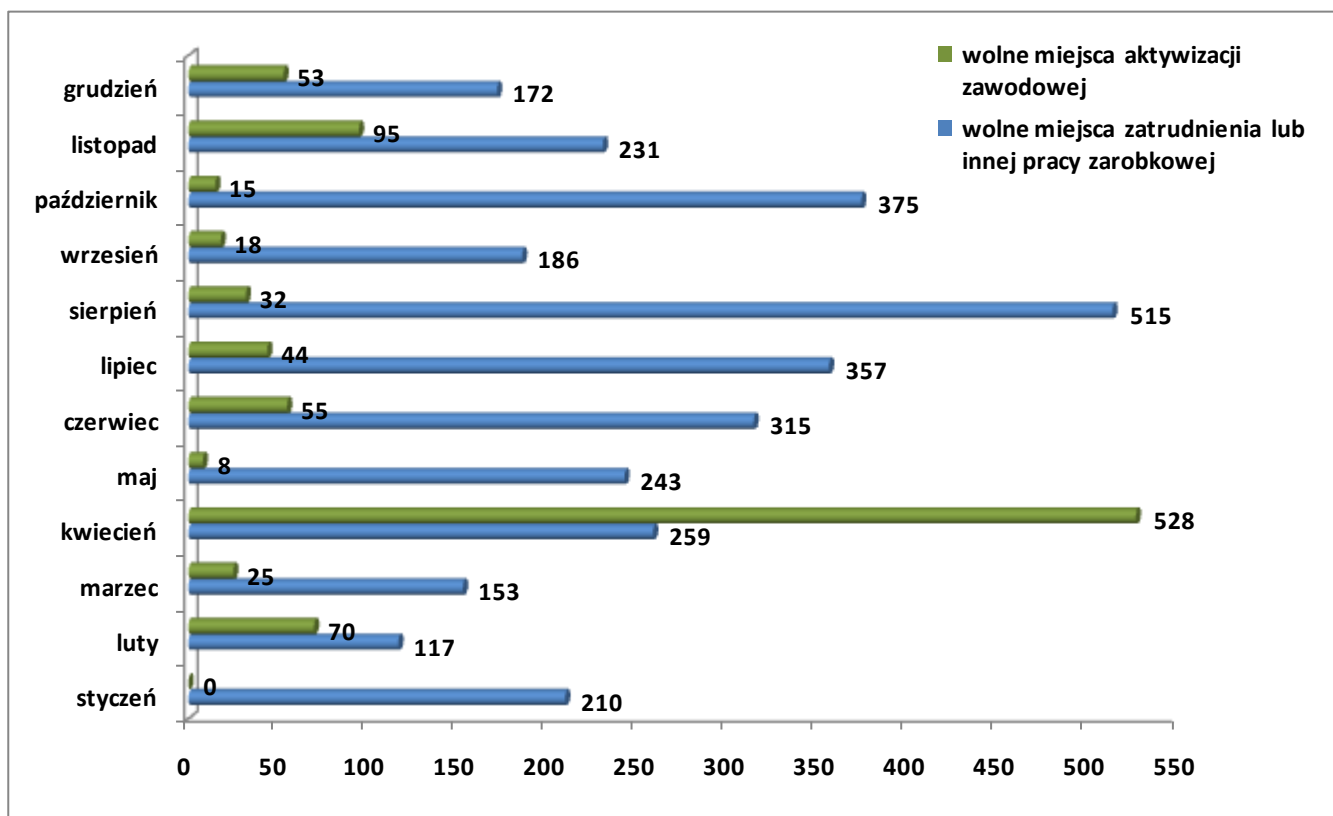
W 2016r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **4 076** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: niesubsydiowane oferty pracy, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

W ogólnej liczbie **4 076** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **3 133** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **943** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2016r.



Z powyższego wykresu wynika, że w 2016r. najwięcej ofert odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłoszono w miesiącu sierpniu, lipcu i październiku 2016r. Natomiast w miesiącu w kwietniu 2016r. nastąpił wzrost ilości miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2016r. zorganizowano 52 giełdy pracy, w których uczestniczyło 600 osób bezrobotnych. Dotyczyły one takich stanowisk pracy jak: sprzedawca/kasjer, operator autoklawu, monter wiązek, monter maszyn, krawiec, pomoc kuchenna, kontroler jakości, pracownik gospodarczy. W wyniku tego typu działań zatrudnienie lub staż podjęły 123 osoby bezrobotne.

Z analizy krajowych ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2016r. wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w następujących zawodach:

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2016r.

L.p.	Zawód	Kod zawodu
1	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
2	Sprzedawca	522301
3	Spawacz	821302
4	Doradca klienta	721204
5	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	332203
6	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304
7	Operator koparko-ładowarki	811105
8	Kucharz	512001
9	Pomoc kuchenna	941201
10	Kasjer handlowy	523002
11	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
12	Magazynier	432103
13	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604
14	Elektryk	741103
15	Ślusarz	722204
16	Pracownik ochrony fizycznej	541307
17	Stolarz	752205
18	Murarz	711202
19	Pakowacz ręczny	932101
20	Kelner	513101
21	Barman	513202
22	Piekarz	751204
23	Kosmetyczka	514202
24	Fryzjer	514101
25	Cieśla	711501
26	Operator reaktorów i autoklawów	813105
27	Tartacznik (pracownik tartaku)	817201
28	Tynkarz	712303
29	Kierowca autobusu	833101
30	Pracownik ogólnobudowlany	931201

Znaczna część zgłaszanych ofert pracy stanowiła miejsca aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace społecznie użyteczne. Dotyczy to w szczególności zawodów: robotnik gospodarczy, sekretarka, pokojowa, opiekun osoby starszej, fryzjer, pomoc kuchenna.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2016r.

Należy także zaznaczyć, że znaczna część ofert pracy stanowiła miejsca pracy subsydiowanej takie jak: staże, prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne. Dotyczy to w szczególności zawodów:

L.p.	Zawód	Kod zawodu
1	Robotnik gospodarczy	515303
2	Technik prac biurowych	411004
3	Sekretarka	412001
4	Pokojowa	911203
5	Opiekun osoby starszej	341202
6	Fryzjer	514101
7	Pomoc kucharza	941201
8	Asystent ds. księgowości	431101
9	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101
10	Nauczyciel przedszkola	234201
11	Recepcjonista	422602
12	Brukarz	711205
13	Animador kultury	343901
14	Technik administracji	334306
15	Technik informatyk	351203

Należy zaznaczyć, że nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **definiuje pojęcie oferty pracy** jako zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wolnego miejsca aktywizacji zawodowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia pracownika.

Wobec powyższego sporządzono tabelę, która zawiera dane o ofertach pracy z powiatu żywieckiego zamieszczonych na Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz zgłoszonych na portalu informacyjno-konsultacyjnym służb zatrudnienia ZIELONA LINIA. Natomiast dane z Biuletynów Informacji Publicznej nie są pobierane.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2016r.

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	96	102
2	SPECJALIŚCI	146	229	375
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	343	88	431
4	PRACOWNICY BIUROWI	290	32	322
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	648	34	682
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	21	0	21
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	801	28	829
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	969	220	1189
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	472	15	487
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	5,88%	94,12%	100%
2	SPECJALIŚCI	38,93%	61,07%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	79,58%	20,42%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	90,06%	9,94%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	95,01%	4,99%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	96,62%	3,38%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	81,50%	18,50%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	96,92%	3,08%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			

Z powyższej tabeli wynika, że w 2016r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiskach przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (94,12%), specjalistów (61,07%), techników i średni personel (20,42%) .

Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla pracowników wykonujących prace proste (96,92%), robotników przemysłowych i rzemieślników (96,62%), pracowników usług i sprzedawców (95,01%).

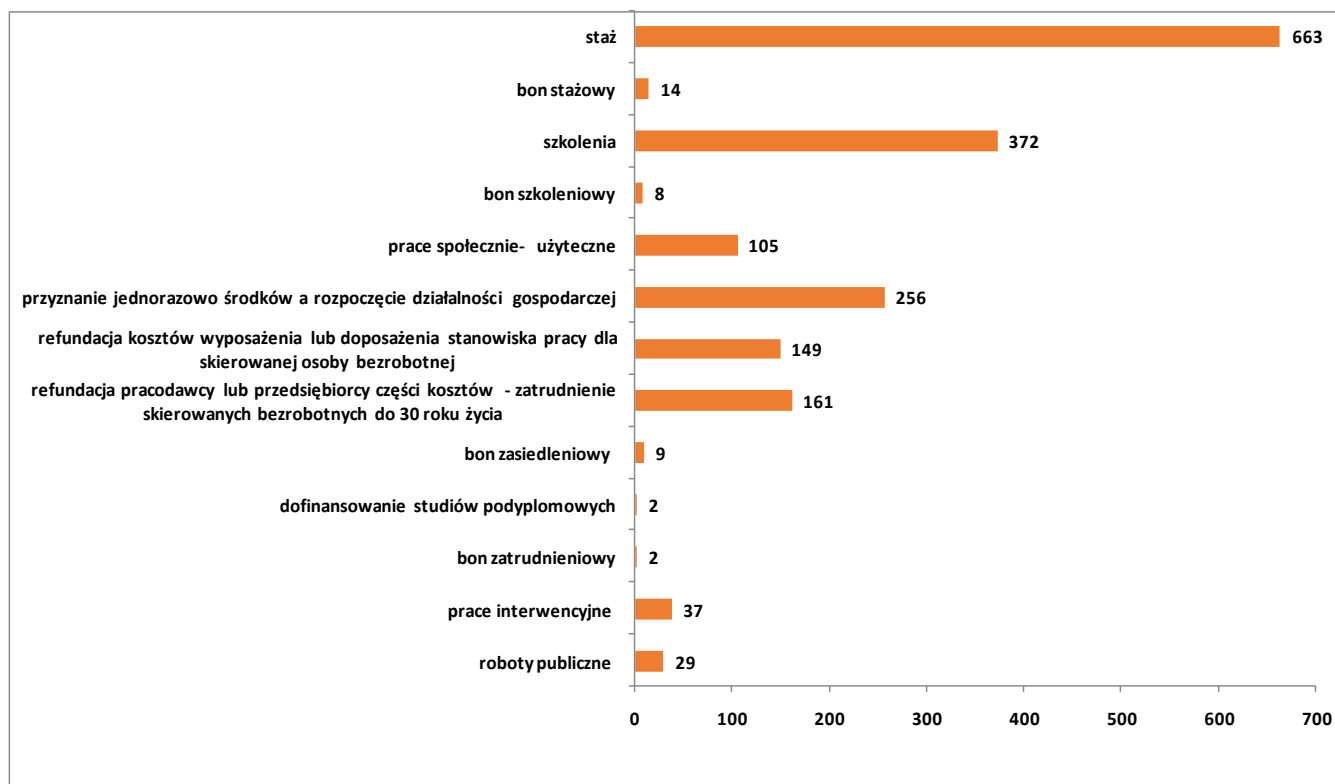
Warto zauważyć, że oferty pracy dla grupy zawodowej jaką są rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zgłaszane były jedynie do tutejszego Urzędu. Chodzi przede wszystkim o takie stanowiska jak: robotnik leśny.

Biorąc pod uwagę zarówno oferty przesłane do tutejszego Urzędu, jak i zamieszczone w internecie należy stwierdzić, że pracodawcy najczęściej zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników usług i sprzedawców. Oferty pracy w zawodzie: monter podzespołów i zespołów elektronicznych oraz monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń zgłaszane były głównie przez Agencje Zatrudnienia, które zatrudniały pracowników w polskich zakładach pracy produkujących części samochodowe. Natomiast oferty pracy na stanowisko: sprzedawca, kasjer handlowy czy magazynier podobnie jak w poprzednich latach oferowane były przez supermarkety, sklepy spożywczo-przemysłowe, a także sklepy odzieżowe.

Poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych skierowanych w 2016r. na subsydiowane formy zatrudnienia oraz formy aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2016r.



Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób bezrobotnych skierowano do odbywania stażu. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Z kolei 372 osoby bezrobotne zostały skierowane przez tutejszy Urząd na szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszy się szkolenia z zakresu m.in.: ABC Przedsiębiorczości, spawanie metodą TIG, operator koparko – ładowarki wszystkich typów kl. III, prawo jazdy kat. C.

Warto wskazać, że w ubiegłym roku 256 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 149 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Należy zaznaczyć, że w 2016 roku tut. Urząd rozpoczął realizację nowej formy aktywizacji jaką jest refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W ramach tej formy 161 osób podjęło zatrudnienie.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2016r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Najważniejszym elementem prowadzenia monitoringu jest prezentacja **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Wskazany ranking zawodów według nowej metodologii przedstawiany jest w informacjach sygnałnych za I i II półrocze danego roku, ale również w raporcie rocznym.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie **elementarnych grup zawodów** charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej zawarto ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2016r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat żywieckim
INFORMACJA SYGNALNA 2016r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Technicy archiwisci i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Technicy sieci internetowych
	zawód deficytowy	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Szklarze
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów		
Opiekunowie dziecięcy		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie budownictwa
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani
		Układacze towarów na półkach
	Pomocniczy personel medyczny	
zawód maksymalnie nadwyżkowy	Sportowcy i dżokeje	

Powyższy ranking generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert tutejszego Urzędu i dodatkowo zamieszczany na ogólnopolskiej stronie internetowej, dotyczącej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <http://mz.praca.gov.pl>.

Należy zauważyć, że informacja roczna za 2016r. zawiera informację o zawodach stanowiących deficyt, równowagę oraz nadwyżkę. Ukazuje ona, w których zawodach w ubiegłym roku wpływała podobna ilość ofert pracy w stosunku do zarejestrowanych osób oraz zawody zrównoważone, dla których w danym okresie liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy.

Poniżej zostaną przedstawione definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w II półroczu 2016r. w powiecie żywieckim

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat żywieckim
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2016r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Technicy sieci internetowych
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szklarze
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Organizatorzy konferencji i imprez
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Inżynierowie budownictwa
		Tynkarze i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
Spawacze i pokrewni		
Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani		
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna		
Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Programiści aplikacji

NADW YŻKA	zawód nadwyżkowy	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw administracji i rozwoju
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Pomoce domowe i sprzętaczk

Informacje sygnałne upowszechniane na wspomnianej wyżej stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl> w przeciwieństwie do metodologii monitoringu zawodów stosowanej do 2014r. generowane są według **grup elementarnych zawodów (4-cyfrowego kodu zawodów)**.

Jednakże dokonując głębszej analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych należy zaprezentować ranking ww. zawodów również według 6-cyfrowego kodu, które wyszczególniono na końcu niniejszego opracowania w Załączniku A- bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki według zawodów podstawowych. Poniżej zostaną przedstawione także definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami deficytowymi w 2016r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;

Tabela Nr 12
Maksymalny deficyt w 2016r.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	9	100,00	100,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2		0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	100,00	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	9,09	9,09
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	100,00	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	1	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	0	100,00	80,00

Tabela Nr 13
Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,17	8,33	0,02			0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50	5,67	0,09		1,33	16,67	5,56
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,17	1,25	0,13		1,00	100,00	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,25	1,58	0,16		1,00	71,43	71,43
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,92	4,67	0,20	0,00	1,50		0,00
7125	Szklarze	0,92	4,67	0,20			0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	1,25	0,27		1,00		0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0,50	1,17	0,43		1,00		0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	16,00	33,33	0,48	43,75	1,03	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6,25	10,25	0,61	12,50	1,09	42,86	14,29
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1,42	2,17	0,65	50,00	1,00		0,00
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediów	0,17	0,25	0,67		1,00	100,00	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	1,25	1,42	0,88	50,00	1,00	80,00	80,00

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2016r.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2142	Inżynierowie budownictwa	2,42	2,67	0,91	16,67	0,00

Analizując powyższą tabelę należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych znajduje się zawód inżynier budownictwa. Osoby reprezentujące powyższy zawody nie miały problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami nadwyżkowymi w 2016r. według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych;

Tabela Nr 15a
Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	12
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	6
3421	Sportowcy i dżokeje	1

Tabela Nr 15b
Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2016 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28,50	2,75	10,36	60,71	0,94	12,12	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1,92	1,08	1,77	100,00	0,83		0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	1,83	1,08	1,69	66,67	0,75	38,46	38,46

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody m.in. z grupy: Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych, cieśle i stolarze budowlani, pomocniczy personel medyczny.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Zadanie to celowe, zawodowo zorientowane działanie pracownika, przy zastosowaniu określonych metod, procedur i technik, które pozwalają zakończyć daną jednostkę pracy. Zadanie wynika z pełnionych funkcji i obowiązków i składa się z poszczególnych czynności. Zadanie wymaga oddziaływania pracownika m.in. na innych ludzi, wyposażenie, zwierzęta, informacje, idee, dane, wydarzenia i warunki.

W celu wykonywania zadań potrzebne są określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe (uprawnienia).

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności.

Kwalifikacje zawodowe to układ wiedzy i umiejętności i uprawnień wymaganych do realizacji składowych zadań zawodowych. Poziom kwalifikacji często odnosi się do poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że kwalifikacje zawodowe można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez przebytą praktykę.

Każda z osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu oprócz świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły powinna przedstawić posiadane zaświadczenia, certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe. Dostarczenie powyższych dokumentów może zwiększyć szansę osoby bezrobotnej w poszukiwaniu zatrudnienia, a także pozwoli określić pracownikom tutejszego Urzędu potrzeby szkoleniowe oraz umożliwi utworzenie dla danej osoby indywidualnego planu działania, zawierającego realizację odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pomaga osobom bezrobotnym w zdobyciu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie grupowe - z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu przygotowując kierunki szkoleń dla określonej grupy osób zarejestrowanych.

Szkolenia indywidualne - organizowane są wówczas, gdy osoba bezrobotna uzasadni celowość wnioskowanego szkolenia np. przedstawi bądź deklaruje zatrudnienia przez pracodawcę, bądź złoży oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu zorganizował łącznie 14 szkoleń grupowych, 18 szkoleń indywidualnych oraz 8 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Na szkolenie skierowano łącznie 379 osób w ramach środków z Funduszu Pracy. Szkolenia ukończyło **372 osób** (98,15% ogółu uczestników szkolenia), spośród których **275 osób** podjęło pracę lub samozatrudnienie w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2016r.:

- ▲ ABC Przedsiębiorczości;
- ▲ Spawanie TIG;
- ▲ Operator koparko - ładowarki kl. III ;
- ▲ Prawo jazdy kat. C;
- ▲ Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy kat C1, C1+E, C, C +E;

Inną formą aktywizacji realizowaną przez tutejszy Urząd pomocną w zdobywaniu umiejętności zawodowych jest wcześniej już wspomniany staż. Jest on szansą nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu. Podstawą do zawarcia umowy z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie odpowiedniego wniosku. Staż odbywa się według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. Najczęściej zgłaszane oferty stażu to: pracownik biurowy, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, pracownik budowlany, asystent księgowości.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeanalizować umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016r., które zawarto w poniższej tabeli.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	19,79
				Komunikacja ustna/komunikatywność	17,71
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	17,71
				Znajomość języków obcych	16,67
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,46
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	2,63	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,85
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,39	Znajomość języków obcych	14,85
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,15	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	11,35
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,15	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,31
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,91	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	7,16
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	3,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	19,32
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,30	Znajomość języków obcych	12,50
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,12	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,69
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,95	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,52
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,95	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	31,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,95	Znajomość języków obcych	3,13

		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,95	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,48
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,30	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,11
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,30	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,74
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	2,42	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	29,41
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,48	Współpraca w zespole	29,41
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,54	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,54	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,49
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,40	Komunikacja ustna/komunikatywność	2,30
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	6,73		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,92		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,92		
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,96		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,96		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	2,67	Znajomość języków obcych	39,29
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,81	Współpraca w zespole	2,84
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,73	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,58
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,49	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,80
		Wykonywanie obliczeń	0,49	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,52
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	2,58	Współpraca w zespole	9,90
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,03	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,73

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,03	Znajomość języków obcych	7,27
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,03	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,78	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,07
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	2,65	Planowanie i organizacja pracy własnej	6,72
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,02	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,42
		Wykonywanie obliczeń	0,61	Współpraca w zespole	0,40
		Wywieranie wpływu	0,61	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,41	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00

Powyższa tabela zawiera stronę podaźową rynku pracy tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z 9 wielkich grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- specjaliści
- technicy i inny średni personel
- pracownicy biurowi
- pracownicy usług i sprzedawcy
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- pracownicy wykonujący prace proste

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy pracodawcy nie oczekują żadnych umiejętności od kandydatów z grupy: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Natomiast od grupy specjalistów oraz techników i innego średniego personelu oprócz wymaganych uprawnień zawodowych wymagana jest dodatkowo: znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Z kolei od pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców lokalny rynek oczekuje min. komunikatywności, znajomości języków obcych, obsługi komputera i wykorzystanie internetu a od robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń wymaga się współpracy w zespole oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Najwięcej umiejętności wśród osób bezrobotnych posiada grupa specjalistów, w szczególności z zakresu obsługi komputera i wykorzystania internetu, a także z planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole. Natomiast dominującą umiejętnością w grupie pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń jest współpraca w zespole.

Warto dodać, że większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim chęci do pracy. W przypadku stwierdzenia przez pracodawców, że nowy pracownik wykazuje zainteresowanie i chęć zdobywania kwalifikacji zawodowych istnieje możliwość, że to właśnie zakład pracy skieruje go na odpowiednie szkolenia, kursy, studia itp.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci zwiększy się lub zmniejszy się w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2016r. zamieszczone w rocznej informacji sygnałnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
2651	Artyści plastycy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
6113	Ogrodnicy	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0

Z powyższego zestawienia wynika, że 16 osób w 2016r. zostanie absolwentami szkoły budowlanej. Aktualnie lokalny rynek pracy poszukuje osób w branży budowlanej. W ostatnich latach zawody związane z budownictwem przestały być zawodami sezonowymi. Kilka lat temu firmy budowlane zgłaszały zapotrzebowanie na pracowników jedynie w okresie wiosenno-letnim, natomiast obecnie oferty pracy w branży budowlanej składane są w ciągu całego roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwent to osoba, która ukończyła pewien etap edukacji w jednostce organizacyjnej, wchodzącej w skład systemu oświaty.

Natomiast **bezrobotny absolwent** oznacza osobę, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy tj. w 2016r. ukończyła szkołę ponadgimnazjalną i zarejestrowała się jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

W ubiegłym roku łącznie zarejestrowało się **382 absolwentów**, którzy ukończyli w 2016r. szkołę wyższą, policealną, średnią zawodową, liceum ogólnokształcące lub zasadniczą szkołę zawodową.

Z kolei liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę ponadgimnazjalną w powiecie żywieckim w 2016r. i zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu jako osoby bezrobotne wynosiła ogółem **233 osoby**.

Podane liczby zawierają zarówno osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w ubiegłym roku, jak i osoby zarejestrowane do chwili obecnej. Większość absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2016r. utraciło status osoby bezrobotnej, z uwagi na kontynuowanie dalszej nauki w systemie dziennym, podjęcie pracy lub skierowanie przez tutejszy Urząd do odbycia stażu, po zakończeniu którego otrzymali możliwość zatrudnienia u organizatora stażu.

W poniższej tabeli zostanie zaprezentowana liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w ubiegłym roku oraz liczba bezrobotnych absolwentów na koniec 31.12.2016r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2016r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	260	84	41	30,95%
szkoła przysposabiająca do pracy	3	0	0	
technikum	735	404	64	5,20%
liceum ogólnokształcące	766	0	40	1,70%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	19	0	1	
szkoła policealna	108	82	9	12,20%

Pomimo że na koniec 2016r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało najwięcej osób, które ukończyły technika, to porównując liczbę bezrobotnych absolwentów do liczby absolwentów z ubiegłego roku należy stwierdzić, że największy procent wśród bezrobotnych absolwentów - (30,95%) zauważamy u osób z ukończoną zasadniczą szkołą zawodową. Natomiast na koniec grudnia 2015r. w rejestrze osób bezrobotnych nie figurowali absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy oraz liceum profilowanego.

Duża część absolwentów, pomimo że ukończyła szkołę średnią zawodową lub zasadniczą zawodową, zgodnie z rejestrem osób bezrobotnych **nie posiada zawodu**. Taka sytuacja ma miejsce wówczas, gdy absolwent nie zdał egzaminu zawodowego i tym samym nie zdobył zawodu, albo gdy dostarczył do PUP w Żywcu jedynie świadectwo ukończenia szkoły średniej lub zawodowej bez dyplomu.

Poniższa tabela zawiera liczbę bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2016r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2016r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Lp.	Nazwa szkoły	Adres szkoły	Liczba bezrobotnych absolwentów/Kierunek kształcenia zawodowego
Technikum – 117 osób			
1	Technikum Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 18 osób Technik elektryk - 3 Technik elektronik- 2 Technik mechanik –5 Technik mechatronik - 1 Technik informatyk – 5 Technik urządzeń i systemów energii odnawialnej - 2
2	Technikum Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, ul. Szkolna 2	Ogółem: 26 osób Technik budownictwa - 16 Technik architektury krajobrazu - 4 Technik geodeta – 3 Technik cyfrowych procesów graficznych - 2 Bez zawodu – 1
3	Technikum Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 24 osoby Technik technologii żywności - 6 Technik ekonomista -9 Technik handlowiec – 4 Bez zawodu - 5
4	Technikum Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Drzewnych i Leśnych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 9	Ogółem: 15 osób Technik analityk - 3 Technik ochrony środowiska - 4 Technik informatyk – 3 Bez zawodu - 5

5	Technikum Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 8 osób Technik pojazdów samochodowych – 8
6	Technikum Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 9 osób Technik obsługi turystycznej - 3 Technik hotelarstwa – 4 Bez zawodu - 2
7	Technikum Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Węgierskiej Górze	34-350 Węgierska Górka, ul. Kościuszki 14	Ogółem: 8 osób Technik informatyk - 4 Bez zawodu - 4
8	Technikum Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 9 osób Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 5 Technik ekonomista - 1 Bez zawodu - 3
Liceum – 60 osób			
9	Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Słowackiego 2	Ogółem: 30 osób Bez zawodu
10	Liceum Ogólnokształcące - Szkoła Sportowa w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 12 osób Bez zawodu
11	Niepubliczna Szkoła Ogólnokształcąca i Zawodowa	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 6 osób Bez zawodu
12	Liceum Ogólnokształcące w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 7 osób Bez zawodu
13	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 5 osób Bez zawodu
Zasadnicza szkoła zawodowa – 56 osób			
14	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 10 osób Elektryk – 10
15	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano-	34-300 Żywiec, Szkolna 2	Ogółem: 15 osób Murarz-tylnik - 2 Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - 6

	Drzewnych		Stolarz – 5 Bez zawodu - 2
16	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 15 osób Kucharz - 4 Cukiernik - 1 Piekarz – 3 Sprzedawca – 5 Bez zawodu - 2
17	Zasadnicza Szkoła Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 11 osób Mechanik pojazdów samochodowych - 9 Bez zawodu - 2
18	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 5 osób Kucharz - 4 Bez zawodu - 1

Zgodnie z powyższym zestawieniem najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika informatyki, technika budownictwa, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych.

Warto zaznaczyć, że 60 bezrobotnych absolwentów ukończyło licea ogólnokształcące, a więc rejestrując się w tutejszym Urzędzie nie posiadali oni żadnego zawodu, co zmniejszało ich szansę na wejście na rynek pracy. Dotyczy to również większości osób, które ukończyły technika i szkoły zasadnicze zawodowe. Pomimo że są absolwentami szkół w których zdobywa się konkretny zawód, to fakt nie dostarczenia dyplomu do tutejszego Urzędu sprawił, że w rejestrze osób bezrobotnych figurują jako osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powyższe osoby kierowano do odbycia stażu lub na szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd.

Najwięcej zaś absolwentów szkół zawodowych zdobyło zawód: kucharza, elektryk, mechanika pojazdów samochodowych, monter instalacji i urządzeń sanitarnych. W powyższych zawodach często zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu.

5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

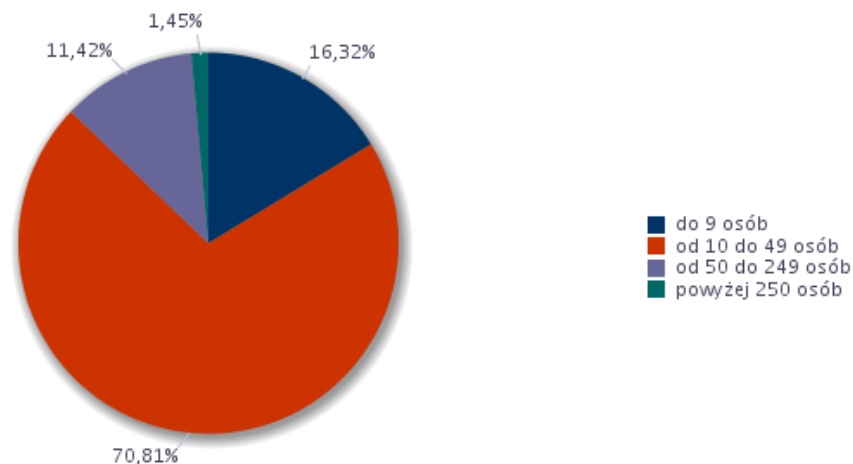
Analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe pozwala nakreślić obraz kierunków oraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, a także na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami zarejestrowanych osób bezrobotnych

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie żywieckim przeprowadzono w okresie od września do listopada ubiegłego roku. Powyższe badanie zostało przeprowadzone telefonicznie. Pracodawcy, z którymi prowadzono rozmowy zostali wskazani losowo przez Główny Urząd Statystyczny. Dla powiatu żywieckiego przewidziano badanie **89 pracodawców**.

Najwięcej badanych Firm należało do grupy małych przedsiębiorstw, zatrudniających mniej niż 50 osób. Natomiast tylko 1,45% stanowili pracodawcy zatrudniający powyżej 250 pracowników.

Wykres Nr 11

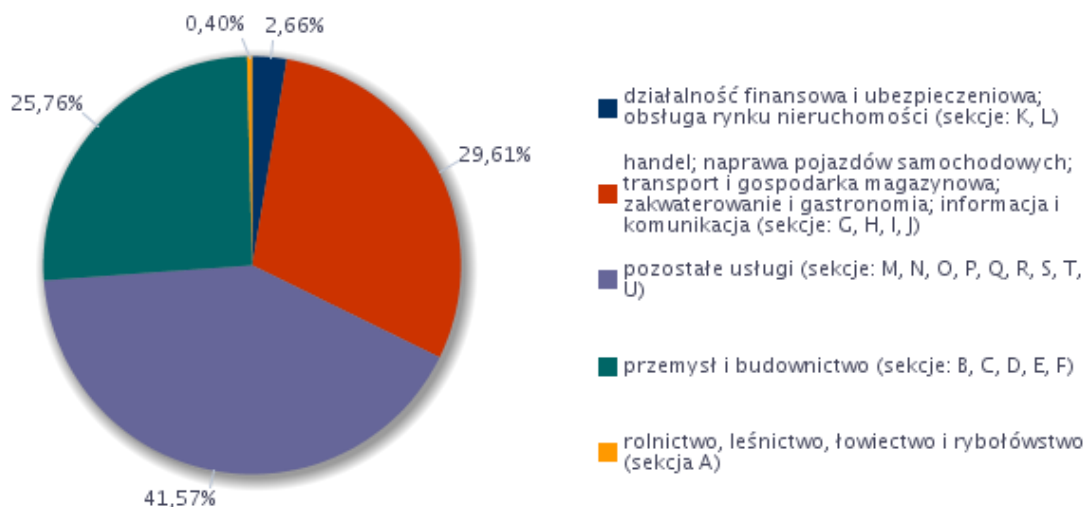
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności najwięcej pracodawców przebadano w grupie: pozostałe usługi, a następnie: handel, naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja.

Wykres Nr 12

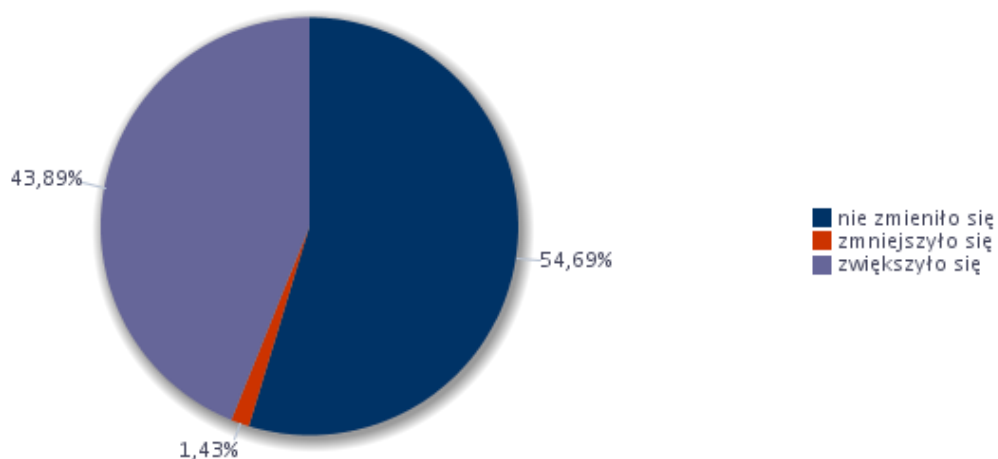
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Badanie dotyczyło m.in. zmian w zatrudnieniu w 2016r. i zgodnie z poniższym wykresem ponad 50% przedsiębiorstw deklaruowało, że zatrudnienie nie uległo zmianom, 43,89% firm zwiększyło zatrudnienie, a w 1,43% zatrudnienie zostało zmniejszone.

Wykres Nr 13

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.

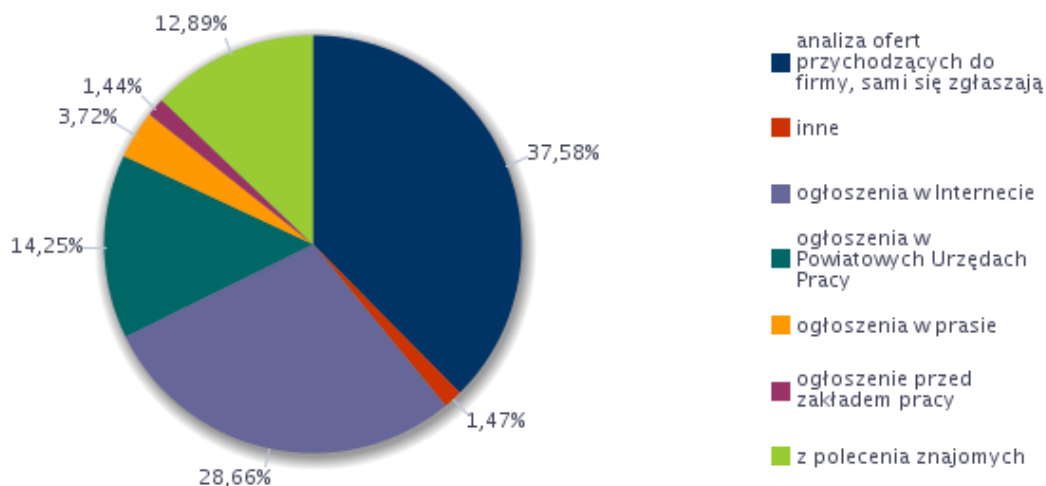


Pracodawcy mieli również okazję wypowiedzieć się nt. sposobów poszukiwania pracowników. Najwięcej pracowników – 37,58% zatrudnianych jest w wyniku przesłania dokumentów aplikacyjnych lub bezpośredniego zgłoszenia się

do Firmy. Następnie kandydaci zatrudniani poprzez zamieszczanie ogłoszenia w internecie – 28,66% oraz w wyniku ogłoszeń umieszczanych w Powiatowych urzędach Pracy – 14,25%.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Badanie wśród 89 przedsiębiorstw potwierdziło, że najczęściej zgłaszanymi ofertami pracy do powiatowych urzędów pracy są m.in.: stolarze, kierowcy, pracownicy budowlani, przedstawiciele handlowi.

Tabela Nr 20

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

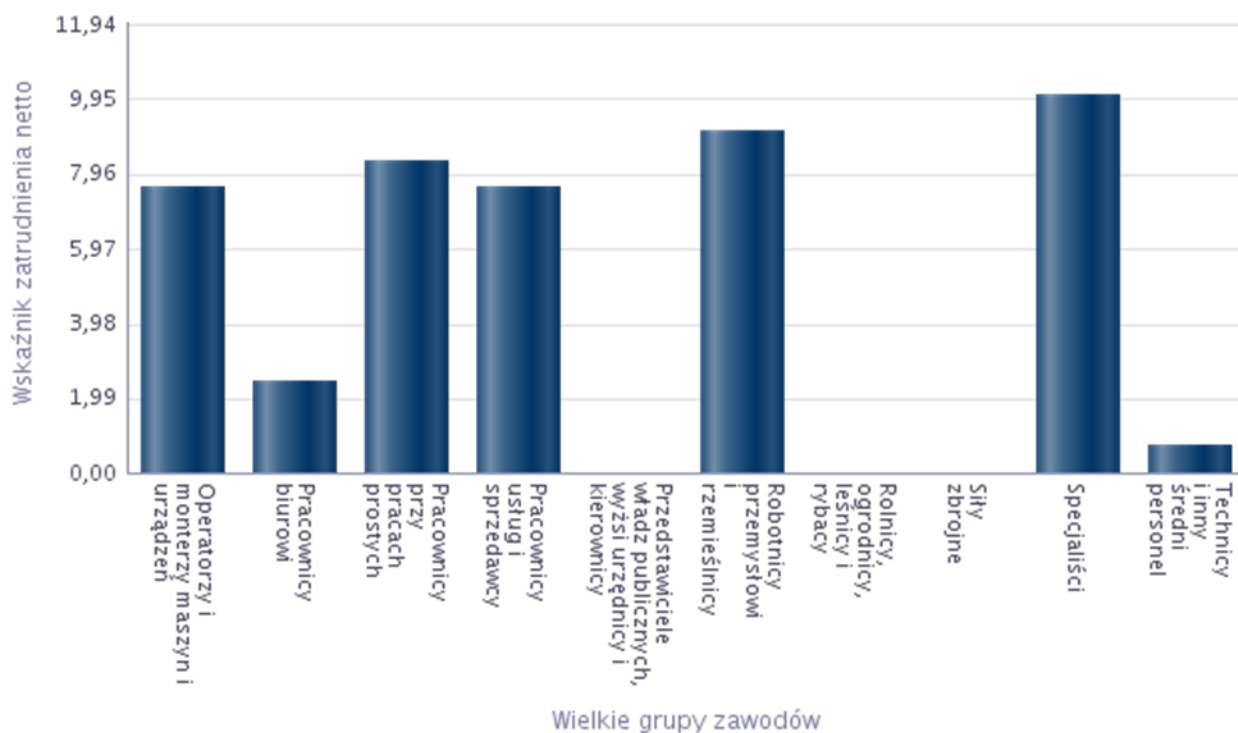
Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu dostawczego	10,11%
Asystent nauczyciela w szkole	8,33%
Nauczyciel przedszkola	8,33%
Przedstawiciel handlowy	8,33%
Robotnik placowy	8,33%
Stolarz meblowy	8,33%
Kierowca samochodu osobowego	6,38%
Krawiec*	6,38%
Magazynier	6,38%
Nauczyciel logopeda	6,38%
Piekarz*	6,38%
Prasowaczka ręczna	6,38%
Sprzedawca*	6,38%
Fizjoterapeuta	1,78%
Nauczyciel instruktor	1,78%

Bazując na grupie wielkich zawodów można zauważyć, że badani przedsiębiorcy najczęściej będą zatrudniali: specjalistów, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników przy pracach prostych oraz pracowników usług i sprzedawców.

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,62
Pracownicy biurowi	2,48
Pracownicy przy pracach prostych	8,29
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,62
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	9,10
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,03
Technicy i inny średni personel	0,78



Wyżej wymienione badanie przeprowadzono wśród pracodawców, którzy zostali wytypowani drogą losową, a więc przy wyborze nie sugerowano się rodzajem prowadzonej działalności czy liczbą zatrudnionych pracowników. Na podstawie przeprowadzonych wywiadów kwestionariuszowych kolejny raz możemy zauważyć, że lokalny rynek pracy posiadał zapotrzebowanie i nadal poszukuje pracowników w branży handlowej, budowlanej i transportowej.

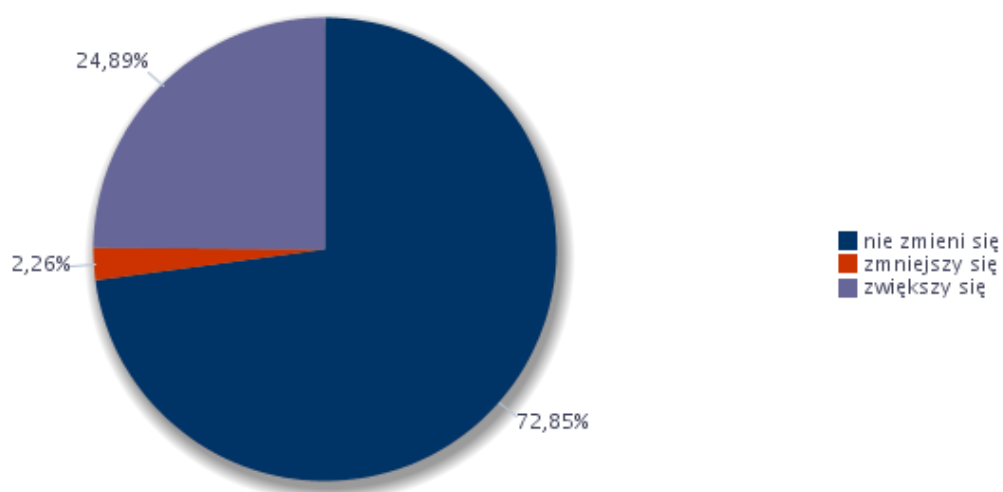
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się również na przeprowadzonym końcem 2016r. badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Warto jednak zaznaczyć, że badanie dostarcza informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych jedynie w poszczególnych grupach zawodów. Odnosi się do zawodów, które występują w zakładach pracy z którymi przeprowadzono wywiad dotyczący zatrudnienia i zapotrzebowania na zawody.

Badane firmy zapytano o przewidywane zmiany w zatrudnieniu w ciągu następnych kolejnych miesięcy. Jak wynika z odpowiedzi 72,85% zakładów pracy raczej nie przewidywało zmian w zatrudnieniu. Z kolei 24,89% pracodawców określiło, że zatrudnienie pracowników ulegnie zwiększeniu, a 2,26% zakładów pracy twierdziło, że zatrudnienie zmniejszy się.

Wykres Nr 16

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



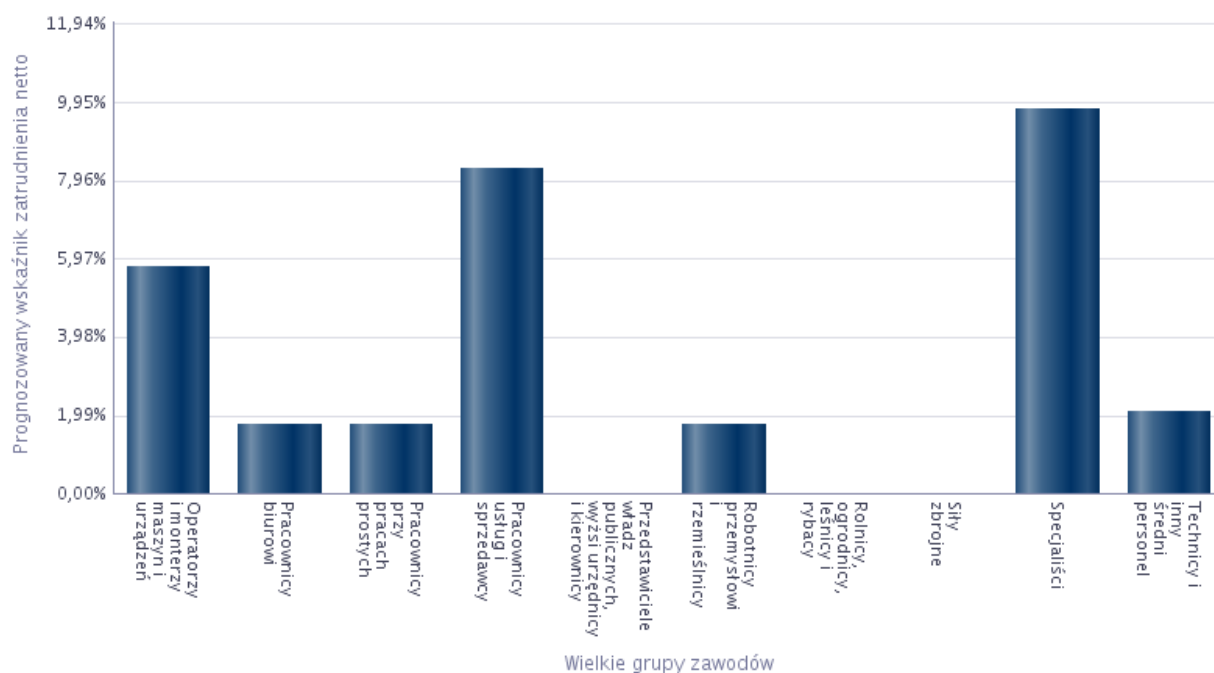
Poniżej w tabeli i na wykresie zaprezentowany zostanie prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w ciągu następnego roku według wielkich grup zawodów.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Rysunek 8. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,75%
Pracownicy biurowi	1,76%
Pracownicy przy pracach prostych	1,76%
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,28%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1,76%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	9,76%
Technicy i inny średni personel	2,10%



Z badania wynika, że pracodawcy zadeklarowali, że w ciągu najbliższych miesięcy w pierwszej kolejności będą poszukiwać: specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów maszyn i urządzeń. Warto zaznaczyć, że w porównaniu do 2016r. zakłady pracy w 2017r. będą mieć mniejsze zapotrzebowanie na: pracowników przy pracach prostych oraz pracowników biurowych.

W trakcie badania ustalono, że w ciągu następnego roku tj. 2017r. pracodawcy planują zatrudnić osoby m.in. w następujących zawodach lub na następujące stanowiska:

Tabela Nr 21

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Piekarz*	8,86%
Sprzedawca*	7,32%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	5,78%
Nauczyciel przedszkola	5,78%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,78%
Stolarz meblowy	5,78%
Tynkarz	5,78%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4,43%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	4,43%
Stolarz*	4,43%
Kierowca samochodu dostawczego	4,13%
Tokarz w metalu	3,51%
Magazynier	2,83%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	2,47%
Krawiec*	2,25%
Asystent rodziny	1,24%
Fizjoterapeuta	1,24%
Lakiernik*	1,24%
Mechanik samochodów osobowych	1,24%
Nauczyciel instruktor	1,24%
Spawacz	1,24%
Technik informatyk*	1,24%

Należy wskazać, że badani pracodawcy zamierzają zatrudnić osoby w zawodach, w których najczęściej zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu. Ogłoszenia o zapotrzebowaniu na powyższe stanowiska często zamieszczane były także przez zakłady w lokalnej prasie lub na lokalnych stronach internetowych dotyczących poszukiwania pracy.

Poniżej podano umiejętności i kwalifikacje potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić badane zakłady pracy.

Tabela Nr 22

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,65%
	dotatkowe uprawnienia	0,76%
	doświadczenie zawodowe	5,04%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,04%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,84%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,67%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	0,65%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%
	wyuczony zawód	3,99%
	wywieranie wpływu	1,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,30%
	znajomość języków obcych	0,67%

Z powyższego zestawienia wynika, że firmy prowadząc rekrutację pracowników na wolne miejsca pracy będą wymagać od kandydatów przede wszystkim: umiejętności pracy w zespole i doświadczenia zawodowego. Ponadto pracodawcy oczekują od potencjalnych pracowników posiadania wyuczonego zawodu, umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz komunikatywności.

PODSUMOWANIE

Analizując lokalny rynek pracy należy mieć świadomość jego ciągłej modyfikacji. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które jeszcze kilka lat temu było zapotrzebowanie obecnie niekoniecznie muszą gwarantować zatrudnienie. Brak świadomości zmian i brak wiedzy o prognozach dotyczących zapotrzebowania na określonych pracowników w przyszłości prowadzi do niedostosowania kompetencyjnego pomiędzy grupami reprezentującymi podaż i popyt na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2016r. nie odzwierciedla pełnego obrazu lokalnego rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego. Ponadto osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w badanym okresie reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich zostaje uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Opracowanie zostało przygotowane według nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które wprowadzono od 2015r. Zgodnie z nową metodologią analiza zawodów na lokalnym rynku pracy prezentowana jest według elementarnych lub wielkich grup zawodów. Oznacza to, że w odróżnieniu do poprzednich lat ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych od 2016r. sporządzany jest zgodnie 4-cyfrowym kodem zawodów.

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez tutejszy Urząd pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec 2016r. wyniosła **4 514** osób bezrobotnych i w porównaniu do 2015 roku zmniejszyła się o 914 osób tj. o 16,84%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2016r. stopa bezrobocia w powiecie żywieckim wynosiła 10,8%, natomiast na dzień 31.12.2016r. wyniosła ona 8,7%, a więc nastąpił spadek o 2,10 punktu procentowego w skali roku.
- Wśród osób zarejestrowanych nadal znaczną grupę (**34,34%**) stanowią osoby **bezrobotne bez zawodu**. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia kwalifikacji zawodowych.
- Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących elementarnych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni.
- Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, krawcy, zamiatacze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy.
- W 2016r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych

urzędników i kierowników, specjalistów, techników i średni personel. Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników usług i sprzedawców.

- Najczęściej zgłaszane oferty pracy adresowane były do osób w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, spawacz, doradca klienta, monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, operator koparko-ładowarki, kucharz, pomoc kuchenna, kasjer handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, elektryk, piekarz, kosmetyczka, fryzjer, pracownik ogólnobudowlany. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Zgodnie z przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorców lokalni pracodawcy w ciągu 2017r. planują zatrudnić pracowników m.in. w następujących zawodach: piekarz, sprzedawca, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, nauczyciel przedszkola, pomocniczy robotnik budowlany, stolarz meblowy, tynkarz, kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych), pozostali nauczyciele szkół podstawowych, stolarz, kierowca samochodu dostawczego, tokarz w metalu, magazynier, pozostali pracownicy obsługi biurowej, krawiec, asystent rodziny, fizjoterapeuta, lakiernik, mechanik pojazdów samochodowych, nauczyciel instruktor, spawacz, technik informatyk.
- W ubiegłym roku najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika informatyki, technika budownictwa, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych.
- Zgodnie z roczną informacją sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za 2016r.:

Deficyt na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Maszynistki i operatorzy tekstu, technicy archiwiści i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych, monterzy i konstruktorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych, specjaliści do spraw systemów informatycznych, technicy sieci internetowych, pośrednicy pracy i zatrudnienia, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy bibliotek, galerii, informacji naukowej i pokrewni, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, szklarze, specjaliści do spraw sieci komputerowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, specjaliści do spraw sprzedaży, opiekunowie dziecięcy.

II. Równowagę na lokalnym rynku pracy stanowi grupa zawodu:
inżynierowie budownictwa.

II. Nadwyżkę na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Cieśle i stolarze budowlani, układacze towarów na półkach, pomocniczy personel medyczny, sportowcy i dżokeje.

Niniejsze opracowanie wskazuje, że większość osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu pracy w swoim zawodzie. Pomimo że osoba bezrobotna posiada poszukiwany przez pracodawcę zawód, to często nie spełnia ona innych wymagań postawionych w ofercie pracy np.: odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród osób bezrobotnych można zauważyć zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia im powrót na rynek pracy. Częstym również zjawiskiem jest

podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

z up. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu
mgr Katarzyna Haręziak
p.o. Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2015r. i 2016r.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2016r. jest największa

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2016r.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2016r.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2016r.

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2016r.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2016r.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2016r.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2016r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2016r.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe II półrocza 2016r. w powiecie żywieckim

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2016r.

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2016r.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2016r.

Tabela Nr 15

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015r.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2016r.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2016r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2016r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2016r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Tabela Nr 20

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy

Tabela Nr 21

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Tabela Nr 22

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

SPIS WYKRESÓW:

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2016r.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2016r.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2015 i 2016 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2015 i 2016 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2015r. i 2016r.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2015r i 2016r.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2015r. i 2016r.

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2016r.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2016r.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2016r.

Wykres Nr 11

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres Nr 12

Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres Nr 13

Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2016r.

Wykres Nr 16

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów dla wielkich grup zawodów

