



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51
www.pup.zywiec.pl, e-mail: kazy@praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻYWIECKIM
W 2015 ROKU**

Żywiec, listopad 2016r.

Spis treści	Strona
Wstęp	3
1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2015r.	4
1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych	4
1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów	12
1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów	19
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2015r.	25
3. Analiza umiejętności i uprawnień	30
4. Analiza rynku edukacyjnego	37
4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół gimnazjalnych	37
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	39
5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	44
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim	49
Podsumowanie	53
Spis tabel	55
Spis wykresów	57

WSTĘP

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy, wynikająca z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku **pracy /tekst jednolity Dz.U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm./**.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie żywieckim, jak również stanowi źródło informacji dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu lub pragnących zmienić, czy też uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi zawodów, a także źródłem danych o poziomie popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności do:

- określenia kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwienia realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

W 2015r. wprowadzono nową metodologię prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, którą w porównaniu do poprzednich lat wzbogacono m.in. o wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, analizę rynku edukacyjnego, analizę umiejętności i uprawnień. Wprowadzono także tzw. informację sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, która generowana jest dwa razy w roku: w sierpniu za I półrocze oraz w lutym za II półrocze.

Raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu m.in.:

- Zaleceń metodycznych pn. „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno- Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi;
- Tabel wynikowych przetworzonych przez system informatyczny powiatowych urzędów pracy Syriusz Std., zawierających dane z rejestru ofert pracy, rejestru osób bezrobotnych itp.;
- Informacji sygnałnych dostępnych na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl, zawierających ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015r.;
- Danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Celem niniejszej analizy jest ukazanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2015r., a w szczególności informacji o zawodach osób zarejestrowanych oraz ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

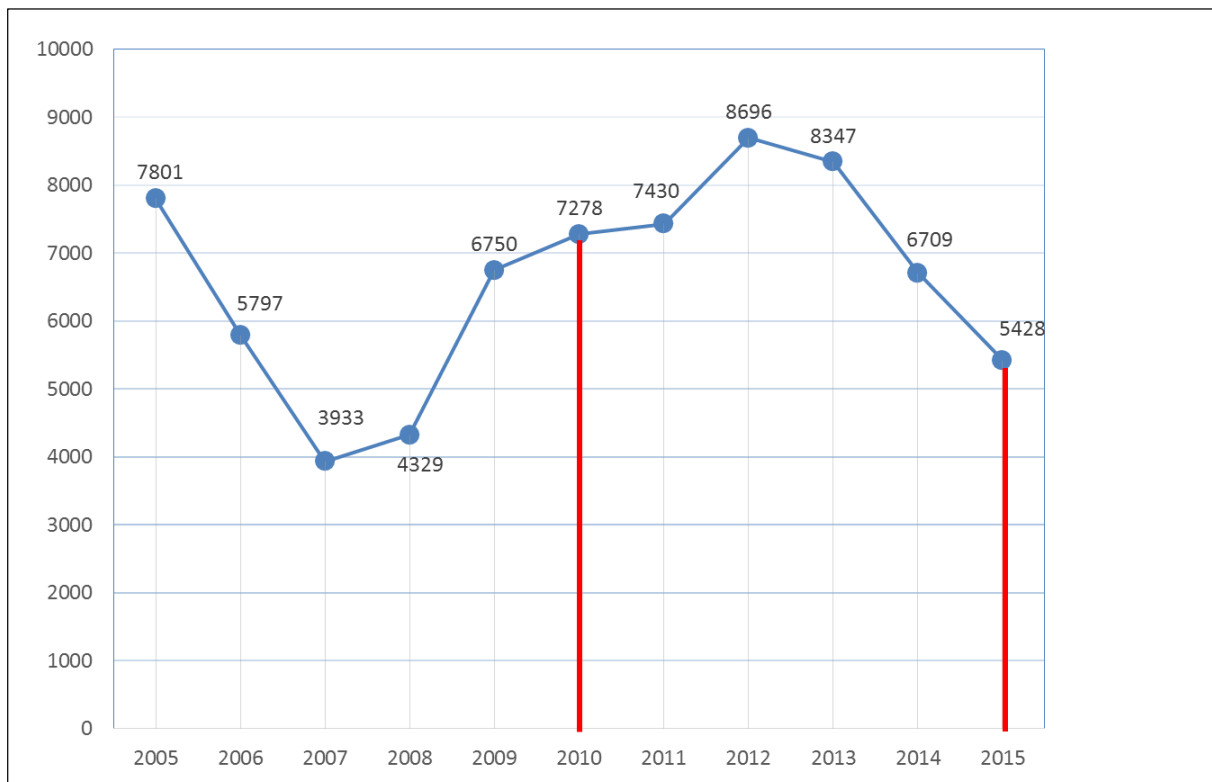
1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2015r.

1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych

Na koniec 2015r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było **5 428 osób bezrobotnych** i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o 1 281 osób. W całym 2015r. zarejestrowały się 8 242 osoby bezrobotne (o 1 175 osób mniej niż w 2014r.), a wyłączono z ewidencji 9 523 osoby.

Wykres Nr 1

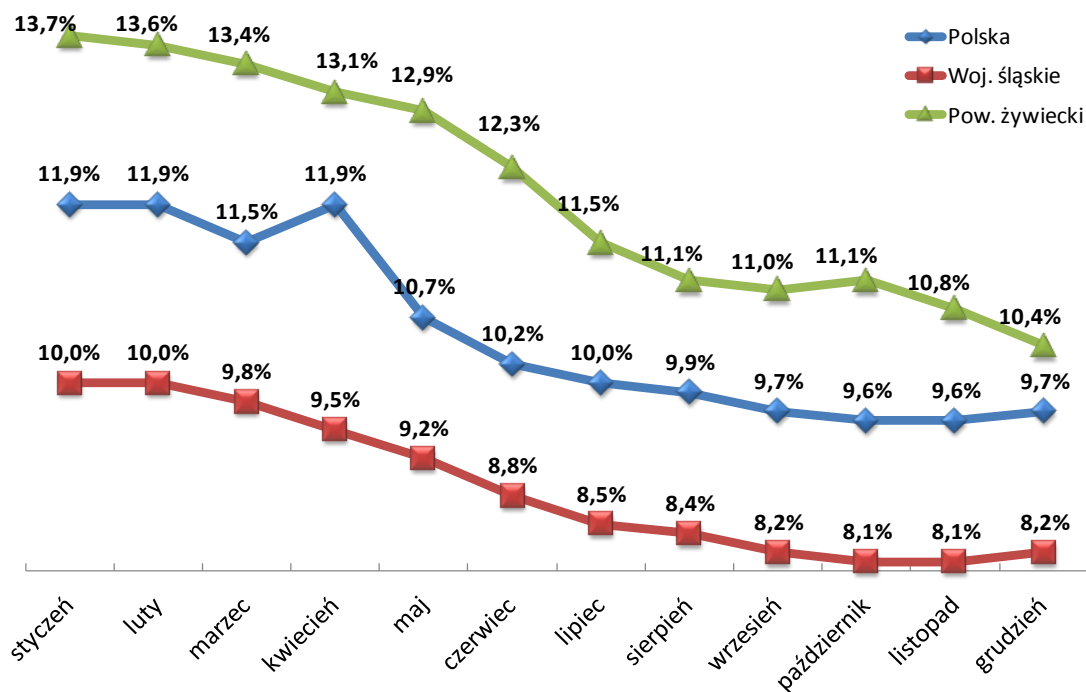
Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2015r.



Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2015r. stopa bezrobocia wynosiła 13,7%, natomiast na dzień 31.12.2015r. wyniosła ona 10,4%, a więc spadła aż o 3,3% w skali roku. Z kolei w kraju stopa bezrobocia spadła o 2,2%, a w woj. śląskim o 1,8% , co zostało ukazane na poniższym wykresie.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2015r.



Jak wynika z danych statystycznych spadek poziomu bezrobocia obserwujemy również we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminie Węgierska Górka, w badanym okresie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 190 osób, kolejno w gminie Żywiec – spadek o 173 osoby oraz w gminie Jeleśnia – spadek o 159 osób. Powyższą sytuację obrazuje tabela „Liczba bezrobotnych według gmin”

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2014 i 2015r.

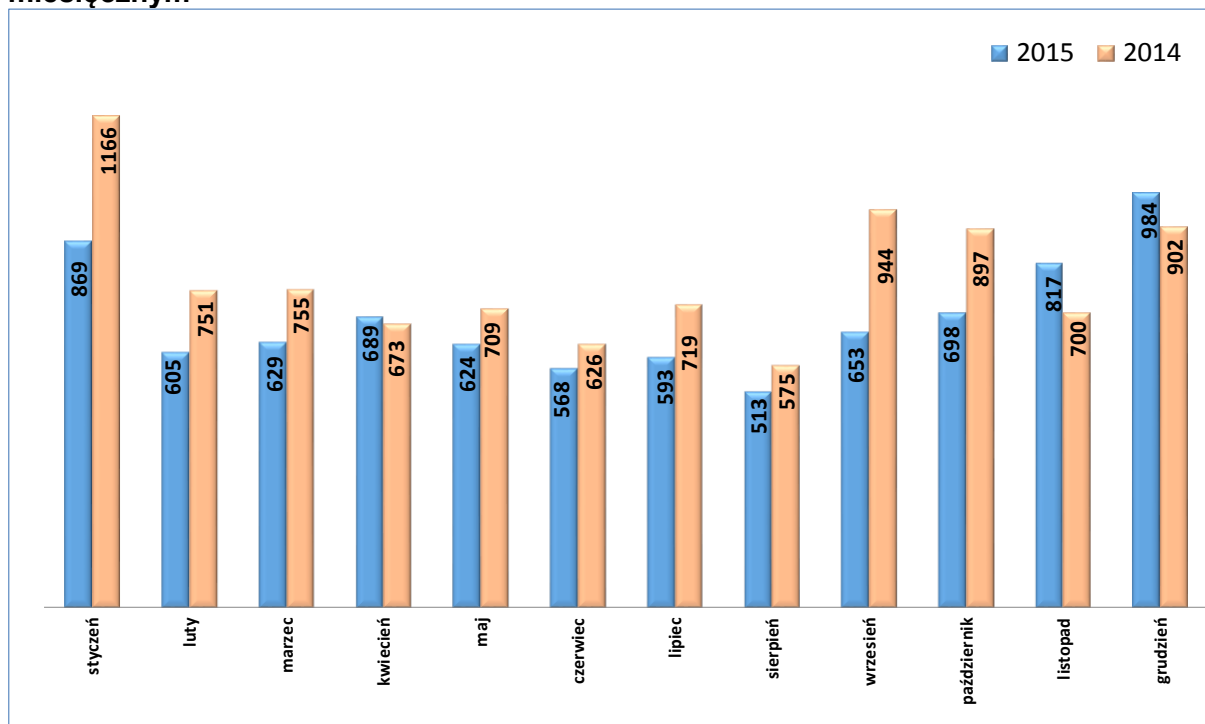
	Stan na 31.12.2014	Stan na 31.12.2015	Wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	1302	1129	-173	13,29%
Czernichów	232	225	-7	3,02%
Gilowice	242	193	-49	20,25%
Jeleśnia	607	448	-159	26,19%
Koszarawa	130	78	-52	40,00%
Lipowa	479	385	-94	19,62%
Łękawica	201	190	-11	5,47%
Łodygowice	481	382	-99	20,58%
Milówka	414	289	-125	30,19%
Radziechowy-Wieprz	602	448	-154	25,58%
Rajcza	570	495	-75	13,15%
Ślemień	165	147	-18	10,90%
Świnna	272	218	-54	19,85%
Ujsoły	270	249	-21	7,78%
Węgierska Górka	742	552	-190	25,61%
Powiat	6709	5428	-1281	19,09%

Analizując stan bezrobocia w powiecie żywieckim należy również przedstawić napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu.

Napływ do bezrobocia to liczba bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy subsydiowanej, niesubsydiowanej lub też z przejściem do bierności zawodowej (m.in.: emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym). Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, bądź dobrowolną rezygnacją z usług urzędu. Procesy te bezpośrednio mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia. Poniżej zaprezentowano napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014 i 2015.

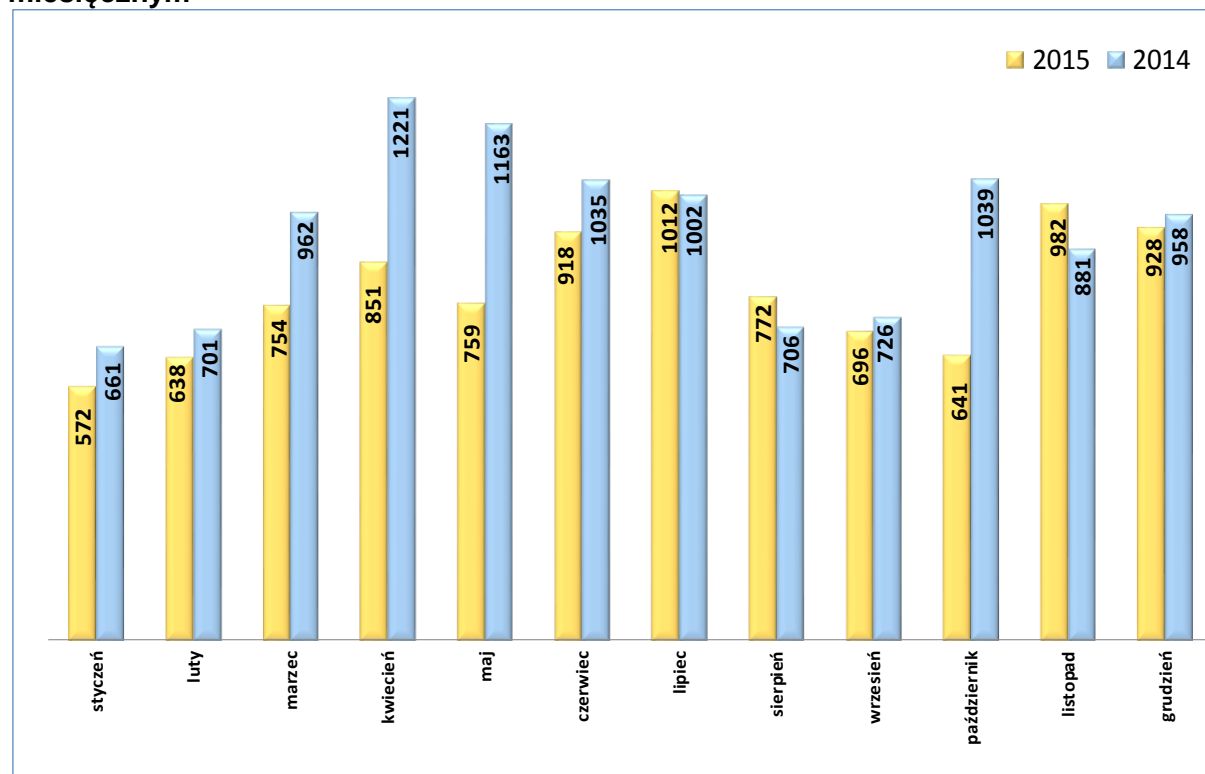
Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014 i 2015 w układzie miesięcznym



Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014 i 2015 w układzie miesięcznym



Największy napływ bezrobotnych w ubiegłym roku nastąpił w miesiącu grudniu i styczniu. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu w miesiącu lipcu i listopadzie.

Warto dodać, że w 2015r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu było:

- podjęcie pracy – 4 915 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 2 221 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych w powiecie żywieckim możemy dokonać podziału na:

- a) bezrobotnych według wieku,
- b) bezrobotnych według wykształcenia,
- c) bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy.

a) Bezrobotni według wieku

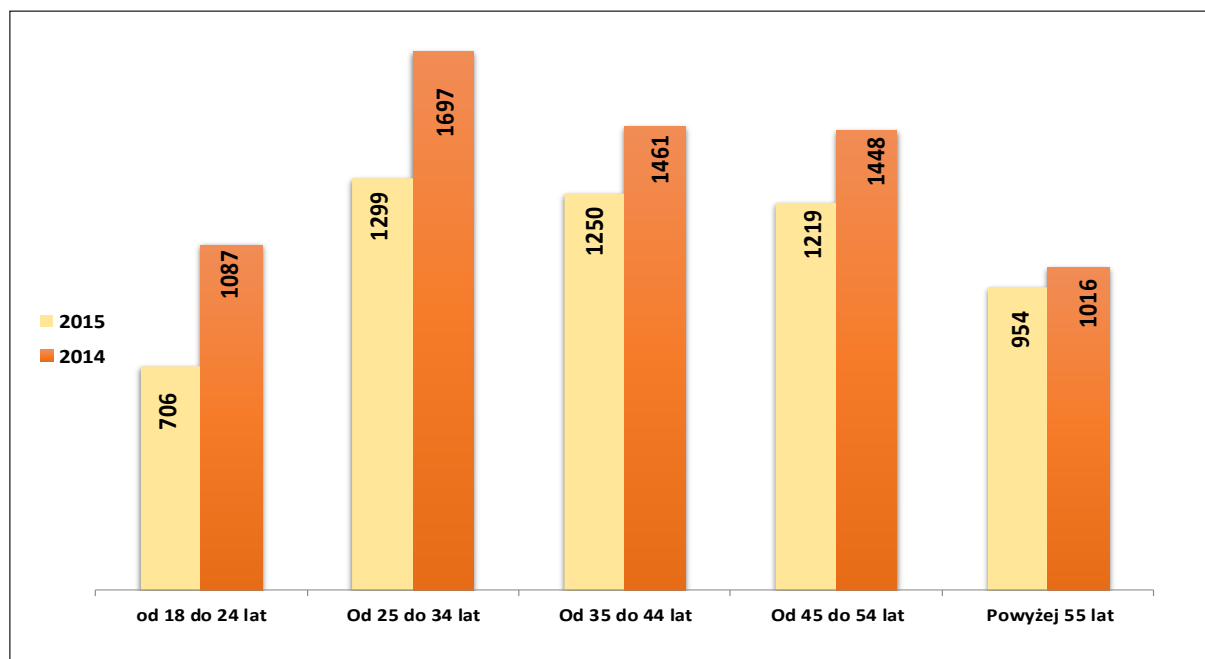
Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2015r. do tożsamyh danych w końcu 2014r. obserwujemy, iż we wszystkich przedziałach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych.

W 2015r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – było ich w ewidencji osób bezrobotnych 1 299 i stanowili oni 23,93% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2014 r. o 398 osób, jest to spadek o 23,45%.

Duży spadek, bo aż o 381 osób bezrobotnych w porównaniu do 2014r. można zaobserwować wśród osób w wieku do 24 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2015r. wynosiła 706 osób - jest to spadek o 35,05%. Kolejna grupa to osoby od 35 do 44 roku życia – w końcu 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych było ich 1 250 osób (spadek o 211 osób w porównaniu z 2014r. - tj. spadek o 14,44%). W grupie osób w wieku od 45 do 54 lat również odnotowano spadek o 229 osób bezrobotnych - w końcu 2015r. liczba bezrobotnych wynosiła 1 219 osób - jest to spadek o 15,81%. W ostatniej grupie tj. osoby powyżej 55 roku życia - końcu 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 954 osoby (spadek o 62 osoby w porównaniu z 2014r. - tj. spadek o 6,10%).

Wykres Nr 5

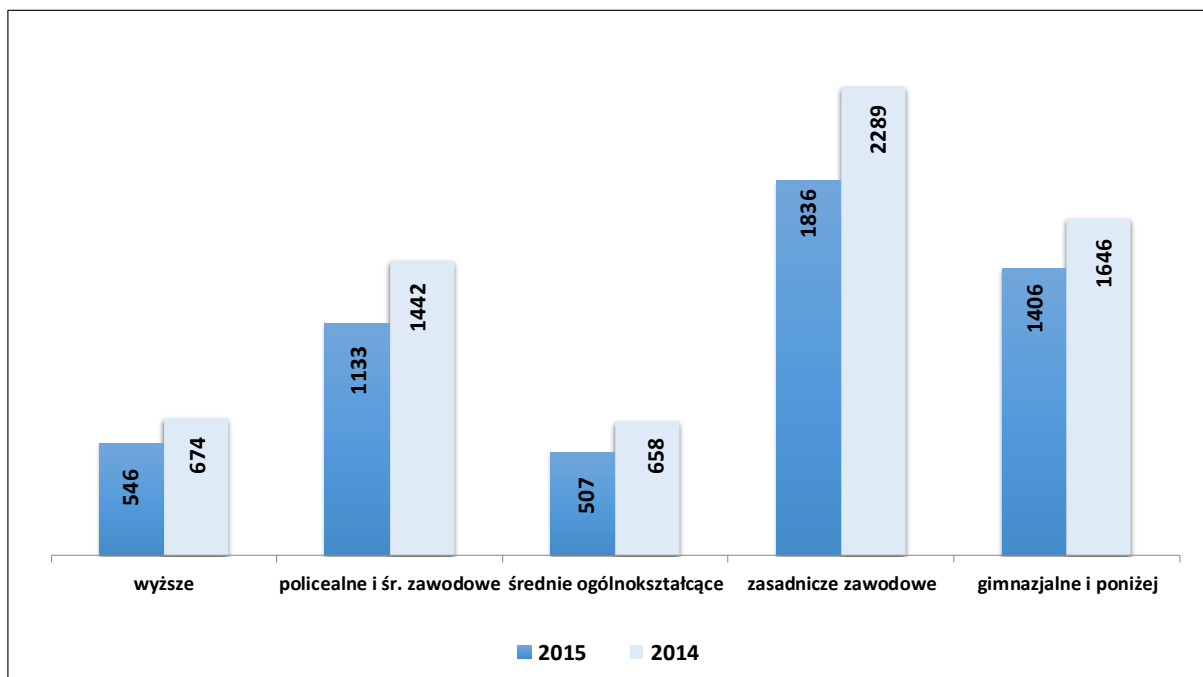
Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2014r. i 2015r.



b) Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie podobnie jak w 2014 roku jest niski. Prawie 60% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2015 do tożsamyh danych w końcu roku 2014 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2014r i 2015r.

Największy spadek, bo aż **o 453 osoby** bezrobotne w porównaniu do 2014r. można zaobserwować wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – liczba bezrobotnych w końcu 2015r. wynosiła 1 836 osób, jest to spadek o 19,79%. Kolejna grupa to osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – w końcu 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 1 133 osoby. W tej grupie odnotowano spadek **o 309 osób** w porównaniu z 2014r. tj. spadek o 21,43%. W grupie osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej również odnotowano spadek **o 240 osób** bezrobotnych - w końcu 2015r. liczba bezrobotnych wynosiła 1 406 osób, jest to spadek o 14,58%. Następną grupą to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – liczba bezrobotnych w końcu 2015r. wynosiła 507 osób, jest to spadek **o 151 osób** tj. o 22,95%. W ostatniej grupie tj. osoby z wykształceniem wyższym – w końcu 2015r. w ewidencji osób bezrobotnych było ich 546 osób (spadek **o 128 osób** w porównaniu z 2014r. - tj. spadek o 18,99%).

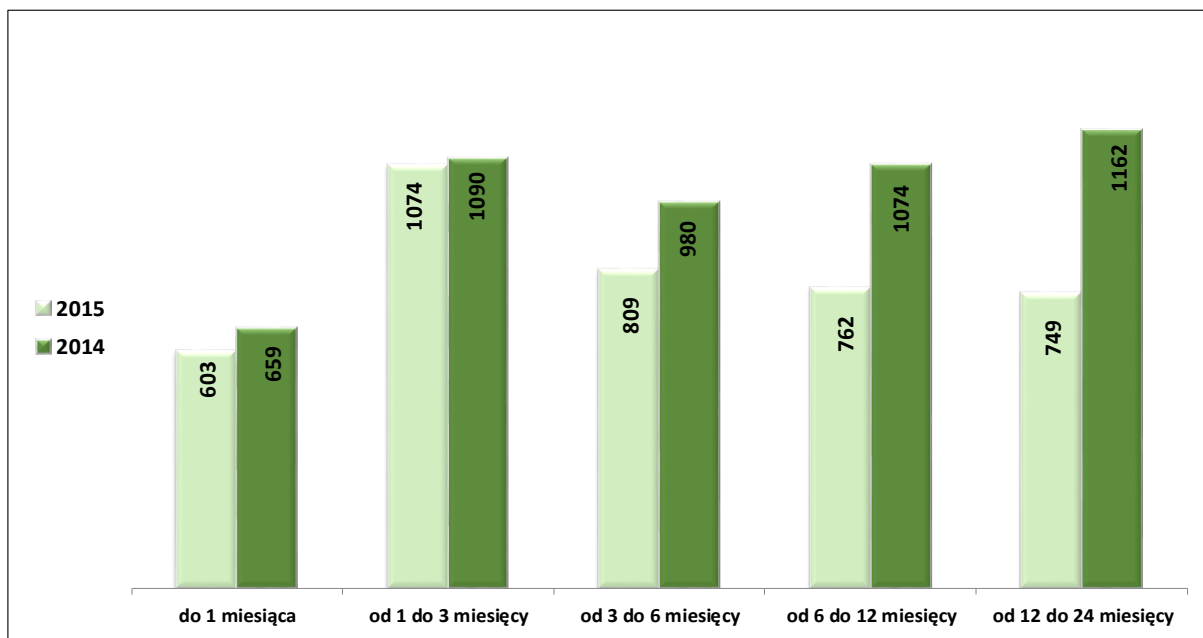
c) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia. Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym

kraju. Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na dalszą aktywność zawodową osób bezrobotnych.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2014r. i 2015r.



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek procentowy osób bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji od 12 do 24 m-cy aż o 35,54% (o 413 osób). Kolejną grupą są osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych od 6 do 12 m-cy. W 2015r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2014r. o 29,05% (o 312 osób). W grupie osób zarejestrowanych od 3 do 6 m-cy odnotowano spadek o 17,45% (o 171 osób), natomiast w grupie osób zarejestrowanych do 1 miesiąca zauważamy spadek o 8,49 % (o 56 osób).

Najmniejszy spadek osób można zaobserwować w grupie od 1 do 3 m-cy przebywania w rejestrze osób bezrobotnych - jedynie o 1,47% (o 16 osób).

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu podejmuje wszelkie działania mające na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez obejmowanie tych osób dostępnymi usługami i instrumentami rynku pracy.

1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Osoby bezrobotne „bez zawodu” to zarówno osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Powyższe osoby ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne i poniżej.

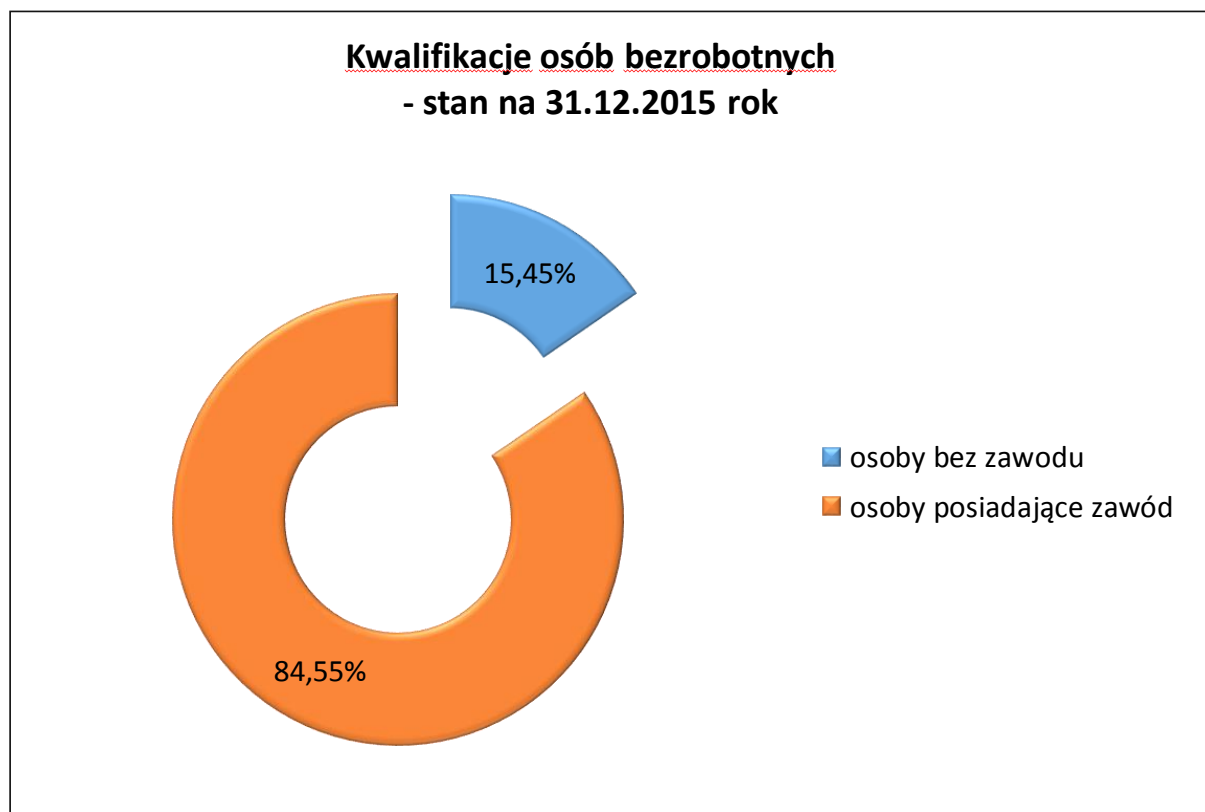
Wśród 5428 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2015r. znajdowało się:

- **839 osób bez zawodu (15,45%);**

- **4 589 osób posiadających zawód (84,55%)**

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2015r.



Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów w 2015r. z danymi na koniec 2014r. (1 076 osób) należy stwierdzić, że liczba osób bez zawodu zmniejszyła się o 237 osób.

Osobom nie posiadającym kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje przede wszystkim możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego lub organizacji szkoleń.

Zgodnie z wytycznymi nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych poniżej przedstawiono ranking grup zawodów w powiecie żywieckim w 2015r. z podziałem na:

- największą liczbę bezrobotnych,
- największy napływ do rejestru osób bezrobotnych,
- najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych,
- najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Nowa metodologia zakłada prezentację rankingu grup zawodów według 4-cyfrowego kodu zawodu.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych na koniec 2015r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2015r. jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	340
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	180
5120	Kucharze	161
9613	Zamiatacze i pokrewni	160
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	151
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	139
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	139
5153	Gospodarze budynków	134
7222	Ślusarze i pokrewni	127
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	127
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	113
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	99
3115	Technicy mechanicy	92
7112	Murarze i pokrewni	83
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	83
5141	Fryzjerzy	75
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	74
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	73
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	72
4110	Pracownicy obsługi biurowej	69

Z powyższej tabeli wynika, że najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, stolarze meblowi i pokrewni, gospodarze budynków.

Powyższe zawody z roku na rok stanowią największą grupę wśród zawodów osób zarejestrowanych, ale właśnie na wskazane stanowiska najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym napływie osób bezrobotnych w 2015r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie w analizowanym roku. Warto dodać, że jeśli dana osoba rejestrowała się w analizowanym roku kilka razy, to liczona jest i wykazywana tylko raz.

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	511
5120	Kucharze	233
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	222
9613	Zamiatacze i pokrewni	188
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	182
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	168
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	166
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	158
5153	Gospodarze budynków	143
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	142
5141	Fryzjerzy	132
3115	Technicy mechanicy	128
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	126
7222	Ślusarze i pokrewni	116
4110	Pracownicy obsługi biurowej	108
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	106
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	104
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	103
7112	Murarze i pokrewni	102
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	100

Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, zamiatacze i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, elektromechanicy i elektromonterzy.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia na koniec 2015r. umieszczana jest liczba osób długotrwanie bezrobotnych, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figuruje w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Przez długotrwanie bezrobotnych należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
0310	Żołnierze szeregowi	100,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3355	Policjanci	100,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	100,00
3436	Muzycy i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7125	Szklarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące powyższe zawody mają trudności ze znalezieniem pracy. Często można zauważyć sytuację, gdzie osoba bezrobotna posiada zawód wymagany w ofercie pracy, jednak nie spełnia ona innych oczekiwań, stawianych przez pracodawcę. Powodem trudności w realizacji wolnych miejsc pracy jest m.in. brak stażu pracy osób bezrobotnych w danym zawodzie, brak dodatkowych umiejętności i uprawnień, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu czy zdezaktualizowane prawo do wykonywania zawodu. Należy zaznaczyć, że często osoby bezrobotne wybrały swój kierunek kształcenia przypadkowo, bez przemyślenia, czego konsekwencją jest brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W poniższych tabelach umieszczono z kolei grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy w 2015r. Wskaźnik ten wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tutejszego Urzędu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym roku. Zaliczane są tutaj osoby, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk.

Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
7116	Robotnicy budowy dróg	4,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	3,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2,50
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2,25
3256	Ratownicy medyczni	2,20
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzyki i śpiewacy	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
3212	Technicy analityki medycznej	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,00

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,00
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4322	Planiści produkcyjni	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00

Porównując zatem zawody osób, które utraciły status osoby bezrobotnej do zawodów osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, należy stwierdzić, że w ubiegłym roku najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w zawodach należących do następujących grup: **robotnicy budowy dróg, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, maszyniści kolejowi i metra**. Więcej zaś osób rejestrujących się aniżeli osób, które zostały wykreślone z rejestru osób bezrobotnych posiadało zawody z grupy m.in.: kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, kierownicy w hotelarstwie, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, muzycy i pokrewni, robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani. Warto dodać, że część z powyższych zawodów zalicza się do zawodów nadwyżkowych.

1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów

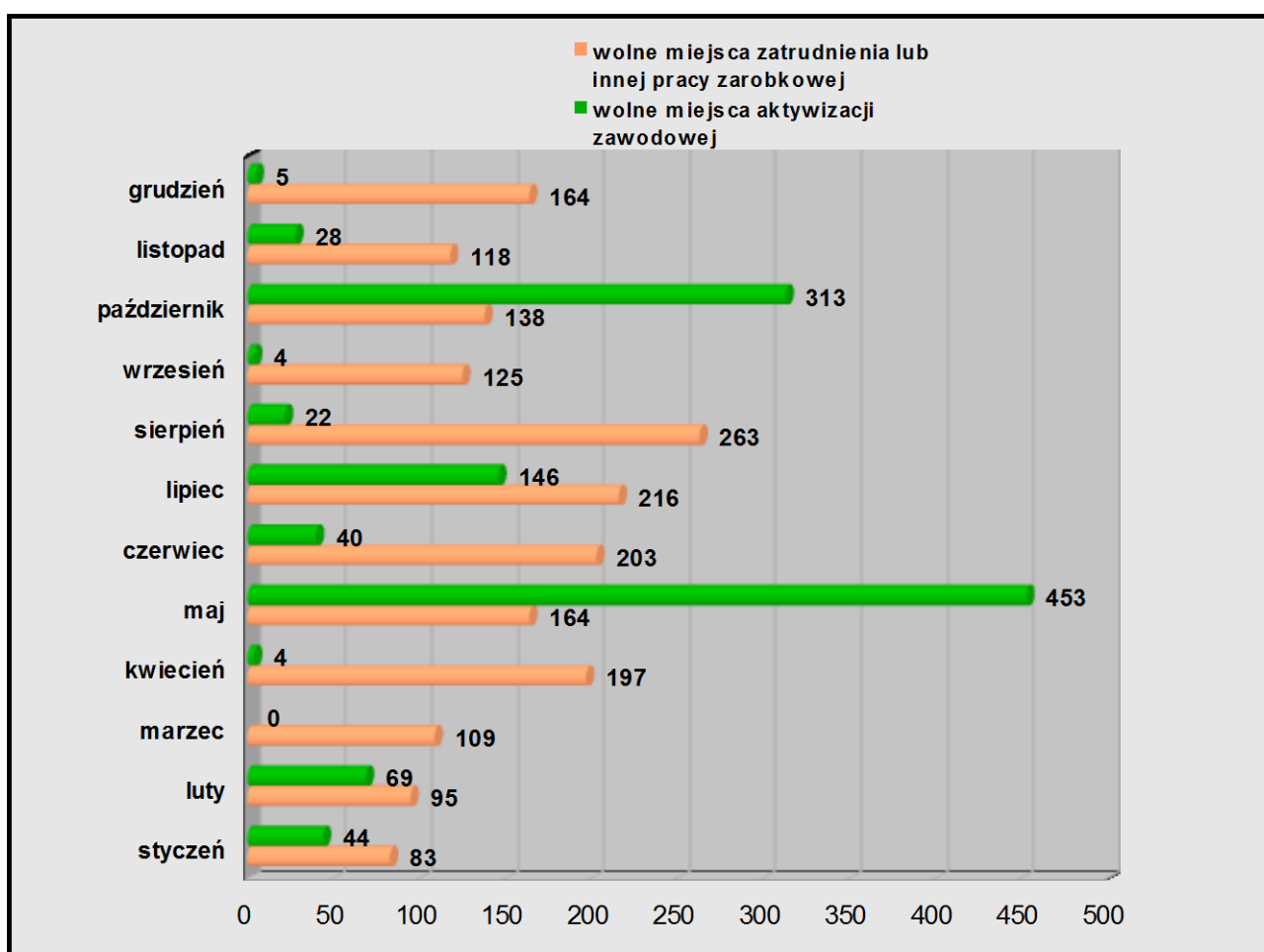
W 2015r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **3 003** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: niesubsydiowane oferty pracy, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

W ogólnej liczbie **3 003** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **1 875** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **1 128** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2015r.



Z powyższego wykresu wynika, że w 2015r. najwięcej ofert odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłoszono w miesiącu sierpniu, lipcu i czerwcu 2015r. Natomiast w miesiącu w maju i październiku 2015r. nastąpił wzrost ilości miejsc aktywizacji zawodowej.

Pracodawcom, którzy zgłosili ofertę pracy tutejszy Urząd proponował zorganizowanie giełdy pracy. W 2015r. tut. Urząd zorganizował **48 giełd pracy**, w których uczestniczyło **408 osób bezrobotnych**. Dotyczyły m.in. stanowisk pracy: sprzedawca, operator maszyn, operator linii lakierniczej, pracownik biurowy, kucharz. W wyniku giełd pracy zatrudnienie lub staż podjęło **68** osób bezrobotnych.

Z analizy krajowych ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2015r. wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach zawartych w poniżej tabeli.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2015r

L.p.	Zawód	Kod zawodu
1	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
2	Sprzedawca	522301
3	Spawacz	821302
4	Przedstawiciel handlowy	721204
5	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	332203
6	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304
7	Operator koparko-ładowarki	811105
8	Kucharz	512001
9	Pomoc kuchenna	941201
10	Kasjer handlowy	523002
11	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
12	Magazynier	432103
13	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604
14	Elektryk	741103
15	Ślusarz	722204
16	Pracownik ochrony fizycznej	541307
17	Stolarz	752205
18	Murarz	711202
19	Pakowacz ręczny	932101
20	Kelner	513101
21	Barman	513202
22	Piekarz	751204
23	Kosmetyczka	514202
24	Fryzjer	514101
25	Cieśla	711501
26	Operator reaktorów i autoklawów	813105
27	Tartacznik	817201
28	Pomocniczy robotnik budowlany	931301
29	Kierowca autobusu	833101
30	Fizjoterapeuta	229202

Znaczna część zgłaszanych ofert pracy stanowiła miejsca aktywizacji zawodowej takie jak: staże, prace społecznie-użyteczne. Dotyczy to w szczególności zawodów:

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2015r.

L.p.	Zawód	Kod zawodu
1	Robotnik gospodarczy	515303
2	Technik prac biurowych	411004
3	Sekretarka	412001
4	Pokojowa	911203
5	Opiekun osoby starszej	341202
6	Opiekunka dziecięca	325905
7	Opiekun w domu pomocy społecznej	341203
8	Asystent ds. księgowości	431101
9	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	711101
10	Nauczyciel przedszkola	234201
11	Recepcjonista	422602
12	Bibliotekarz	344301
13	Animator kultury	343901
14	Technik administracji	334306
15	Technik informatyk	351203

Należy zaznaczyć, że nowa metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **definiuje pojęcie oferty pracy** jako zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wolnego miejsca aktywizacji zawodowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia pracownika.

Wobec powyższego sporządzono tabelę, która zawiera dane o ofertach pracy z powiatu żywieckiego zamieszczonych na Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz zgłoszonych na portalu informacyjno-konsultacyjnym służb zatrudnienia ZIELONA LINIA. Natomiast dane z Biuletynów Informacji Publicznej nie są pobierane.

Tabela Nr 9
Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2015r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	PUP	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2784	510	3294
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	6	65	71
SPECJALIŚCI	141	178	319
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	158	112	270
PRACOWNICY BIUROWI	320	18	338
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	644	84	728
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	12		12
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	621	19	640
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	574	34	608
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	308	0	308
wskaźnik struktury według źródeł			
Ogółem			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	8,45%	91,55%	100%
SPECJALIŚCI	44,20%	55,80%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	58,52%	41,48%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	94,67%	5,33%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	88,46%	11,54%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%		100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,03%	2,97%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	94,41%	5,59%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	100,00%	0,00%	100%

Z powyższej tabeli wynika, że w 2015r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiskach przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników (91,55%), specjalistów (55,80%), techników i średni personel (41,48%) .

Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników (97,03%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (94,41%), pracowników usług i sprzedawców (88,46%).

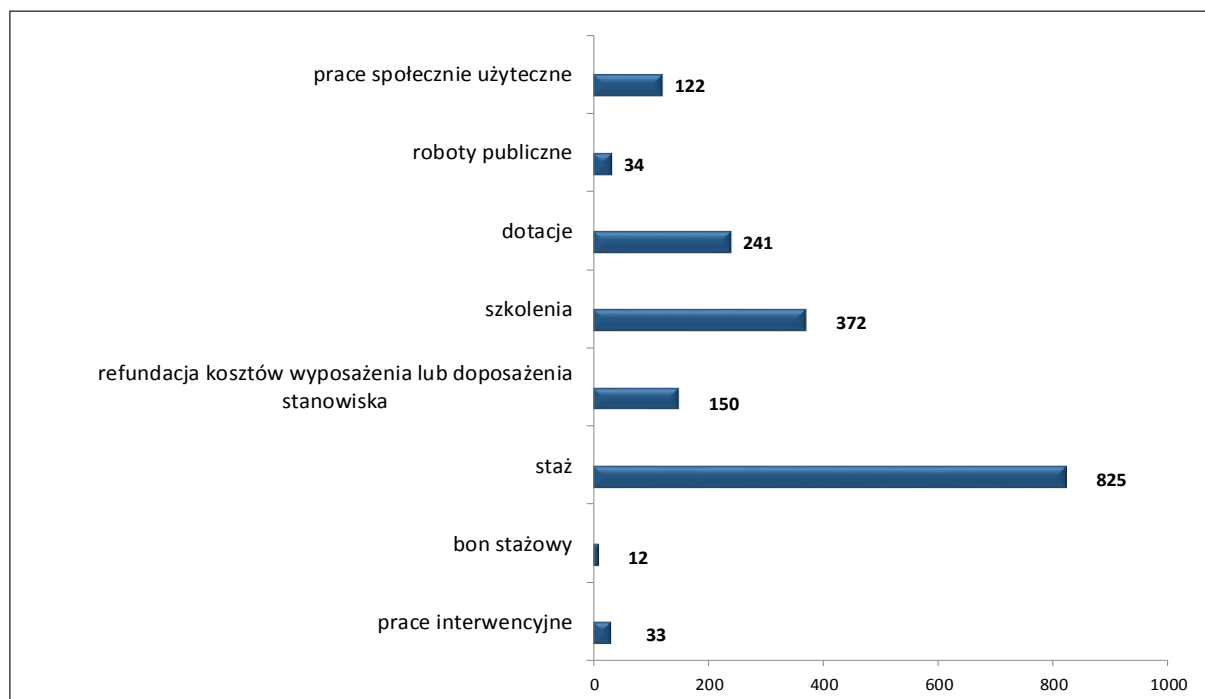
Warto zauważyć, że oferty pracy dla grupy zawodowej jaką są rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz pracownicy wykonujący prace proste zgłaszane były jedynie do tutejszego Urzędu. Chodzi przede wszystkim o takie stanowiska jak: robotnik leśny, robotnik gospodarczy, pracownik tartaku, sprzątaczką biurowa.

Biorąc pod uwagę zarówno oferty przesłane do tutejszego Urzędu, jak i zamieszczone w internecie należy stwierdzić, że pracodawcy najczęściej zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników usług i sprzedawców. Oferty pracy w zawodzie: monter podzespołów i zespołów elektronicznych oraz monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń zgłaszane były głównie przez Agencje Zatrudnienia, które zatrudniały pracowników w polskich zakładach pracy produkujących części samochodowe. Natomiast oferty pracy na stanowisko: sprzedawca, kasjer handlowy czy magazynier podobnie jak w poprzednich latach oferowane były przez supermarkety, sklepy spożywczo-przemysłowe, a także sklepy odzieżowe.

Poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych skierowanych w 2015r. na subsydiowane formy zatrudnienia oraz formy aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2015r.



Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób bezrobotnych skierowano do odbywania stażu. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Z kolei 372 osoby bezrobotne zostały skierowane przez tutejszy Urząd na szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszy się szkolenia z zakresu m.in.: ABC Przedsiębiorczości, Spawanie metodą MIG/MAG/TIG, Kurs podstaw komputerowych, Pracownik magazynu z obsługą komputera i uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych, Kasjer-sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputerowych programów fakturujących.

Warto wskazać, że w ubiegłym roku 241 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 150 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2015r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Najważniejszym elementem prowadzenia monitoringu jest prezentacja **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Wskazany ranking zawodów według nowej metodologii przedstawiany jest w informacjach sygnałnych za I i II półrocze danego roku, ale również w raporcie rocznym.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie **elementarnych grup zawodów** charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej zawarto ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2015r.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat żywiecki
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Organizatorzy konferencji i imprez
		Sortowacze odpadów
	zawód deficytowy	Kierownicy w gastronomii
		Asystenci nauczycieli
		Agenci ubezpieczeniowi
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Robotnicy leśni i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Ogrodnicy
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Kierownicy w hotelarstwie
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Artyści plastycy
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Muzycy i pokrewni

Powyższy ranking generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert tutejszego Urzędu i dodatkowo zamieszczany na ogólnopolskiej stronie internetowej, dotyczącej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <http://mz.praca.gov.pl>.

Należy zauważyć, że informacja roczna za 2015r. zawiera informację o zawodach stanowiących deficyt, równowagę oraz nadwyżkę. Ukazuje ona, w których zawodach w ubiegłym roku wpływała podobna ilość ofert pracy w stosunku do zarejestrowanych osób oraz zawody zrównoważone, dla których w danym okresie liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy.

Poniżej zostaną przedstawione definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami deficytowymi w 2015r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2015r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	12,50	12,50
9612	Sortowacze odpadów	0	0,00	0,00

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1412	Kierownicy w gastronomii	0,25	8,00	0,03		1,00		0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,08	3,50	0,31		1,33	83,33	83,33
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,67	1,33	0,50	0,00	1,00	100,00	50,00

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2015r.

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Klasyfikacja
1	242402	Specjalista do spraw rozwoju zawodowego	równowaga
2	314407	Technik technologii żywności-produkcja piekarsko-ciastkarska	równowaga
3	732201	Drukarz	równowaga
4	4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	równowaga

Analizując dane z powyższej tabeli należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych dominowały głównie zawody adresowane do specjalistów, czy też posiadających określone kwalifikacje zawodowe. Osoby reprezentujące powyższe zawody nie miały problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami nadwyżkowymi w 2015r. według:

- elementarnych grup;

Tabela Nr 15a

**Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.
MAKSYMALNA NADWYŻKA**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	44
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	5
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	4
2651	Artyści plastycy	2
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	2
3436	Muzycy i pokrewni	1

Tabela Nr 16b

**Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku.
NADWYŻK**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38,33	0,50	76,67	52,63	0,94	33,33	16,67
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	17,92	0,25	71,67	61,90	0,89	33,33	33,33
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	38,92	1,50	25,94	60,00	0,97	55,56	38,89
6113	Ogrodnicy	12,33	0,50	24,67	62,50	0,88	50,00	50,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13,33	0,75	17,78	64,29	0,94	66,67	55,56
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,75	0,08	9,00	100,00	0,00	100,00	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	7,08	2,25	3,15	57,14	0,91	18,52	7,41

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Zadanie to celowe, zawodowo zorientowane działanie pracownika, przy zastosowaniu określonych metod, procedur i technik, które pozwalają zakończyć daną jednostkę pracy. Zadanie wynika z pełnionych funkcji i obowiązków i składa się z poszczególnych czynności. Zadanie wymaga oddziaływania pracownika m.in. na innych ludzi, wyposażenie, zwierzęta, informacje, idee, dane, wydarzenia i warunki.

W celu wykonywania zadań potrzebne są określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe (uprawnienia).

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności.

Kwalifikacje zawodowe to układ wiedzy i umiejętności i uprawnień wymaganych do realizacji składowych zadań zawodowych. Poziom kwalifikacji często odnosi się do poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że kwalifikacje zawodowe można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez przebytą praktykę.

Każda z osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu oprócz świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły powinna przedstawić posiadane zaświadczenia, certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe. Dostarczenie powyższych dokumentów może zwiększyć szansę osoby bezrobotnej w poszukiwaniu zatrudnienia, a także pozwoli określić pracownikom tutejszego Urzędu potrzeby szkoleniowe oraz umożliwi utworzenie dla danej osoby indywidualnego planu działania, zawierającego realizację odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pomaga osobom bezrobotnym w zdobyciu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie grupowe - z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu przygotowując kierunki szkoleń dla określonej grupy osób zarejestrowanych.

Szkolenia indywidualne - organizowane są wówczas, gdy osoba bezrobotna uzasadni celowość wnioskowanego szkolenia np. przedstawi bądź deklaruje zatrudnienie przez pracodawcę, bądź złoży oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2015r. zorganizowano łącznie **30 szkoleń**, na które skierowano **372 osoby**. Szkolenia ukończyło **365 osób** (98,12% ogółu uczestników szkolenia), spośród których **219 osób** podjęło pracę lub samozatrudnienie w trakcie szkolenia

lub 3 miesiące po jego ukończeniu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2015r.:

- ▲ ABC Przedsiębiorczości;
- ▲ Spawanie MIG/MAG/TIG;
- ▲ Kurs podstaw komputerowych;
- ▲ Pracownik magazynu z obsługą komputera i uprawnieniami do obsługi wózków jezdniowych;
- ▲ Kasjer – sprzedawca z obsługą kasy fiskalnej i komputerowych programów fakturujących;
- ▲ Operator koparko - ładowarki kl. III ;
- ▲ Kurs kosmetyczny z elementami wizażu i stylizacji paznokci.

Inną formą aktywizacji realizowaną przez tutejszy Urząd pomocną w zdobywaniu umiejętności zawodowych jest wcześniej już wspomniany staż. Jest on szansą nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu. Podstawą do zawarcia umowy z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie odpowiedniego wniosku. Staż odbywa się według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. Najczęściej zgłaszane oferty stażu to: pracownik biurowy, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, pracownik budowlany, asystent księgowości.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeanalizować umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015r., które zawarto w poniższej tabeli.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	23,08
			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	21,54
			Znajomość języków obcych	18,46
			Współpraca w zespole	13,85
			Wywieranie wpływu	13,85
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,72	Znajomość języków obcych	14,61
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	14,04
	Współpraca w zespole	2,27	Współpraca w zespole	12,92
	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,04	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,20
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,81	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,18
TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	2,41	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	26,79
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,26	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	18,75
	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,11	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	12,50
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,80	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,93
	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,04
PRACOWNICY BIUROWI	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,73	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,78
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,73	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	11,11
	Współpraca w zespole	1,73	Znajomość języków obcych	5,56
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,16	Komunikacja ustna/komunikatywność	3,64
	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,16	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	1,58	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,24	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	33,33
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,45	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	27,38
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,34	Znajomość języków obcych	21,43
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,23	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	16,67
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	2,84		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,42		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,71		
	Wywieranie wpływu	0,71		
ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	2,48	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	26,32

	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,91	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,26
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,72	Współpraca w zespole	0,57
	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,52	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,00
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,46	Znajomość języków obcych	0,00
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	2,43	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,24
	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,01	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	23,53
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,01	Znajomość języków obcych	0,00
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,81		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,61		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	2,38		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,34		
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,17		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,17		
	Wywieranie wpływu	0,17		

Powyższa tabela zawiera stronę podaźową rynku pracy tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z **9** wielkich grup zawodowych:

- specjaliści
- technicy i inny średni personel
- pracownicy biurowi
- pracownicy usług i sprzedawcy
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- pracownicy wykonujący prace proste

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy pracodawcy nie oczekują żadnych umiejętności od kandydatów z grupy: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, oraz pracownicy wykonujący prace proste. Natomiast od grupy specjalistów oraz techników i innego średniego personelu oprócz wymaganych uprawnień zawodowych wymagana jest dodatkowo: znajomość języków obcych, planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Z kolei od pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców lokalny rynek oczekuje min. komunikatywności, znajomości języków obcych, obsługi komputera i wykorzystanie internetu a od robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń wymaga się współpracy w zespole oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Najwięcej umiejętności wśród osób bezrobotnych posiada grupa specjalistów, w szczególności z zakresu obsługi komputera i wykorzystania internetu, a także z planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole. Natomiast dominującą umiejętnością w grupie pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operator i monterów maszyn i urządzeń jest współpraca w zespole.

Warto dodać, że większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim chęci do pracy. W przypadku stwierdzenia przez pracodawców, że nowy pracownik wykazuje zainteresowanie i chęć zdobywania kwalifikacji zawodowych istnieje możliwość, że to właśnie zakład pracy skieruje go na odpowiednie szkolenia, kursy, studia itp.

Poniższa tabela zawiera zawody w jakich najtrudniej znaleźć kandydatów do pracy.

Tabela Nr 17 Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	1,60%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,60%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Tynkarze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0

Z danych zawartych w tabeli wynika, że bez względu na zawód lokalni pracodawcy mieli problem w znalezieniu pracowników z umiejętnością jaką jest komunikatywność oraz obsługa, montaż lub naprawa urządzeń technicznych.

Analizując najczęściej zgłaszane oferty pracy należy stwierdzić, że podstawą umiejętnością wykonywania zawodu: sprzedawca, przedstawiciel handlowy, barman, kelner, opiekun, recepcjonistka, animator kultury jest właśnie komunikatywność tj. umiejętność jasnego i precyzyjnego wyrażania się, zdolność do rozumienia wypowiedzi innych, umiejętność słuchania i porozumiewania się z rozmówcami. Praca w powyższych zawodach to kontakt z ludźmi, a właściwe porozumiewanie się z klientem wpływa na wizerunek firmy i dalszą współpracę.

Natomiast osoby zatrudnione na stanowiskach: spawacz, obsługa koparko-ładowarki, monter instalacji sanitarnych, elektryk, ślusarz nie są w stanie wykonywać swojego zawodu bez nabycia umiejętności obsługi lub montażu danych urządzeń.

Zgodnie z tabelą największe problemy w znalezieniu pracowników z oczekiwanymi umiejętnościami zauważamy w branży: spożywczej (piekarniczo-cukierniczej), budowlanej, spawalniczej.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci zwiększy się lub zmniejszy się w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2015r. zamieszczone w rocznej informacji sygnalnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela Nr 18

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015r.

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1412	Kierownicy w gastronomii	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
9612	Sortowacze odpadów	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0
2651	Artyści plastycy	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0
3436	Muzycy i pokrewni	0
6113	Ogrodnicy	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0

Z powyższego zestawienia wynika, że 16 osób w 2016r. zostało absolwentami szkoły budowlanej. Pomimo że robotnicy budowlani zgodnie z roczną informacją sygnałną za 2015r. stanowią zawód nadwyżkowy, to jednak lokalny rynek pracy poszukuje osób w branży budowlanej. W ostatnich latach zawody związane z budownictwem przestały być zawodami sezonowymi. Kilka lat temu firmy budowlane zgłaszały zapotrzebowanie na pracowników jedynie w okresie wiosenno-letnim, natomiast obecnie oferty pracy w branży budowlanej składane są w ciągu całego roku.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwent to osoba, która ukończyła pewien etap edukacji w jednostce organizacyjnej, wchodzącej w skład systemu oświaty.

Natomiast **bezrobotny absolwent** oznacza osobę, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy tj. w 2015r. ukończyła szkołę ponadgimnazjalną i zarejestrowała się jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

W ubiegłym roku łącznie zarejestrowało się **575 absolwentów**, którzy ukończyli w 2015r. szkołę wyższą, policealną, średnią zawodową, liceum ogólnokształcące lub zasadniczą szkołę zawodową.

Z kolei liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę ponadgimnazjalną w powiecie żywieckim w 2015r. i zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu jako osoby bezrobotne wynosiła ogółem **355 osób**.

Podane liczby zawierają zarówno osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w ubiegłym roku, jak i osoby zarejestrowane do chwili obecnej. Większość absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2015r. utraciło status osoby bezrobotnej, z uwagi na kontynuowanie dalszej nauki w systemie dziennym, podjęcie pracy lub skierowanie przez tutejszy Urząd do odbycia stażu, po zakończeniu którego otrzymali możliwość zatrudnienia u organizatora stażu.

W poniższej tabeli zostanie zaprezentowana liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w ubiegłym roku oraz liczba bezrobotnych absolwentów na koniec 31.12.2015r.

Tabela Nr 19

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2015r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	73	73	41	56,16%
szkoła przysposabiająca do pracy	3		0	
technikum	297	297	64	21,55%
liceum ogólnokształcące	744		40	5,38%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające	19		1	5,26%
szkoła policealna	41	41	9	21,95%

Pomimo że na koniec 2015r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało najwięcej osób, które ukończyły technika, to porównując liczbę bezrobotnych absolwentów do liczby absolwentów z ubiegłego roku należy stwierdzić, że największy procent wśród bezrobotnych absolwentów - (56,16%) zauważamy u osób z ukończoną zasadniczą szkołą zawodową. Natomiast na koniec grudnia 2015r. w rejestrze osób bezrobotnych nie figurowali absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy oraz liceum profilowanego.

Duża część absolwentów, pomimo że ukończyła szkołę średnią zawodową lub zasadniczą zawodową, zgodnie z rejestrem osób bezrobotnych **nie posiada zawodu**. Taka sytuacja ma miejsce wówczas, gdy absolwent nie zdał egzaminu zawodowego i tym samym nie zdobył zawodu, albo gdy dostarczył do PUP w Żywcu jedynie świadectwo ukończenia szkoły średniej lub zawodowej bez dyplomu.

Poniższa tabela zawiera liczbę bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2015r.

Tabela Nr 20

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2015r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Lp.	Nazwa szkoły	Adres szkoły	Liczba bezrobotnych absolwentów/Kierunek kształcenia zawodowego
Technikum – 172 osoby			
1	Technikum Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 31 osób Technik elektryk - 1 Technik elektronik - 3 Technik mechanik – 2 Technik mechatronik - 2 Technik informatyk – 4 Bez zawodu - 19
2	Technikum Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, ul. Szkolna 2	Ogółem: 27 osób Technik budownictwa - 4 Technik architektury krajobrazu - 1 Technik usług fryzjerskich – 5 Bez zawodu – 17
3	Technikum Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 34 osób Technik technologii żywności - 6 Technik ekonomista - 6 Technik handlowiec – 2 Bez zawodu - 20
4	Technikum Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Drzewnych i Leśnych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 9	Ogółem: 27 osób Technik analityk - 3 Technik ochrony środowiska - 3 Technik informatyk – 3 Bez zawodu - 18
5	Technikum Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 13 osób Technik pojazdów samochodowych – 7

	Samochodowych		Bez zawodu - 6
6	Technikum Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 16 osób Technik hodowca koni - 1 Technik hotelarstwa – 4 Bez zawodu - 11
7	Technikum Fryzjerskie w Żywcu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Sienkiewicza 65	Ogółem: 2 osoby Technik usług fryzjerskich – 1 Bez zawodu - 1
8	Technikum Uzupełniające dla Dorosłych w Żywcu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	34-300 Żywiec, ul. Sienkiewicza 65	Ogółem: 1 osoba Kucharz - 1
9	Technikum Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Węgierskiej Górze	34-350 Węgierska Górka, ul. Kościuszki 14	Ogółem: 8 osób Technik informatyk - 1 Bez zawodu - 7
10	Technikum Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 13 osób Technik żywienia i gospodarstwa domowego - 1 Technik ekonomista - 4 Technik hotelarstwa – 1 Bez zawodu - 7
Liceum – 99 osób			
11	Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Słowackiego 2	Ogółem: 49 osób Bez zawodu
12	Liceum Ogólnokształcące - Szkoła Sportowa w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 10 osób Bez zawodu
13	Niepubliczna Szkoła Ogólnokształcąca i Zawodowa	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 8 osób Bez zawodu
14	Liceum Ogólnokształcące w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 10 osób Bez zawodu
15	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Szkoła Mistrzostwa Sportowego im.	ul. Grunwaldzka 3 34-300 Żywiec	Ogółem: 8 osób Bez zawodu

	Żywieckich Habsburgów		
16	Liceum Ogólnokształcące im. Władysława Jagiełły w Łodygowicach	34-325 Łodygowice, ul. Piłsudskiego 121	Ogółem: 4 osoby Bez zawodu
17	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 10 osób Bez zawodu
Zasadnicza szkoła zawodowa – 84 osoby			
18	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 6 osób Operator obrabiarek skrawających - 2 Elektryk – 2 Bez zawodu - 2
19	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, Szkolna 2	Ogółem: 32 osoby Fryzjer - 9 Murarz-tylnkarz - 6 Monter instalacji i urządzeń sanitarnych - 2 Stolarz – 4 Bez zawodu - 11
20	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 17 osób Kucharz - 4 Cukiernik - 1 Piekarz – 2 Bez zawodu - 10
21	Zasadnicza Szkoła Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 11 osób Mechanik pojazdów samochodowych - 7 Elektromechanik pojazdów samochodowych – 1 Bez zawodu - 3
22	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 4 osoby Kucharz - 1 Bez zawodu - 3
23	Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Żywcu Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Katowicach	34-300 Żywiec, ul. Sienkiewicza 65	Ogółem: 4 osoby Kucharz -1 Bez zawodu - 3
24	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 10 osób Kucharz - 4 Bez zawodu - 6

Zgodnie z powyższym zestawieniem najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika ekonomisty, technika informatyka, technika pojazdów samochodowych, technika usług fryzjerskich, technika technologii żywności.

Warto zaznaczyć, że 99 bezrobotnych absolwentów ukończyło licea ogólnokształcące, a więc rejestrując się w tutejszym Urzędzie nie posiadali oni żadnego zawodu, co zmniejszało ich szansę na wejście na rynek pracy. Dotyczy to również większości osób, które ukończyły technika i szkoły zasadnicze zawodowe. Pomimo że są absolwentami szkół w których zdobywa się konkretny zawód, to fakt nie dostarczenia dyplomu do tutejszego Urzędu sprawił, że w rejestrze osób bezrobotnych figurują jako osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powyższe osoby kierowano do odbycia stażu lub na szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd.

Najwięcej zaś absolwentów szkół zawodowych zdobyło zawód: kucharza, fryzjera, mechanika pojazdów samochodowych. W powyższych zawodach często zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu.

5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

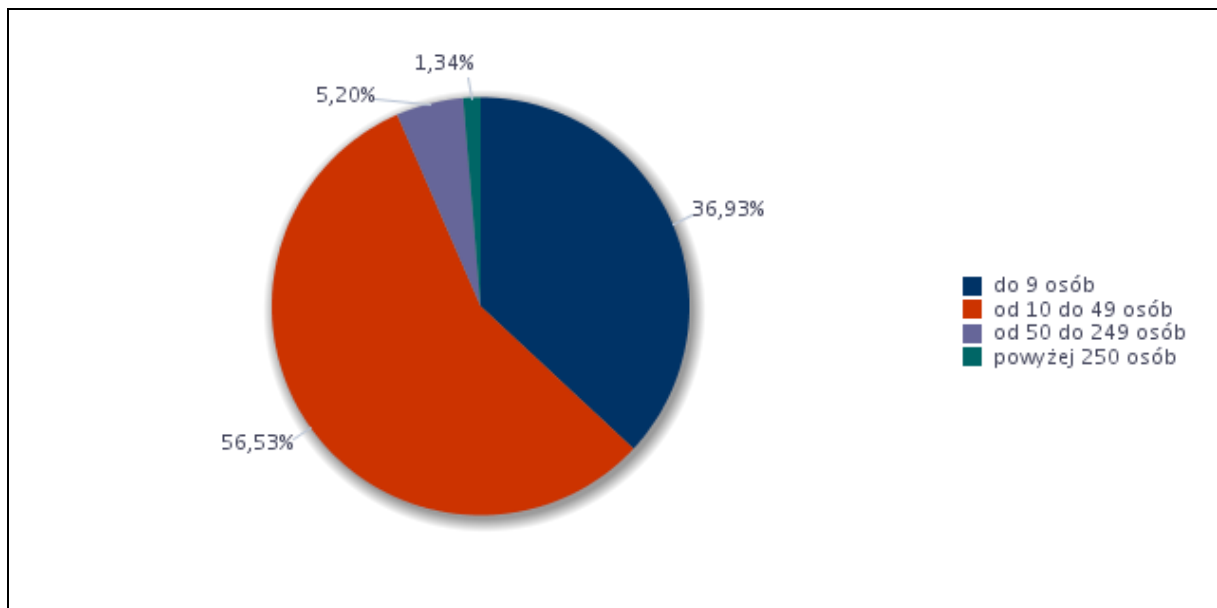
Analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe pozwala nakreślić obraz kierunków oraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, a także na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami zarejestrowanych osób bezrobotnych

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie żywieckim przeprowadzono w okresie od września do listopada ubiegłego roku. Powyższe badanie zostało przeprowadzone telefonicznie. Pracodawcy, z którymi prowadzono rozmowy zostali wskazani losowo przez Główny Urząd Statystyczny. Dla powiatu żywieckiego przewidziano badanie **91 pracodawców**.

Najwięcej badanych Firm należało do grupy małych przedsiębiorstw, zatrudniających mniej niż 50 osób. Natomiast tylko 1,34% stanowili pracodawcy zatrudniający powyżej 250 pracowników.

Wykres Nr 11

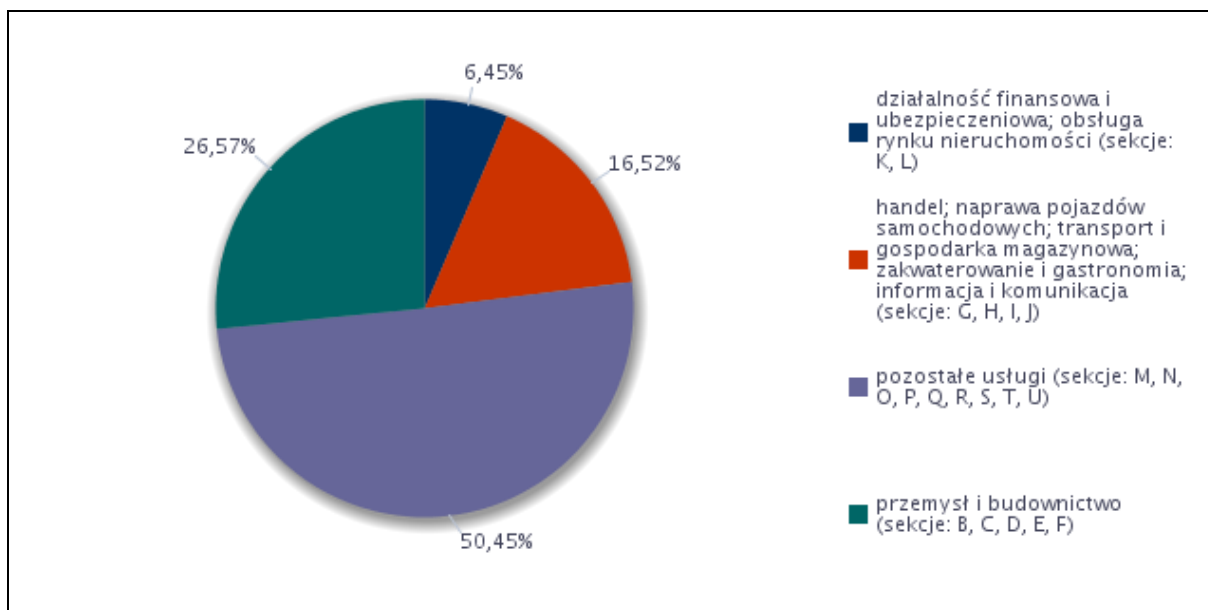
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności najwięcej pracodawców przebadano w grupie: pozostałe usługi, a następnie: przemysł i budownictwo.

Wykres Nr 12

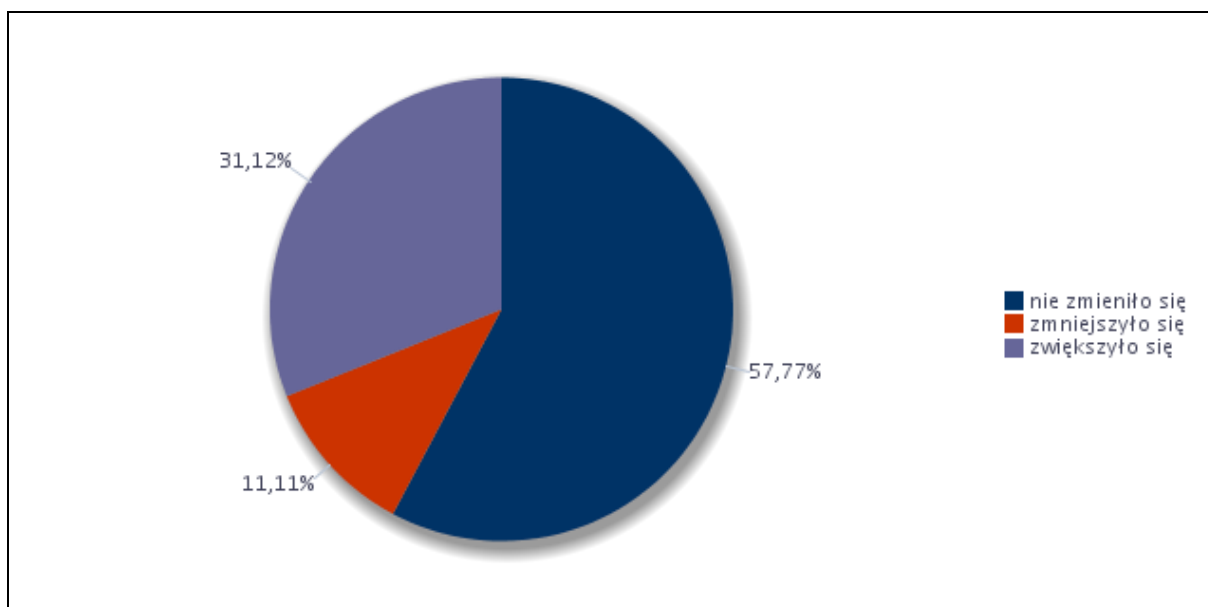
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Badanie dotyczyło m.in. zmian w zatrudnieniu w 2015r. i zgodnie z poniższym wykresem ponad 50% przedsiębiorstw deklaruowało, że zatrudnienie nie uległo zmianom, 31,12% firm zwiększyło zatrudnienie, a w 11,11% zatrudnienie zostało zmniejszone.

Wykres Nr 13

Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.

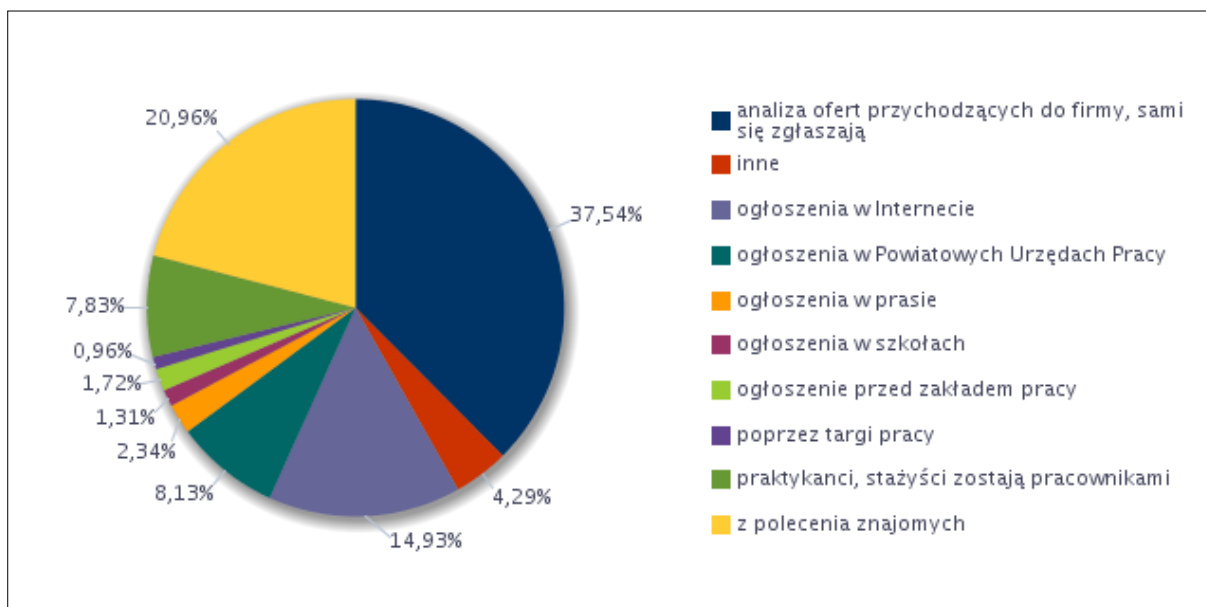


Pracodawcy mieli również okazję wypowiedzieć się nt. sposobów poszukiwania pracowników. Najwięcej pracowników – 37,54% zatrudnianych jest w wyniku przesłania dokumentów aplikacyjnych lub bezpośredniego zgłoszenia się

do Firmy. Następnie kandydaci zatrudniani są z polecenia znajomych – 20,96% oraz w wyniku ogłoszeń zamieszczanych w internecie – 14,93%.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Badanie wśród 91 przedsiębiorstw potwierdziło, że najczęściej zgłaszanymi ofertami pracy do powiatowych urzędów pracy są m.in.: stolarze, kierowcy, pracownicy budowlani, przedstawiciele handlowi.

Tabela Nr 21

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

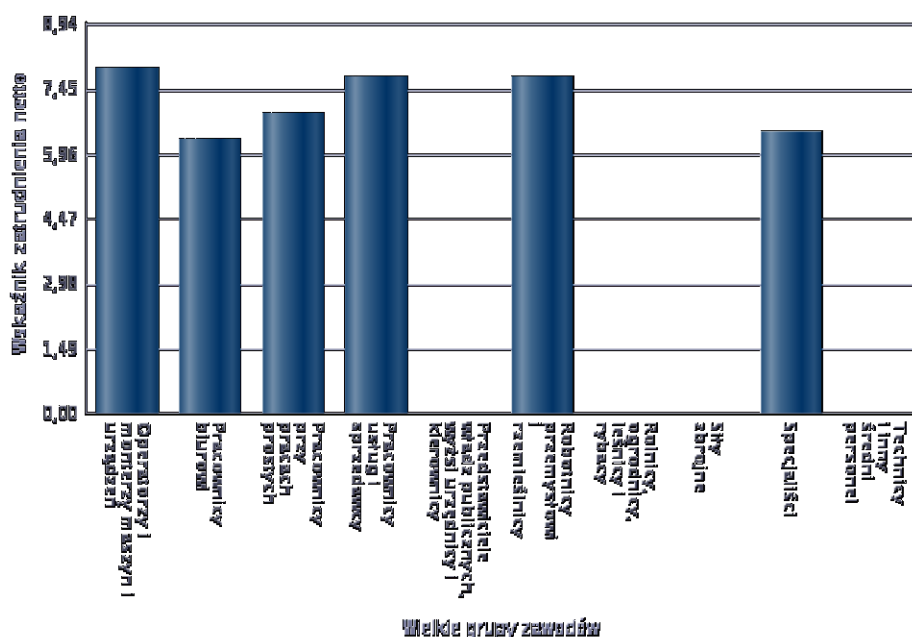
Zawód	Wskaźnik struktury
Pomocniczy robotnik budowlany	18,44%
Stolarz*	15,65%
Kierowca samochodu ciężarowego	10,61%
Doradca klienta	7,82%
Kierowca samochodu dostawczego	7,82%
Magazynier	7,82%
Posadzkarz	7,82%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	7,82%
Przedstawiciel handlowy	7,82%
Cukiernik*	2,79%
Piekarz*	2,79%
Sprzedawca*	2,79%

Bazując na grupie wielkich zawodów w 2015r. można zauważyć, że badani przedsiębiorcy najczęściej zatrudniali: pomocniczych robotników budowlanych, stolarzy, kierowców samochodów ciężarowych, doradców klienta, kierowców samochodów dostawczych, magazynierów, posadzkarzy, pozostałych pracowników obsługi biurowej, przedstawicieli handlowych.

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	7,96
Pracownicy biurowi	6,30
Pracownicy przy pracach prostych	6,89
Pracownicy usług i sprzedawcy	7,72
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,72
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,48
Technicy i inny średni personel	0,00



W trakcie badania ustalono, że w 2015r. zakłady pracy zwiększyły zatrudnienie osób w następujących zawodach lub na następujące stanowiska:

Tabela 22

Zawody, w których zwiększono zatrudnienie w 2015r.

Zawód
Elektromonter instalacji elektrycznych
Elektryk*
Grafik komputerowy multimedków
Kurier
Magazynier
Monter stolarki budowlanej
Monter taboru szynowego
Stolarz
Kierowca samochodu ciężarowego
Nauczyciel matematyki
Nauczyciel nauczania początkowego
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)
Kucharz
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły
Pomoc kuchenna
Pomocniczy robotnik budowlany
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
Pozostali pracownicy obsługi biurowej
Przedstawiciel handlowy
Robotnik gospodarczy
Sekretarka
Spawacz
Specjalista administracji publicznej
Specjalista do spraw kluczowych klientów (key account manager)
Sprzedawca*
Trener sportu
Ustawiacz maszyn do obróbki drewna
Ślusarz*

Jak wspomniano wyżej badanie przeprowadzono wśród pracodawców, którzy zostali wytypowani drogą losową, a więc przy wyborze nie sugerowano się rodzajem prowadzonej działalności czy liczbą zatrudnionych pracowników. Na podstawie przeprowadzonych wywiadów kwestionariuszowych kolejny raz możemy zauważyć, że lokalny rynek pracy posiadał zapotrzebowanie i nadal poszukuje pracowników w branży handlowej, budowlanej, metalowej, informatycznej i związanej z obróbką drewna.

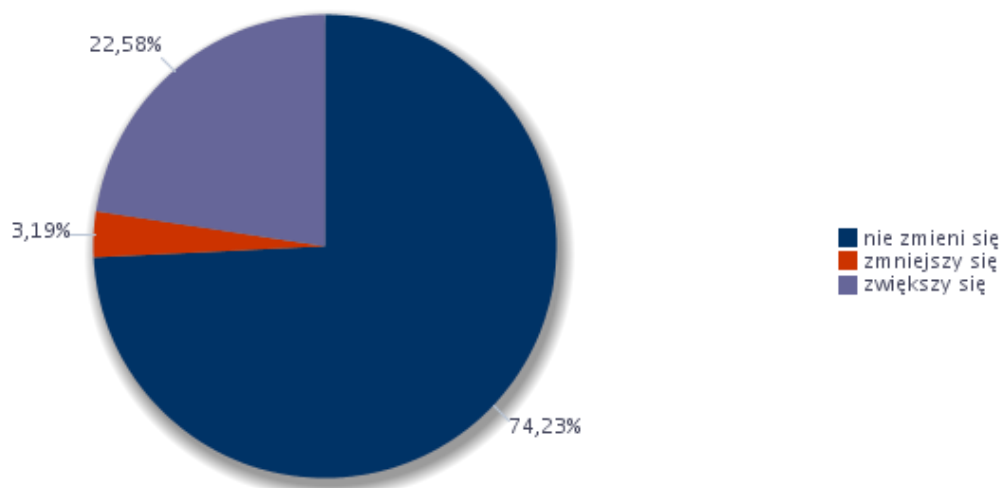
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się również na przeprowadzonym końcem 2015r. badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Warto jednak zaznaczyć, że badanie dostarcza informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych jedynie w poszczególnych grupach zawodów. Odnosi się do zawodów, które występują w zakładach pracy z którymi przeprowadzono wywiad dotyczący zatrudnienia i zapotrzebowania na zawody.

Badane firmy zapytano o przewidywane zmiany w zatrudnieniu w ciągu następnych kolejnych miesięcy. Jak wynika z odpowiedzi 74,23% zakładów pracy raczej nie przewidywało zmian w zatrudnieniu. Z kolei 22,58% pracodawców określiło, że zatrudnienie pracowników ulegnie zwiększeniu, a 3,19% zakładów pracy twierdziło, że zatrudnienie zmniejszy się.

Wykres Nr 16

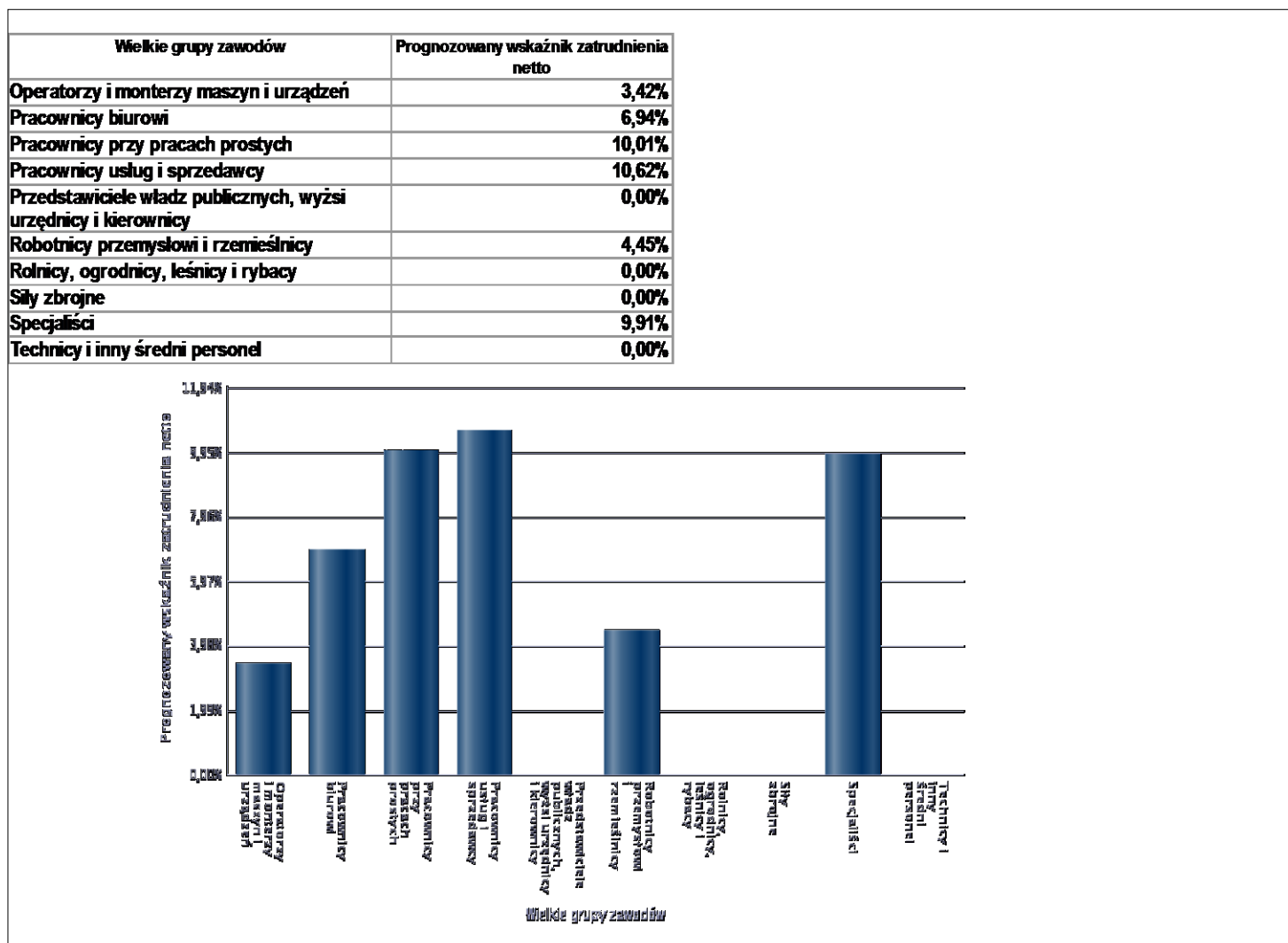
Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Poniżej w tabeli i na wykresie zaprezentowany zostanie prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w ciągu następnego roku według wielkich grup zawodów.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Z badania wynika, że pracodawcy zadeklarowali, że w ciągu najbliższych miesięcy w pierwszej kolejności będą poszukiwać: pracowników przy pracach prostych, pracowników usług i sprzedawców, specjalistów oraz pracowników biurowych. Warto zaznaczyć, że w porównaniu do 2015r. zakłady pracy w 2016r. będą mieć mniejsze zapotrzebowanie na: operatorów i monterów maszyn i urządzeń, a także robotników przemysłowych i rzemieślników.

W trakcie badania ustalono, że w ciągu następnego roku tj. 2016r. pracodawcy planują zatrudnić osoby m.in. w następujących zawodach lub na następujące stanowiska:

Tabela Nr 23

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Administrator systemów komputerowych	5,83%
Doradca klienta	5,83%
Pomoc kuchenna	5,83%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5,83%
Sekretarka	5,83%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,00%
Stolarz*	4,16%
Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	4,03%
Robotnik gospodarczy	3,98%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,96%
Przedstawiciel handlowy	3,96%
Cukiernik*	2,08%
Elektryk*	2,08%
Kurier	2,08%
Monter stolarki budowlanej	2,08%
Monter wyrobów z drewna	2,08%
Piekarz*	2,08%
Sprzedawca*	2,08%
Krawiec*	2,07%
Magazynier	2,07%
Monter taboru szynowego	2,07%
Spawacz	2,07%
Ślusarz*	2,07%

Należy wskazać, że badani pracodawcy zamierzają zatrudnić osoby w zawodach, w których najczęściej zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu. Ogłoszenia o zapotrzebowaniu na powyższe stanowiska często zamieszczane były także przez zakłady w lokalnej prasie lub na lokalnych stronach internetowych dotyczących poszukiwania pracy.

Poniżej podano umiejętności i kwalifikacje potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić badane zakłady pracy.

Tabela Nr 24

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,65%
	dodatkowe uprawnienia	0,76%
	doświadczenie zawodowe	5,04%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,63%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	2,04%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,94%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,84%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,24%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,67%
	współpraca w zespole	5,41%
	wykonywanie obliczeń	0,65%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,02%
	wyuczony zawód	3,99%
	wywieranie wpływu	1,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,30%
	znajomość języków obcych	0,67%

Z powyższego zestawienia wynika, że firmy prowadząc rekrutację pracowników na wolne miejsca pracy będą wymagać od kandydatów przede wszystkim: umiejętności pracy w zespole i doświadczenia zawodowego. Ponadto pracodawcy oczekują od potencjalnych pracowników posiadania wyuczonego zawodu, umiejętności planowania i organizacji pracy własnej oraz komunikatywności.

PODSUMOWANIE

Analizując lokalny rynek pracy należy mieć świadomość jego ciągłej modyfikacji. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które jeszcze kilka lat temu było zapotrzebowanie obecnie niekoniecznie muszą gwarantować zatrudnienie. Brak świadomości zmian i brak wiedzy o prognozach dotyczących zapotrzebowania na określonych pracowników w przyszłości prowadzi do niedostosowania kompetencyjnego pomiędzy grupami reprezentującymi podaż i popyt na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2015r. nie odzwierciedla zatem pełnego obrazu lokalnego rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego. Ponadto osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w badanym okresie reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich zostaje uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Opracowanie zostało przygotowane według nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które wprowadzono od 2015r. Zgodnie z nową metodologią analiza zawodów na lokalnym rynku pracy prezentowana jest według elementarnych lub wielkich grup zawodów. Oznacza to, że w odróżnieniu do poprzednich lat ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych od 2015r. sporządzany jest zgodnie 4-cyfrowym kodem zawodów.

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez tutejszy Urząd pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec 2015r. wyniosła **5 428** osób bezrobotnych i w porównaniu do 2014 roku zmniejszyła się o 1 281 osób tj. o 19,09%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2015r. stopa bezrobocia w powiecie żywieckim wynosiła 13,7%, natomiast na dzień 31.12.2015r. wyniosła ona 10,4%, a więc nastąpił spadek o 3,3% w skali roku.
- Wśród osób zarejestrowanych nadal znaczną grupę (**15,45%**) stanowią osoby **bezrobotne bez zawodu**. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia kwalifikacji zawodowych.
- Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących elementarnych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, stolarze meblowi i pokrewni, gospodarze budynków.
- Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, krawcy, elektromechanicy i elektromonterzy.
- W 2015r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych

urzędników, specjalistów, techników i średni personel. Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników usług i sprzedawców.

- Najczęściej zgłaszane oferty pracy adresowane były do osób w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, spawacz, przedstawiciel handlowy, operator koparko-ładowarki, monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń, kucharz, pomoc kuchenna, mechanik pojazdów samochodowych, stolarz, elektryk, fryzjer, piekarz, pomocniczy robotnik budowlany. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Zgodnie z przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorców lokalni pracodawcy w ciągu 2016r. planują zatrudnić pracowników m.in. w następujących zawodach: administrator systemów komputerowych, doradca klienta, sekretarka, pomocniczy robotnik budowlany, kierowca samochodu ciężarowego, stolarz, opiekunka dzieci w drodze do szkoły, robotnik gospodarczy, przedstawiciel handlowy, cukiernik, elektryk, kurier, monter stolarki budowlanej, monter wyrobów z drewna.
- W ubiegłym roku najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika ekonomisty, technika informatyka, technika pojazdów samochodowych, technika usług fryzjerskich, technika technologii żywności.
- Zgodnie z roczną informacją sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za 2015r.:

I. Deficyt na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

organizatorzy konferencji i imprez, sortowacze odpadów, kierownicy w gastronomii, asystenci nauczycieli, agencji ubezpieczeniowi.

II. Równowagę na lokalnym rynku pracy stanowi grupa zawodu:

maszynistki i operatorzy edytorów tekstu.

III. Nadwyżkę na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Robotnicy leśni i pokrewni, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, ogrodnicy, plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni, kierownicy w hotelarstwie, robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, konstruktorzy i krojczowie odzieży, artyści plastycy, operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych.

Niniejsze opracowanie wskazuje, że większość osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu pracy w swoim zawodzie. Pomimo że osoba bezrobotna posiada poszukiwany przez pracodawcę zawód, to często nie spełnia ona innych wymagań postawionych w ofercie pracy np.: odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród osób bezrobotnych można zauważyć zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia im powrót na rynek pracy. Częstym również zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

z up. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu
mgr Katarzyna Haręziak
p.o Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2014 i 2015r.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2015r. jest największa

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2015r.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015r.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015r.

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015r.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2015r.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2015r.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2015r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2015r.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe II półrocza 2015r. w powiecie żywieckim

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2015r.

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015r.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2015r.

Tabela Nr 15

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015r.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2015r.

Tabela Nr 17

Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Tabela Nr 18

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015r.

Tabela Nr 19

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2015r.

Tabela Nr 20

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2015r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Tabela Nr 21

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy

Tabela Nr 22

Zawody, w których zwiększono zatrudnienie w 2015r.

Tabela Nr 23

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Tabela Nr 24

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

SPIS WYKRESÓW:

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2015r.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2015r.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014 i 2015 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2014 i 2015 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2014r. i 2015r.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2014r i 2015r.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2014r. i 2015r.

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2015r.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2015r.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2015r.

Wykres Nr 11

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres Nr 12

Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres Nr 13

Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015r.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015r.

Wykres Nr 16

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016r.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów dla wielkich grup zawodów w 2016r.

