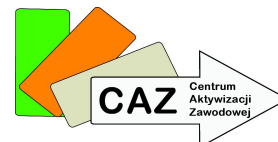




**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU  
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec  
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51  
www.pup.zywiec.pl, e-mail: kazy@praca.gov.pl

---

**MONITORING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W POWIECIE ŻYWIECKIM  
ZA 2011 ROK**

**CZĘŚĆ PIERWSZA  
- DIAGNOSTYCZNA**

**Żywiec, marzec 2012r.**

## Spis treści

## Strona

Wstęp.....	3
1. Struktura osób bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w 2011r.....	4
2. Analiza bezrobocia w powiecie według zawodów.....	10
3. Analiza ofert pracy według zawodów.....	13
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
4.1 Zawody deficytowe.....	20
4.2 Zawody zrównoważone.....	22
4.3 Zawody nadwyżkowe.....	23
Wnioski.....	27
Spis tabel.....	28
Spis wykresów.....	28

## WSTĘP

Pojęcie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych definiowane jest jako proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów kształcenia zawodowego i szkolenia bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych opisuje zatem rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz służy pełniejszemu określeniu popytu na pracę i podaży pracy.

Celem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest opracowanie możliwych do wykorzystania w praktyce informacji, w efekcie których możliwe będzie w szczególności:

- określenie kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenie odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżąca korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego (dotyczy władz oświatowych oraz dyrekcji szkół);
- usprawnienie pośrednictwa pracy poprzez uzyskanie informacji o planowanych ofertach pracy na rok przyszły oraz przewidywalnej liczbie absolwentów według zawodów;
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Analiza rynku pracy, w tym monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy (art. 9 ust. 1 pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm./).

Raport dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu:

- Zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Rynku Pracy pn. „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Warszawa 2003;
- sprawozdania MPiPS-01 wraz z załącznikami nr 2 i 3;
- tabel wynikowych przetworzonych przez system Syriusz Std. dostępnych na stronie internetowej: [www.mz.praca.gov.pl](http://www.mz.praca.gov.pl);
- Rozporządzenia z 01.06.2007r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. Nr 106, poz. 728);
- Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 08.12.2004r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2004r. Nr 265, poz. 2644 z późn. zm.).

Opracowana część diagnostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2011 r. nie zawiera pełnej informacji o lokalnym rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w minionym roku oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego.

## 1. STRUKTURA OSÓB BEZROBOTNYCH POWIECIE ŻYWIECKIM W 2011 ROKU.

Na koniec 2011 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu wyniosła **7430 osób** i była ona wyższa od liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec grudnia 2010r. o **152** osoby. Prawo do zasiłku posiadało **1275** osób, w tym 628 kobiet co stanowiło **17,16%** ogółu bezrobotnych.

Tabela Nr 1

Liczba osób bezrobotnych według gmin na koniec 2011r.

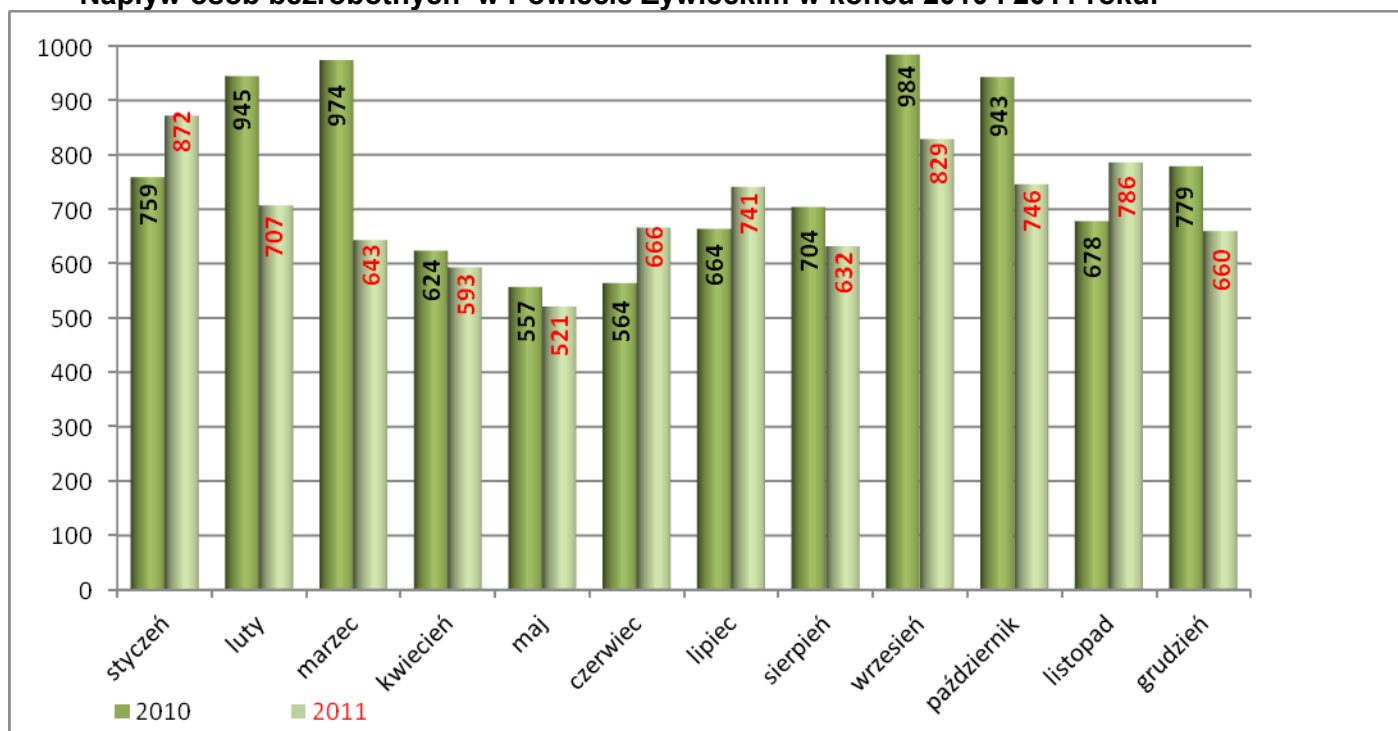
	Stan w końcu okresu			
	31.12.2010	31.12.2011	Wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
<b>Żywiec</b>	1468	1511	<b>43</b>	<b>2,93%</b>
<b>Czernichów</b>	286	290	<b>4</b>	<b>1,40%</b>
<b>Gilowice</b>	257	252	<b>-5</b>	<b>-1,95%</b>
<b>Jeleśnia</b>	665	684	<b>19</b>	<b>2,86%</b>
<b>Koszarawa</b>	129	138	<b>9</b>	<b>6,98%</b>
<b>Lipowa</b>	515	545	<b>30</b>	<b>5,83%</b>
<b>Łękawica</b>	204	220	<b>16</b>	<b>7,84%</b>
<b>Łodygowice</b>	525	543	<b>18</b>	<b>3,43%</b>
<b>Milówka</b>	492	482	<b>-10</b>	<b>-2,03%</b>
<b>Radziechowy- Wieprz</b>	667	675	<b>8</b>	<b>1,20%</b>
<b>Rajcza</b>	510	557	<b>47</b>	<b>9,22%</b>
<b>Ślemień</b>	159	180	<b>21</b>	<b>13,21%</b>
<b>Świnna</b>	347	333	<b>-14</b>	<b>-4,03%</b>
<b>Ujsoły</b>	255	273	<b>18</b>	<b>7,06%</b>
<b>Węgierska Górka</b>	799	747	<b>-52</b>	<b>-6,51%</b>
<b>Powiat</b>	<b>7278</b>	<b>7430</b>	<b>152</b>	<b>2,09%</b>

Z danych statystycznych wynika, iż największy wzrost liczby osób bezrobotnych miał miejsce w gminie Rajcza. W badanym okresie liczba bezrobotnych zwiększyła się o **47 osób (9,22%)**. Natomiast największy spadek liczby osób bezrobotnych o **52 osoby (6,51%)** odnotowano w gminie Węgierska Górka.

Bardzo istotną kwestią w celu uzyskania pełniejszego obrazu oraz zaobserwowania tendencji obecnie panujących na lokalnym rynku pracy jest napływ i odpływ z rejestru bezrobotnych.

### Wykres Nr 1

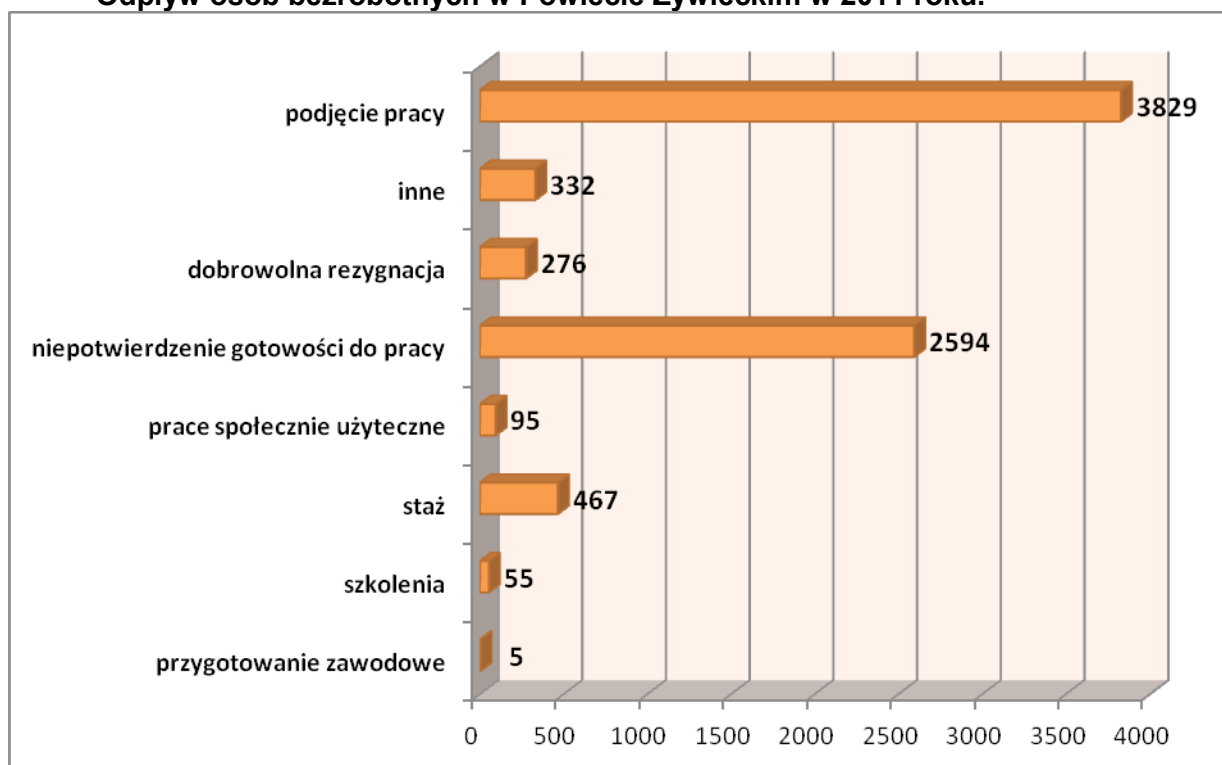
#### Napływ osób bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w końcu 2010 i 2011 roku.



Największy napływ osób bezrobotnych w 2011r. odnotowano w miesiącu styczniu i wrześniu, najmniejszy w miesiącu kwietniu i maju, co potwierdza sezonowość dominującą na lokalnym rynku pracy.

### Wykres Nr 2

#### Odpyły osób bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w 2011 roku.



**Tabela Nr 2**  
**Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych w latach 2010-2011 w Powiecie Żywieckim.**

	Rok	osoby wyłączone z ewidencji w roku ogółem	z tego z przyczyn								
			podjęcia pracy ogółem	podjęcie pracy niesubsyd iowanej*	szkolenie	staż	przygoto wanie zawodowe	prace społecznie użyteczne	niepotwierd zenie gotowości do pracy	dobro wolna rezygnacja	Inne
Powiat żywiecki	2010	8647	3853	3030	443	741	35	88	2337	293	329
Powiat żywiecki	2011	8244	3839	3566	55	467	5	95	2594	276	332

W 2011 roku w Powiecie Żywieckim do głównych przyczyn wyłączeń należały:

- podjęcie pracy – 46,44% (z tego 93,13% pracy niesubsydiowanej);
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 31,67%.

W porównaniu do roku 2010, w 2011 roku odnotowano spadek liczby osób wyrejestrowanych z tytułu odbywania szkolenia, przygotowania zawodowego oraz stażu. Przyczyną tego zjawiska było znaczne ograniczenie środków finansowych Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, które nastąpiło w roku 2011. Wzrosła natomiast liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji z tytułu podjęcia prac społecznie użytecznych. Pozytywny jest fakt, że w strukturze wyłączeń w 2011 roku dominującą pozycją były podjęcia pracy ogółem. Na uwagę zasługuje fakt, że w roku 2011 wzrosła liczba bezrobotnych podejmujących pracę bez udziału środków Funduszu Pracy.

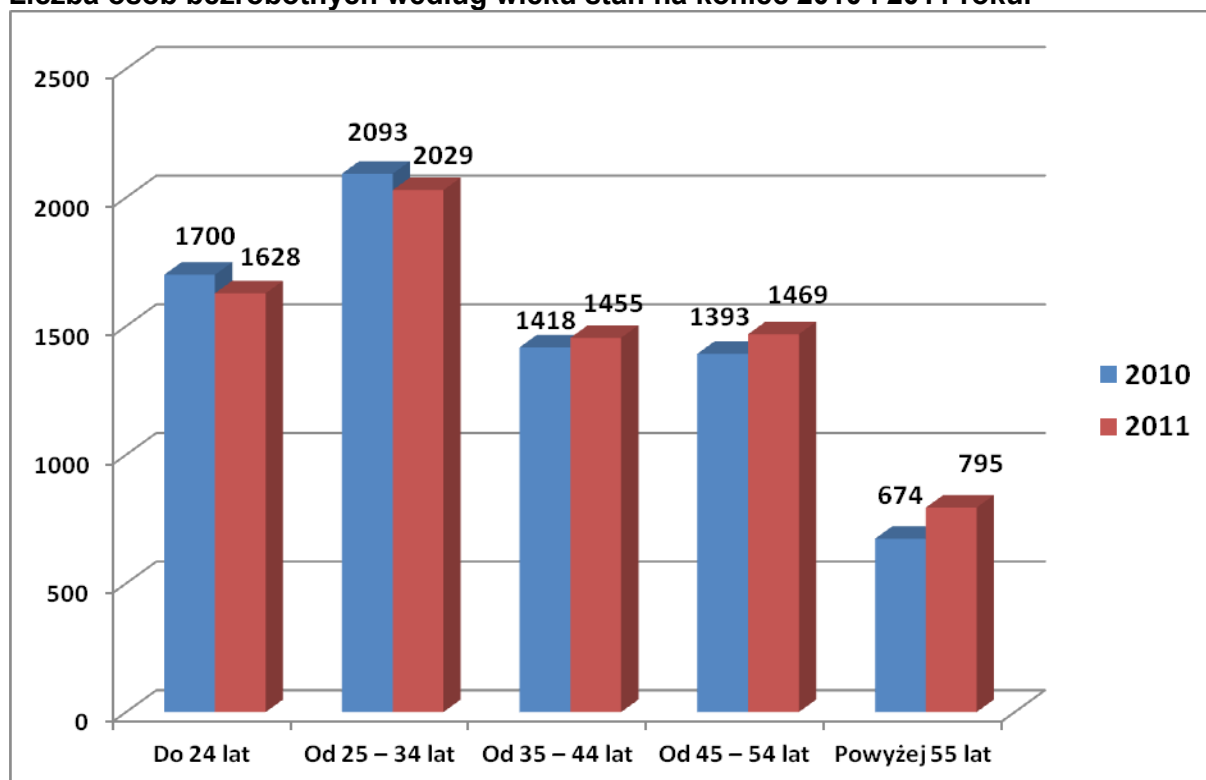
Analizując strukturę osób bezrobotnych według wieku należy zauważyć, że w końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 1628 osób bezrobotnych w wieku do 24 lat oraz 2029 osób w wieku 25 – 34 lata. Udział procentowy tych grup w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych wynosił odpowiednio 21,91% i 27,31%. Jak z tego wynika osoby te stanowiły prawie połowę zarejestrowanych bezrobotnych. Należy zaznaczyć, że pomimo niewielkiego wzrostu liczby bezrobotnych w stosunku do roku 2010 w tych dwóch kategoriach nastąpił spadek ilości zarejestrowanych. I tak w wieku do 24 lat o 72 osoby, w wieku 25 – 34 o 64 osoby. Natomiast w pozostałych kategoriach wiekowych nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych łącznie o 234 osoby, przy czym największy wzrost odnotowano w grupie wiekowej powyżej 55 roku życia tj. o 17,95%

W pozostałych grupach wiekowych obserwujemy wzrost liczby osób bezrobotnych, i tak w grupie wiekowej:

- od 35 – 44 lat o 2,6%;
- od 45 – 54 lat o 5,5%;
- powyżej 55 roku życia o 17,9%.

### Wykres Nr 3

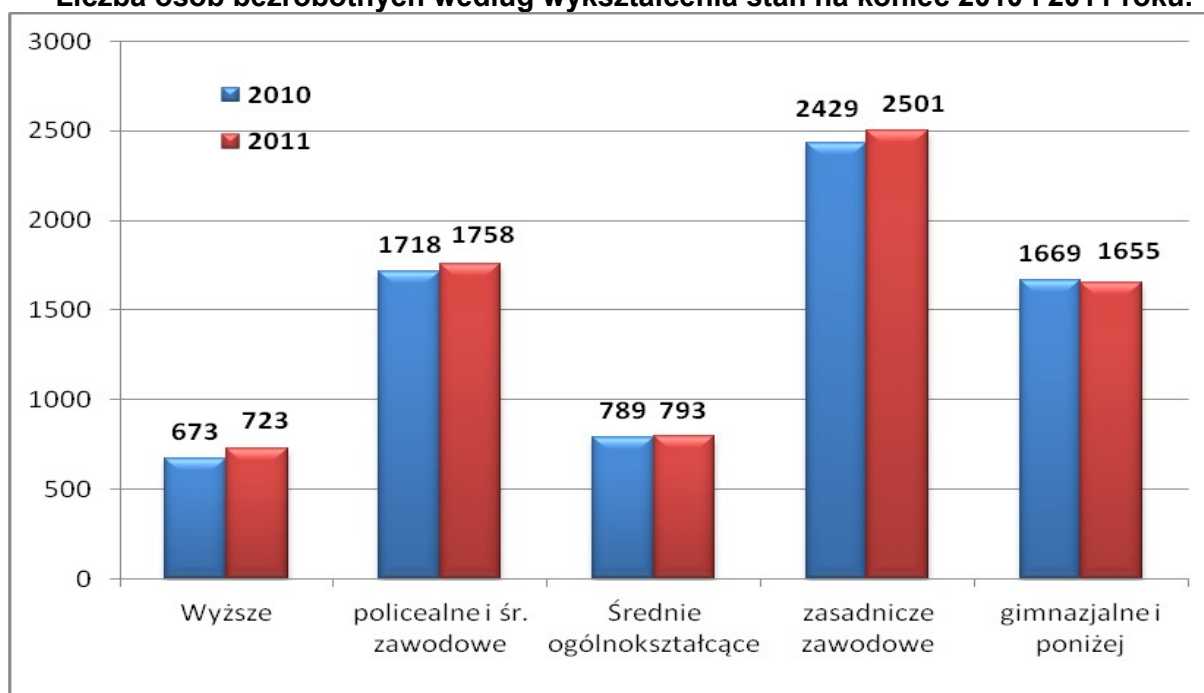
Liczba osób bezrobotnych według wieku stan na koniec 2010 i 2011 roku.



Obserwując z kolei poziom wykształcenia osób bezrobotnych stwierdzamy, że prawie 56% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej.

### Wykres Nr 4

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2010 i 2011 roku.



W prezentowanym okresie obserwujemy spadek poziomu bezrobocia tylko wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej o 14 osób. Natomiast wzrost, w porównaniu do danych według stanu w końcu 2010 roku, obserwujemy:

- w grupie bezrobotnych z wykształceniem zasadniczym zawodowym – wzrost o 2,9%;
- w grupie osób posiadających wykształcenie policealne i średnie zawodowe - wzrost, o 2,3%;
- w grupie osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – wzrost o 0,5%.
- W grupie osób z wykształceniem wyższym – wzrost o 7,4%.

Należy zauważyć, że wśród bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym na przestrzeni 2011 roku miał miejsce nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych, przekładający się na wzrost odsetka tych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych – ich udział zwiększył się o 0,48%

Ważnym w strukturze osób bezrobotnych jest również podział według czasu pozostawania bez pracy, który decyduje nie tylko o sytuacji ekonomicznej osób bezrobotnych, ale może mieć także istotny wpływ na morale i społeczną postawę osób, które poszukują zatrudnienia.

W końcu 2011 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było 2718 osób pozostających bez pracy powyżej roku tj. 36,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2010 roku miał miejsce wzrost o 4,24%. Biorąc pod uwagę przedziały czasowe pozostawania bez pracy, spadek udziału zarówno liczbowego jak i procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych na przestrzeni roku miał miejsce we wszystkich pozostałych okresach oczekiwania na pracę. Największy spadek bo o 1,56 punktu procentowego odnotowano wśród osób oczekujących na pracę od 3 do 6 miesięcy, natomiast najmniejszy spadek o 0,6% zanotowano wśród osób bezrobotnych oczekujących na pracę od 1 do 3 miesięcy.

**Tabela Nr 3**

**Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stan na koniec 2010 i 2011 roku.**

Czas pozostawania bez pracy	Zarejestrowani bezrobotni			
	2010		2011	
	ogółem.	% do ogółem	ogółem	% do ogółem
<b>Ogółem</b>	<b>7278</b>	<b>100,0</b>	<b>7430</b>	<b>100,0</b>
z tego według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach				
Do 1 miesiąca	647	8,89	556	7,62
Od 1 – 3 miesięcy	1346	18,49	1329	17,89
Od 3 – 6 miesięcy	1426	19,59	1340	18,03
Od 6 – 12 miesięcy	1505	20,68	1477	19,88
Powyżej 12 miesięcy	2345	32,34	2718	36,58

Długotrwałe bezrobocie wyklucza aktywność zawodowo-społeczną, powoduje utratę motywacji do działania, a także sprawia, iż osoby pozostające przez długi czas bez możliwości pracy zaczyna cechować tzw. „wyuczona bezradność”.

W celu wyeliminowania tego zjawiska Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje osobom bezrobotnym zarejestrowanym powyżej 12 miesięcy możliwość korzystania między innymi z:

- usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej, która służy przede wszystkim określeniu zainteresowań i predyspozycji zawodowych oraz przełamaniu niechęci do podjęcia zatrudnienia. Doradca zawodowy pomaga



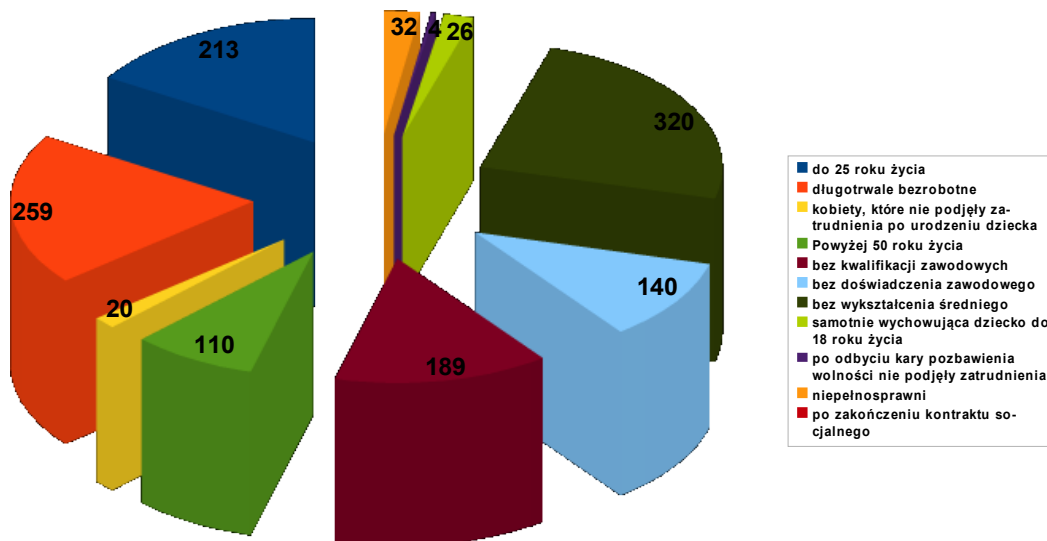
wybrać techniki poruszania się po rynku pracy w sposób dostosowany do bezrobotnego, jak również do charakteru pracy jaką pragnie podjąć;

- pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy realizowanej w formie trzytygodniowego szkolenia w zakresie umiejętności poszukiwania pracy lub zajęć aktywizacyjnych. W Klubie Pracy osoby bezrobotne mogą nie tylko otrzymać pomoc w sporządzeniu dokumentów aplikacyjnych, ale również mają dostęp do elektronicznych baz danych o ofertach pracy, rekrutacjach, szkoleniach itp.;
- szkoleń dla osób bezrobotnych w przypadku braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie.
- Indywidualnego Planu Działania, czyli indywidualnego programu poszukiwania pracy przygotowanego przy współpracy osoby bezrobotnej i poszukującej pracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym, specjalistą do spraw rozwoju zawodowego, czy też liderem Klubu Pracy. IPD polega na ustaleniu z osobą bezrobotną szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

Na koniec 2011r. **729 osób** znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

#### Wykres Nr 5

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2011r.



Największą grupę osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły osoby bez wykształcenia średniego oraz osoby długotrwale bezrobotne; najmniejszą zaś osoby, które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia, a także osoby samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA W POWIECIE WEDŁUG ZAWODÓW.

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Wśród **7430** osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2011r. znajdowało się:

- 1026 osób bez zawodu;
- 6404 osób posiadających zawód.

Grupa osób „bez zawodu” obejmuje osoby zarówno nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, jak również osoby bez doświadczenia zawodowego które były zatrudnione, wykonywały inną pracę zarobkową lub prowadziły działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 6 miesięcy. Powyższe osoby posiadają wykształcenie średnie ogólnokształcące oraz gimnazjalne i poniżej. W gronie osób bez zawodu 116 osób figurowało w rejestrze bezrobotnych powyżej 12 miesięcy.

Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów z danymi na koniec 2010r. wynika, że zmniejszyła się ona o 129 osób. W ostatnim okresie część osób bezrobotnych bez zawodu miała szansę uczestniczyć w bezpłatnych szkoleniach organizowanych przez ośrodki pomocy społecznej lub jednostki szkolące, po ukończeniu których zdobyła kwalifikacje zawodowe.

Poniżej w tabeli przedstawiono ranking zawodów o największej liczbie bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w 2010 i 2011 roku.

**Tabela Nr 4**

**Liczba osób bezrobotnych według zawodów stan na koniec 2010 i 2011 roku**

<i>Lp.</i>	<i>Kod</i>	<i>Nazwa zawodu lub specjalności</i>	<i>31.12.2010</i>	<i>% w ogółem</i>	<i>31.12.2011</i>	<i>% w ogółem</i>
1	000000	<b>Bez zawodu</b>	1155	15,87%	1026	13,81%
2	522107	<b>Sprzedawca</b>	366	5,03%	418	5,63%
3	743304	<b>Krawiec</b>	304	4,18%	285	3,84%
4	515303	<b>Robotnik gospodarczy</b>	125	1,72%	169	2,27%
5	311504	<b>Technik mechanik</b>	184	2,53%	158	2,13%
6	931301	<b>Robotnik budowlany</b>	112	1,54%	158	2,13%
7	961302	<b>Robotnik placowy</b>	143	1,96%	145	1,95%
8	722314	<b>Tokarz w metalu</b>	151	2,07%	142	1,91%
9	722204	<b>Ślusarz</b>	143	1,96%	137	1,84%
10	821304	<b>Monter podzespołów i zespołów elektrycznych</b>	122	1,68%	137	1,84%
11	512001	<b>Kucharz</b>	119	1,64%	135	1,82%

Z kolei poniższa tabela prezentuje 15 zawodów pod względem liczby osób bezrobotnych, w której uwzględniono napływ osób w danym zawodzie oraz liczbę osób zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy. W zestawieniu nie uwzględniono osób bez zawodu.

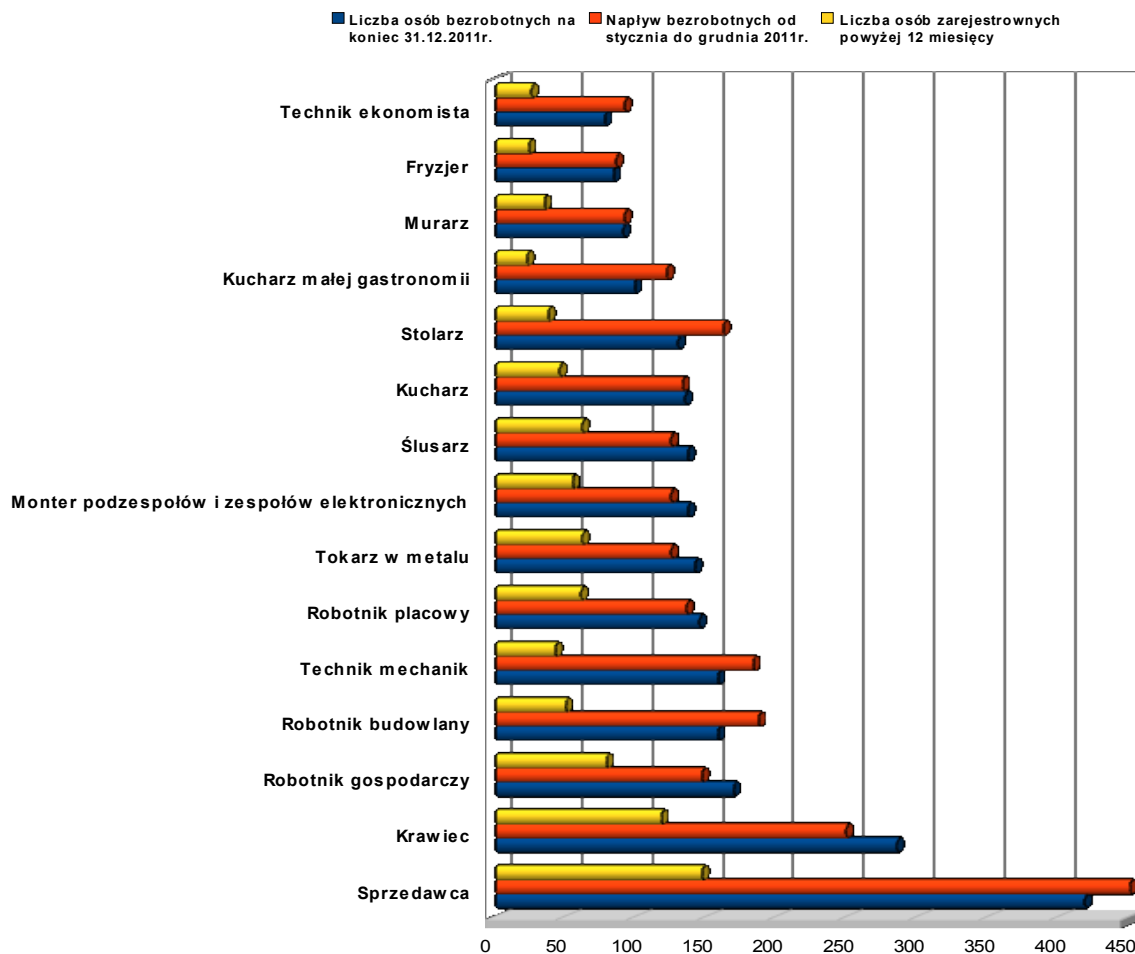
**Tabela Nr 5**

**Klasyfikacja 15 zawodów według największej liczby osób zarejestrowanych w 2011r.**

Lp	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych na koniec 31.12.2011r.	Napływ bezrobotnych od stycznia do grudnia 2011r.	Liczba osób długotrwale bezrobotnych (powyżej 12 miesięcy)
1	<b>Sprzedawca</b>	418	450	147
2	<b>Krawiec</b>	285	249	118
3	<b>Robotnik gospodarczy</b>	169	147	79
4	<b>Robotnik budowlany</b>	158	187	50
5	<b>Technik mechanik</b>	158	183	43
6	<b>Robotnik placowy</b>	145	136	61
7	<b>Tokarz w metalu</b>	142	125	62
8	<b>Monter podzespołów i zespołów elektronicznych</b>	137	125	55
9	<b>Ślusarz</b>	137	125	62
10	<b>Kucharz</b>	135	133	46
11	<b>Stolarz</b>	130	162	38
12	<b>Kucharz małej gastronomii</b>	99	122	23
13	<b>Murarz</b>	91	92	35
14	<b>Fryzjer</b>	84	86	24
15	<b>Technik ekonomista</b>	78	92	26

Obserwując strukturę osób bezrobotnych według poszczególnych zawodów należy stwierdzić, że zjawisko znacznego bezrobocia na lokalnym rynku pracy zauważalne jest wśród takich zawodów jak: sprzedawca, krawiec, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, technik mechanik, robotnik placowy, tokarz w metalu. Wskazane zawody nie tylko stanowią najliczniejszą grupę wśród osób bezrobotnych, ale również generują długotrwale bezrobocie. Powyższą sytuację obrazuje również wykres.

**Wykres Nr 6**  
**Klasyfikacja 15 zawodów według największej liczby osób zarejestrowanych w 2011r.**



Powyższe zawody z roku na rok stanowią najliczniejszą grupę wśród osób zarejestrowanych, ale należy zaznaczyć, że właśnie w tych zawodach najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

### 3. ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW.

Istotnym elementem monitoringu rynku pracy jest analiza ofert pracy wpływających do Urzędu, która pozwala określić skalę nadwyżki i deficytu zasobów pracy, w układzie zawodów i specjalności oraz grup zawodów.

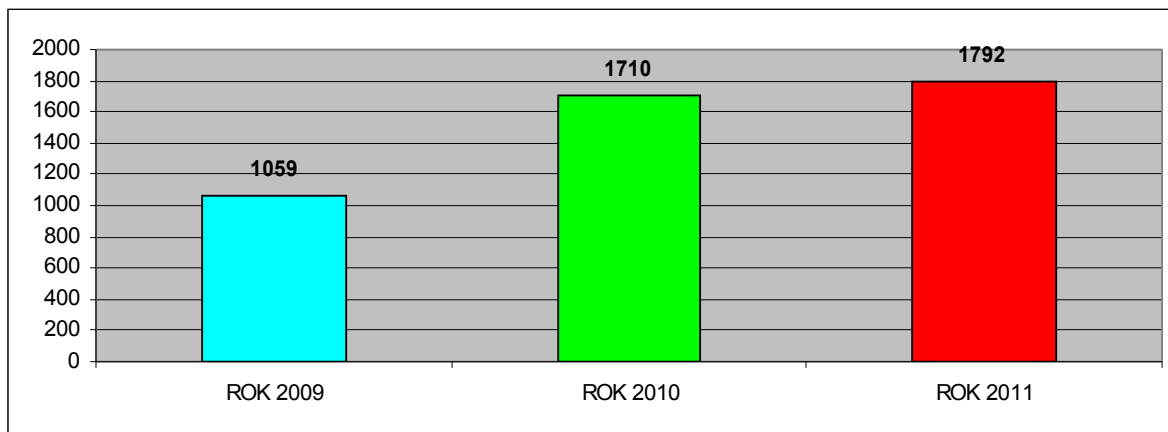
W 2011r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **1792** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: krajowe oferty pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

Porównując liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłoszonych w 2011r. do liczby z 2009r. należy stwierdzić, że zwiększyła się ona o 733 miejsca pracy, natomiast w stosunku do 2010r. o 82 miejsca pracy.

#### Wykres Nr 7

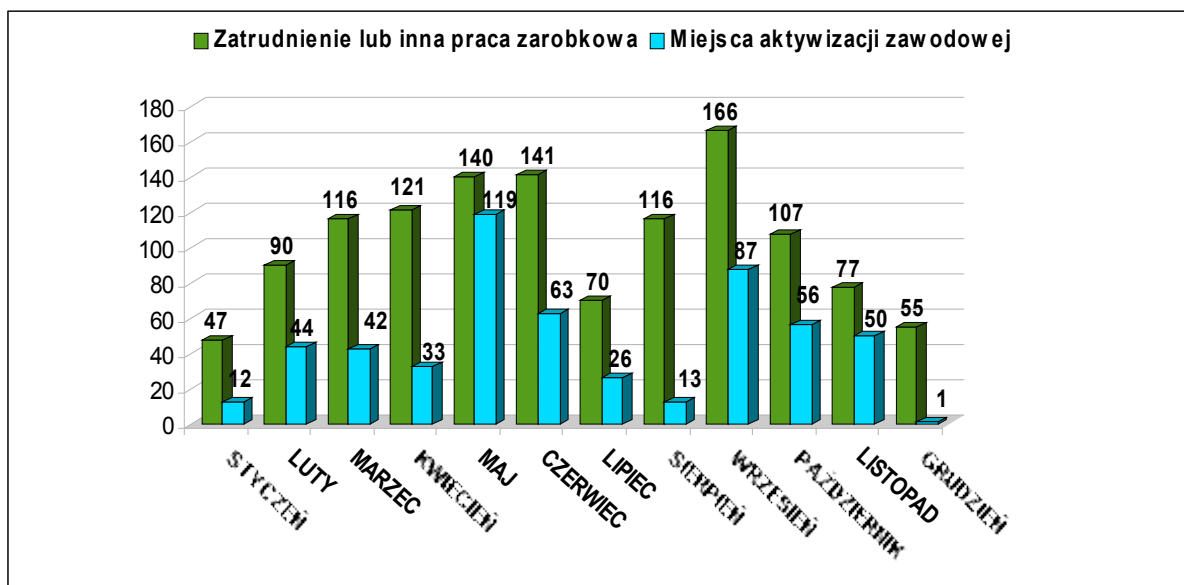
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2009, 2010 i 2011r.



W ogólnej liczbie **1792** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **1246** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **546** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

#### Wykres Nr 8

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2011r.

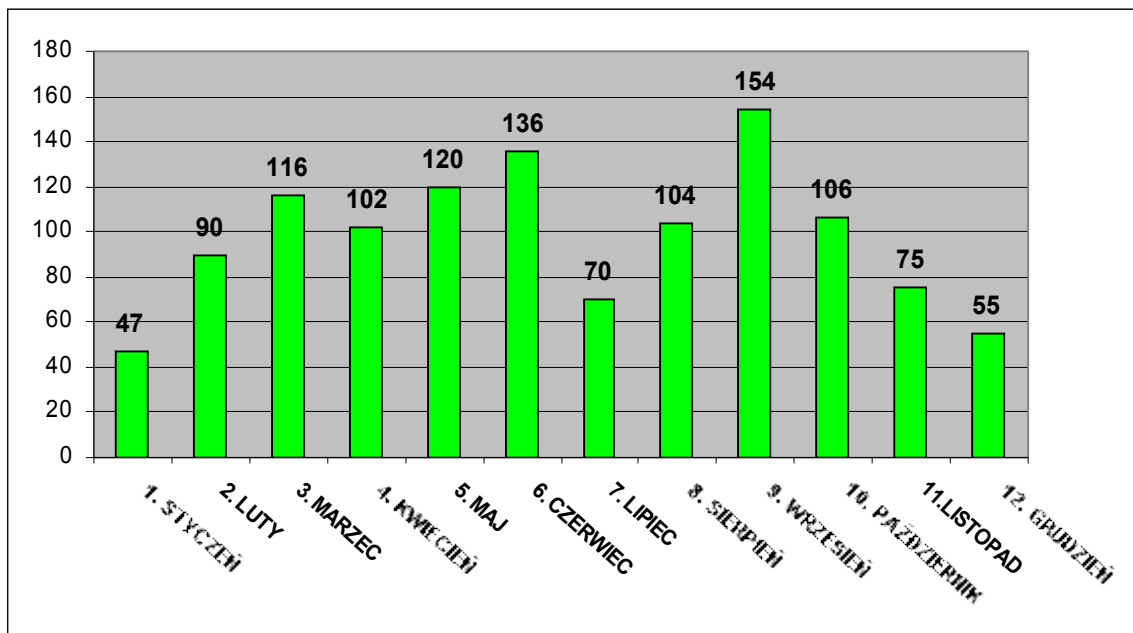


Powyższy wykres obrazuje intensywność zgłaszania wolnych miejsc pracy w ciągu minionego roku. Biorąc pod uwagę zatrudnienie lub inną pracę zarobkową najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w miesiącu wrześniu 2011r, najmniej zaś w miesiącu styczniu 2011r. Z kolei najwięcej miejsc aktywizacji zawodowej zostało zgłoszonych w miesiącu maju 2011r., a najmniej w miesiącu grudniu 2011r.

W ciągu ostatnich lat rynek pracy w Powiecie Żywieckim, podobnie jak w innych regionach charakteryzuje się sezonowością, która sprawia że w ostatnich i pierwszych miesiącach roku liczba zgłaszanych ofert pracy jest o wiele mniejsza niż w II i III kwartale, gdzie następuje wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych.

### Wykres Nr 9

#### Krajowe oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2011r.

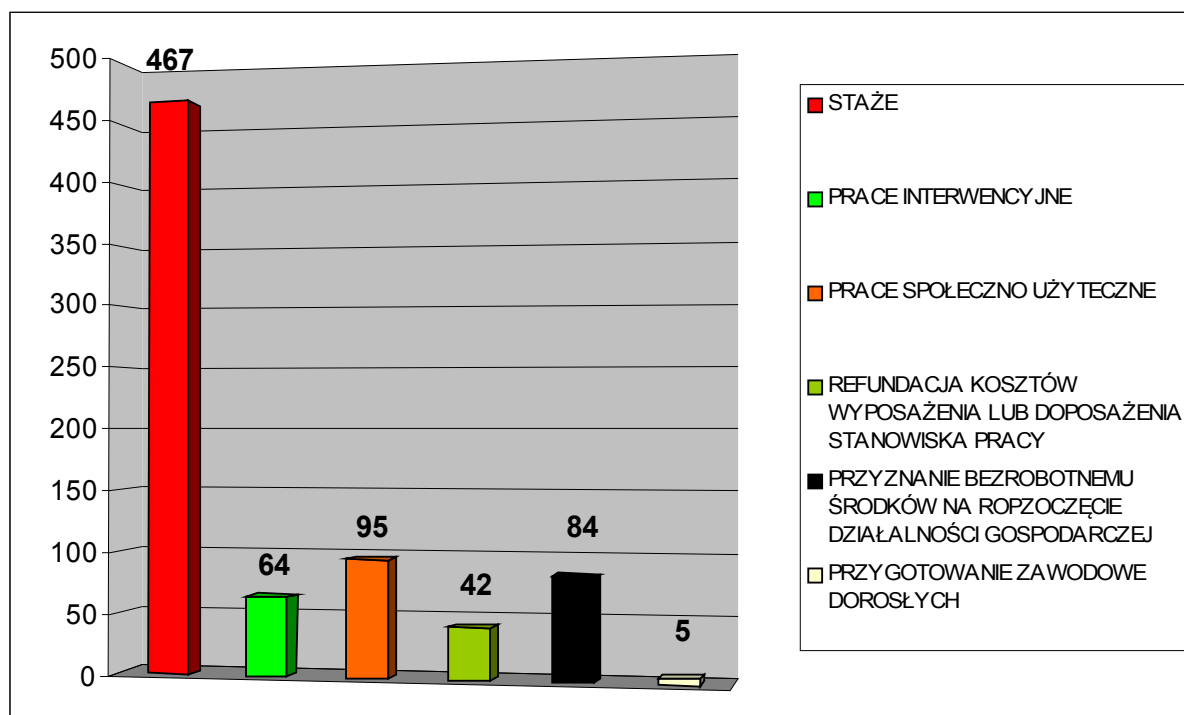


Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu nie posiada pełnej informacji o wolnych miejscach pracy, ponieważ nie wszyscy pracodawcy wyrażają chęć poszukiwania pracownika przez publiczne służby zatrudnienia. Często stosowaną przez pracodawców jest zamieszczanie ogłoszeń o pracę na stronie internetowej Firmy lub portalach internetowych dotyczących ofert pracy. Lokalni pracodawcy prowadzą także rekrutacje na wolne stanowiska pracy na podstawie przesłanych do nich dokumentów aplikacyjnych od potencjalnych kandydatów.

W celu pozyskania informacji o wolnych miejscach pracy tutejszy Urząd przeprowadza wizytacje w zakładach pracy, podczas których oferowane są usługi Urzędu, w tym także możliwość zgłaszania krajowych ofert pracy i pomoc w doborze odpowiednich kandydatów do pracy. W 2011r. przeprowadzono wizytacje w 220 zakładach pracy na terenie Powiatu Żywieckiego.

Wśród lokalnych pracodawców oraz osób bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie dużym zainteresowaniem cieszą się subsydiowane formy zatrudnienia. Poniższy wykres ukazuje liczbę subsydiowanych form zatrudnienia zgłoszonych do PUP w Żywcu w 2011r.

**Wykres Nr 10**  
**Subsydiowane formy zatrudnienia w 2011r.**



Z powyższego danych wynika, że najczęściej osób bezrobotnych w 2011r. skierowano do odbywania stażu, najmniej do odbycia przygotowania zawodowego dorosłych. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Najwięcej wolnych miejsc pracy w 2011r. adresowanych było do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W drugiej kolejności oferty pracy skierowane były do osób z wykształceniem średnim i podstawowym. Najmniej ofert pracy adresowanych było do osób posiadających wykształcenie wyższe.

Analiza ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2011r. pozwoliła na stworzenie rankingu 15 zawodów, na które odnotowano największe zapotrzebowanie.

**Tabela Nr 6**  
**Oferty pracy według zawodów w Powiecie Żywieckim w 2011r.**

<b>Lp.</b>	<b>Kod zawodu</b>	<b>Nazwa zawodu</b>	<b>Oferty pracy zgłoszone w 2011r.</b>
<b>1</b>	515303	<b>Robotnik gospodarczy</b>	<b>130</b>
<b>2</b>	931301	<b>Robotnik budowlany</b>	<b>123</b>
<b>3</b>	522301	<b>Sprzedawca</b>	<b>103</b>
<b>4</b>	541307	<b>Pracownik ochrony fizycznej bez licencji</b>	<b>80</b>
<b>5</b>	932913	<b>Sortowacz</b>	<b>63</b>
<b>6</b>	411004	<b>Technik prac biurowych</b>	<b>41</b>
<b>7</b>	752205	<b>Stolarz</b>	<b>41</b>
<b>8</b>	833203	<b>Kierowca samochodu ciężarowego</b>	<b>38</b>
<b>9</b>	711202	<b>Murarz</b>	<b>35</b>
<b>10</b>	512001	<b>Kucharz</b>	<b>32</b>
<b>11</b>	513101	<b>Kelner</b>	<b>31</b>
<b>12</b>	753105	<b>Krawiec</b>	<b>31</b>
<b>13</b>	332203	<b>Przedstawiciel handlowy</b>	<b>27</b>
<b>14</b>	711501	<b>Cieśla</b>	<b>25</b>
<b>15</b>	961302	<b>Robotnik placowy</b>	<b>21</b>

Z powyższej tabeli wynika, że lokalni pracodawcy najczęściej poszukiwali osób do wykonywania prac, które nie wymagają posiadania określonego wykształcenia czy też kwalifikacji zawodowych tj.: robotnik gospodarczy czy robotnik budowlany.

Kolejny poszukiwany zawód to sprzedawca, na którego zapotrzebowanie zgłaszały zarówno małe przedsiębiorstwa handlowo-usługowe, jak również nowo powstały supermarket na terenie Żywca.

Równie często poszukiwanym zawodem przez pracodawców był pracownik ochrony bez licencji. Zgłoszone oferty pracy w tym zawodzie adresowane były przede wszystkim do osób niepełnosprawnych i dotyczyły ochrony mienia w supermarketach lub na terenie budowy.

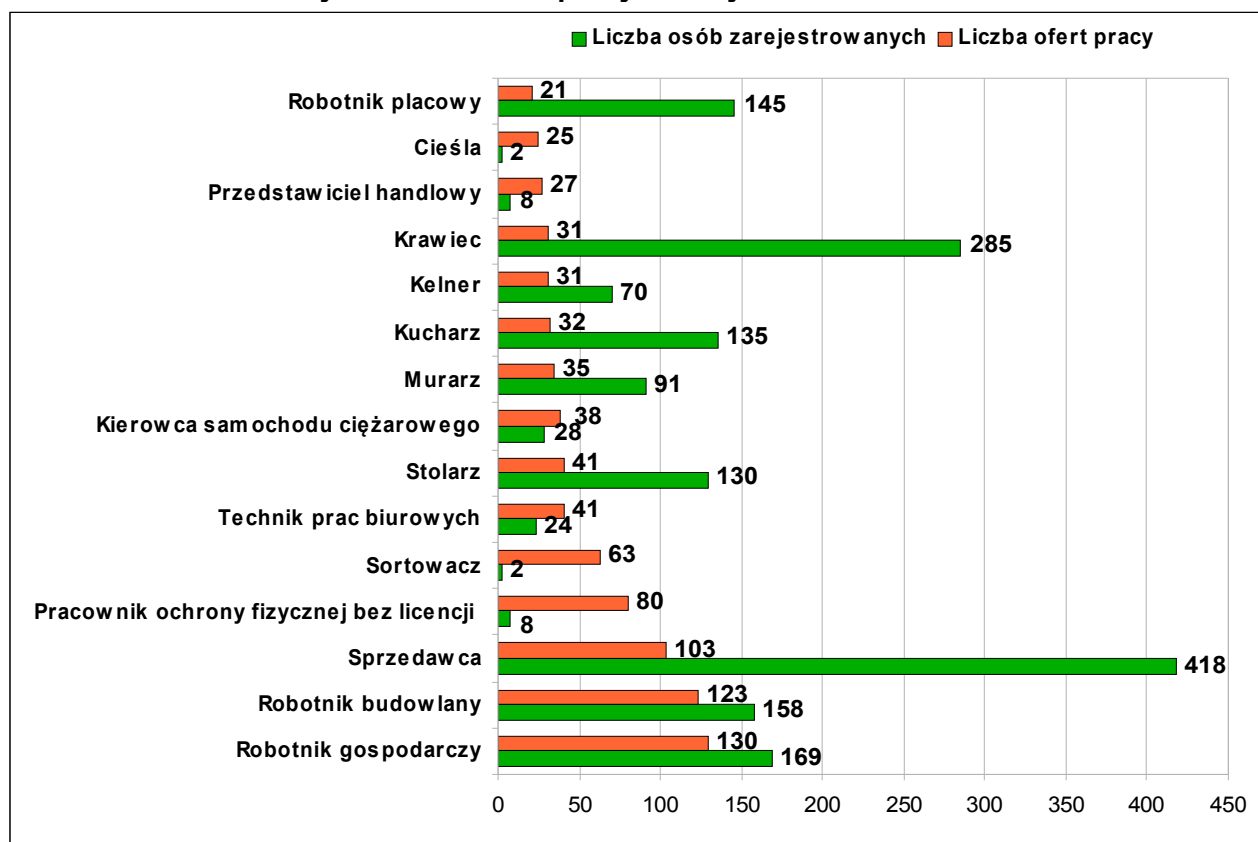
Należy jednak zaznaczyć, że znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. prace społeczno-użyteczne, staże, prace interwencyjne. Dotyczy to w szczególności zawodów: robotnik gospodarczy czy też technik prac biurowych.

Poniższy wykres przedstawia 15 zawodów o największej liczbie ofert pracy oraz liczbę osób w danym zawodzie, zarejestrowanych wg stanu na koniec grudnia 2011r.



## Wykres Nr 11

Liczba osób bezrobotnych i liczba ofert pracy w danym zawodzie w 2011r.



Należy zauważyć, że na koniec 2011r. w rejestrze osób bezrobotnych w zawodzie: sprzedawca figurowało o 315 osób więcej niż liczba zgłoszonych ofert pracy. Podobnie w przypadku oferty pracy w zawodzie: krawiec, gdzie na 31 zgłoszonych wolnych miejsc prac przypadało aż 285 osób. Odwrotnie kształtowała się sytuacja w przypadku ofert pracy dla osób w zawodzie: sortowacz gdzie na 63 oferty pracy przypadały 2 osoby oraz w zawodzie cieśla, gdzie na 25 ofert pracy przypadały również 2 osoby.

Porównując ranking ofert pracy według zawodów z 2010r. W porównaniu do 2011r. należy stwierdzić, że zawody takie jak: robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, sprzedawca, krawiec czy też kelner co roku określane są jako najczęściej poszukiwane zawody na lokalnym rynku pracy. Pomimo, że liczba osób bezrobotnych w tych zawodach przewyższa liczbę zgłaszanych ofert pracy, to właśnie osoby posiadające te zawody miały największe szanse na podjęcie zatrudnienia.

Analizując propozycje zatrudnienia pod względem grup zawodowych, do których zostały one skierowane wyraźnie widać przewagę ofert pracy w grupie: pracownicy usług osobistych m.in.: kucharze, kelnerzy, barmani, fryzjerzy, kosmetyczka. Następnie dominują oferty pracy dla robotników pomocniczych w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie m.in.: robotników pomocniczych w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewnym, robotników pomocniczych w budownictwie ogólnym, pakowaczy, robotników pomocniczych w kopalniach i kamieniołomach.

Tabela Nr 7

Oferty pracy według grup zawodowych zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2011r.

Lp.	Kod dwucyfrowy grupy zawodów	Nazwa grupy zawodu	Oferty pracy zgłoszonych w 2011r. – udział %
1	51	Pracownicy usług osobistych	12,91
2	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	12,44
3	41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	9,51
4	52	sprzedawcy i pokrewni	9,39
5	71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	8,99
6	54	pracownicy usług ochrony	5,57
7	75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	6,62
8	72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4,61
9	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	4,43
10	33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	3,57
11	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	2,30
12	96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1,84
13	24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	1,78
14	82	Monterzy	1,61
15	43	Specjaliści do spraw finansowo statystycznych i ewidencji materiałowej	1,44

Biorąc pod uwagę ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w Powiecie Żywieckim w 2011r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy możemy wskazać 15 grup zawodowych, które mają nikłe szanse na znalezienie zatrudnienia. Do tych zawodów należą: rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby, sprzedawcy uliczni, przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy, dyrektorzy generalni, rzemieślnicy i robotnicy, rolnicy produkcji towarowej, średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych, specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury, elektrycy i elektronicy, średni personel do spraw zdrowia, specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych, robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni, technicy informatycy; specjaliści do spraw zdrowia, specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych, monterzy.

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzona została w oparciu o wskaźniki zawarte w zaleceniach metodycznych do prowadzenia monitoringu. Właściwa interpretacja danych wymaga zapoznania się z definicją wskaźnika intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów.

***W – Wskaźnik intensywności deficytu lub nadwyżki zawodów (iloraz średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie zgłoszonych w danym roku do średniej miesięcznej napływu bezrobotnych w danym zawodzie w takim samym okresie)***

Do obliczenia wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów zastosowano wzór:

$$W_{n,I}^k = \frac{\overline{O}_I^k}{\overline{B}_I^k}$$

gdzie:

**W** - to wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów;

**O** - to średnia miesięczna liczba ofert pracy w I – półroczu;

**B** - to średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w I – półroczu.

Do obliczenia średniej miesięcznej nadwyżki (deficytu) podaży siły roboczej w 2011r. zastosowano wzór:

$$\overline{N}_I^k = \overline{B}_I^k - \overline{O}_I^k$$

gdzie:

**N** - to średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej;

**B** - to średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011r.;

**O** - to średnia miesięczna liczba ofert pracy w 2011r.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2011r. została dokonana w oparciu o **863** profesje.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.02.2012r. w raporcie, dotyczącym zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawarto jedną tabelę z 30 zawodami deficytowymi i jedną tabelę z 30 zawodami nadwyżkowymi według intensywności deficytu (nadwyżki) na poziomie 6-cyfrowego kodu zawodu. W tabelach nie uwzględniono maksymalnych deficytów i nadwyżek oraz zawodów tzw. „pozostałych” czyli takich, których 2 ostatnie cyfry w kodzie zawodu wynoszą 9 i 0.

#### 4.1 Zawody deficytowe

**Przez zawód deficytowy rozumiemy taki zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.**

$$W > 1,1$$

Im wyższy wskaźnik deficytu „W”, tym większe szanse osób reprezentujących zawody wymienione poniżej w tabeli na podjęcie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

**Tabela Nr 8**  
**Zawody deficytowe w Powiecie Żywieckim w 2011r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2011r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w 2011r.	Wskaźnik intensywności (deficytu) zawodów
1	932913	Sortowacz	5,2500	0,1667	-5,0833	31,5000
2	711501	Cieśla	2,0833	0,1667	-1,9167	12,5000
3	541307	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	6,6667	0,7500	-5,9167	8,8889
4	711601	Brukarz	1,0000	0,1667	-0,8333	6,0000
5	235301	Lektor języka angielskiego	0,5000	0,0833	-0,4167	6,0000
6	721204	Spawacz metodą MAG	0,4167	0,0833	-0,3333	5,0000
7	132104	Kierownik budowy	0,4167	0,0833	-0,3333	5,0000
8	441202	Kurier	0,3333	0,0833	-0,2500	4,0000
9	751106	Ubojowy	0,3333	0,0833	-0,2500	4,0000
10	814104	Wulkanizator	0,3333	0,0833	-0,2500	4,0000
11	524902	Doradca klienta	0,8333	0,2500	-0,5833	3,3333
12	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	1,0833	0,3333	-0,7500	3,2500
13	332203	Przedstawiciel handlowy	2,2500	0,7500	-0,3333	3,0000
14	343901	Animator kultury	0,2500	0,0833	-0,1667	3,0000
15	711404	Zbrojarz	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000
16	524904	Hostessa	0,5000	0,1667	-0,3333	3,0000

17	832202	<b>Kierowca samochodu dostawczego</b>	1,3333	0,5000	-0,8333	<b>2,6667</b>
18	522302	<b>Sprzedawca w branży mięsnej</b>	0,4167	0,1667	-0,2500	<b>2,5000</b>
19	712612	<b>Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych</b>	0,4167	0,1667	-0,2500	<b>2,5000</b>
20	422701	<b>Ankieter</b>	0,5833	0,2500	-0,3333	<b>2,3333</b>
21	811105	<b>Operator koparko-ładowarki</b>	0,9167	0,4167	-0,5000	<b>2,2000</b>
22	142004	<b>Kierownik supermarketu</b>	0,1667	0,0833	-0,0833	<b>2,0000</b>
23	214607	<b>Inżynier odlewnik</b>	0,1667	0,0833	-0,0833	<b>2,0000</b>
24	311101	<b>Laborant chemiczny</b>	0,1667	0,0833	-0,0833	<b>2,0000</b>
25	712101	<b>Dekarz</b>	0,5000	0,2500	-0,2500	<b>2,0000</b>
26	753402	<b>Tapicer</b>	0,1667	0,0833	-0,0833	<b>2,0000</b>
27	752305	<b>Pilarz</b>	1,2500	0,6667	-0,5833	<b>1,8750</b>
28	325905	<b>Opiekunka dziecięca</b>	1,0000	0,6667	-0,3333	<b>1,5000</b>
29	243305	<b>Specjalista do spraw sprzedaży</b>	0,2500	0,1667	-0,0833	<b>1,5000</b>
30	541308	<b>Pracownik ochrony fizycznej</b>	0,4167	0,3333	-0,0833	<b>1,2500</b>

Z powyższego zestawienia wynika, że na pierwszym miejscu wśród zawodów deficytowych ulokował się zawód: sortowacz. Zgłaszane przez pracodawców oferty pracy dotyczyły sortowania artykułów spożywczych, ale także sortowania odpadów. Najwięcej ofert pracy na powyższe stanowisko zgłosiła Agencja Zatrudnienia, oferująca pracę na terenie Niemiec.

Dokonując dalszej analizy, można stwierdzić, iż zawodami deficytowymi są zawody z grupy wykwalifikowanych pracowników budowlanych: cieśla, brukarz, zbrojarz, dekarz. Osoby posiadające doświadczenie zawodowe w tych kierunkach mają duże szanse na znalezienie zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. Należy zaznaczyć, że wyłącznie w okresie zimowym można zaobserwować zwiększającą się liczbę zarejestrowanych osób posiadających kwalifikacje zawodowe w tych zawodach.

W dalszym ciągu na rynku pracy, jak wynika z powyższej tabeli, występuje deficyt wykwalifikowanych przedstawicieli handlowych, jak również doradców klienta i specjalistów do spraw sprzedaży. Wielu pracodawców chcących sprzedać towary i usługi proponowane przez Firmę potrzebuje zatrudnić osoby, które będą reprezentować firmę wśród potencjalnych klientów. Praca w charakterze przedstawiciela handlowego, doradcy klienta lub specjalisty do spraw sprzedaży wymaga posiadania predyspozycji psychofizycznych od kandydatów, dużej dyspozycyjności i mobilności (praca na terenie województwa lub całego kraju),

znajomości technik handlowych i negocjacyjnych oraz bardzo dobrej organizacji pracy.

Deficytowym zawodem jest również pracownik ochrony fizycznej bez licencji oraz pracownika ochrony fizycznej. Pracodawcy nie wymagają od kandydatów wysokich kwalifikacji zawodowych, ale przede wszystkim zatrudniają na tych stanowiskach osoby niepełnosprawne.

Zawodami stanowiącymi deficyt okazały się również zawody: spawacz metodą MAG oraz operator koparko-ładowarki. Do wykonywania tych zawodów wymagane jest posiadanie odpowiednich uprawnień zawodowych.

Możemy również zauważyć, że do zawodów deficytowych należą zawody wymagające dodatkowych kwalifikacji, licencji, szkoleń lub też zawody, w których w chwili obecnej szkoły ponadgimnazjalne nie kształcą uczniów.

Należy zaznaczyć, że zdarzały się sytuacje kiedy pracodawcy zgłaszali oferty pracy, a w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy nie figurowały osoby w poszukiwanych zawodach. W tym przypadku wskaźnik intensywności deficytu osiąga wartość MAX. W 2011r należały do nich m.in: kierownik w gospodarce leśnej, nauczyciel fizyki i astronomii, specjalista do spraw szkoleń, lekarz – rehabilitacja medyczna, asystent zarządu, kosztorysant budowlany, instruktor terapii uzależnień, archiwista, glazurnik, florysta.

#### 4.2 Zawody zrównoważone

**Zawodami zrównoważonymi są te, w których do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w analizowanym okresie wpływa podobna ilość ofert w stosunku do liczby rejestrujących się bezrobotnych.**  
 **$0,9 \leq W \leq 1,1$**

W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2011r. znalazło się **19** zawodów zrównoważonych.

**Tabela Nr 9**

**Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2011r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2011r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w 2011r.	Wskaźnik intensywności (deficytu) zawodów
1	121101	<b>Główny księgowy</b>	0,2500	0,2500	0,0000	<b>1,0000</b>
2	132404	<b>Kierownik magazynu</b>	0,0833	0,0833	0,0000	<b>1,0000</b>
3	235912	<b>Pedagog szkolny</b>	0,0833	0,0833	0,0000	<b>1,0000</b>
4	241602	<b>Analityk kredytowy</b>	0,0833	0,0833	0,0000	<b>1,0000</b>
5	243402	<b>Specjalista sprzedaży technologii i usług informatycznych</b>	0,1667	0,1667	0,0000	<b>1,0000</b>

6	264304	Tłumacz języka angielskiego	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
7	311405	Kontroler jakości wyrobów elektronicznych	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
8	323003	Biomasażysta	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
9	325101	Asystentka stomatologiczna	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
10	421403	Windykator	0,2500	0,2500	0,0000	1,0000
11	516502	Instruktor nauki jazdy	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
12	522306	Technik księgarstwa	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
13	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
14	611303	Ogrodnik	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
15	711101	Konserwator budynków	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
16	811104	Operator koparki	0,4167	0,4167	0,0000	1,0000
17	932910	Pomocnik piekarza	0,1667	0,1667	0,0000	1,0000
18	334302	Asystent dyrektora	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000
19	431102	Fakturzystka	0,0833	0,0833	0,0000	1,0000

Analizując dane z powyższej tabeli należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych dominowały głównie zawody adresowane do osób z wykształceniem wyższym lub specjalistów, mniej dla osób z wykształceniem zawodowym. Należy zwrócić uwagę, że liczba ofert pracy zgłoszonych do tutejszego Urzędu adresowanych do tej grupy zawodów była niewielka.

#### 4.3 Zawody nadwyżkowe

***Przez zawód nadwyżkowy rozumiemy taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.  
W < 0,9***

Im mniejsza wartość wskaźnika, tym większy poziom nadwyżki danego zawodu – czyli osoby reprezentujące zawody wymienione poniżej w tabeli mają większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia na lokalnym rynku pracy.

**Tabela nr 10**  
**Zawody nadwyżkowe w Powiecie Żywieckim w 2011r.**

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2011r.	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2011r.	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej w 2011r.	Wskaźnik intensywności (deficytu) zawodów
1	722314	<b>Tokarz w metalu</b>	0,3333	10,42	10,0833	<b>0,0320</b>
2	721306	<b>Blacharz samochodowy</b>	0,0833	2,2500	2,1667	<b>0,0370</b>
3	723103	<b>Mechanik pojazdów samochodowych</b>	0,2500	5,8333	5,5833	<b>0,0429</b>
4	241103	<b>Specjalista do spraw rachunkowości</b>	0,0833	1,9167	1,8333	<b>0,0435</b>
5	233025	<b>Nauczyciel wychowania fizycznego</b>	0,0833	1,4167	1,3333	<b>0,0588</b>
6	751201	<b>Cukiernik</b>	0,3333	4,7500	4,4167	<b>0,0702</b>
7	311204	<b>Technik budownictwa</b>	0,1667	1,9167	1,7500	<b>0,0870</b>
8	911207	<b>Sprzątaczką biurową</b>	0,3333	3,8333	3,5000	<b>0,0870</b>
9	621002	<b>Robotnik leśny</b>	0,1667	1,8333	1,6667	<b>0,0909</b>
10	311303	<b>Technik elektryk</b>	0,4167	4,5000	4,0833	<b>0,0926</b>
11	228301	<b>Fizjoterapeuta</b>	0,3333	3,0000	2,6667	<b>0,1111</b>
12	713101	<b>Malarz-tapeciarz</b>	0,1667	1,5000	1,3333	<b>0,1111</b>
13	753105	<b>Krawiec</b>	2,5833	20,7500	18,1667	<b>0,1245</b>
14	351203	<b>Technik informatyk</b>	0,5000	3,6667	3,1667	<b>0,1364</b>
15	514101	<b>Fryzjer</b>	1,0000	7,1667	6,1667	<b>0,1395</b>
16	228203	<b>Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy</b>	0,0833	0,5833	0,5000	<b>0,1429</b>
17	263401	<b>Psycholog</b>	0,0833	0,5833	0,5000	<b>0,1429</b>
18	751204	<b>Piekarz</b>	0,8333	5,5000	4,6667	<b>0,1515</b>
19	752208	<b>Stolarz meblowy</b>	0,1667	1,0833	0,9167	<b>0,1538</b>
20	961302	<b>Robotnik placowy</b>	1,7500	11,3333	9,5833	<b>0,1544</b>
21	711503	<b>Stolarz budowlany</b>	0,3333	2,0833	1,7500	<b>0,1600</b>
22	723105	<b>Mechanik samochodów osobowych</b>	1,1667	7,1667	6,0000	<b>0,1628</b>
23	334306	<b>Technik administracji</b>	0,6667	4,0833	3,4167	<b>0,1633</b>



24	713201	<b>Lakiernik</b>	0,0833	0,5000	0,4167	<b>0,1667</b>
25	834401	<b>Kierowca operator wózków jezdniowych</b>	0,0833	0,5000	0,4167	<b>0,1667</b>
26	751105	<b>Rzeźnik-wędliniarz</b>	0,3333	1,7500	1,4167	<b>0,1905</b>
27	243106	<b>Specjalista do spraw marketingu i handlu</b>	0,8333	4,1667	3,3333	<b>0,2000</b>
28	818205	<b>Palacz kotłów centralnego ogrzewania wodnych i rusztowych</b>	0,0833	0,4167	0,3333	<b>0,2000</b>
29	722301	<b>Frezer</b>	0,1667	0,8333	0,6667	<b>0,2000</b>
30	722312	<b>Szlifierz metali</b>	0,0833	0,4167	0,3333	<b>0,2000</b>

Zgodnie z wytycznymi MPiPS w tabeli powyżej zawarto 30 zawodów deficytowych. Warto jednak wspomnieć o zawodach maksymalnie nadwyżkowych, tj. dla których wartość wskaźnika intensywności (nadwyżki) zawodu jest równy 0,0000. Do zawodów takich należał m. in. : główny technolog, fizyk, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, analityk pracy, doradca inwestycyjny, bibliotekoznawca, inspektor ochrony środowiska, detektyw prywatny, zdun, tartacznik.

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zatem:

- zawody wymagające prostych umiejętności m.in.: sprzątaczką biurową, robotnik placowy, robotnik leśny;
- zawody wymagające odpowiednich kwalifikacji zawodowych, wynikających z wykształcenia lub stażu zawodowego, m.in.: malarz-tapeciarz, szlifierz metali, frezer, tokarz metalu, mechanik samochodów osobowych, fryzjer, lakiernik;
- zawody wymagające wykształcenia średniego m.in.: technik budownictwa, technik elektryk, technik informatyk, technik administracji;
- zawody wymagające wykształcenia wyższego m.in.: specjalista do spraw rachunkowości, nauczyciel wychowania fizycznego, psycholog, specjalista do spraw marketingu i handlu.

Powyższe zawody ukazują zmiany jakie zachodzą w ostatnich latach na lokalnym rynku pracy. Zawody, które były zawodami nadwyżkowymi, obecnie są zawodami deficytowymi np. przedstawiciel handlowy, cieśla. Podobnie zawody, wykazujące niegdyś równowagę obecnie zakwalifikowano do zawodów posiadających deficyt np. doradca klienta, czy pracownik ochrony fizycznej bez licencji. Wyjątek stanowi zawód: krawiec, który co najmniej od 4 lat kwalifikuje się do zawodów nadwyżkowych. Pomimo że do tutejszego Urzędu zgłaszane są oferty pracy dla krawców, to napływ osób bezrobotnych w tym zawodzie jest nadal wysoki i w 2011r wyniósł: 249 osób.

Wiele Firm zlokalizowanych na terenie Powiatu Żywieckiego znalazło się w trudnej sytuacji ekonomicznej, czego efektem były redukcje etatów. Zwolnienia pracowników z zakładów pracy zajmujących się m.in. obróbką lub przetwórstwem

metali czy też produkujących sprzęt szpitalny (np. ŻFSS FAMED w Żywcu) przyczyniły się do rejestracji osób bezrobotnych w zawodzie: tokarz w metalu, szlifierz metali czy ślusarz.

Nadwyżkę zgodnie z zaprezentowaną tabelą stanowią także zawody, które zdobywane są w Technikum tj. technik elektryk, technik informatyk, technik budownictwa, technik administracji. Dla osób reprezentujących powyższe zawody wpływają głównie oferty pracy subsydiowanej. Należy zaznaczyć, że częściej zgłaszane są wolne miejsca pracy w zawodach pokrewnych m.in. elektromonter, robotnik budowlany, inżynier budowlany, kierownik budowy, nauczyciel informatyki.

Obecnie powstają małe przedsiębiorstwa, których właścicielami są młodzi, ambitni ludzie ze śmiałymi planami na przyszłość i to one kreują pojawianie się nowych zawodów na lokalnym rynku pracy. Właśnie dla takich przedsiębiorstw nie tylko ważny jest dokument potwierdzający kwalifikacje zawodowe, ale przede wszystkim umiejętności i pomysły pracownika, które wpływają na rozwój firmy.

## WNIOSKI

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany raport diagnostyczny:

1. W strukturze osób bezrobotnych największą liczbę stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, osoby wykształceniem zasadniczym zawodowym, osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Tutejszy Urząd oferował powyższym grupom podstawowe usługi rynku pracy lub inne formy aktywizacji, które pozwoliły im zaistnieć lub powrócić na rynek pracy.

2. Wśród osób zarejestrowanych nadal dużą grupę - 13,81% stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia zawodu lub kwalifikacji.

3. Największy „napływ” osób bezrobotnych odnotowano w takich zawodach jak: sprzedawca, krawiec, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, technik mechanik, robotnik placowy, tokarz w metalu.

4. Analiza zgłoszonych ofert pracy wykazała, że pracodawcy i osoby bezrobotne zainteresowane są subsydiowanymi formami zatrudnienia, w szczególności stażem.

5. Największa ilość ofert pracy adresowana była do osób w zawodzie: robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, sprzedawca, pracownik ochrony fizycznej bez licencji, sortowacz, technik prac biurowych. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. prace społeczno-użyteczne, staże.

6. W wyniku przeprowadzonej analizy:

- **do zawodów deficytowych** zakwalifikowały się m.in. takie zawody, jak: sortowacz, cieśla, pracownik ochrony bez licencji, przedstawiciel handlowy, operator koparko – ładowarki. Są to w większości zawody wymagające dodatkowych kwalifikacji, szkoleń, licencji.
- **do zawodów zrównoważonych** zaliczają się m.in.: główny księgowy, analityk kredytowy, instruktor nauki jazdy, asystentka stomatologiczna, pedagog szkolny.
- **do zawodów nadwyżkowych** należą m.in. tokarz w metalu, technik budownictwa, robotnik placowy, krawiec, specjalista do spraw marketingu i handlu. Osoby reprezentujące zawody nadwyżkowe mają problem w znalezieniu zatrudnienia, pomimo że do tutejszego Urzędu wpływają oferty pracy w tych zawodach. Przyczyną takiego stanu jest to, że w rejestrze osób bezrobotnych jest większa liczba osób w tych zawodach niż zapotrzebowanie na te zawody.

Opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, pomimo, że nie stanowi pełnego obrazu zjawisk zachodzących na lokalnym rynku może stać się cennym źródłem informacji do podejmowania działań, mających na celu ograniczenie zjawiska bezrobocia na rynku pracy w Powiecie Żywieckim.

**p.o. Zastępca Dyrektora  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Żywcu  
mgr Katarzyna Haręślak**

Opracowali:  
Iwona Łobozek  
Barbara Chudy

## **SPIS TABEL:**

### **Tabela Nr 1**

Liczba osób bezrobotnych według gmin na koniec 2011r.

### **Tabela Nr 2**

Rozliczenie „odpływu” bezrobotnych w latach 2010-2011 w Powiecie Żywieckim

### **Tabela Nr 3**

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy stan na koniec 2010 i 2011 roku

### **Tabela Nr 4**

Liczba osób bezrobotnych według zawodów stan na koniec 2010 i 2011 roku

### **Tabela Nr 5**

Klasyfikacja 15 zawodów według największej liczby osób zarejestrowanych w 2011r.

### **Tabela Nr 6**

Oferty pracy według zawodów w Powiecie Żywieckim w 2011r.

### **Tabela Nr 7**

Oferty pracy według grup zawodowych zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2011r.

### **Tabela Nr 8**

Zawody deficytowe w Powiecie Żywieckim w 2011r.

### **Tabela Nr 9**

Zawody zrównoważone w Powiecie Żywieckim w 2011r.

### **Tabela nr 10**

Zawody nadwyżkowe w Powiecie Żywieckim w 2011r.

## **SPIS WYKRESÓW:**

### **Wykres Nr 1**

Napływ osób bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w końcu 2010 i 2011 roku

### **Wykres Nr 2**

Odływ osób bezrobotnych w Powiecie Żywieckim w 2011 roku

### **Wykres Nr 3**

Liczba osób bezrobotnych według wieku stan na koniec 2010 i 2011 roku

### **Wykres Nr 4**

Liczba osób bezrobotnych według wykształcenia stan na koniec 2010 i 2011 roku

### **Wykres Nr 5**

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy na koniec 2011r.

### **Wykres Nr 6**

Klasyfikacja 15 zawodów według największej liczby osób zarejestrowanych w 2011r.

### **Wykres Nr 7**

Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2009, 2010 i 2011r.

### **Wykres Nr 8**

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2011r.

### **Wykres Nr 9**

Krajowe oferty pracy zgłoszone do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2011r.

### **Wykres Nr 10**

Subsydiowane formy zatrudnienia w 2011r.

### **Wykres Nr 11**

Liczba osób bezrobotnych i liczba ofert pracy w danym zawodzie w 2011r.