



ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Numer oferty pracy:..... Numer zgłoszenia oferty pracy:.....
Rodzaj krajowej oferty pracy:.....(wypełnia pracownik PUP)

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy:		2. Adres siedziby pracodawcy: Ulica Kod pocztowy miejsowość..... Gmina Telefon..... Faks..... e-mail..... strona internetowa.....	
3. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD		
5. NIP	6. Forma prawna	7. Numer pracodawcy:(wypełnia pracownik PUP)	
8. Imię i nazwisko pracodawcy lub osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktów z PUP: Nazwisko i imię Telefon..... e-mail		9. Preferowana forma kontaktów : 1) telefon: TAK/NIE 2) fax: TAK/NIE 3) e-mail: TAK/NIE 4) osobisty: TAK/NIE	
10. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: TAK/NIE Jeśli TAK nr wpisu/certyfikatu do KRAZ		11. Liczba zatrudnionych pracowników:.....	
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
12. Nazwa zawodu	14. Nazwa stanowiska:	15. Liczba wolnych miejsc pracy: w tym dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu:		16. Wnioskowana liczba kandydatów:..... (liczba osób, które mają zostać skierowane do pracodawcy)	
17. Miejsce wykonywania pracy:		18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania):	
19. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy: 1) umowa na czas nieokreślony: TAK/NIE 2) umowa na czas określony: TAK/NIE 3) umowa na okres próbny: TAK/NIE 4) umowa na zastępstwo: TAK/NIE 5) umowa zlecenie: TAK/NIE 6) umowa o pracę tymczasową: TAK/NIE 7) umowa o dzieło: TAK/NIE 8) inne:.....		20. Wymiar, system i rozkład czasu pracy: 1) jednozmianowa TAK/NIE 2) dwie zmiany TAK/NIE 3) trzy zmiany TAK/NIE 4) ruch ciągły TAK/NIE 5) inna Wymiar czasu pracy: godziny pracy..... dni pracy praca w dni wolne TAK/NIE	
21. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto: PUP 8/2018	22. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Data rozpoczęcia pracy:	24. Okres zatrudnienia: od..... do.....

<p>25. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy: Wysztalcenie Kierunek /Specjalność Doświadczenie zawodowe Uprawnienia/Umiejętności Znajomość języków obcych stopień znajomości: 1. słaby..... 2. biegły.....</p>	<p>26. Ogólny zakres obowiązków: </p> <p>27. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających wymagania krajowej oferty pracy: </p> <p>28. Oczekiwania pracodawcy krajowego w zakresie organizacji giełdy pracy lub pomocy w doborze kandydatów: </p>
---	--

<p>29.Oferta pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi TAK/NIE</p>	<p>30.W przypadku zgłoszenia oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty na temat zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wyrażam zgodę na przeprowadzenie rekrutacji na oferowane stanowisko TAK/NIE</p>
---	---

III. Informacje dotyczące postępowania z ofertą pracy

<p>31. Upowszechnianie oferty pracy w formie: - otwartej - zawierającej dane identyfikujące pracodawcę krajowego: TAK/NIE - zamkniętej - nie zawierającej danych identyfikujących pracodawcę krajowego: TAK/NIE Upowszechnianie oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK/NIE</p>	<p>32. Okres aktualności oferty: Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: 1. raz na tydzień TAK/NIE 2. raz na dwa tygodnie TAK/NIE 3. inna (podać jaka).....</p>
--	---

<p>33. Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE (jeżeli tak, to do którego)</p>	<p>34. Czy oferta jest zgłoszona w innym urzędzie pracy? TAK/NIE (jeżeli tak, w którym).....</p>
--	---

<p>35. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG * TAK/NIE <i>*należy wypełnić część IV – informacje uzupełniające</i></p>	<p>36. Oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy: TAK/NIE</p>
---	---

<p>37. Data przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji:(wypełnia pracownik PUP) </p>	<p>38. Data wycofania krajowej oferty pracy:(wypełnia pracownik PUP) </p>
--	--

39. Informacje dotyczące realizacji krajowej oferty pracy:
.....
.....

<p>* IV. Informacje uzupełniające</p>	
<p>40. Znajomość języka polskiego stopień znajomości: 1. słaby TAK/NIE 2. biegły TAK/NIE</p>	<p>41. Język, w którym należy składać podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:.....</p>
<p>42. Możliwość zapewnienia zakwaterowania TAK/NIE Możliwość zapewnienia wyżywienia TAK/NIE Kto ponosi koszty w tym zakresie</p>	<p>43. Możliwość i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika TAK/NIE</p>
<p>44. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji </p>	<p>45. Państwa EOG, w których oferta ma zostać upowszechniona </p>
<p>46. Inne niezbędne informacje ze względu na charakter wykonywanej pracy </p>	

POUCZENIE:

1. Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć krajowej oferty pracy do realizacji, jeżeli pracodawca:
 - w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
 - zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną,
 - zgłosił tę samą ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy.
2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymaganych danych, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta pracy nie będzie przyjmowana do realizacji

przez powiatowy urząd pracy.

3. Dane umożliwiające identyfikację pracodawcę krajowego są podawane do wiadomości publicznej wyłącznie w sytuacji, gdy pracodawca krajowy, zgłaszając krajową ofertę pracy, wyrazi zgodę na ich publiczne udostępnianie.

.....
podpis i pieczęć pracodawcy

PUP 8/2018