



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51
<http://zywiec.praca.gov.pl>, e-mail: kancelaria@pup.zywiec.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻYWIECKIM
W 2018 ROKU**

Żywiec, Czerwiec 2019r.

Spis treści

Strona

Wstęp.....	3
1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2018r.....	4
1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych.....	4
1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów.....	11
1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów.....	18
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2018r.....	24
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	33
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	36
4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół gimnazjalnych.....	36
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	38
Podsumowanie.....	42
Spis tabel.....	44
Spis wykresów.....	45

WSTĘP

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy, wynikająca z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /(t.j. Dz. U. z 2018 r., poz 1265 i 1149 z późn.zm.).

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie żywieckim, jak również stanowi źródło informacji dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu lub pragnących zmienić, czy też uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi zawodów, a także źródłem danych o poziomie popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności do:

- określenia kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Wprowadzona w 2015r. nowa metodologia prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wzbogacona została m.in. o wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, analizę rynku edukacyjnego, analizę umiejętności i uprawnień. Wprowadzono także tzw. informację sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, która generowana jest dwa razy w roku: w październiku za I półrocze oraz w lutym za II półrocze.

Raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu m.in.:

- Zaleceń metodycznych pn. „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno- Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi;
- Tabel wynikowych przetworzonych przez system informatyczny powiatowych urzędów pracy Syriusz Std., zawierających dane z rejestru ofert pracy, rejestru osób bezrobotnych itp.;
- Informacji sygnałnych dostępnych na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl, zawierających ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2018r.;

Celem niniejszej analizy jest ukazanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2018r., a w szczególności informacji o zawodach osób zarejestrowanych oraz ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

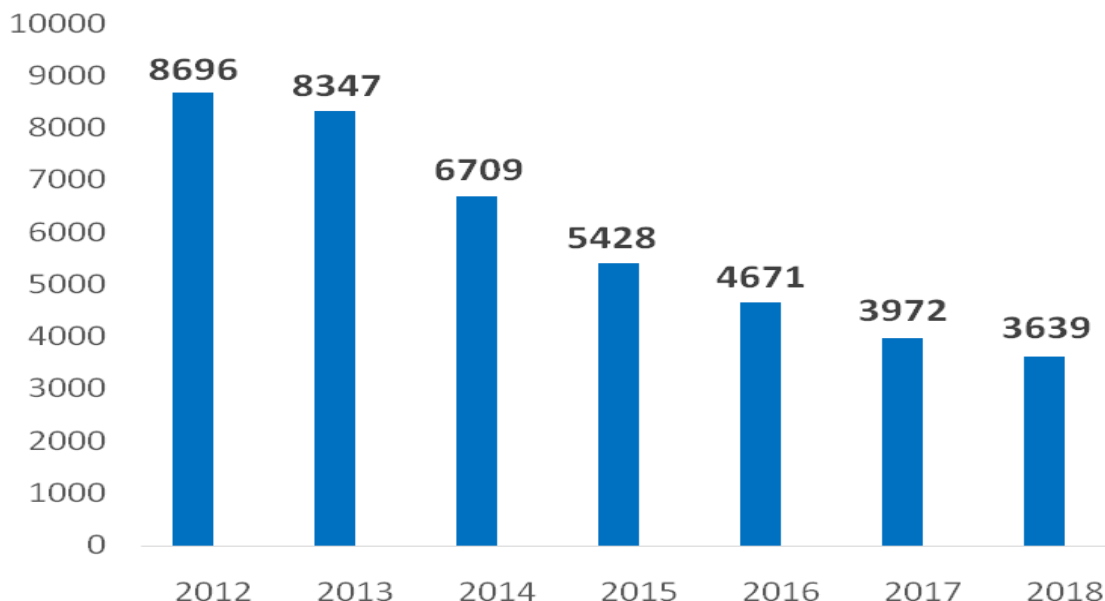
1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2018r.

1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych

Na koniec 2018r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było **3 639 osób bezrobotnych** i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o **333 osoby**. W całym 2018r. zarejestrowało się **5 650 osób** bezrobotnych (o 865 osób mniej niż w 2017r.), a wyłączono z ewidencji **5 489 osób**.

Wykres Nr 1

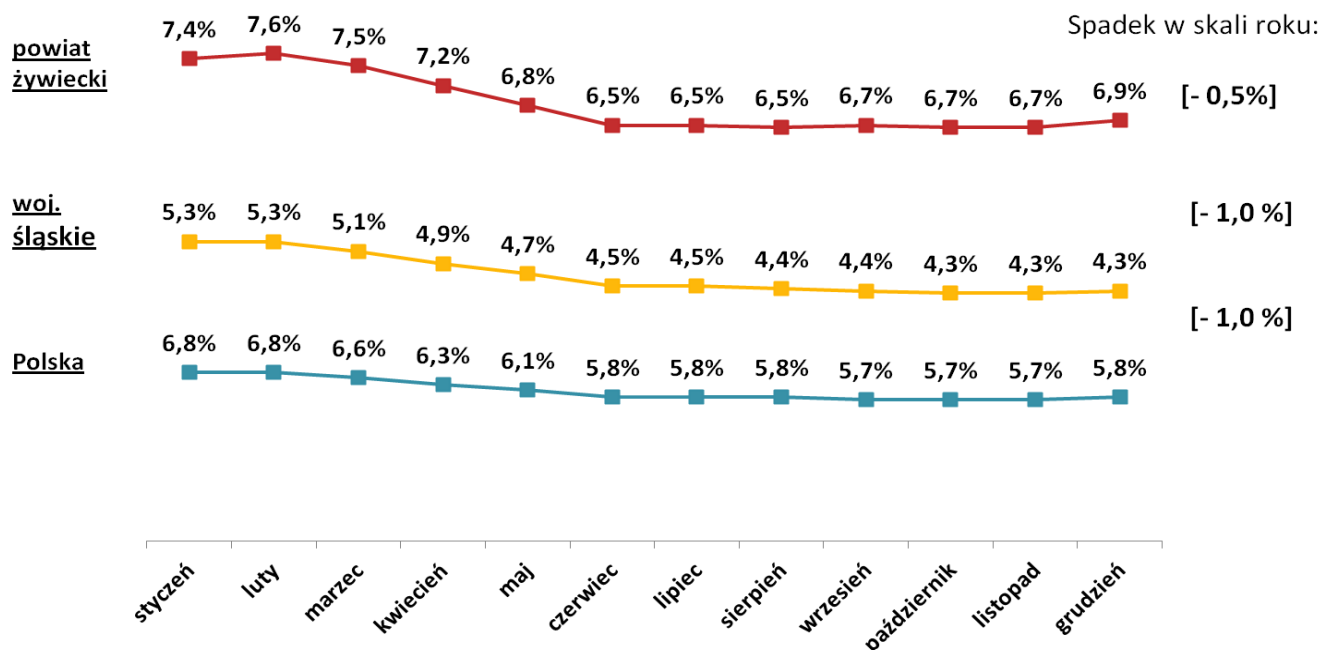
Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na dzień 31 grudnia 2018r.



Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2018 roku wynosiła ona 7,4 %, natomiast na dzień 31.12.2018r. - 6,9 %, a więc spadła o 0,5 punktu procentowego. Zarówno w kraju jak i w woj. śląskim odnotowano spadek, tj. o 1,0 punktu procentowego.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2018r.



	Stan na:			
	31.12.2017r.	31.12.2018r.	wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	687	648	-39	5,68%
Czernichów	150	140	-10	6,67 %
Gilowice	128	126	-2	1,56%
Jeleśnia	340	332	-8	2,35%
Koszarawa	52	48	-4	7,69 %
Lipowa	239	219	-20	8,37%
Łękawica	111	113	+2	1,77%
Łodygowice	271	310	+39	12,58%
Milówka	219	221	+2	0,90 %
Radziechowy- Wieprz	302	307	+5	1,63%
Rajcza	321	310	-11	3,43 %
Ślemień	103	84	-19	18,45 %
Świnna	188	162	-26	13,83 %
Ujszoły	165	158	-7	4,24 %
Węgierska - Górka	435	461	+26	5,64 %
Powiat	3711	3639	-72	1,94 %

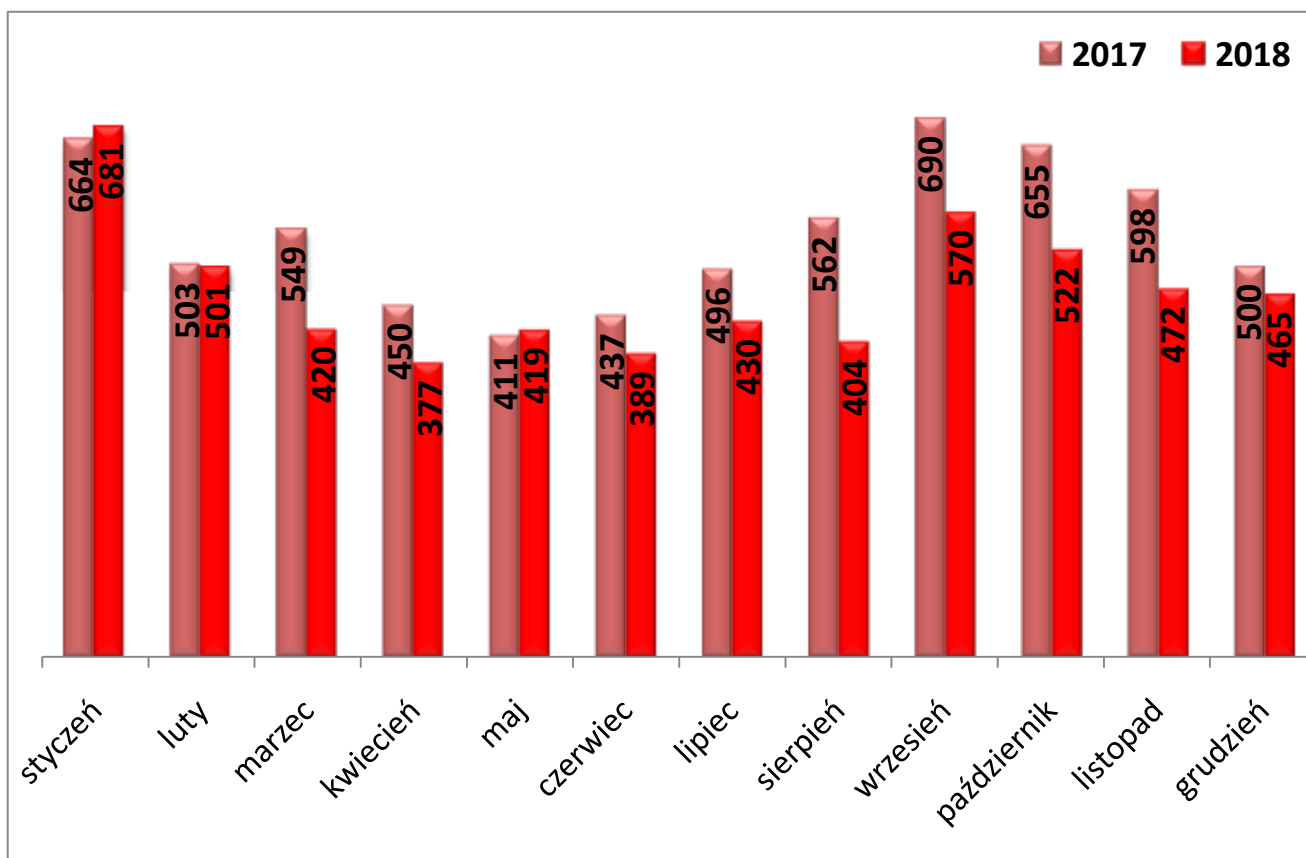
Analizując powyższe dane należy zauważyć, że największy spadek odnotowano w gminach: Żywiec - o 39 osób oraz Świnna - o 26 osób, natomiast wzrost w gminach Łodygowice – o 39 osób oraz Węgierska Górka –o 26 osób.

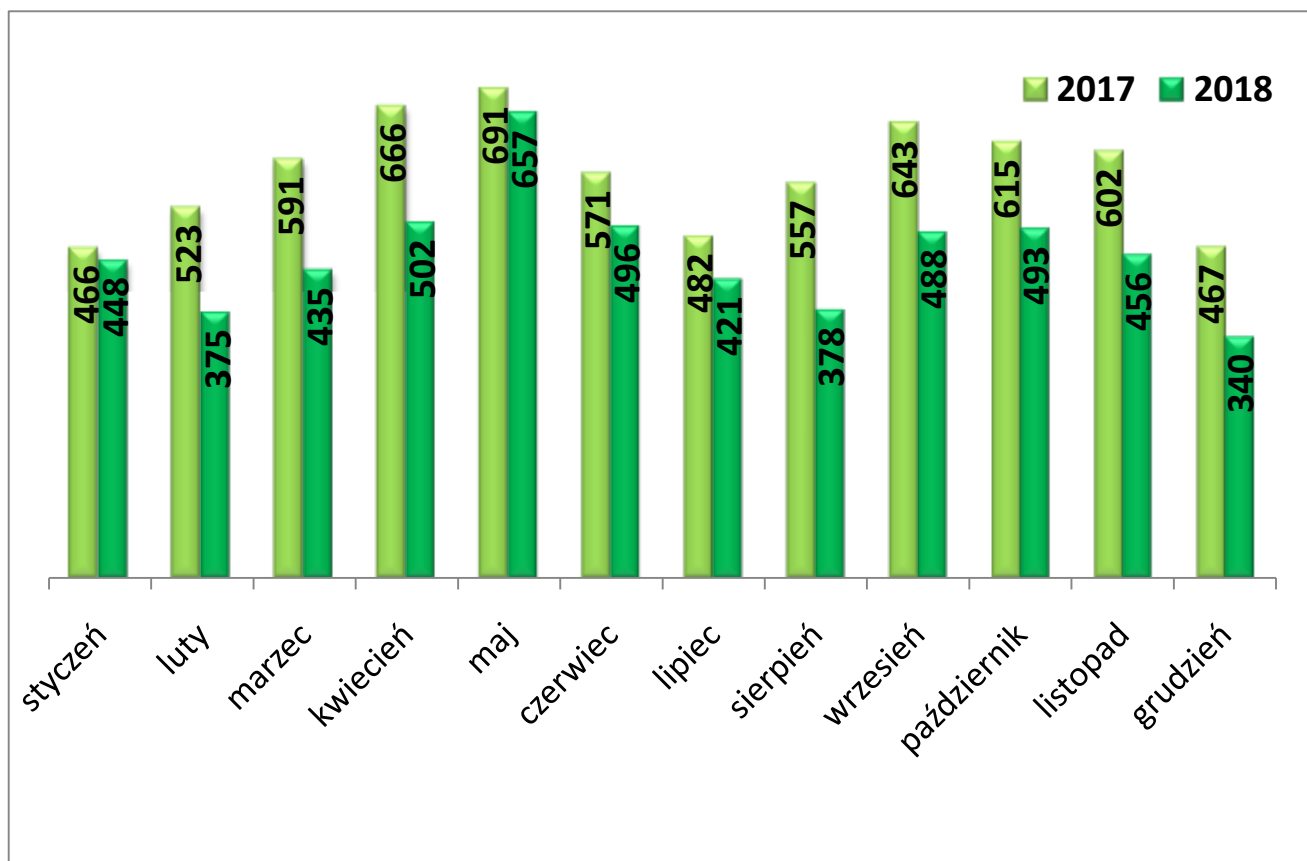
Analizując stan bezrobocia w powiecie żywieckim należy również uwzględnić napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu.

Napływ do bezrobocia to liczba bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy subsydiowanej, niesubsydiowanej lub też z przejściem do bierności zawodowej (m.in.: emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym). Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, bądź dobrowolną rezygnacją z usług urzędu. Procesy te bezpośrednio mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia. Poniżej zaprezentowano napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2017 i 2018.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2017 i 2018 w układzie miesięcznym





Największy napływ bezrobotnych w ubiegłym roku nastąpił w miesiącu styczniu i wrześniu. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu w miesiącach: maju i czerwcu.

Warto dodać, że w 2018r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu było:

- podjęcie pracy – 2 780 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1 385 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych w powiecie żywieckim możemy dokonać podziału osób bezrobotnych według:

- wieku,
- wykształcenia,
- czasu pozostawania bez pracy.

a) Bezrobotni według wieku

Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2018r. do tożsamyh danych w końcu 2017r. obserwujemy, iż wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych nastąpił w grupie wiekowej 18-24 lat oraz 25-34 lat, natomiast w pozostałych grupach wiekowych nastąpił spadek.

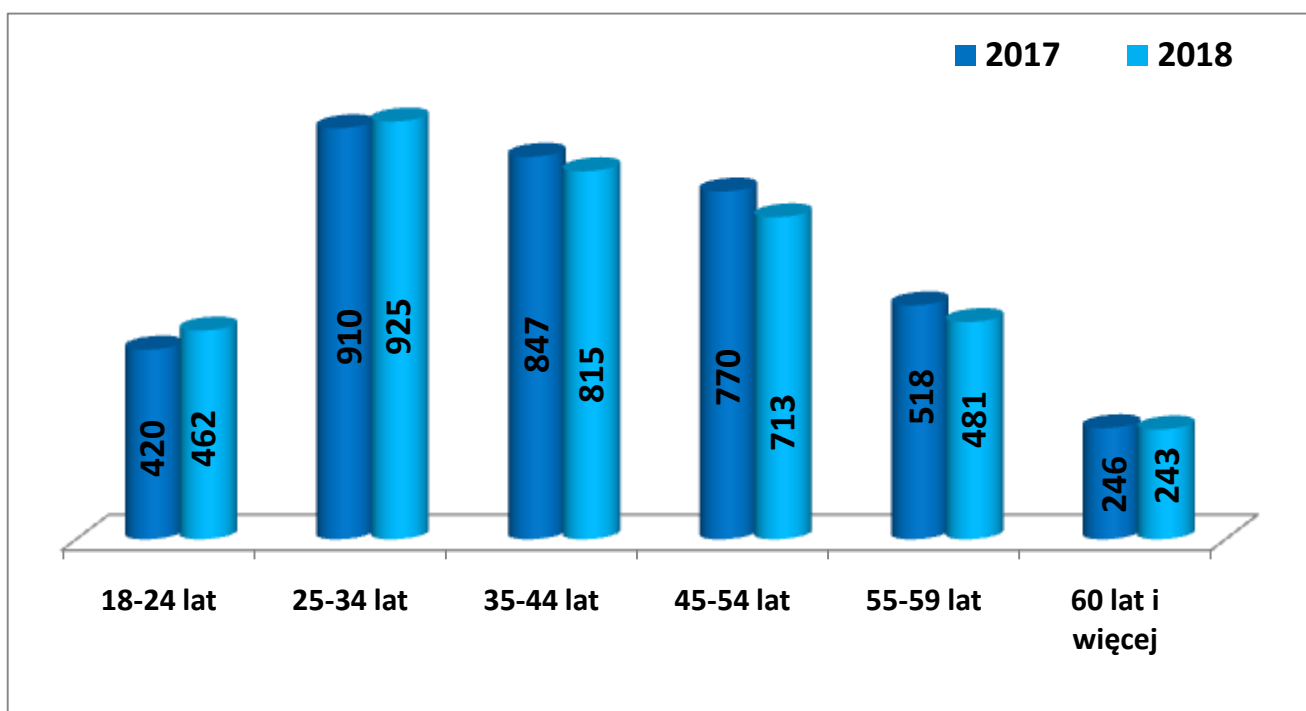
W 2018r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – figurowało ich w ewidencji osób bezrobotnych 925 i stanowili oni 25,42% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy również wzrost ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2017 r. o 15 osób, czyli o 1,62 %.

Spadek zauważyć można wśród osób w wieku od 35 lat do 44 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2018r. wynosiła 815 osób - jest to spadek o 3,78 %. Kolejna grupa to osoby od 45 do 54 lat – w końcu 2018r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 481 osób w tej grupie wiekowej (spadek o 37 osób w porównaniu z 2017r. - tj. spadek o 7,14%).

W grupie osób w wieku od 18 do 24 lat odnotowano wzrost o 42 osoby bezrobotne - w końcu 2018r. liczba bezrobotnych wynosiła 462 osoby - jest to wzrost o 9,09%. W ostatniej grupie, tj. osoby powyżej 55 roku życia, w końcu 2018r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 243 osoby (spadek o 40 osób w porównaniu do 2017r. - tj. spadek o 5,23%).

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2017r. i 2018r.

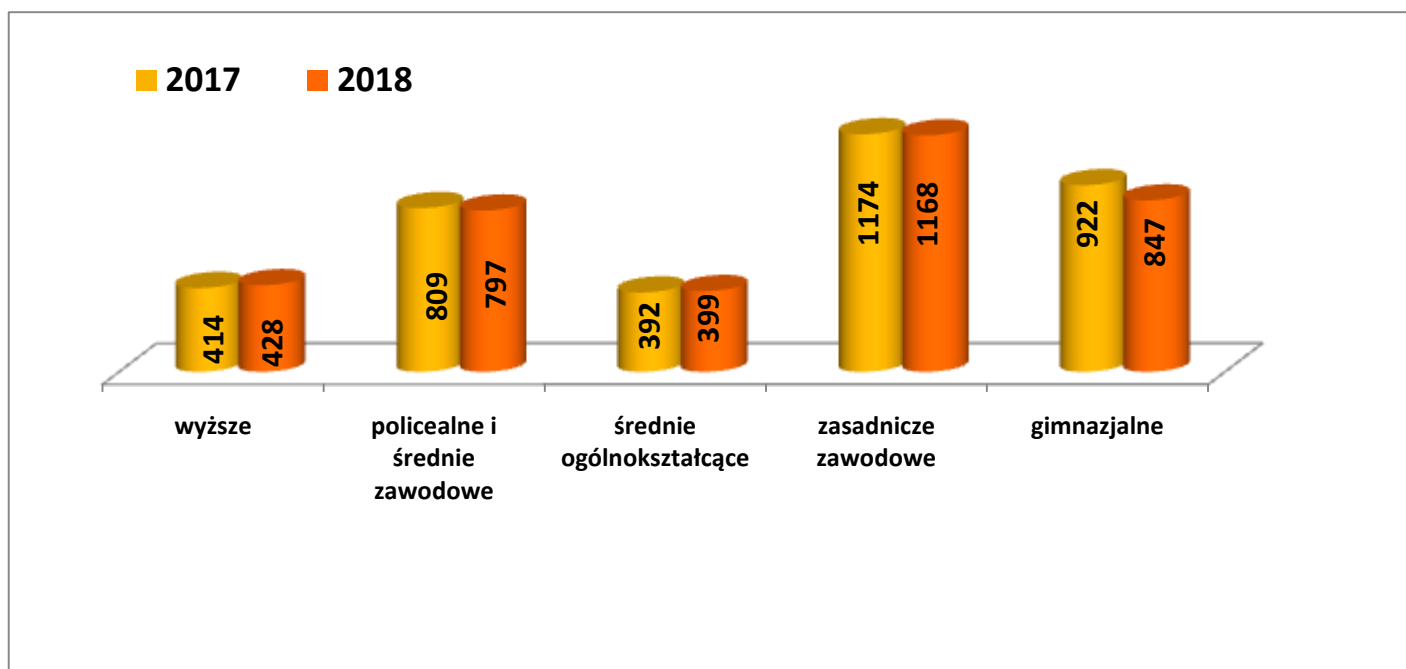


b) Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie podobnie jak w 2017 roku, jest niski. Prawie 55% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2018 do tożsamyh danych w końcu roku 2017 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2017r. i 2018r.



Największy spadek - o 75 osób bezrobotnych w porównaniu do 2017r. można zaobserwować wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym – liczba bezrobotnych w końcu 2018r. wynosiła 847 osób, jest to spadek o 8,13 %. Kolejna grupa to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – w końcu 2018r. w ewidencji osób bezrobotnych było zarejestrowanych 1 168 osób. W tej grupie odnotowano spadek o 6 osób w porównaniu z 2017r. W grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym również odnotowano spadek o 12 osób bezrobotnych - w końcu 2018r. liczba bezrobotnych wynosiła 797 osób, jest to spadek o 1,48%. Następną grupą to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - liczba bezrobotnych w końcu 2018r. wynosiła 399 osoby, czyli odnotowano spadek o 7 osób .

W ostatniej grupie, tj. osoby z wykształceniem wyższym, odnotowano wzrost o 3,27%.

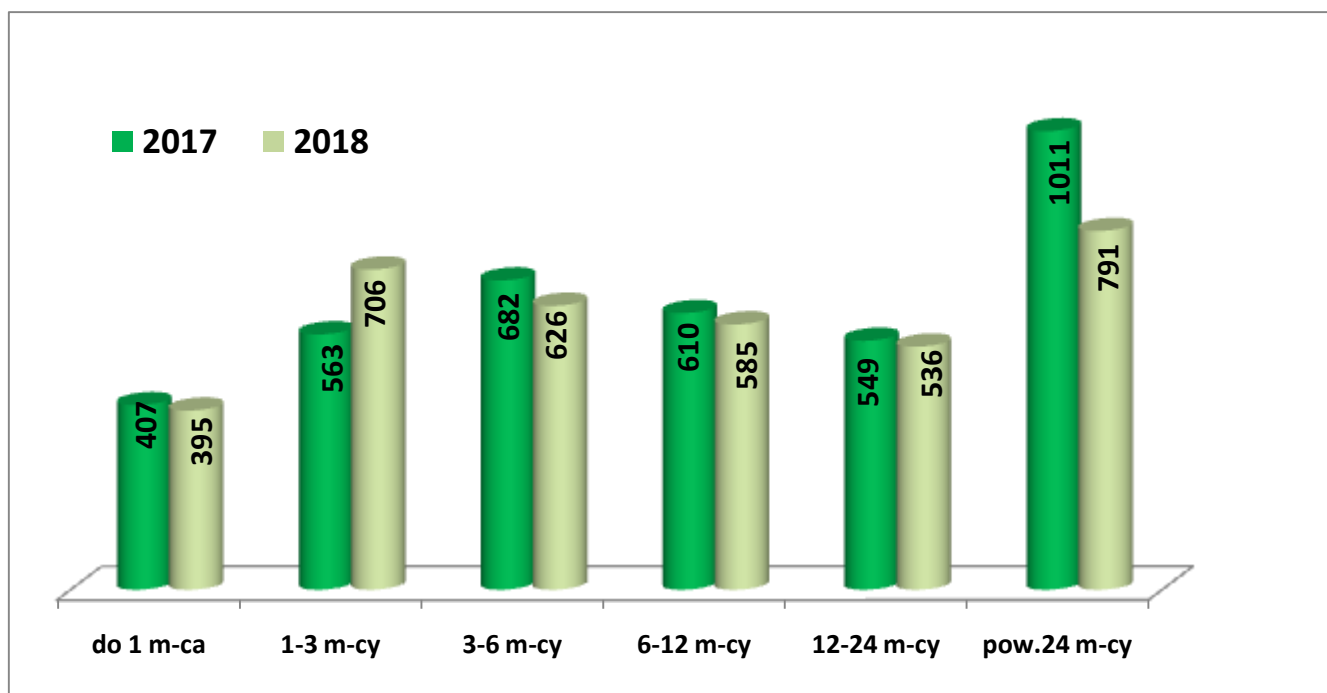
c) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na dalszą aktywność zawodową osób bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia.

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym kraju.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2017r. i 2018r.



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek procentowy bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji pow. 24 m-cy o 21,76% (o 220 osób). Kolejną grupę stanowią osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych od 12 do 24 m-cy. W 2018r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2017r. o 13 osób. W grupie osób zarejestrowanych od 6-12 m-cy odnotowano spadek o 4,10 % (o 25 osób), natomiast w grupie osób zarejestrowanych od 3 do 6 m-cy zauważamy spadek o 8,21 % (o 56 osób)

Natomiast w grupie od 1 do 3 m-cy przebywania w rejestrze osób bezrobotnych odnotowano wzrost o 143 osoby, tj. 20,25 %.

1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

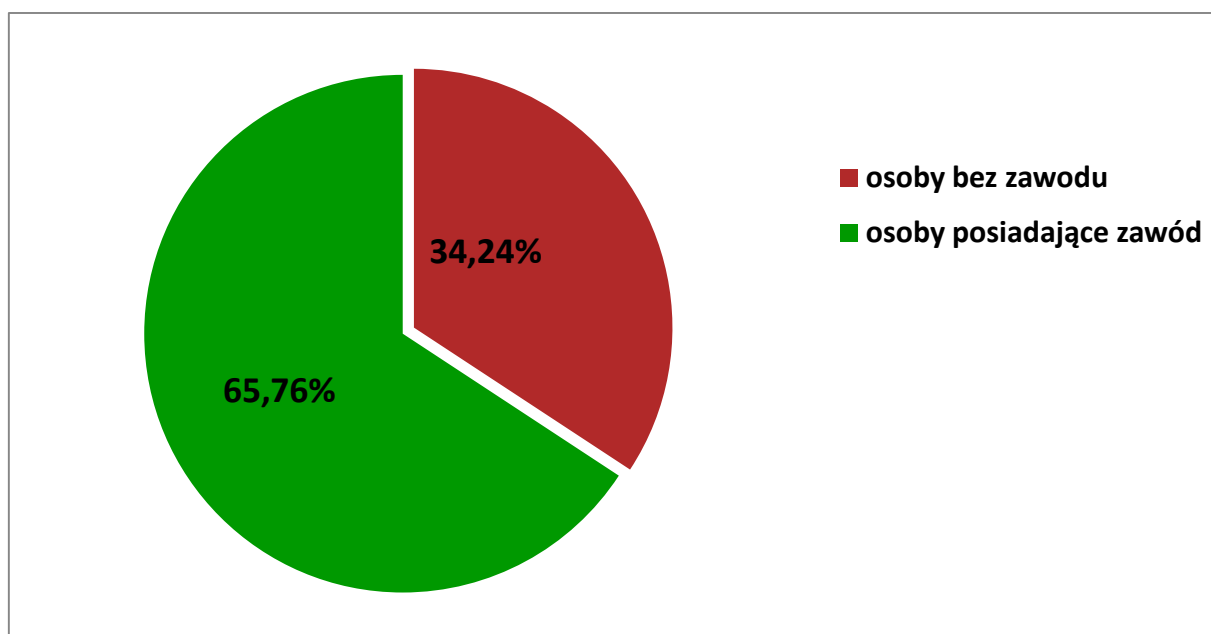
Osoby bezrobotne „bez zawodu” to osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Powyższe osoby ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne i poniżej.

Wśród 3 639 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2018r. znajdowało się:

- **1246** osób bez zawodu (34,24%);
- **2393** osób posiadających zawód (65,76%)

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2018r.



Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów w 2017r. z danymi na koniec 2018r. należy stwierdzić, że liczba osób bez zawodu zmniejszyła się o 5,17 %.

Osobom nie posiadającym kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje przede wszystkim możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń lub staży.

Zgodnie z wytycznymi nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych poniżej przedstawiono ranking grup zawodów w powiecie żywieckim w 2018r. z podziałem na:

- największą liczbę bezrobotnych,
- największy napływ do rejestru osób bezrobotnych,
- najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych,
- najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Nowa metodologia zakłada prezentację rankingu grup zawodów według 4-cyfrowego kodu zawodu.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych na koniec 2018r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk, i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	285
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	121
5120	Kucharze	107
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	92
5153	Gospodarze budynków	91
9613	Zamiatacze i pokrewni	88
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	87
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	81
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	79
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	72
7222	Ślusarze i pokrewni	66
5141	Fryzjerzy	64
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	61
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	54
7412	Elektromechanicy i elektrycy	53
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	51
3115	Technicy mechanicy	46
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	43
7112	Murarze i pokrewni	42
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42

Z powyższej tabeli wynika, że najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadały zawody kwalifikujące się do następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego.

Powyższe zawody z roku na rok stanowią największą grupę wśród zawodów osób zarejestrowanych, ale właśnie na wskazane stanowiska najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym napływie osób bezrobotnych w 2018r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie w analizowanym roku. Warto dodać, że jeśli dana osoba rejestrowała się w analizowanym roku kilka razy, to liczona jest i wykazywana tylko raz.

Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, krawcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia na koniec 2018r. umieszczana jest liczba osób długotrwale bezrobotnych, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk, i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie.

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	378
5120	Kucharze	182
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	162
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	151
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	138
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	114
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	103
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	99
9613	Zamiatacze i pokrewni	97
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	93
3115	Technicy mechanicy	90
5141	Fryzjerzy	88
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	87
7412	Elektromechanicy i elektrycy	86
7222	Ślusarze i pokrewni	82
5153	Gospodarze budynków	81
4110	Pracownicy obsługi biurowej	79
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	71
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	64
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	61
5141	Fryzjerzy	100
7112	Murarze i pokrewni	91
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	85
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	81
3220	Dietetycy i żywieniowcy	72

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	100,00
2131	Biolodzy i pokrewni	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	100,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
4415	Pracownicy działów kadr	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7121	Dekarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8182	Maszyści kociołów parowych i pokrewni	100,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące powyższe zawody mają trudności ze znalezieniem pracy. Często można zauważyć sytuację, gdzie osoba bezrobotna posiada zawód wymagany w ofercie pracy, jednak nie spełnia ona innych oczekiwań, stawianych przez pracodawcę. Powodem trudności w realizacji wolnych miejsc pracy jest m.in. brak stażu pracy osób bezrobotnych w danym zawodzie, brak dodatkowych umiejętności i uprawnień, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu czy zdezaktualizowane prawo do wykonywania zawodu. Należy zaznaczyć, że często osoby bezrobotne wybrały swój kierunek kształcenia przypadkowo, bez przemyślenia, czego konsekwencją jest brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W poniższych tabelach umieszczono z kolei grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy w 2018r. Wskaźnik ten wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tutejszego Urzędu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym roku. Zaliczane są tutaj osoby, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk.

Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
4415	Pracownicy działów kadr	3,50
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3,00
7124	Monterzy izolacji	3,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,50
6111	Rolnicy upraw polowych	2,50
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	2,33
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,33
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
3240	Technicy weterynarii	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
4227	Ankieterzy	0,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
7125	Szklarze	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,33
2651	Artyści plastycy	0,33
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0,33

Porównując zawody osób, które utraciły status osoby bezrobotnej do zawodów osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, należy stwierdzić, że w ubiegłym roku najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w zawodach należących do następujących grup: pracownicy działów kadr, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, monterzy izolacji, kierownicy do spraw budownictwa. Więcej osób rejestrujących się od osób, które zostały wykreślone z rejestru osób bezrobotnych posiadało zawody z grupy m.in.: kierownicy w hotelarstwie, inżynierowie telekomunikacji, farmaceuci specjaliści, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni.

1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów

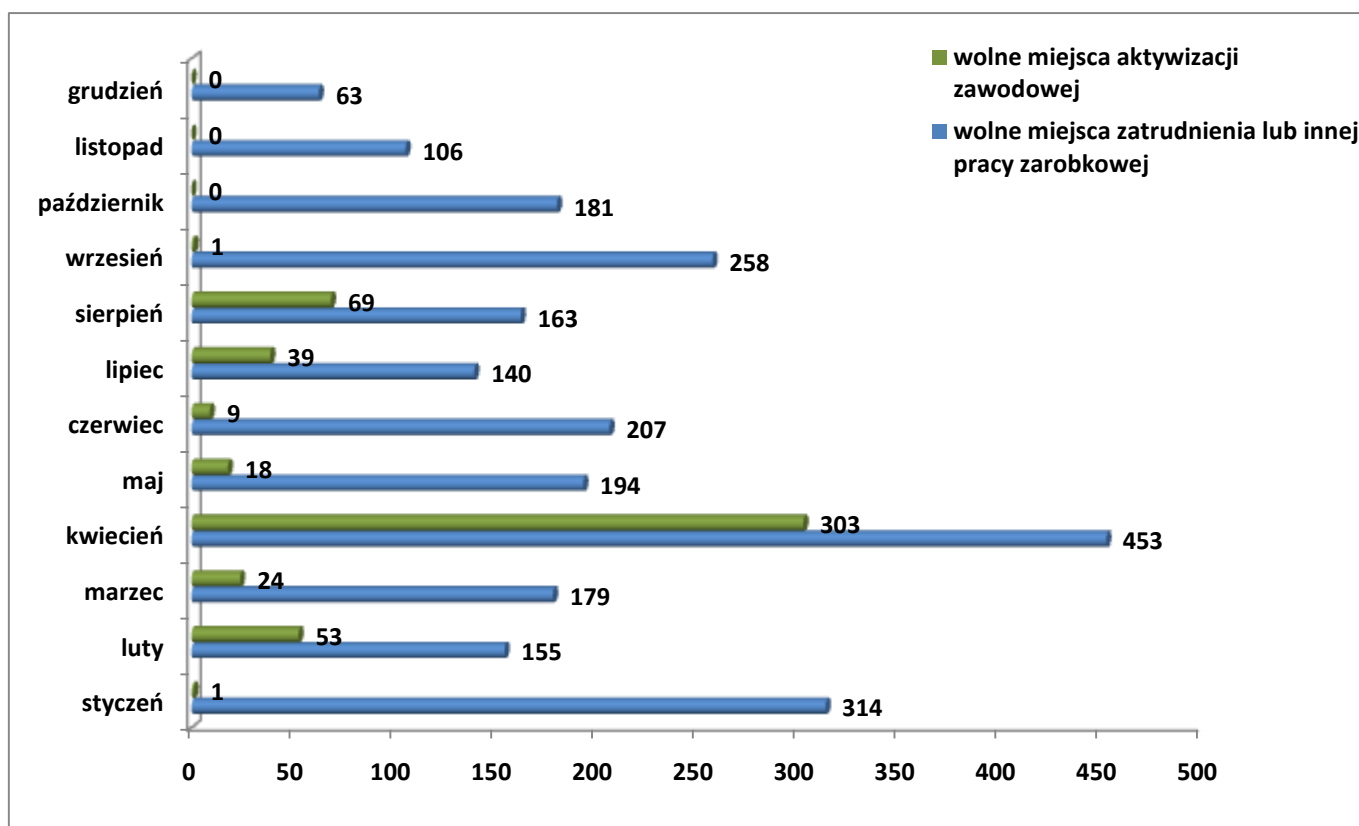
W 2018r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **2 929** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: niesubsydiowane oferty pracy, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

W ogólnej liczbie **2 929** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **2 413** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **516** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2018r.



Z powyższego wykresu wynika, że w 2018r. najwięcej ofert odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłoszono w miesiącu styczniu i kwietniu. Natomiast w miesiącu kwietniu 2018r. nastąpił wzrost ilości miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2018r. zorganizowano 41 giełd pracy, w których uczestniczyły 383 osoby bezrobotne. Dotyczyły one takich stanowisk pracy jak: kontroler jakości, operator maszyn, monter/donoszący, operator autoklawu, pracownik budowlany, kasjer, monter wiązek, pakowacz.

Z analizy krajowych ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2018r. wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach przedstawionych w tabeli nr 7.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2018r.

Lp.	Zawód	Kod zawodu
1	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
2	Sprzedawca	522301
3	Spawacz	821302
4	Brukarz	711205
5	Technik prac biurowych	411004
6	Robotnik gospodarczy	515303
7	Kucharz	512001
8	Pomoc kuchenna	941201
9	Kasjer handlowy	523002
10	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
11	Magazynier	432103
12	Elektryk	741103
13	Ślusarz	722204
14	Pracownik ogólnobudowlany	931201
15	Zbrojarz	711404
16	Murarz	711202
17	Tynkarz	712303
18	Kelner	513101
19	Barman	513202
20	Piekarz	751204
21	Fryzjer	514101
22	Cieśla	711501
23	Operator reaktorów i autoklawów	813105
24	Tartacznik (pracownik tartaku)	817201

Znaczna część zgłaszanych ofert pracy stanowiła miejsca aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace społecznie użyteczne. Dotyczy to w szczególności zawodów: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, fryzjer, pomoc kuchenna, barman, kelner.

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2018r.

Należy także zaznaczyć, że znaczna część ofert pracy stanowiła miejsca pracy subsydiowanej takie jak: staże, prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne. Dotyczy to w szczególności zawodów:

Lp.	Zawód	Kod zawodu
1.	Robotnik gospodarczy	515303
2.	Technik prac biurowych	411004
3.	Sekretarka	412001
4.	Pokojowa	911203
5.	Opiekun osoby starszej	341202
6.	Fryzjer	514101
7.	Pomoc kucharza	941201
8.	Asystent ds. księgowości	431101
9.	Przedstawiciel handlowy	332203
10.	Nauczyciel przedszkola	234201
11.	Recepcjonista	422602
12.	Kosmetyczka	711205
13.	Sprzedawca	522301
14.	Technik administracji	334306
16.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103

Na uwagę zasługuje fakt, że nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **definiuje pojęcie oferty pracy** jako zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wolnego miejsca aktywizacji zawodowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia pracownika.

Wobec powyższego sporządzono tabelę, która zawiera dane o ofertach pracy z powiatu żywieckiego zamieszczonych na Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz zgłoszonych na portalu informacyjno-konsultacyjnym służb zatrudnienia ZIELONA LINIA. Natomiast dane z Biuletynów Informacji Publicznej nie są pobierane.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2517	513	3030
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	3	61	64
2	SPECJALIŚCI	72	159	231
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	118	23	141
4	PRACOWNICY BIUROWI	198	25	223
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	352	231	583
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	22	0	22
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	528	9	537
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	755	4	759
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	469	1	470
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	4,69%	95,31%	100%
2	SPECJALIŚCI	31,17%	68,83%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	83,69%	16,31%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	88,79%	11,21%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	60,38%	39,62%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	98,32%	1,68%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	99,47%	0,53%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,79%	0,21%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg			Wskaźnik

	grup w poszczególnych źródłach			zróżnicowania (PUP vs. Internet)
	Ogółem			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,12%	11,89%	0,01
2	SPECJALIŚCI	2,86%	30,99%	0,09
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,69%	4,48%	1,05
4	PRACOWNICY BIUROWI	7,87%	4,87%	1,61
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	13,98%	45,03%	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,87%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	20,98%	1,75%	11,96
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	30,00%	0,78%	38,47
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	18,63%	0,19%	95,59
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

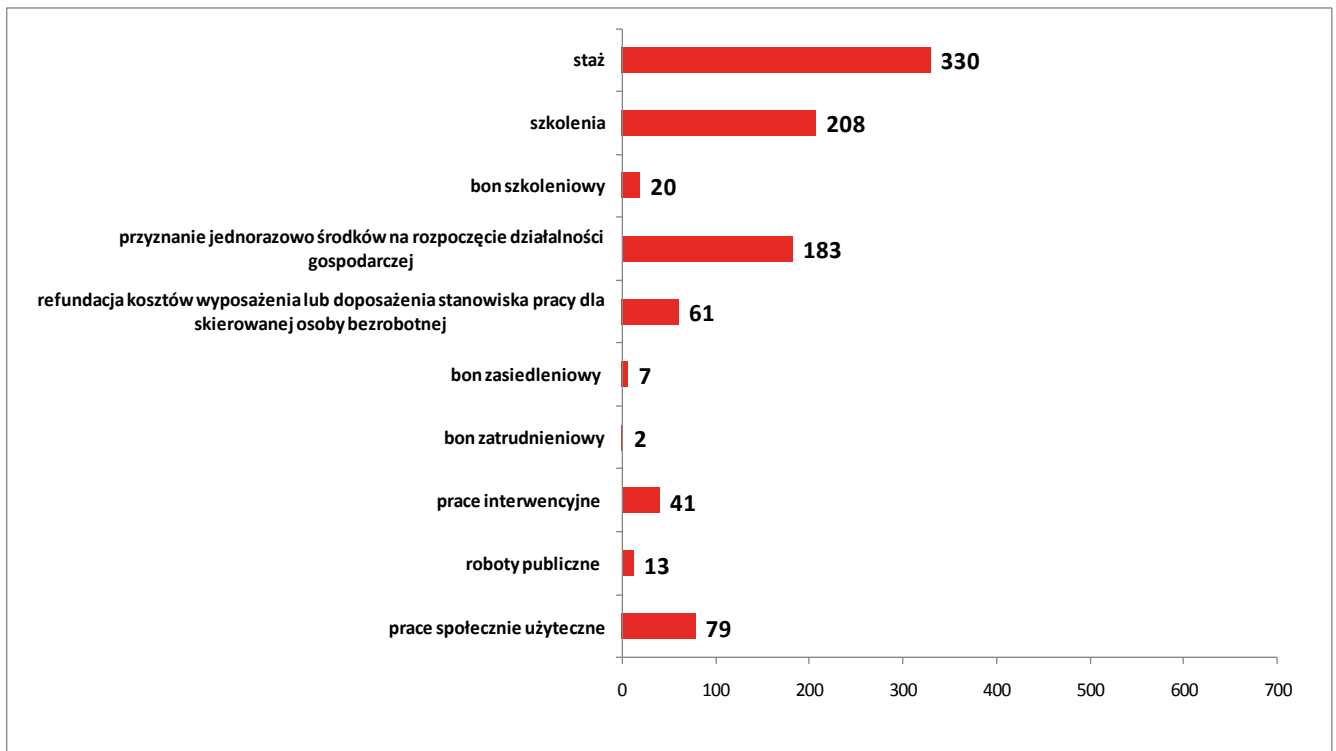
Z powyższej tabeli wynika, że w 2018r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (95,31%), specjalistów (68,83%), pracowników usług i sprzedawców (45,03%) .

Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla pracowników wykonujących prace proste (99,79%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (99,47%), robotników przemysłowych i rzemieślników (98,32%), pracowników biurowych (88,79%), techników i innego średniego personelu (83,69%), pracowników usług i sprzedawców (60,38%).

Warto zauważyć, że oferty pracy dla grupy zawodowej jaką są rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zgłaszane były jedynie do tutejszego Urzędu. Chodzi przede wszystkim o takie stanowiska jak: robotnik leśny.

Biorąc pod uwagę zarówno oferty przesłane do tutejszego Urzędu, jak i zamieszczone w internecie należy stwierdzić, że pracodawcy najczęściej zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników usług i sprzedawców. Oferty pracy w zawodzie operatorzy maszyn i urządzeń zgłaszane były głównie przez Agencje Zatrudnienia, które zatrudniały pracowników w polskich zakładach pracy produkujących części samochodowe. Natomiast oferty pracy na stanowisko sprzedawca, kasjer handlowy czy magazynier podobnie jak w poprzednich latach oferowane były przez supermarkety, sklepy spożywczo-przemysłowe, a także sklepy odzieżowe.

Poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych skierowanych w 2018r. na subsydiowane formy zatrudnienia oraz formy aktywizacji zawodowej.

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2018r.

Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób bezrobotnych skierowano do odbywania stażu. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Z kolei 208 osób bezrobotnych zostało skierowanych przez tutejszy Urząd na szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszą się szkolenia z zakresu m.in.: ABC Przedsiębiorczości, Operator koparko – ładowarki wszystkie kl. III, Prawo jazdy kat. C.

Warto wskazać, że w ubiegłym roku 183 osoby bezrobotne otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 61 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2018r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Najważniejszym elementem prowadzenia monitoringu jest prezentacja **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Wskazany ranking zawodów według nowej metodologii przedstawiany jest w informacjach sygnałnych za I i II półrocze danego roku, ale również w raporcie rocznym.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie **elementarnych grup zawodów** charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018r.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie żywieckim
INFORMACJA SYGNALNA 2018 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Urzędnicy do spraw podatków
	zawód deficytowy	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Inżynierowie elektronicy
		Lektorzy języków obcych
		Tynkarze i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Opiekunowie dziecięcy
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Architekci
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Ogrodnicy
		Kucharze
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Lakiernicy
		Listonosze i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Chemicy
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Fotografowie
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów

	Konduktorzy i pokrewni
	Układacze towarów na półkach
	Farmaceuci specjaliści
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	Inżynierowie telekomunikacji
	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)

Powyższy ranking generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert tutejszego Urzędu i dodatkowo zamieszczany na ogólnopolskiej stronie internetowej, dotyczącej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <http://mz.praca.gov.pl>.

Należy zauważyć, że informacja roczna za 2018r. zawiera informację o zawodach stanowiących deficyt, równowagę oraz nadwyżkę. Ukazuje ona, w których zawodach w ubiegłym roku wpływała podobna ilość ofert pracy w stosunku do zarejestrowanych osób oraz zawody zrównoważone, dla których w danym okresie liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie żywieckim
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2018r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Tynkarze i pokrewni
		Programiści aplikacji
		Administratorzy systemów komputerowych
		Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
	zawód deficytowy	Technicy sieci internetowych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Archiwiści i muzealnicy
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Czyściele pojazdów
		Robotnicy obróbki kamienia
		Lektorzy języków obcych
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Spawacze i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Sekretarki (ogólne)
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kucharze
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne
		Gospodarze budynków
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Ślusarze i pokrewni
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Pracownicy biur informacji
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby
	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
	Formierze odlewniczy i pokrewni
	Obuwnicy i pokrewni
	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
	Technicy leśnictwa
	Fotografowie
	Rolnicy upraw polowych
	Konstruktorzy i krojczowie odzieży
	Nauczyciele kształcenia zawodowego
	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
	Filozofowie, historycy i politolodzy
	Inżynierowie telekomunikacji
	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
	Technicy weterynarii

Informacje sygnałne upowszechniane na wspomnianej wyżej stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl> w przeciwieństwie do metodologii monitoringu zawodów stosowanej do 2014r. generowane są według **grup elementarnych zawodów (4-cyfrowego kodu zawodów)**.

Jednakże dokonując głębszej analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych należy zaprezentować ranking ww. zawodów również według 6-cyfrowego kodu, które wyszczególniono na końcu niniejszego opracowania w Załączniku A- bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki według zawodów podstawowych. Poniżej zostaną przedstawione także definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami deficytowymi w 2018r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2018r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1		0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1		0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018r.

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,25	15,08	0,02		1,25	100,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,25	3,50	0,07	0,00		0,00	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1,00	8,33	0,12		2,33	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,42	2,08	0,20		2,00		0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,33	0,67	0,50		1,00	0,00	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0,42	0,75	0,56			44,44	0,00
5221	Właściciele sklepów	0,58	1,00	0,58		1,00		0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,17	0,25	0,67		1,00	33,33	33,33

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela Nr 14

Grupy zawodów zrównoważonych w 2018 roku.

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1,08	1,00	1,08		0,00

Analizując powyższą tabelę należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych znajdują się zawody: adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy. Osoby reprezentujące powyższe zawody nie miały problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami nadwyżkowymi w 2018r. według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych:

Tabela Nr 15a

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA *		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	22
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	16
7536	Obuwnicy i pokrewni	8
3431	Fotografowie	4
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	4
5112	Konduktorzy i pokrewni	4
9334	Układacze towarów na półkach	3
2282	Farmaceuci specjaliści	2
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1

Tabela Nr 15b

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	40,25	0,25	161,00	45,24	0,98	50,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	121,67	1,17	104,29	47,93	0,97	21,43	21,43
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	4,67	0,08	56,00	50,00	0,83	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	4,50	0,08	54,00	42,86	0,67	100,00	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	3,75	0,08	45,00	50,00	0,33	100,00	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	5,75	0,17	34,50	57,14	0,83	0,00	0,00
2161	Architekci	6,58	0,25	26,33	42,86	0,60	66,67	33,33
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,00	0,08	24,00	50,00	0,00	100,00	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	19,08	1,42	13,47	50,00	0,78	5,88	0,00

6113	Ogrodnicy	4,83	0,42	11,60	50,00	0,92	80,00	20,00
5120	Kucharze	108,58	10,00	10,86	52,34	0,97	30,56	11,11
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,50	0,25	10,00	50,00	0,89	33,33	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	16,42	1,83	8,95	42,86	0,81	55,56	22,22
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	52,17	7,17	7,28	46,30	0,94	3,49	1,16
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6,00	1,08	5,54	50,00	0,86	7,69	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6,42	1,42	4,53	50,00	0,89	100,00	60,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11,08	2,50	4,43	63,64	0,95	50,00	16,67
7132	Lakiernicy	8,25	2,08	3,96	50,00	0,92	0,00	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,67	1,00	3,67	50,00	0,83		0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	11,58	3,42	3,39	54,55	0,94	29,41	0,00
2113	Chemicy	4,08	1,33	3,06	75,00	0,83	100,00	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6,75	2,67	2,53	62,50	0,50	25,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	6,58	3,67	1,80	57,14	0,60	25,00	25,00

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody m.in. z grupy: formierze odlewniczy i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, fotografowie.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Zadanie to celowe, zawodowo zorientowane działanie pracownika, przy zastosowaniu określonych metod, procedur i technik, które pozwalają zakończyć daną jednostkę pracy. Zadanie wynika z pełnionych funkcji i obowiązków i składa się z poszczególnych czynności. Zadanie wymaga oddziaływania pracownika m.in. na innych ludzi, wyposażenie, zwierzęta, informacje, idee, dane, wydarzenia i warunki.

W celu wykonywania zadań potrzebne są określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe (uprawnienia).

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności.

Kwalifikacje zawodowe to układ wiedzy i umiejętności i uprawnień wymaganych do realizacji składowych zadań zawodowych. Poziom kwalifikacji często odnosi się do poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że kwalifikacje zawodowe można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez przebytą praktykę.

Każda z osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu oprócz świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły powinna przedstawić posiadane zaświadczenia, certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe. Dostarczenie powyższych dokumentów może zwiększyć szansę osoby bezrobotnej w poszukiwaniu zatrudnienia, a także pozwoli określić pracownikom tutejszego Urzędu potrzeby szkoleniowe oraz umożliwi utworzenie dla danej osoby indywidualnego planu działania, zawierającego realizację odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pomaga osobom bezrobotnym w zdobyciu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie grupowe - z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu przygotowując kierunki szkoleń dla określonej grupy osób zarejestrowanych.

Szkolenia indywidualne - organizowane są wówczas, gdy osoba bezrobotna uzasadni celowość wnioskowanego szkolenia, np. przedstawi deklarację zatrudnienia przez pracodawcę, bądź złoży oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu zorganizował łącznie 8 szkoleń grupowych, 9 szkoleń indywidualnych oraz 20 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Na szkolenie skierowano łącznie 228 osób. Źródłem finansowania szkoleń zrealizowanych przez tut. Urząd w roku 2018 były zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Spośród osób, które ukończyły szkolenie, 200 osób podjęło pracę lub samozatrudnienie w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2018r.:

- ⤴ ABC Przedsiębiorczości;
- ⤴ Spawanie TIG/MAG;
- ⤴ Operator koparko - ładowarki kl. III ;
- ⤴ Prawo jazdy kat. C;
- ⤴ Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy kat C1, C1+E, C, C +E

Inną formą aktywizacji realizowaną przez tutejszy Urząd pomocną w zdobywaniu umiejętności zawodowych jest wcześniej już wspomniany staż. Jest on szansą nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu. Podstawą do zawarcia umowy z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie odpowiedniego wniosku. Staż odbywa się według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. Najczęściej zgłaszane oferty stażu to: pracownik biurowy, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, pracownik budowlany, asystent księgowości.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeanalizować umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018r., które przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela Nr 16
Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI			Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	14,29
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	14,29
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,57
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,98
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Planowanie i organizacja pracy własnej	3,57

Powyższa tabela zawiera stronę podażową rynku pracy, tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy, tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z 9 wielkich grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- specjaliści
- technicy i inny średni personel
- pracownicy biurowi
- pracownicy usług i sprzedawcy
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- pracownicy wykonujący prace proste.

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy, od kandydatów z grupy pracownicy wykonujący prace proste wymaga się tylko umiejętności planowania i organizacji pracy własnej. Natomiast od pracowników usług i sprzedawców oraz robotników przemysłowych i rzemieślników lokalny rynek oczekuje sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej. Z kolei od specjalistów oprócz umiejętności obsługi komputera i wykorzystywania internetu wymaga się sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej.

Warto dodać, że większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim chęci do pracy. W przypadku stwierdzenia przez pracodawców, że nowy pracownik wykazuje zainteresowanie i chęć zdobywania kwalifikacji zawodowych istnieje możliwość, że to właśnie zakład pracy skieruje go na odpowiednie szkolenia, kursy, studia itp.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci, zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2018r. zamieszczone w rocznej informacji sygnałnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018r.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
5221	Właściciele sklepów	0
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2113	Chemicy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2161	Architekci	0
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3431	Fotografowie	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5120	Kucharze	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
6113	Ogrodnicy	0
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7132	Lakiernicy	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0
9334	Układacze towarów na półkach	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwent to osoba, która ukończyła pewien etap edukacji w jednostce organizacyjnej, wchodzącej w skład systemu oświaty.

Natomiast **bezrobotny absolwent** oznacza osobę, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy, tj. w 2018r. ukończyła szkołę ponadgimnazjalną i zarejestrowała się jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

W ubiegłym roku łącznie zarejestrowało się 192 **absolwentów**, którzy ukończyli w 2018r. szkołę wyższą, policealną, średnią zawodową, liceum ogólnokształcące lub zasadniczą szkołę zawodową.

Z kolei liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę ponadgimnazjalną w powiecie żywieckim w 2018r. i zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu jako osoby bezrobotne wynosiła ogółem 134 **osoby**.

Podane liczby zawierają zarówno osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w ubiegłym roku, jak i osoby zarejestrowane do chwili obecnej. Większość absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2018r. utraciło status osoby bezrobotnej z uwagi na kontynuowanie dalszej nauki w systemie dziennym, podjęcie pracy lub skierowanie przez tutejszy Urząd do odbycia stażu, po zakończeniu którego otrzymali możliwość zatrudnienia u organizatora stażu.

W poniższej tabeli zostanie zaprezentowana liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w ubiegłym roku oraz liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2018r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2018r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	225	107	26	14	11,56%	6,22%
szkoła przysposabiająca do pracy	13	0	0	0		
technikum	710	494	46	13	6,48%	1,83%
liceum ogólnokształcące	726	0	15	8	2,07%	1,10%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	0	0	0	1		
szkoła policealna	104	46	2	1	1,92%	0,96%

Pomimo, że na koniec 2018r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało najwięcej osób, które ukończyły technika, to porównując liczbę bezrobotnych absolwentów do liczby absolwentów z ubiegłego roku należy stwierdzić, że największy procent wśród bezrobotnych absolwentów (6,22%) zauważamy u osób z ukończoną szkołą zawodową. Natomiast na koniec grudnia 2018r. w rejestrze osób bezrobotnych nie figurowali absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy, liceum uzupełniającego oraz liceum profilowanego

Duża część absolwentów, pomimo że ukończyła szkołę średnią zawodową lub zasadniczą zawodową, zgodnie z rejestrem osób bezrobotnych **nie posiada zawodu**. Taka sytuacja ma miejsce wówczas, gdy absolwent nie zdał egzaminu zawodowego i tym samym nie zdobył zawodu, albo gdy dostarczył do PUP w Żywcu jedynie świadectwo ukończenia szkoły średniej lub zawodowej bez dyplomu.

Poniższa tabela zawiera liczbę bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2018r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2018r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Lp.	Nazwa szkoły	Adres szkoły	Liczba bezrobotnych absolwentów/Kierunek kształcenia zawodowego
Technikum – 77 osób			
1.	Technikum Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 13 osób Technik elektronik - 2 Technik mechanik –3 Technik mechatronik - 2 Technik informatyk – 6
2.	Technikum Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, ul. Szkolna 2	Ogółem: 14 osób Technik budownictwa - 3 Technik architektury krajobrazu - 2 Technik fryzjerstwa – 3 Technik geodeta - 3 Technik cyfrowych procesów graficznych – 3
3.	Technikum Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 15 osób Technik żywienia i usług gastronomicznych - 7 Technik ekonomista -5 Technik handlowiec- 2 Technik organizacji reklamy – 1
4.	Technikum Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Drzewnych i Leśnych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 9	Ogółem: 7 osób Technik ochrony środowiska – 3 Technik leśnik - 1 Technik informatyk – 1 Technik analityk -2
5.	Technikum Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 5 osób Technik pojazdów samochodowych – 5

6.	Technikum Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 4 osoba Technik hodowca koni - 2 Technik hotelarstwa – 2
7.	Technikum Zespół Szkół Zawodowych w Węgierskiej Górze	34-350 Węgierska Górka, ul. Kościuszki 14	Ogółem: 11 osób Technik informatyk - 2 Technik mechatronik – 3 Technik mechanik – 1 Technik obsługi turystycznej – 3 Bez zawodu -2
8.	Technikum Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 8 osób Technik żywienia i usług gastronomicznych - 4 Technik ekonomista – 3 Bez zawodu - 1
Liceum – 12 osób			
9.	Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Słowackiego 2	Ogółem: 2 osób Bez zawodu
10.	Liceum Ogólnokształcące - Szkoła Sportowa w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 1 osób Bez zawodu
11.	Niepubliczna Szkoła Ogólnokształcąca i Zawodowa	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 2 osoba Bez zawodu
12.	Liceum Ogólnokształcące w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 2 osoby Bez zawodu
13.	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 4 osoby Bez zawodu
14.	Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Szkoła Mistrzostwa Sportowego	34-300 Żywiec ul. Grunwaldzka 3	Ogółem: 1 osoba Bez zawodu
Zasadnicza szkoła zawodowa – 45 osób			
15.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 4 osoby Elektryk – 1 Operator obrabiarek skrawających- 1 Bez zawodu - 2
16.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, Szkołna 2	Ogółem: 14 osób Murarz-tynkarz - 2 Monter zabudowy i robót wykończeniowych - 5 Fryzjer- 5 Bez zawodu - 2
17.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3 w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 13 osób Kucharz - 2

	Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych		Cukiernik - 2 Sprzedawca – 7 Piekarz - 2
18.	Zasadnicza Szkoła Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 11 osób Mechanik pojazdów samochodowych – 9 Blacharz – 1 Elektromechanik - 1
18	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 3 osoby Kucharz -3

Zgodnie z powyższym zestawieniem najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł technika informatyki, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika żywienia i usług gastronomicznych.

Warto zaznaczyć, że 12 bezrobotnych absolwentów ukończyło licea ogólnokształcące, a więc rejestrując się w tutejszym Urzędzie nie posiadali oni żadnego zawodu, co zmniejszało ich szansę na wejście na rynek pracy. Dotyczy to również większości osób, które ukończyły technika i szkoły zasadnicze zawodowe. Pomimo że są absolwentami szkół, w których zdobywa się konkretny zawód, to fakt nie dostarczenia dyplomu do tutejszego Urzędu sprawił, że w rejestrze osób bezrobotnych figurują jako osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powyższe osoby kierowano do odbycia stażu lub na szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd.

Najwięcej zaś absolwentów szkół zawodowych zdobyło zawód: kucharza, mechanika pojazdów samochodowych, sprzedawcy. W powyższych zawodach często zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu.

PODSUMOWANIE

Analizując lokalny rynek pracy należy mieć świadomość jego ciągłej modyfikacji. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które jeszcze kilka lat temu było zapotrzebowanie obecnie niekoniecznie muszą gwarantować zatrudnienie. Brak świadomości zmian i brak wiedzy o prognozach dotyczących zapotrzebowania na określonych pracowników w przyszłości prowadzi do niedostosowania kompetencyjnego pomiędzy grupami reprezentującymi podaż i popyt na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018r. nie odzwierciedla pełnego obrazu lokalnego rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego. Ponadto osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w badanym okresie reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich zostaje uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Opracowanie zostało przygotowane według nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które wprowadzono od 2015r. Zgodnie z nową metodologią analiza zawodów na lokalnym rynku pracy prezentowana jest według elementarnych lub wielkich grup zawodów. Oznacza to, że w odróżnieniu do poprzednich lat ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych od 2015r. sporządzany jest zgodnie 4-cyfrowym kodem zawodów.

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez tutejszy Urząd pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec 2018r. wyniosła 3 639 osób bezrobotnych i w porównaniu do 2017 roku zmniejszyła się o 333 osoby, tj. o 8,38%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2018r. stopa bezrobocia w powiecie żywieckim wynosiła 7,4%, natomiast na dzień 31.12.2018r. wyniosła ona 6,9%, a więc nastąpił spadek o 0,5 punktu procentowego w skali roku.
- Wśród osób zarejestrowanych nadal znaczną grupę (34,24%) stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia kwalifikacji zawodowych.
- Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących elementarnych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego.
- Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, krawcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni.
- W 2018r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, pracowników usług i sprzedawców. Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla pracowników wykonujących prace proste, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, pracowników biurowych, techników i innego średniego personelu, pracowników usług i sprzedawców.
- Najczęściej zgłaszane oferty pracy adresowane były do osób w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, spawacz, brukarz, operator reaktorów i autoklawów, kucharz, pomoc kuchenna, kasjer handlowy, mechanik pojazdów

samochodowych, elektryk, ślusarz, piekarz, kosmetyczka, fryzjer, pracownik ogólnobudowlany. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- W ubiegłym roku najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika informatyki, technika budownictwa, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika żywienia i usług gastronomicznych.
- Zgodnie z roczną informacją sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za 2018.:

Deficyt na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, inżynierowie elektronicy, lektorzy języków obcych, tynkarze i pokrewni, właściciele sklepów, opiekunowie dziecięcy.

II. Równowagę na lokalnym rynku pracy stanowią następujące grupy zawodów:

Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy.

II. Nadwyżkę na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta, projektanci grafiki i multimedii, nauczyciele kształcenia zawodowego, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, architekci, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, robotnicy leśni i pokrewni, ogrodnicy, kucharze, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, hydraulicy i monterzy rurociągów, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, zaopatrzeniowcy, elektrycy budowlani i pokrewni, lakiernicy, listonosze i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, chemicy, operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka.

Niniejsze opracowanie wskazuje, że większość osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu pracy w swoim zawodzie. Pomimo że osoba bezrobotna posiada poszukiwany przez pracodawcę zawód, to często nie spełnia ona innych wymagań postawionych w ofercie pracy np.: odpowiednie doświadczenie czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród osób bezrobotnych można zauważyć zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia im powrót na rynek pracy. Częstym zjawiskiem jest również podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Żywcu
Renata Czernecka

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2017r. i 2018r.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2018r. jest największa

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018r.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018r.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018r.

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018r.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2018r.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2018r.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2018r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2018r.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe II półroczu 2018r. w powiecie żywieckim

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2018r.

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2018r.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2018r.

Tabela Nr 15

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2018r.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2018r.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2018r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2018r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

SPIS WYKRESÓW:

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2018r.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2018r.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2017 i 2018 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2017 i 2018 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2017r. i 2018r.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2017r i 2018r.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2017r. i 2018r.

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2018r.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2018r.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2018r.