



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51
<http://zywiec.praca.gov.pl>, e-mail: kancelaria@pup.zywiec.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE ŻYWIECKIM
W 2017 ROKU**

Żywiec, kwiecień 2018r.

Spis treści	Strona
Wstęp.....	3
1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2017r.....	4
1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych.....	4
1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów.....	12
1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów.....	19
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2017r.....	25
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	33
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	39
4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół gimnazjalnych.....	39
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	41
5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw.....	45
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim.....	50
Podsumowanie.....	54
Spis tabel.....	57
Spis wykresów.....	59

WSTĘP

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy, wynikająca z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /tekst jednolity Dz.U. z 2017r. poz. 1065 z późn. zm./.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie żywieckim, jak również stanowi źródło informacji dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu lub pragnących zmienić, czy też uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi zawodów, a także źródłem danych o poziomie popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności do:

- określenia kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Wprowadzona w 2015r. nowa metodologia prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wzbogacona została m.in. o wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, analizę rynku edukacyjnego, analizę umiejętności i uprawnień. Wprowadzono także tzw. informację sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, która generowana jest dwa razy w roku: w październiku za I półrocze oraz w lutym za II półrocze.

Raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu m.in.:

- Zaleceń metodycznych pn. „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno- Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi;
- Tabel wynikowych przetworzonych przez system informatyczny powiatowych urzędów pracy Syriusz Std., zawierających dane z rejestru ofert pracy, rejestru osób bezrobotnych itp.;
- Informacji sygnałnych dostępnych na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl, zawierających ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2015r.;
- Danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Celem niniejszej analizy jest ukazanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017r., a w szczególności informacji o zawodach osób zarejestrowanych oraz ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

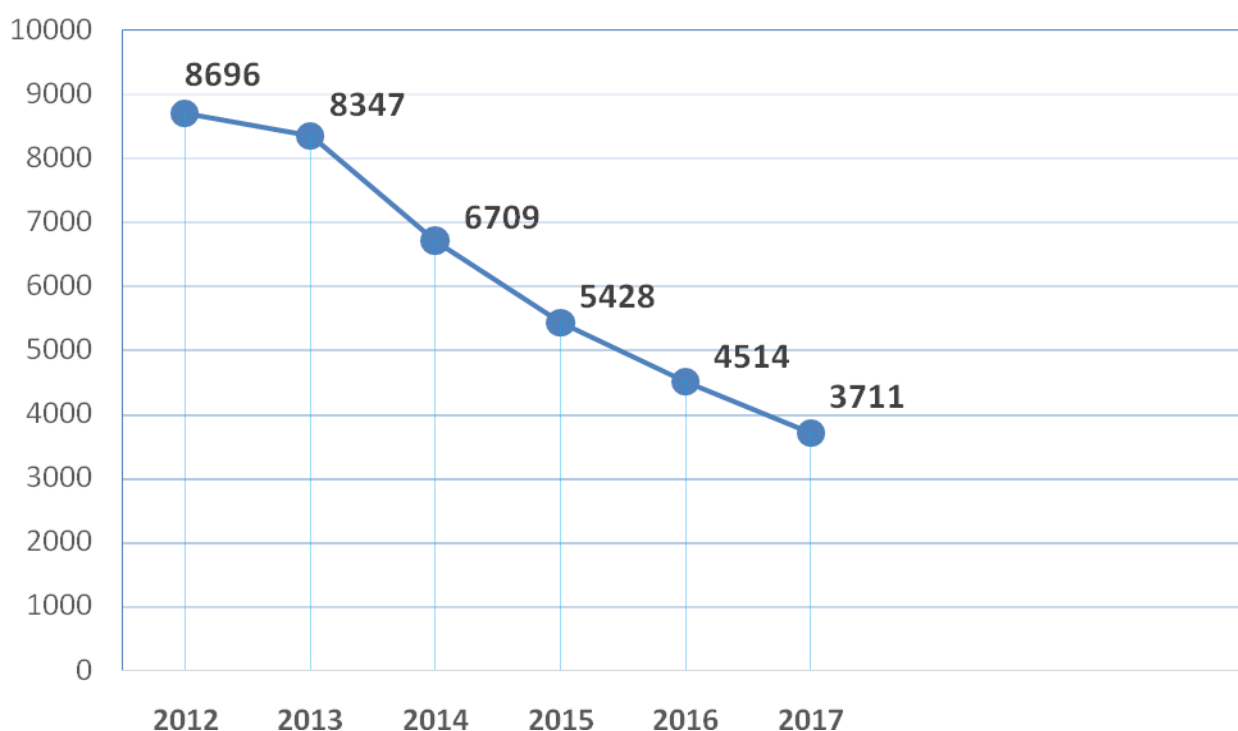
1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2017r.

1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych

Na koniec 2017r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było **3 711 osób bezrobotnych** i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o **803** osoby. W całym 2017r. zarejestrowało się 6 515 osób bezrobotnych (o 898 osób mniej niż w 2016r.), a wyłączono z ewidencji 7 776 osób.

Wykres Nr 1

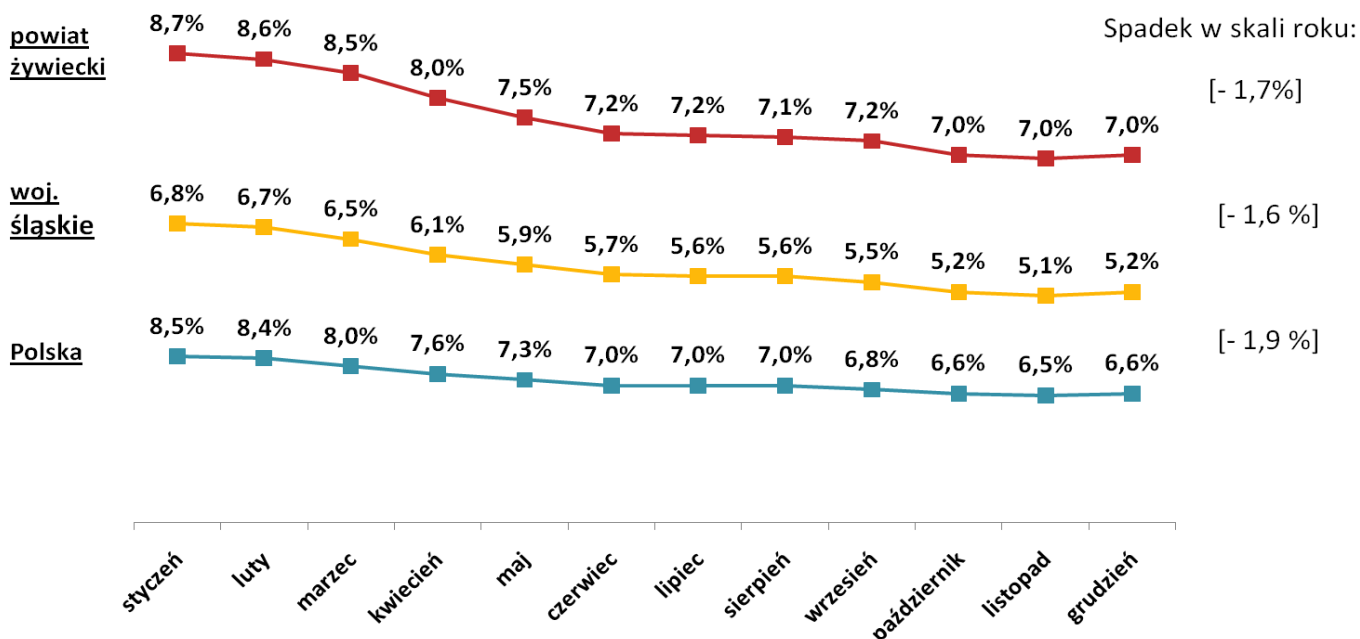
Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2017r.



Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2017 roku wynosiła ona 8,7 %, natomiast na dzień 31.12.2017r. - 7,0 %, a więc spadła o 1,7 punktu procentowego. W skali krajowej odnotowano spadek o 1,9, a w woj. śląskim o 1,6 punktu procentowego.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2017r.



Jak wynika z danych statystycznych spadek poziomu bezrobocia zaobserwowano we wszystkich gminach powiatu. Największy spadek liczby osób bezrobotnych odnotowano w gminie Żywiec – spadek o 176 osób oraz w gminie Węgierska Górka – o 125 osób Powyższą sytuację obrazuje tabela „Liczba bezrobotnych według gmin”.

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2016 i 2017r.

	Stan na:			
	31.12.2016r.	31.12.2017r.	wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	863	687	-176	20,39
Czernichów	170	150	-20	11,76
Gilowice	158	128	-30	18,99
Jeleśnia	353	340	-13	3,68

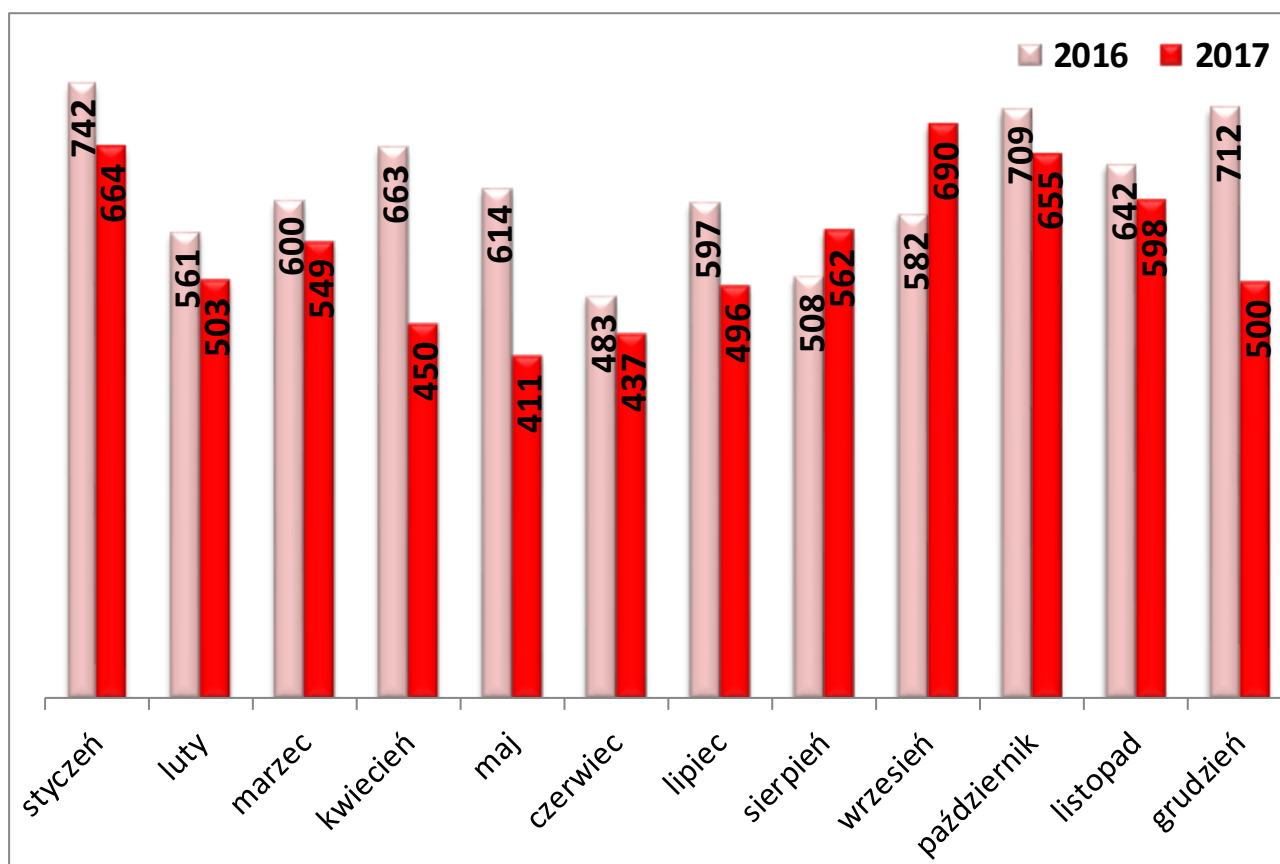
Koszarawa	55	52	-3	5,45
Lipowa	334	239	-95	28,44
Łękawica	120	111	-9	7,5
Łodygowice	318	271	-47	14,78
Milówka	247	219	-28	11,34
Radziechowy - Wieprz	389	302	-87	22,36
Rajcza	418	321	-97	23,20
Ślemień	112	103	-9	8,03
Świnna	213	188	-25	11,74
Ujsoły	204	165	-39	19,12
Węgierska - Górka	560	435	-125	22,32
Powiat	4514	3711	-803	17,79

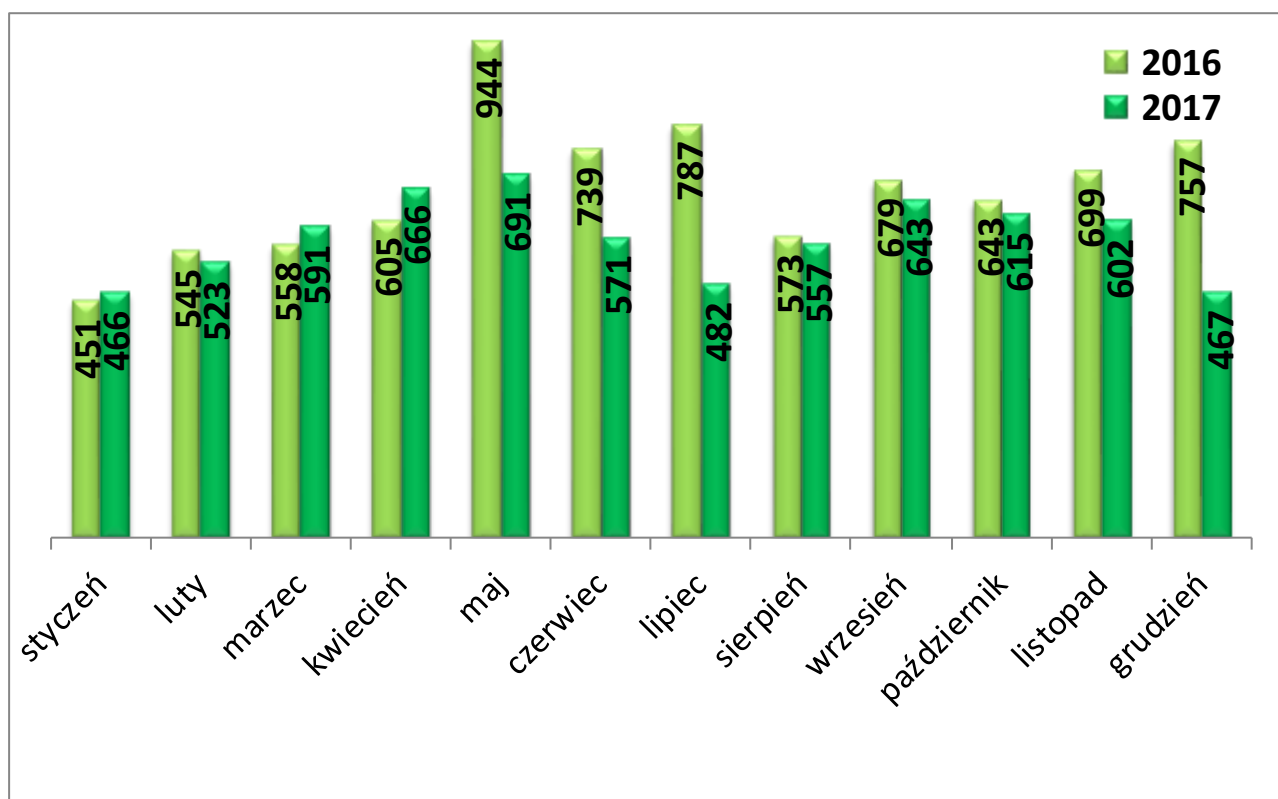
Analizując stan bezrobocia w powiecie żywieckim należy również uwzględnić napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu.

Napływ do bezrobocia to liczba bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy subsydiowanej, niesubsydiowanej lub też z przejściem do bierności zawodowej (m.in.: emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym). Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, bądź dobrowolną rezygnacją z usług urzędu. Procesy te bezpośrednio mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia. Poniżej zaprezentowano napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2016 i 2017.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2016 i 2017 w układzie miesięcznym





Największy napływ bezrobotnych w ubiegłym roku nastąpił w miesiącu styczniu i wrześniu. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu w miesiącach: kwietniu i maju.

Warto dodać, że w 2017r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu było:

- podjęcie pracy - 3 416 osób;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1 568 osób.

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych w powiecie żywieckim możemy dokonać podziału osób bezrobotnych według:

- wieku,
- wykształcenia,
- czasu pozostawania bez pracy.

a) Bezrobotni według wieku

Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2017r. do tożsamyh danych w końcu 2016r. obserwujemy, iż we wszystkich przedziałach wiekowych nastąpił spadek ilości zarejestrowanych bezrobotnych.

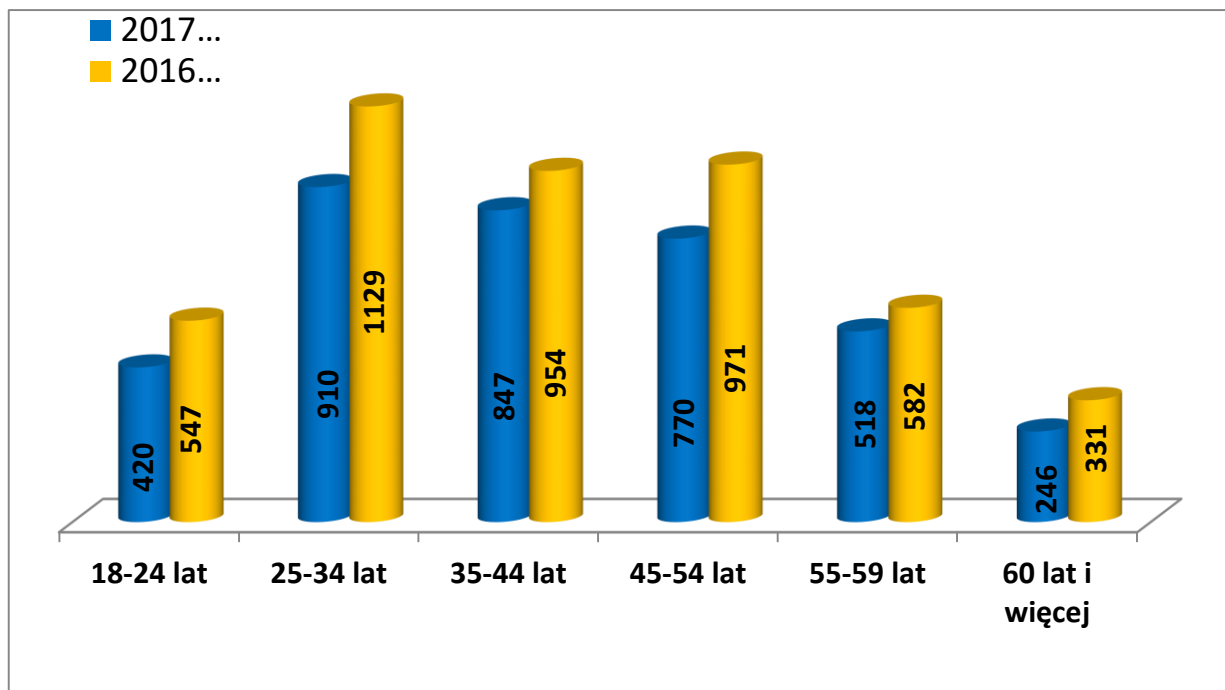
W 2017r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – figurowało ich w ewidencji osób bezrobotnych 910 i stanowili oni 24,52% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2016 r. o 219 osób, czyli o 19,40 %.

Duży spadek, bo aż o 107 osób bezrobotnych w porównaniu do 2016r., można zaobserwować wśród osób w wieku od 35 lat do 44 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2017r. wynosiła 847 osób - jest to spadek o 11,21%. Kolejna grupa to osoby od 45 do 54 lat – w końcu 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych figurowało 770 osób w tej grupie wiekowej (spadek o 201 osób w porównaniu z 2016r. - tj. spadek o 20,70%).

W grupie osób w wieku od 18 do 24 lat również odnotowano spadek o 127 osób bezrobotnych - w końcu 2017r. liczba bezrobotnych wynosiła 420 osób - jest to spadek o 23,22%. W ostatniej grupie tj. osoby powyżej 55 roku życia w końcu 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 246 osoby (spadek o 149 osób w porównaniu z 2016r. - tj. spadek o 16,32%).

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2016r. i 2017r.

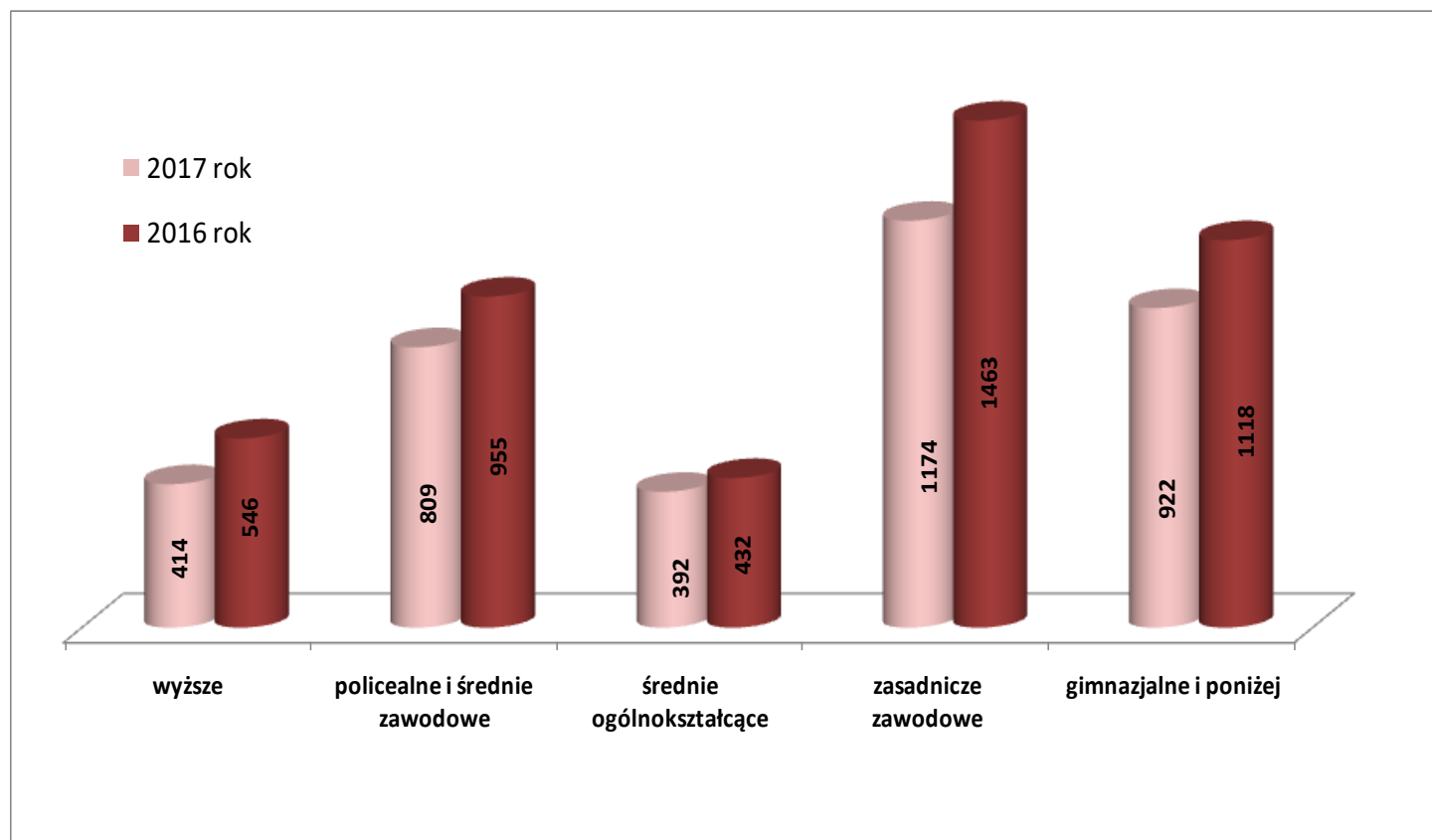


Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie podobnie jak w 2016 roku jest niski. Prawie 60% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2017 do tożsamych danych w końcu roku 2016 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2016r i 2017r.



Największy spadek, bo aż **o 289 osób** bezrobotnych w porównaniu do 2016r. można zaobserwować wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym – liczba bezrobotnych w końcu 2017r. wynosiła 1 174 osoby, jest to spadek o 19,75 %. Kolejna grupa to osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – w końcu 2017r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowane 922 osoby. W tej grupie odnotowano spadek **o 196 osób** w porównaniu z 2016r. tj. spadek o 17,53%. W grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym również odnotowano spadek **o 146 osób** bezrobotnych - w końcu 2017r. liczba bezrobotnych wynosiła 809 osób, jest to spadek o 15,29%. Następną grupą to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - liczba bezrobotnych w końcu 2017r. wynosiła 392 osoby, czyli odnotowano spadek **40 osób** tj. o 9,26%.

W ostatniej grupie tj. osoby z wykształceniem wyższym także odnotowano spadek o 24,17%.

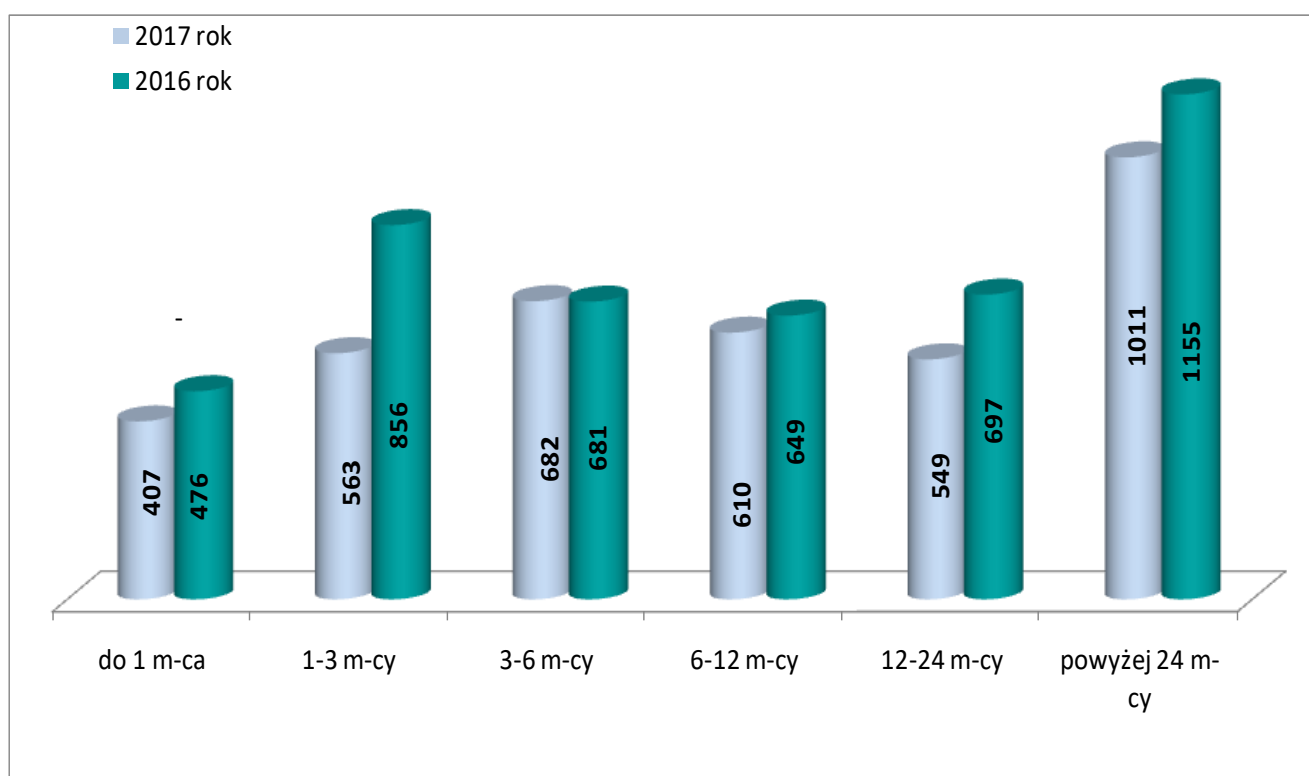
c) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na dalszą aktywność zawodową osób bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia.

Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym kraju.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2016r. i 2017r.



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek procentowy bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji od 1 do 3 m-cy o 34,23% (o 293 osoby). Kolejną grupę stanowią osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych od 12 do 24 m-cy. W 2017r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2016r. o 21,23% (o 148 osób). W grupie osób zarejestrowanych powyżej 24 m-cy odnotowano spadek o 12,47 % (o 144 osoby), natomiast w grupie osób zarejestrowanych do 1 miesiąca zauważamy spadek o 14,49 % (o 69 osób).

Natomiast w grupie od 3 do 6 m-cy przebywania w rejestrze osób bezrobotnych odnotowano wzrost o 1 osobę tj. 0,14 %.

1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

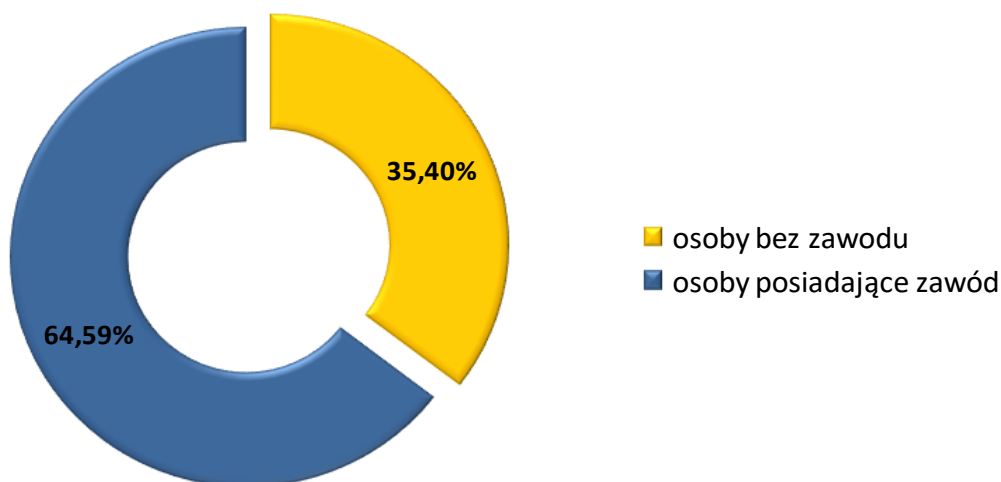
Osoby bezrobotne „bez zawodu” to osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Powyższe osoby ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne i poniżej.

Wśród 3 711 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2017r. znajdowało się:

- **1314** osób bez zawodu (35,40%);
- **2397** osób posiadających zawód (64,59%)

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2017r.



Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów w 2017r. z danymi na koniec 2016r. należy stwierdzić, że liczba osób bez zawodu zwiększyła się o 1,06 %.

Osobom nie posiadającym kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje przede wszystkim możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń lub staży.

Zgodnie z wytycznymi nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych poniżej przedstawiono ranking grup zawodów w powiecie żywieckim w 2017r. z podziałem na:

- największą liczbę bezrobotnych,
- największy napływ do rejestru osób bezrobotnych,
- najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych,
- najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Nowa metodologia zakłada prezentację rankingu grup zawodów według 4-cyfrowego kodu zawodu.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych na koniec 2017r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedieni)	250
9613	Zamiatacze i pokrewni	125
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	120
5120	Kucharze	101
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	99
5153	Gospodarze budynków	98
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	93
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	91
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	79
7222	Ślusarze i pokrewni	75
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	71
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63
7412	Elektromechanicy i elektrycy	61
3115	Technicy mechanicy	53
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	53
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	51
5141	Fryzjerzy	49
7112	Murarze i pokrewni	49
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42

Z powyższej tabeli wynika, że najczęściej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadały zawody kwalifikujące się do następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), zmiataacze i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego.

Powyższe zawody z roku na rok stanowią największą grupę wśród zawodów osób zarejestrowanych, ale właśnie na wskazane stanowiska najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym napływie osób bezrobotnych w 2017r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie w analizowanym roku. Warto dodać, że jeśli dana osoba rejestrowała się w analizowanym roku kilka razy, to liczona jest i wykazywana tylko raz.

Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), kucharze, krawcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni, technicy mechanicy.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwałego bezrobocia na koniec 2017r. umieszczana jest liczba osób długotrwale bezrobotnych, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie.

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	406
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	175
5120	Kucharze	172
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	169
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	161
9613	Zamiatacze i pokrewni	137
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	132
3115	Technicy mechanicy	120
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	120
7222	Ślusarze i pokrewni	113
5153	Gospodarze budynków	109
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	106
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	103
7412	Elektromechanicy i elektrycy	101
5141	Fryzjerzy	100
7112	Murarze i pokrewni	91
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	91
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	85
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	81
3220	Dietetycy i żywieniowcy	72

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2113	Chemicy	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	100,00
2282	Farmaceuci specjaliści	100,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	100,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	100,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3421	Sportowcy i dżokeje	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6112	Sadownicy	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące powyższe zawody mają trudności ze znalezieniem pracy. Często można zauważyć sytuację, gdzie osoba bezrobotna posiada zawód wymagany w ofercie pracy, jednak nie spełnia ona innych oczekiwań, stawianych przez pracodawcę. Powodem trudności w realizacji wolnych miejsc pracy jest m.in. brak stażu pracy osób bezrobotnych w danym zawodzie, brak dodatkowych umiejętności i uprawnień, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu czy zdezaktualizowane prawo do

wykonywania zawodu. Należy zaznaczyć, że często osoby bezrobotne wybrały swój kierunek kształcenia przypadkowo, bez przemyślenia, czego konsekwencją jest brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W poniższych tabelach umieszczono z kolei grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy w 2017r. Wskaźnik ten wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tutejszego Urzędu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym roku. Zaliczane są tutaj osoby, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk.

Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5246	Wydawcy posiłków	4,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	4,00
3341	Kierownicy biura	3,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	3,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,50
3321	Agenci ubezpieczeniowi	2,50
9121	Praczkі ręczne i prasowacze	2,50
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,50
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,25
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	2,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2,00
2655	Aktorzy	2,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2,00
6113	Ogrodnicy	2,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	2,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	2,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2152	Inżynierowie elektronicy	0,00
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0,00
3253	Optycy okularowi	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	0,00
7125	Szklarze	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0,20
7322	Drukarze	0,40

Porównując zawody osób, które utraciły status osoby bezrobotnej do zawodów osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, należy stwierdzić, że w ubiegłym roku najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w zawodach należących do następujących grup: wydawcy posiłków, robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach, kierownicy biura, kierownicy sprzedaży w marketach, ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna. Więcej osób rejestrujących się od osób, które zostały wykreślone z rejestru osób bezrobotnych posiadało zawody z grupy m.in.: inżynierowie elektronicy, wizytatorzy i specjaliści metod nauczania, specjaliści do spraw public relations, technicy medyczni i dentystyczni, optycy okularowi.

1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów

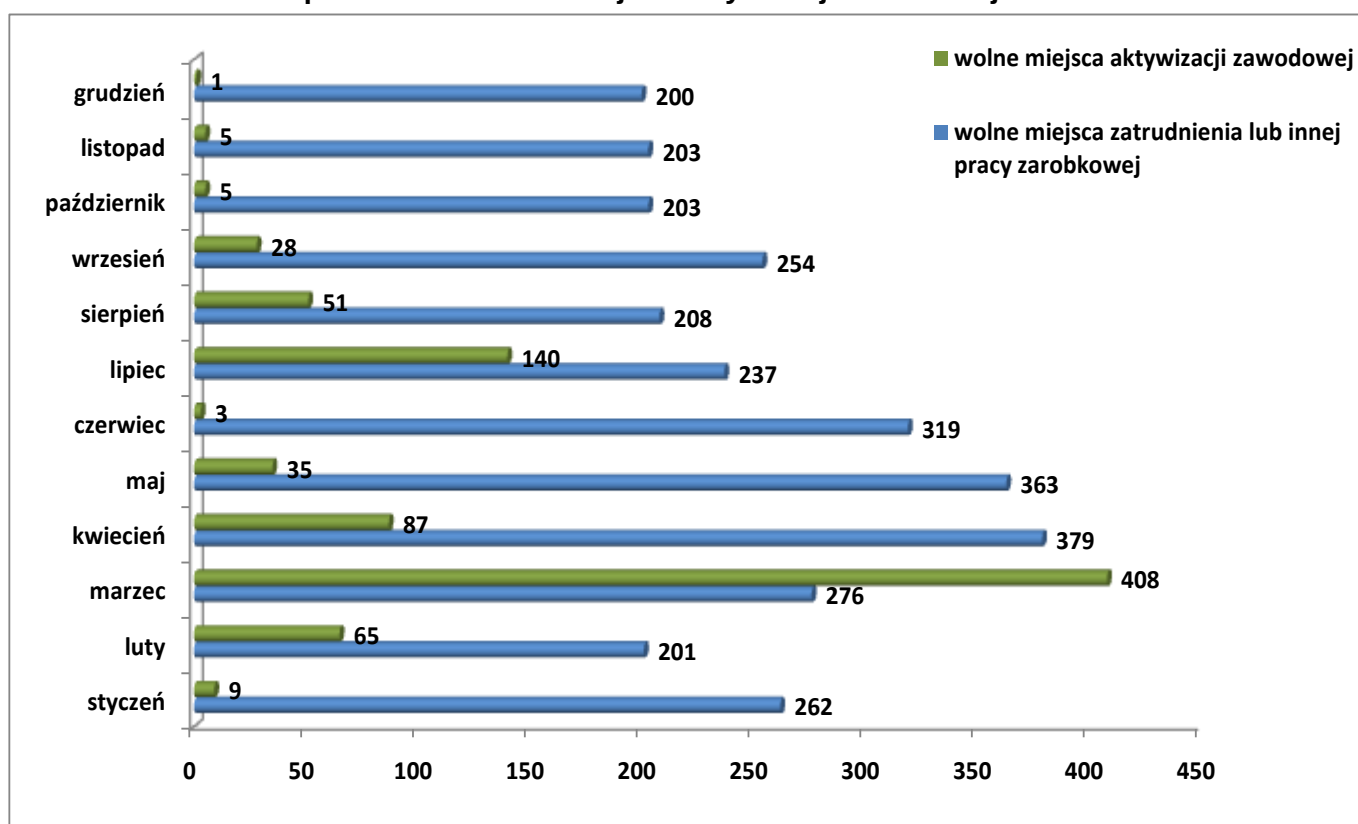
W 2017r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **3 988** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: niesubsydiowane oferty pracy, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

W ogólnej liczbie **3 988** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **3131** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **857** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2017r.



Z powyższego wykresu wynika, że w 2017r. najwięcej ofert odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłoszono w miesiącu marcu i kwietniu 2017r. Natomiast w miesiącu marcu 2017r. nastąpił wzrost ilości miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2017r. zorganizowano 58 giełd pracy, w których uczestniczyło 458 osób bezrobotnych. Dotyczyły one takich stanowisk pracy jak: sprzedawca/kasjer, operator autoklawu, operator maszyn, monter wiązek, pomocnik piekarza, stolarz budowlany, ślusarz, pomoc kuchenna, pracownik gospodarczy.

Z analizy krajowych ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2017r. wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach przedstawionych w tabeli nr 7.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2017r.

Lp.	Zawód	Kod zawodu
1	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
2	Sprzedawca	522301
3	Spawacz	821302
4	Doradca klienta	721204
5	Monter podzespołów i zespołów elektronicznych	821304
6	Operator koparko-ładowarki	811105
7	Kucharz	512001
8	Pomoc kuchenna	941201
9	Kasjer handlowy	523002
10	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
11	Magazynier	432103
12	Elektryk	741103
13	Ślusarz	722204
14	Pracownik ochrony fizycznej	541307
15	Stolarz	752205
16	Murarz	711202
17	Pakowacz ręczny	932101
18	Kelner	513101
19	Barman	513202
20	Piekarz	751204
21	Kosmetyczka	514202
22	Fryzjer	514101
23	Cieśla	711501
24	Operator reaktorów i autoklawów	813105
25	Tartacznik (pracownik tartaku)	817201
26	Tynkarz	712303
27	Pracownik ogólnobudowlany	931201

Znaczna część zgłaszanych ofert pracy stanowiła miejsca aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace społecznie użyteczne. Dotyczy to w szczególności zawodów: robotnik gospodarczy, sekretarka, pokojowa, opiekun osoby starszej, fryzjer, pomoc kuchenna.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2017r.

Należy także zaznaczyć, że znaczna część ofert pracy stanowiła miejsca pracy subsydiowanej takie jak: staże, prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne. Dotyczy to w szczególności zawodów:

L.p.	Zawód	Kod zawodu
1	Robotnik gospodarczy	515303
2	Technik prac biurowych	411004
3	Sekretarka	412001
4	Pokojowa	911203
5	Opiekun osoby starszej	341202
6	Fryzjer	514101
7	Pomoc kucharza	941201
8	Asystent ds. księgowości	431101
9	Przedstawiciel handlowy	332203
10	Nauczyciel przedszkola	234201
11	Recepcjonista	422602
12	Brukarz	711205
13	Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203
14	Technik administracji	334306
16	Mechanik pojazdów samochodowych	723103

Na uwagę zasługuje fakt, że nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **definiuje pojęcie oferty pracy** jako zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wolnego miejsca aktywizacji zawodowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia pracownika.

Wobec powyższego sporządzono tabelę, która zawiera dane o ofertach pracy z powiatu żywieckiego zamieszczonych na Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz zgłoszonych na portalu informacyjno-konsultacyjnym służb zatrudnienia ZIELONA LINIA. Natomiast dane z Biuletynów Informacji Publicznej nie są pobierane.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	3319	658	3977
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	15	66	81
2	SPECJALIŚCI	137	203	340
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	218	115	333
4	PRACOWNICY BIUROWI	284	17	301
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	575	153	728
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	20	0	20
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	990	7	997
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	635	68	703
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	445	29	474
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	18,52%	81,48%	100%
2	SPECJALIŚCI	40,29%	59,71%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	65,47%	34,53%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	94,35%	5,65%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	78,98%	21,02%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	99,30%	0,70%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	90,33%	9,67%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	93,88%	6,12%	100%

0	SIŁY ZBROJNE			
	wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,45%	10,03%	0,05
2	SPECJALIŚCI	4,13%	30,85%	0,13
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	6,57%	17,48%	0,38
4	PRACOWNICY BIUROWI	8,56%	2,58%	3,31
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	17,32%	23,25%	0,75
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,60%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	29,83%	1,06%	28,04
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,13%	10,33%	1,85
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	13,41%	4,41%	3,04
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Z powyższej tabeli wynika, że w 2017r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (81,48%), specjalistów (59,71%), techników i średniego personelu (34,53%) .

Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników (99,30%), pracowników biurowych (94,35%), pracowników wykonujących prace proste (93,88%), operatorów i monterów maszyn (90,33%), pracowników usług i sprzedawców (78,98%).

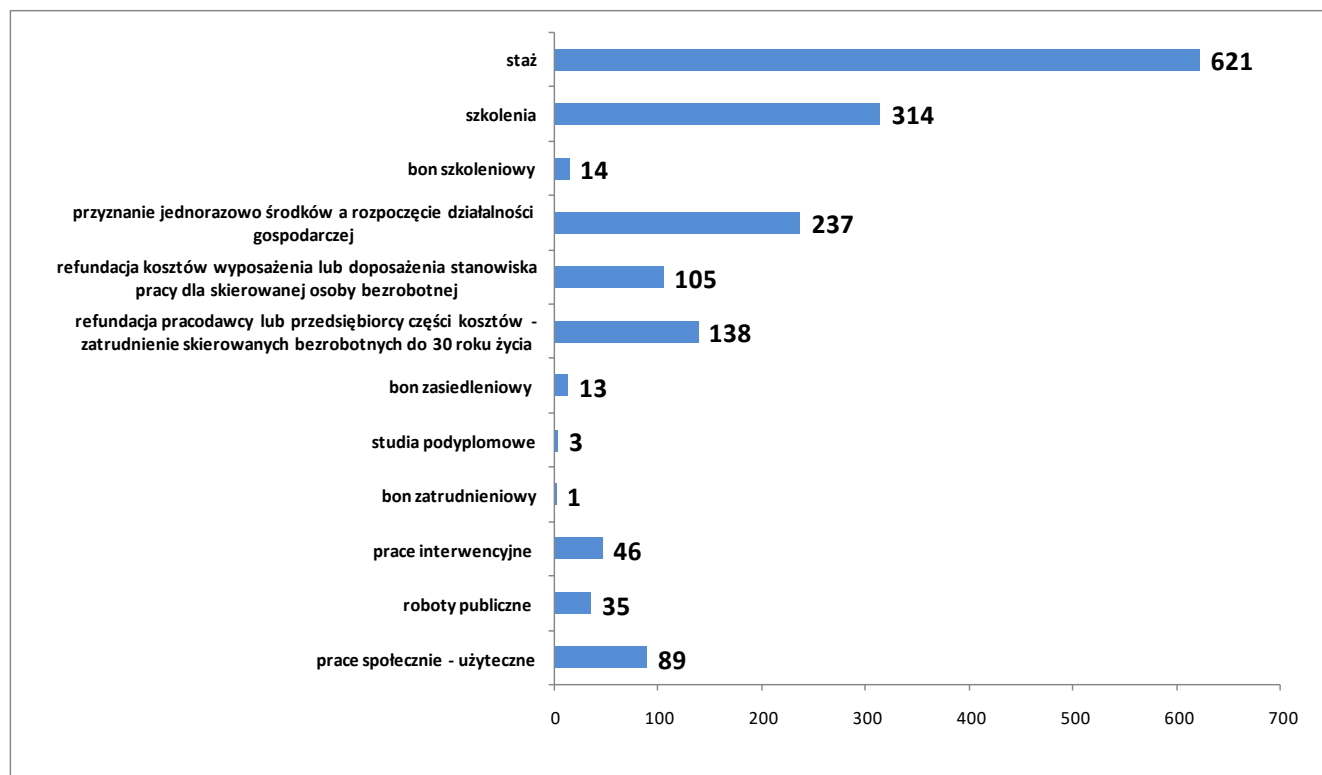
Warto zauważyć, że oferty pracy dla grupy zawodowej jaką są rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zgłaszane były jedynie do tutejszego Urzędu. Chodzi przede wszystkim o takie stanowiska jak: robotnik leśny.

Biorąc pod uwagę zarówno oferty przesłane do tutejszego Urzędu, jak i zamieszczone w internecie należy stwierdzić, że pracodawcy najczęściej zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników usług i sprzedawców. Oferty pracy w zawodzie: monter podzespołów i zespołów elektronicznych oraz monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń zgłaszane były głównie przez Agencje Zatrudnienia, które zatrudniały pracowników w polskich zakładach pracy produkujących części samochodowe. Natomiast oferty pracy na stanowisko: sprzedawca, kasjer handlowy czy magazynier podobnie jak w poprzednich latach oferowane były przez supermarkety, sklepy spożywczo-przemysłowe, a także sklepy odzieżowe.

Poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych skierowanych w 2017r. na subsydiowane formy zatrudnienia oraz formy aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2017r.



Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób bezrobotnych skierowano do odbywania stażu. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Z kolei 314 osoby bezrobotne zostały skierowane przez tutejszy Urząd na szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszy się szkolenia z zakresu m.in.: ABC Przedsiębiorczości, spawanie metodą TIG, operator koparko – ładowarki wszystkich typów kl. III, prawo jazdy kat. C.

Warto wskazać, że w ubiegłym roku 237 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 105 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Należy zaznaczyć, że w 2017 roku tut. Urząd kontynuował realizację nowej formy aktywizacji jaką jest refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia. W ramach tej formy 138 osób podjęło zatrudnienie.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2017r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Najważniejszym elementem prowadzenia monitoringu jest prezentacja **rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych**. Wskazany ranking zawodów według nowej metodologii przedstawiany jest w informacjach sygnałnych za I i II półrocze danego roku, ale również w raporcie rocznym.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie **elementarnych grup zawodów** charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017r.

Tabela Nr 10

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiecie żywieckim INFORMACJA SYGNAŁNA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Technicy sieci internetowych
		Robotnicy budowy dróg
		Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Właściciele sklepów
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Operatorzy urządzeń energetycznych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
		Opiekunowie dziecięcy
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Programiści aplikacji
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie mechanicy
		Ceramicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Dziennikarze
		Asystenci dentystyczni
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Specjaliści do spraw public relations
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Windykatorzy i pokrewni

Powyższy ranking generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert tutejszego Urzędu i dodatkowo zamieszczany na ogólnopolskiej stronie internetowej, dotyczącej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <http://mz.praca.gov.pl>.

Należy zauważyć, że informacja roczna za 2017r. zawiera informację o zawodach stanowiących deficyt, równowagę oraz nadwyżkę. Ukazuje ona, w których zawodach w ubiegłym roku wpływała podobna ilość ofert pracy w stosunku do zarejestrowanych osób oraz zawody zrównoważone, dla których w danym okresie liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w II półroczu 2017r. w powiecie żywieckim

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat żywieckim INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Urzędnicy do spraw podatków
		Robotnicy budowy dróg
		Właściciele sklepów
		Kierownicy do spraw finansowych
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Instruktorzy nauki jazdy
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Programiści aplikacji
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Psycholodzy i pokrewni
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy sprzętu elektrycznego
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy biur informacji
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani

		Robotnicy leśni i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Technicy medyczni i dentystyczni
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Rolnicy upraw mieszanych
		Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Specjaliści do spraw public relations
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Windykatorzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich

Informacje sygnałne upowszechniane na wspomnianej wyżej stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl> w przeciwieństwie do metodologii monitoringu zawodów stosowanej do 2014r. generowane są według **grup elementarnych zawodów (4-cyfrowego kodu zawodów)**.

Jednakże dokonując głębszej analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych należy zaprezentować ranking ww. zawodów również według 6-cyfrowego kodu, które wyszczególniono na końcu niniejszego opracowania w Załączniku A- bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki według zawodów podstawowych. Poniżej zostaną przedstawione także definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami deficytowymi w 2017r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2017r.

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3352	Urzędnicy do spraw podatków	5	100,00	100,00
3514	Technicy sieci internetowych	3	100,00	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2	4,76	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	100,00	100,00
5221	Właściciele sklepów	1		0,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1		0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	1	100,00	100,00

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1,50	42,00	0,04	0,00	1,00		0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,08	2,08	0,04		2,00	0,00	0,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1,33	13,25	0,10	0,00	1,00	100,00	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	12,83	49,58	0,26	30,00	1,20	0,00	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0,33	1,00	0,33		1,00		0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,83	1,50	0,56		2,00	100,00	66,67
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,25	2,17	0,58		2,00		0,00
2514	Programiści aplikacji	0,67	0,92	0,73		1,50	66,67	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,92	1,17	0,79	0,00	1,50	100,00	100,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,33	0,42	0,80		1,00	100,00	80,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	4,25	5,08	0,84	0,00	1,07	0,00	0,00

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2017r.**RÓWNOWAGA**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4,17	4,17	1,00	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12,83	12,58	1,02	31,58	5,26
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6,58	6,17	1,07	71,43	28,57

Analizując powyższą tabelę należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych znajdują się zawody: Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, elektrycy budowlani i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych). Osoby reprezentujące powyższe zawody nie miały problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami nadwyżkowymi w 2017r. według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych:

Tabela Nr 15a

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	21
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	7
7536	Obuwnicy i pokrewni	6
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2
2432	Specjaliści do spraw public relations	1
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1
4214	Windykatorzy i pokrewni	1

Tabela Nr 15b

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2144	Inżynierowie mechanicy	6,92	0,17	41,50	50,00	0,63		0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1,17	0,42	2,80	100,00	0,50	80,00	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	8,75	3,17	2,76	71,43	0,94	50,00	35,71
2642	Dziennikarze	2,75	1,00	2,75	66,67	0,80		0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1,92	1,08	1,77	50,00	0,67	100,00	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25	1,08	1,15	50,00	0,67	100,00	0,00

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody m.in. z grupy: szwaczki, hafciarki, i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, technicy medyczni i dentystyczni.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Zadanie to celowe, zawodowo zorientowane działanie pracownika, przy zastosowaniu określonych metod, procedur i technik, które pozwalają zakończyć daną jednostkę pracy. Zadanie wynika z pełnionych funkcji i obowiązków i składa się z poszczególnych czynności. Zadanie wymaga oddziaływania pracownika m.in. na innych ludzi, wyposażenie, zwierzęta, informacje, idee, dane, wydarzenia i warunki.

W celu wykonywania zadań potrzebne są określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe (uprawnienia).

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności.

Kwalifikacje zawodowe to układ wiedzy i umiejętności i uprawnień wymaganych do realizacji składowych zadań zawodowych. Poziom kwalifikacji często odnosi się do poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że kwalifikacje zawodowe można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez przebytą praktykę.

Każda z osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu oprócz świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły powinna przedstawić posiadane zaświadczenia, certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe. Dostarczenie powyższych dokumentów może zwiększyć szansę osoby bezrobotnej w poszukiwaniu zatrudnienia, a także pozwoli określić pracownikom tutejszego Urzędu potrzeby szkoleniowe oraz umożliwi utworzenie dla danej osoby indywidualnego planu działania, zawierającego realizację odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pomaga osobom bezrobotnym w zdobyciu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie grupowe - z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu przygotowując kierunki szkoleń dla określonej grupy osób zarejestrowanych.

Szkolenia indywidualne - organizowane są wówczas, gdy osoba bezrobotna uzasadni celowość wnioskowanego szkolenia np. przedstawi deklarację zatrudnienia przez pracodawcę, bądź złoży oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu zorganizował łącznie 12 szkoleń grupowych, 19 szkoleń indywidualnych oraz 14 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Na szkolenie skierowano łącznie 329 osób w ramach środków z Funduszu Pracy. Szkolenia ukończyło **320 osób** (97,26% ogółu uczestników szkolenia), spośród których **248 osób** podjęło pracę lub samozatrudnienie w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2017r.:

- ⤴ ABC Przedsiębiorczości;
- ⤴ Spawanie TIG;
- ⤴ Operator koparko - ładowarki kl. III ;
- ⤴ Prawo jazdy kat. C;
- ⤴ Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy kat C1, C1+E, C, C +E

Inną formą aktywizacji realizowaną przez tutejszy Urząd pomocną w zdobywaniu umiejętności zawodowych jest wcześniej już wspomniany staż. Jest on szansą nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu. Podstawą do zawarcia umowy z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie odpowiedniego wniosku. Staż odbywa się według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. Najczęściej zgłaszane oferty stażu to: pracownik biurowy, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, pracownik budowlany, asystent księgowości.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeanalizować umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r., które przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY			Planowanie i organizacja pracy własnej	57,58
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	57,58
				Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	57,58
				Wywieranie wpływu	33,33
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	28,79
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	3,67	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	50,74
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,36	Planowanie i organizacja pracy własnej	47,78
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,06	Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	42,36
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	2,14	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,15
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,14	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	13,35
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	3,90	Planowanie i organizacja pracy własnej	33,04
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,29	Wywieranie wpływu	18,26
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,29	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	17,39
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,67	Komunikacja ustna/ komunikatywność	16,00
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,26	Współpraca w zespole	14,78
4	PRACOWNICY BIUROWI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,19	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	100,00

		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,19	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	94,12
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,19	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,44
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,46	Znajomość języków obcych	0,00
		Wykonywanie obliczeń	1,46		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	3,66	Wywieranie wpływu	21,57
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,91	Komunikacja ustna/komunikatywność	12,13
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,59	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,36
		Komunikacja ustna/komunikatywność	1,11	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,29
		Wywieranie wpływu	0,80	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,12
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	6,76	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	10,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,35	Planowanie i organizacja pracy własnej	5,00
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,35		
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	2,98	Znajomość języków obcych	28,57
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,23	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,18
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,93	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,82
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,62	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,54
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,51	Współpraca w zespole	0,54
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	1,93	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	24,78
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,31
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,55	Współpraca w zespole	2,53

		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,55	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,27
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,55	Znajomość języków obcych	0,88
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	3,80	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,18
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,77		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,01		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,01		
		Wykonywanie obliczeń	1,01		

Powyższa tabela zawiera stronę podaźową rynku pracy, tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy, tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z 9 wielkich grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- specjaliści
- technicy i inny średni personel
- pracownicy biurowi
- pracownicy usług i sprzedawcy
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- pracownicy wykonujący prace proste

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy, od kandydatów z grupy pracownicy wykonujący prace proste wymaga się tylko sprawności psychofizycznej i psychosomatycznej. Natomiast od grupy specjalistów oraz techników i innego średniego personelu oprócz wymaganych uprawnień zawodowych wymagane jest dodatkowo: planowanie i organizacja pracy własnej, współpraca w zespole, komunikatywność, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność.

Z kolei od pracowników biurowych oraz pracowników usług i sprzedawców lokalny rynek oczekuje min. komunikatywności, planowania i organizacji pracy własnej, przedsiębiorczości, inicjatywności, kreatywności a od rolników, ogrodników, leśników, rybaków, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń wymaga się współpracy w zespole oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikatywności.

Najwięcej umiejętności wśród osób bezrobotnych posiada grupa specjalistów, w szczególności z zakresu obsługi komputera i wykorzystania internetu, a także z planowania i organizacji pracy własnej oraz współpracy w zespole. Natomiast

dominującą umiejętnością w grupie pracowników wykonujących prace proste, robotników przemysłowych i rzemieślników oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń jest współpraca w zespole.

Warto dodać, że większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim chęci do pracy. W przypadku stwierdzenia przez pracodawców, że nowy pracownik wykazuje zainteresowanie i chęć zdobywania kwalifikacji zawodowych istnieje możliwość, że to właśnie zakład pracy skieruje go na odpowiednie szkolenia, kursy, studia itp.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku.

Dane do sporządzenia poniższej tabeli obliczono na podstawie rejestrów dostępnych w powiatowych urzędach pracy oraz rejestru Systemu Informacji Oświatowej MEN. Tabela zawiera zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2017r. zamieszczone w rocznej informacji sygnalnej oraz zawody, które zdobywają uczniowie ostatnich szkół ponadgimnazjalnych.

Poniższa analiza nie ukaże zatem w pełni przyszłych zawodów wszystkich absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, jednakże pozwoli określić w jakiej branży w najbliższej przyszłości będziemy mieć deficyt lub nadwyżkę zawodów.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Zawody deficytowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2514	Programiści aplikacji	0
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0
5221	Właściciele sklepów	0
5311	Opiekunowie dziecięcy	0
7116	Robotnicy budowy dróg	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0

Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2144	Inżynierowie mechanicy	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2432	Specjaliści do spraw public relations	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
2642	Dziennikarze	0
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	0
3251	Asystenci dentystyczni	0
4214	Windykatorzy i pokrewni	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	0
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0

Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwent to osoba, która ukończyła pewien etap edukacji w jednostce organizacyjnej, wchodzącej w skład systemu oświaty.

Natomiast **bezrobotny absolwent** oznacza osobę, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy tj. w 2017r. ukończyła szkołę ponadgimnazjalną i zarejestrowała się jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

W ubiegłym roku łącznie zarejestrowało się 248 **absolwentów**, którzy ukończyli w 2017r. szkołę wyższą, policealną, średnią zawodową, liceum ogólnokształcące lub zasadniczą szkołę zawodową.

Z kolei liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę ponadgimnazjalną w powiecie żywieckim w 2017r. i zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu jako osoby bezrobotne wynosiła ogółem 162 **osoby**.

Podane liczby zawierają zarówno osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w ubiegłym roku, jak i osoby zarejestrowane do chwili obecnej. Większość absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2017r. utraciło status osoby bezrobotnej z uwagi na kontynuowanie dalszej nauki w systemie dziennym, podjęcie pracy lub skierowanie przez tutejszy Urząd do odbycia stażu, po zakończeniu którego otrzymali możliwość zatrudnienia u organizatora stażu.

W poniższej tabeli zostanie zaprezentowana liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w ubiegłym roku oraz liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2017r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2017r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	237	58	22	13	9,28%	5,49%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0		
technikum	663	353	57	15	8,60%	2,26%
liceum ogólnokształcące	643	0	26	7	4,04%	1,09%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające	10	0	0	0		
szkoła policealna	95	84	7	6	7,37%	6,32%

Pomimo, że na koniec 2017r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało najwięcej osób, które ukończyły technika, to porównując liczbę bezrobotnych absolwentów do liczby absolwentów z ubiegłego roku należy stwierdzić, że największy procent wśród bezrobotnych absolwentów (6,32%) zauważamy u osób z ukończoną szkołą policealną. Natomiast na koniec grudnia 2017r. w rejestrze osób bezrobotnych nie figurowali absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy oraz liceum profilowanego.

Duża część absolwentów, pomimo że ukończyła szkołę średnią zawodową lub zasadniczą zawodową, zgodnie z rejestrem osób bezrobotnych **nie posiada zawodu**. Taka sytuacja ma miejsce wówczas, gdy absolwent nie zdał egzaminu zawodowego i tym samym nie zdobył zawodu, albo gdy dostarczył do PUP w Żywcu jedynie świadectwo ukończenia szkoły średniej lub zawodowej bez dyplomu.

Poniższa tabela zawiera liczbę bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2017r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2017r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Lp.	Nazwa szkoły	Adres szkoły	Liczba bezrobotnych absolwentów/Kierunek kształcenia zawodowego
Technikum – 92 osoby			
1	Technikum Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 12 osób Technik elektryk - 5 Technik mechanik –1 Technik mechatronik - 3 Technik informatyk – 2 Technik urządzeń i systemów energii odnawialnej - 1
2	Technikum Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, ul. Szkolna 2	Ogółem: 20 osób Technik budownictwa - 6 Technik architektury krajobrazu - 4 Technik fryzjerstwa – 1 Technik cyfrowych procesów graficznych – 1 Technik renowacji elementów architektury- 1 Technik urządzeń sanitarnych - 5 Bez zawodu – 2
3	Technikum Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 26 osoby Technik żywienia i usług gastronomicznych - 12 Technik ekonomista -8 Technik organizacji reklamy – 1 Bez zawodu - 5
4	Technikum Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Drzewnych i Leśnych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 9	Ogółem: 8 osób Technik leśnik - 1 Technik informatyk – 6 Bez zawodu -1

5	Technikum Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 7 osób Technik pojazdów samochodowych –7
6	Technikum Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 1 osoba Technik obsługi turystycznej - 1
7	Technikum Zespół Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Węgierskiej Górze	34-350 Węgierska Górka, ul. Kościuszki 14	Ogółem: 5 osób Technik informatyk - 4 Technik mechatronik - 1
8	Technikum Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 13 osób Technik żywienia i usług gastronomicznych - 3 Technik ekonomista – 5 Technik informatyk – 2 Technik hotelarstwa- 2 Bez zawodu - 1
Liceum – 18 osób			
9	Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Słowackiego 2	Ogółem: 6 osób Bez zawodu
10	Liceum Ogólnokształcące - Szkoła Sportowa w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 5 osób Bez zawodu
11	Niepubliczna Szkoła Ogólnokształcąca i Zawodowa	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 1 osoba Bez zawodu
12	Liceum Ogólnokształcące w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 3 osoby Bez zawodu
13	Liceum Ogólnokształcące Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 3 osoby Bez zawodu
Zasadnicza szkoła zawodowa – 50 osób			
14	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 1 osoba Bez zawodu - 1
15	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Żywcu	34-300 Żywiec, Szkołna 2	Ogółem: 23 osoby Murarz-tylnik - 4

	Zespół Szkół Budowlano-Drzewnych		Monter zabudowy i robót wykończeniowych - 4 Stolarz – 3 Fryzjer- 10 Bez zawodu - 2
16	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 12 osób Kucharz - 5 Cukiernik - 1 kelner – 1 Sprzedawca – 5
17	Zasadnicza Szkoła Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 10 osób Mechanik pojazdów samochodowych – 6 Blacharz – 1 Elektromechanik - 1 Bez zawodu - 2
18	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 4 osób Kucharz -3 Mechanik maszyn rolniczych – 1

Zgodnie z powyższym zestawieniem najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł technika informatyki, technika budownictwa, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika żywienia i usług gastronomicznych.

Warto zaznaczyć, że 18 bezrobotnych absolwentów ukończyło licea ogólnokształcące, a więc rejestrując się w tutejszym Urzędzie nie posiadali oni żadnego zawodu, co zmniejszało ich szansę na wejście na rynek pracy. Dotyczy to również większości osób, które ukończyły technika i szkoły zasadnicze zawodowe. Pomimo że są absolwentami szkół w których zdobywa się konkretny zawód, to fakt nie dostarczenia dyplomu do tutejszego Urzędu sprawił, że w rejestrze osób bezrobotnych figurują jako osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powyższe osoby kierowano do odbycia stażu lub na szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd.

Najwięcej zaś absolwentów szkół zawodowych zdobyło zawód: kucharza, mechanika pojazdów samochodowych, fryzjera, stolarza, sprzedawcy. W powyższych zawodach często zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu.

5. Analiza rynku pracy w powiecie żywieckim w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

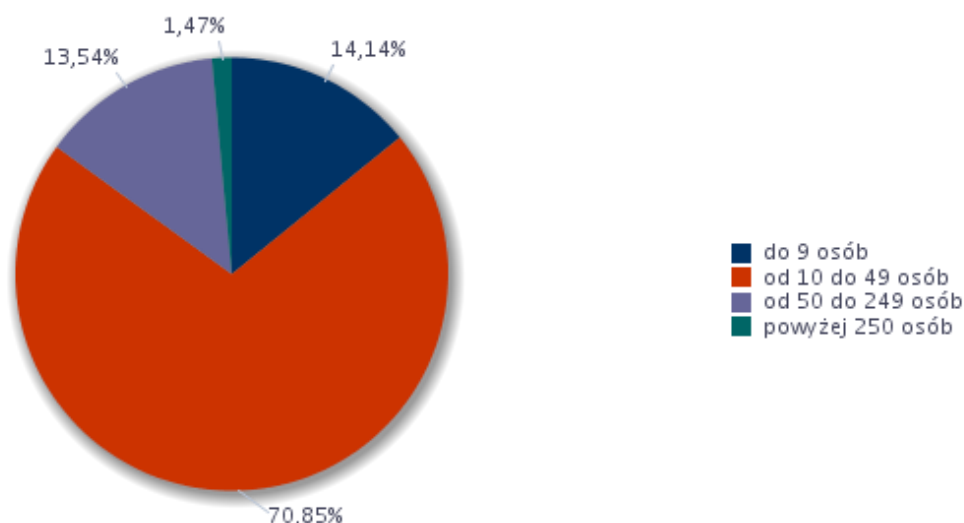
Analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe pozwala nakreślić obraz kierunków oraz zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy, a także na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami zarejestrowanych osób bezrobotnych

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw w powiecie żywieckim przeprowadzono w okresie od września do listopada ubiegłego roku. Powyższe badanie zostało przeprowadzone telefonicznie. Pracodawcy, z którymi prowadzono rozmowy zostali wskazani losowo przez Główny Urząd Statystyczny. Dla powiatu żywieckiego przewidziano badanie **89 pracodawców**.

Najwięcej badanych Firm należało do grupy małych przedsiębiorstw, zatrudniających mniej niż 50 osób. Natomiast tylko 1,4% stanowili pracodawcy zatrudniający powyżej 250 pracowników.

Wykres Nr 11

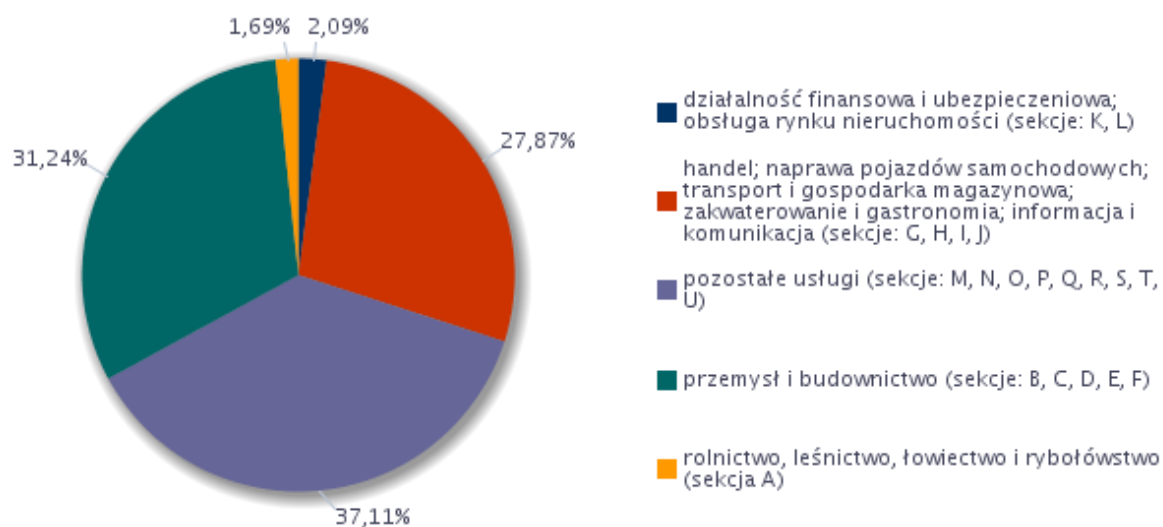
Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Biorąc pod uwagę rodzaj prowadzonej działalności najwięcej pracodawców przebadano w grupie: pozostałe usługi, a następnie: przemysł i budownictwo, handel; naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja.

Wykres Nr 12

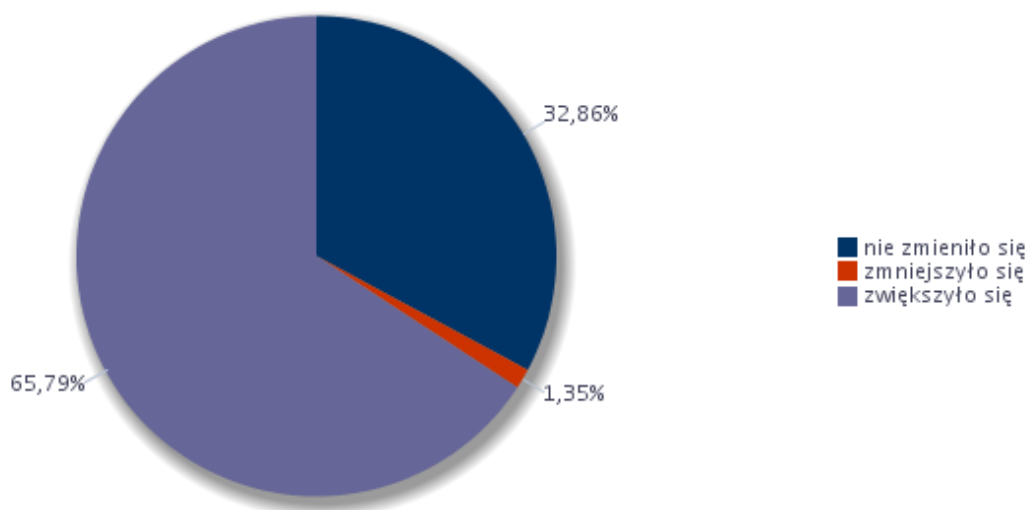
Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



Badanie dotyczyło m.in. zmian w zatrudnieniu w 2017r. i zgodnie z poniższym wykresem ponad 30% przedsiębiorstw deklaroowało, że zatrudnienie nie uległo zmianom, 65,79% firm zwiększyło zatrudnienie, a w 1,35% zatrudnienie zostało zmniejszone.

Wykres Nr 13

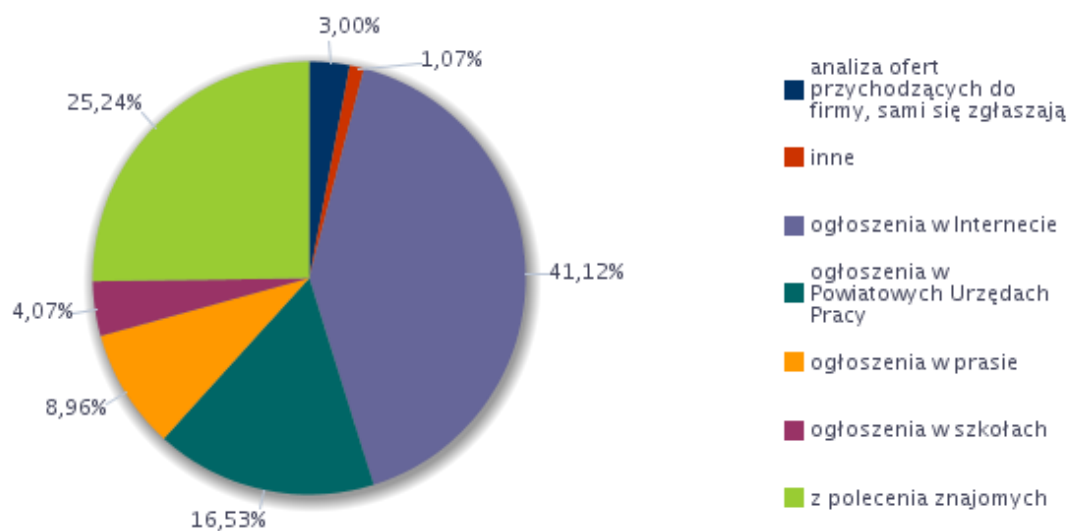
Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.



Pracodawcy mieli również okazję wypowiedzieć się nt. sposobów poszukiwania pracowników. Najwięcej pracowników – 41,12% zatrudnianych jest w wyniku zamieszczenia ogłoszenia w internecie. Następnie kandydaci zatrudniani są z polecenia znajomych - 25,24% oraz w wyniku ogłoszeń umieszczanych w Powiatowych urzędach Pracy – 16,53%.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



Badanie wśród 89 przedsiębiorstw potwierdziło, że najczęściej zgłaszanymi ofertami pracy do powiatowych urzędów pracy są m.in.: pozostali nauczyciele szkół podstawowych, pomocniczy robotnicy budowlani, sprzedawcy, kierowcy ciągnika siodłowego.

Tabela Nr 20

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

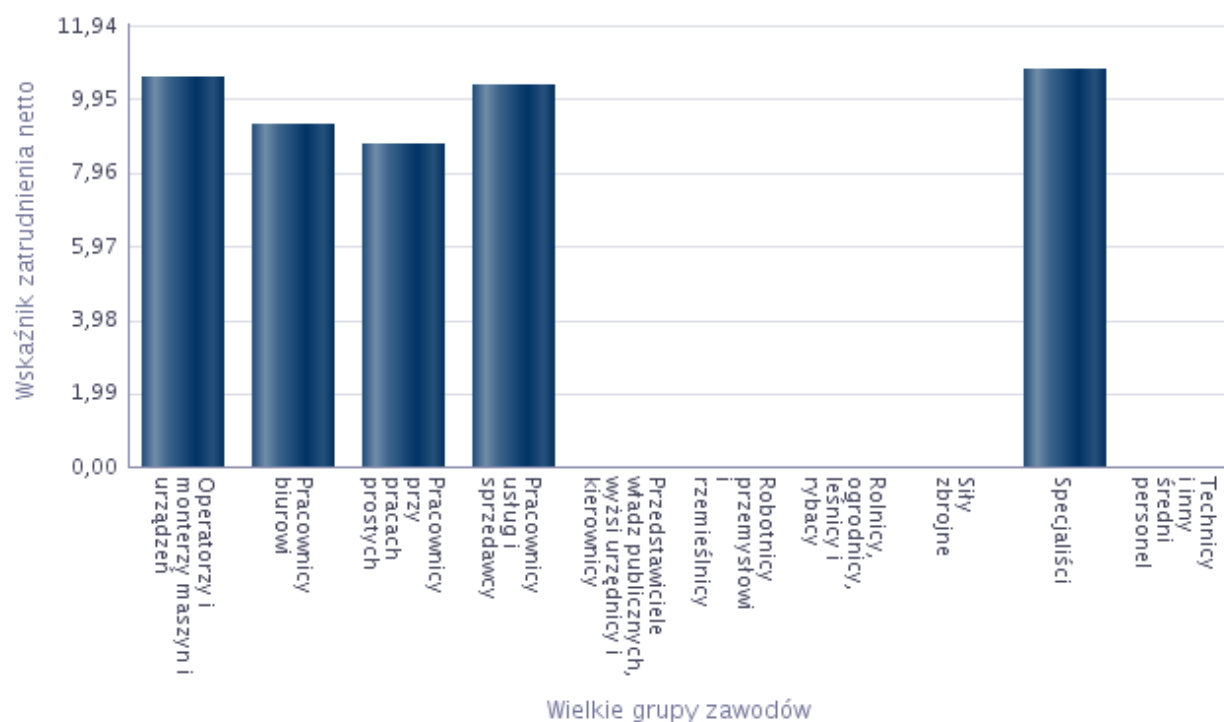
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	15,20%
Pomocniczy robotnik budowlany	6,72%
Sprzedawca*	6,72%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,42%
Kucharz*	5,42%
Nauczyciel przedszkola	5,42%
Piekarz*	5,42%
Pokojowa	5,42%
Pomoc kuchenna	5,42%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	5,42%
Pracownik ochrony fizycznej	5,42%
Serwisant urządzeń medycznych	5,42%
Sprzątaczką biurową	5,42%
Stolarz*	5,42%
Ślusarz*	5,42%
Robotnik placowy	2,37%
Kelner*	1,30%
Księgowy	1,30%
Wulkanizator	1,30%

Bazując na grupie wielkich zawodów można zauważyć, że badani przedsiębiorcy najczęściej będą zatrudniali: specjalistów, pracowników usług i sprzedawców, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników biurowych i pracowników przy pracach prostych.

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,53
Pracownicy biurowi	9,24
Pracownicy przy pracach prostych	8,72
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,31
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,73
Technicy i inny średni personel	0,00



Wyżej wymienione badanie przeprowadzono wśród pracodawców, którzy zostali wytypowani drogą losową, a więc przy wyborze nie sugerowano się rodzajem prowadzonej działalności czy liczbą zatrudnionych pracowników. Na podstawie przeprowadzonych wywiadów kwestionariuszowych kolejny raz możemy zauważyć, że lokalny rynek pracy posiadał zapotrzebowanie i nadal poszukuje pracowników w branży handlowej, budowlanej i transportowej.

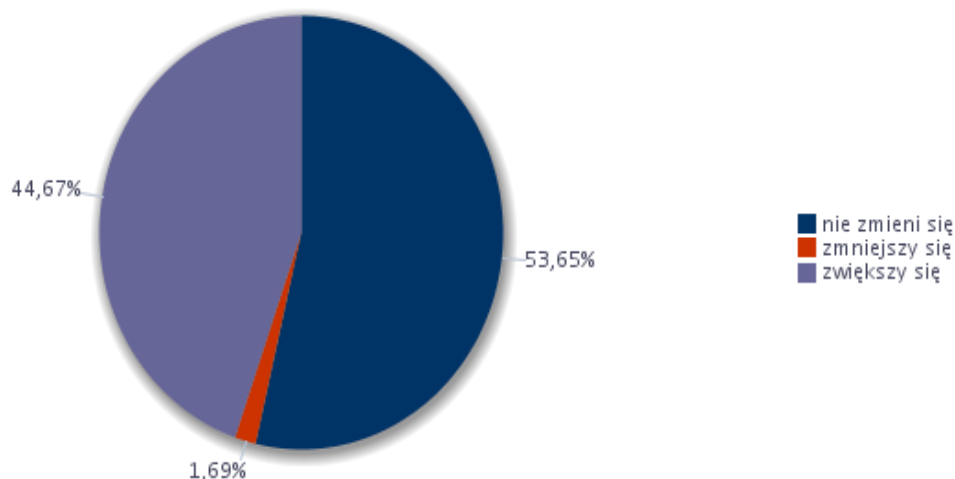
6. Prognozy na rynku pracy w powiecie żywieckim

Część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się również na przeprowadzonym końcem 2017r. badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw. Warto jednak zaznaczyć, że badanie dostarcza informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych jedynie w poszczególnych grupach zawodów. Odnosi się do zawodów, które występują w zakładach pracy, z którymi przeprowadzono wywiad dotyczący zatrudnienia i zapotrzebowania na zawody.

Badane firmy zapytano o przewidywane zmiany w zatrudnieniu w ciągu następnych kolejnych miesięcy. Jak wynika z odpowiedzi, 53,65% zakładów pracy raczej nie przewidywało zmian w zatrudnieniu. Z kolei 44,67% pracodawców określiło, że zatrudnienie pracowników ulegnie zwiększeniu, a 1,69% zakładów pracy twierdziło, że zatrudnienie zmniejszy się.

Wykres Nr 16

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku

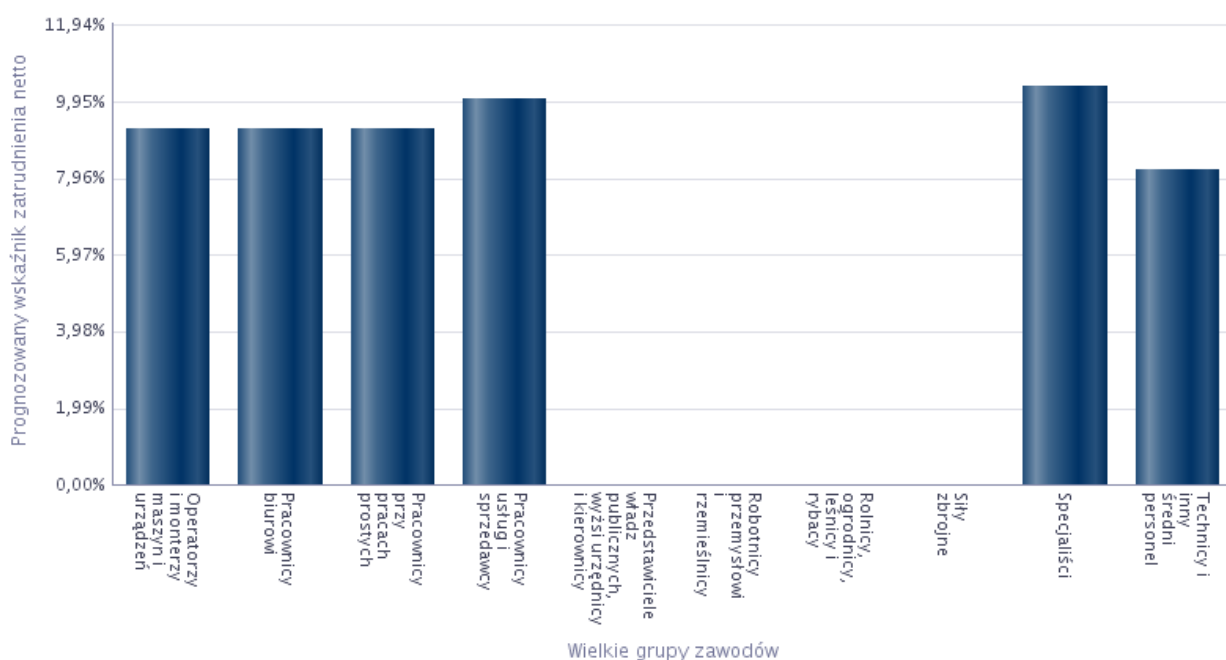


Poniżej w tabeli i na wykresie zaprezentowany zostanie prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto w ciągu następnego roku według wielkich grup zawodów.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	9,23%
Pracownicy biurowi	9,23%
Pracownicy przy pracach prostych	9,23%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,03%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,32%
Technicy i inny średni personel	8,18%



Z badania wynika, że pracodawcy zadeklarowali, że w ciągu najbliższych miesięcy w pierwszej kolejności będą poszukiwać: specjalistów, pracowników usług i sprzedawców oraz operatorów maszyn i urządzeń. Warto zaznaczyć, że w porównaniu do 2017r. zakłady pracy w 2018r. będą mieć większe zapotrzebowanie na pracowników przy pracach prostych oraz pracowników biurowych.

W trakcie badania ustalono, że w ciągu następnego roku, tj. 2018r., pracodawcy planują zatrudnić osoby m.in. w następujących zawodach lub na następujące stanowiska:

Tabela Nr 21

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca ciągnika siodłowego	5,31%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	5,31%
Spawacz	5,31%
Magazynier	4,26%
Sprzedawca*	3,37%
Pomocniczy robotnik budowlany	2,97%
Asystent nauczyciela przedszkola	2,66%
Cukiernik*	2,66%
Hydraulik	2,66%
Kelner*	2,66%
Kucharz*	2,66%
Malarz budowlany	2,66%
Pomoc kuchenna	2,66%
Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,66%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	2,66%
Pracownik ochrony fizycznej	2,66%
Serwisant urządzeń medycznych	2,66%
Specjalista do spraw factoringu	2,66%
Technik informatyk*	2,66%
Zarządca nieruchomości	2,66%
Ślusarz*	2,39%
Lakiernik proszkowy	2,13%
Piekarz*	2,13%
Pozostali specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,13%
Recepcjonista	1,65%
Stolarz*	1,65%
Robotnik placowy	1,48%
Technik automatyk*	1,16%
Animator kultury*	0,64%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,64%
Konserwator części / sprzętu	0,64%
Monter / składacz okien	0,64%
Wulkanizator	0,64%

Należy wskazać, że badani pracodawcy zamierzają zatrudnić osoby w zawodach, w których najczęściej zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu. Ogłoszenia o zapotrzebowaniu na powyższe stanowiska często zamieszczane były także przez zakłady w lokalnej prasie lub na lokalnych stronach internetowych dotyczących poszukiwania pracy.

Poniżej podano umiejętności i kwalifikacje potencjalnych pracowników, których planują zatrudnić badane zakłady pracy.

Tabela Nr 22

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,82%
	dodatkowe uprawnienia	0,69%
	doświadczenie zawodowe	5,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,53%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,34%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,81%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,62%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,65%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,41%
	współpraca w zespole	1,08%
	wykonywanie obliczeń	0,45%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,82%
	wyuczony zawód	4,09%
	wywieranie wpływu	0,03%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,03%
	znajomość języków obcych	0,58%

Z powyższego zestawienia wynika, że firmy prowadząc rekrutację pracowników na wolne miejsca pracy będą wymagać od kandydatów przede wszystkim: doświadczenia zawodowego i posiadania wyuczonego zawodu. Ponadto pracodawcy oczekują od potencjalnych pracowników komunikatywności oraz współpracy w zespole.

PODSUMOWANIE

Analizując lokalny rynek pracy należy mieć świadomość jego ciągłej modyfikacji. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które jeszcze kilka lat temu było zapotrzebowanie obecnie niekoniecznie muszą gwarantować zatrudnienie. Brak świadomości zmian i brak wiedzy o prognozach dotyczących zapotrzebowania na określonych pracowników w przyszłości prowadzi do niedostosowania kompetencyjnego pomiędzy grupami reprezentującymi podaż i popyt na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017r. nie odzwierciedla pełnego obrazu lokalnego rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego. Ponadto osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w badanym okresie reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich zostaje uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Opracowanie zostało przygotowane według nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które wprowadzono od 2015r. Zgodnie z nową metodologią analiza zawodów na lokalnym rynku pracy prezentowana jest według elementarnych lub wielkich grup zawodów. Oznacza to, że w odróżnieniu do poprzednich lat ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych od 2017r. sporządzany jest zgodnie 4-cyfrowym kodem zawodów.

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez tutejszy Urząd pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec 2017r. wyniosła 3 711 osób bezrobotnych i w porównaniu do 2016 roku zmniejszyła się o 803 osoby tj. o **21,56%**. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2017r. stopa bezrobocia w powiecie żywieckim wynosiła 8,7%, natomiast na dzień 31.12.2017r. wyniosła ona 7,0%, a więc nastąpił spadek o 1,7 punktu procentowego w skali roku.
- Wśród osób zarejestrowanych nadal znaczną grupę (**35,40%**) stanowią osoby **bezrobotne bez zawodu**. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia kwalifikacji zawodowych.
- Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących elementarnych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), zamiatacze i pokrewni, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego.
- Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, kucharze, krawcy kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, zamiatacze i pokrewni, stolarze meblowi i pokrewni, technicy mechanicy.
- W 2017r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i średni personel. Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy

dla pracowników biurowych, pracowników wykonujących prace proste, operatorów i monterów maszyn oraz pracowników usług i sprzedawców.

- Najczęściej zgłaszane oferty pracy adresowane były do osób w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, spawacz, doradca klienta, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, operator koparko-ładowarki, kucharz, pomoc kuchenna, kasjer handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, magazynier, elektryk, ślusarz, stolarz, piekarz, kosmetyczka, fryzjer, pracownik ogólnobudowlany. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.
- Zgodnie z przeprowadzonym badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorców lokalni pracodawcy w ciągu 2018r. planują zatrudnić pracowników m.in. w następujących zawodach: kierowca ciągnika siodłowego, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), spawacz, magazynier, sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, asystent nauczyciela przedszkola, cukiernik, hydraulik, kelner, kucharz, malarz budowlany, pomoc kuchenna, ślusarz, stolarz, piekarz, recepcjonista.
- W ubiegłym roku najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika informatyki, technika budownictwa, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika żywienia i usług gastronomicznych.
- Zgodnie z roczną informacją sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za 2017.:

Deficyt na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Urzędnicy do spraw podatkowych, technicy sieci internetowych, robotnicy budowy dróg, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich, właściciele sklepów, urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, szlifierze narzędzi i polerowacze metali, operatorzy maszyn i urządzeń energetycznych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, opiekunowie dziecięcy, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, programiści aplikacji, średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym.

II. Równowagę na lokalnym rynku pracy stanowią następujące grupy zawodów:

Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji, elektrycy budowlani i pokrewni, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

II. Nadwyżkę na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Inżynierowie mechanicy, ceramicy i pokrewni, specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, dziennikarze, asystenci dentyści, pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej nie sklasyfikowani, szwaczki, hafciarki i pokrewni, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, obuwnicy i pokrewni, technicy medyczni i dentyści, bibliotekoznawcy i specjaliści do public relations, robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, windykatorzy i pokrewni.

Niniejsze opracowanie wskazuje, że większość osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu pracy w swoim zawodzie. Pomimo że osoba bezrobotna posiada poszukiwany przez pracodawcę zawód, to często nie spełnia ona innych wymagań postawionych w ofercie pracy np.: odpowiednie doświadczenie, czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród osób bezrobotnych można zauważyć zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia im powrót na rynek pracy. Częstym zjawiskiem jest również

podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

Z up. Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu
mgr Katarzyna Haręźlak
p.o. Zastępcy Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2016r. i 2017r.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2017r. jest największa

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017r.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017r.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017r.

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017r.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2017r.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2017r.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2017r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2017r.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe II półroczu 2017r. w powiecie żywieckim

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2017r.

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017r.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2017r.

Tabela Nr 15

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017r.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017r.

Tabela Nr 17

Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2017r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2017r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Tabela Nr 20

Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do powiatowych urzędów pracy

Tabela Nr 21

Zawody, w których planowane jest zatrudnienie w ciągu następnego roku

Tabela Nr 22

Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

SPIS WYKRESÓW:

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2017r.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2017r.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2016 i 2017 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 4

Odływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2016 i 2017 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2016r. i 2017r.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2016r i 2017r.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2016r. i 2017r.

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2016r.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2017r.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2017r.

Wykres Nr 11

Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników

Wykres Nr 12

Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności

Wykres Nr 13

Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017r.

Wykres Nr 14

Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

Wykres Nr 15

Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017r.

Wykres Nr 16

Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018r.

Wykres Nr 17

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów dla wielkich grup zawodów

