



**POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻYWCU
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ**



ul. Łączna 28, 34-300 Żywiec
telefon: (33) 475-75-00, fax: (33) 475-75-51
<http://zywiec.praca.gov.pl>, e-mail: kancelaria@pup.zywiec.pl

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE ŻYWIECKIM W 2019 ROKU

Żywiec, Czerwiec 2020r.

Spis treści	Strona
Wstęp.....	3
1. Sytuacja na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2019r.....	4
1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych.....	4
1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów.....	11
1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów.....	17
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2019r.....	22
3. Analiza umiejętności i uprawnień.....	28
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	32
4.1. Analiza uczniów ostatnich szkół gimnazjalnych.....	32
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	32
Podsumowanie.....	36
Spis tabel.....	38
Spis wykresów.....	39

WSTĘP

Prezentowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to jedna z podstawowych metod obserwacji i analizy rynku pracy, wynikająca z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 z późn.zm.). To kolejne cykliczne opracowanie, które stanowi analizę zjawiska bezrobocia w powiecie żywieckim w 2019r., oraz według danych i stanu z dnia 31.12.2019r.

Analiza porównawcza ofert pracy i bezrobotnych według zawodów pozwala wyłonić zawody nadwyżkowe, zrównoważone i deficytowe w powiecie żywieckim, jak również stanowi źródło informacji dla osób stojących przed wyborem przyszłego zawodu lub pragnących zmienić, czy też uzupełnić posiadane kwalifikacje zawodowe.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do równowagi zawodów, a także źródłem danych o poziomie popytu i podaży zawodów na lokalnym rynku pracy.

Wdrożenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych posłuży w szczególności do:

- określenia kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy;
- stworzenia bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym;
- określenia odpowiednich kierunków szkoleń bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń;
- bieżącej korekty poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym;
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy;
- ułatwieniu realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Wprowadzona w 2015r. nowa metodologia prowadzenia zawodów deficytowych i nadwyżkowych, wzbogacona została m.in. o wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw, analizę rynku edukacyjnego, analizę umiejętności i uprawnień. Wprowadzono także tzw. informację sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych, która generowana jest dwa razy w roku: w październiku za I półrocze oraz w lutym za II półrocze.

Raport roczny dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych sporządzony został przy wykorzystaniu m.in.:

- Zaleceń metodycznych pn. „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowanych przez Instytut Nauk Społeczno- Ekonomicznych Sp. z o.o. w Łodzi;
- Tabel wynikowych przetworzonych przez system informatyczny powiatowych urzędów pracy Syriusz Std., zawierających dane z rejestru ofert pracy, rejestru osób bezrobotnych itp.;
- Informacji sygnałnych dostępnych na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl, zawierających ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w 2019r.;

Celem niniejszej analizy jest ukazanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2019r., a w szczególności informacji o zawodach osób zarejestrowanych oraz ofertach pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu.

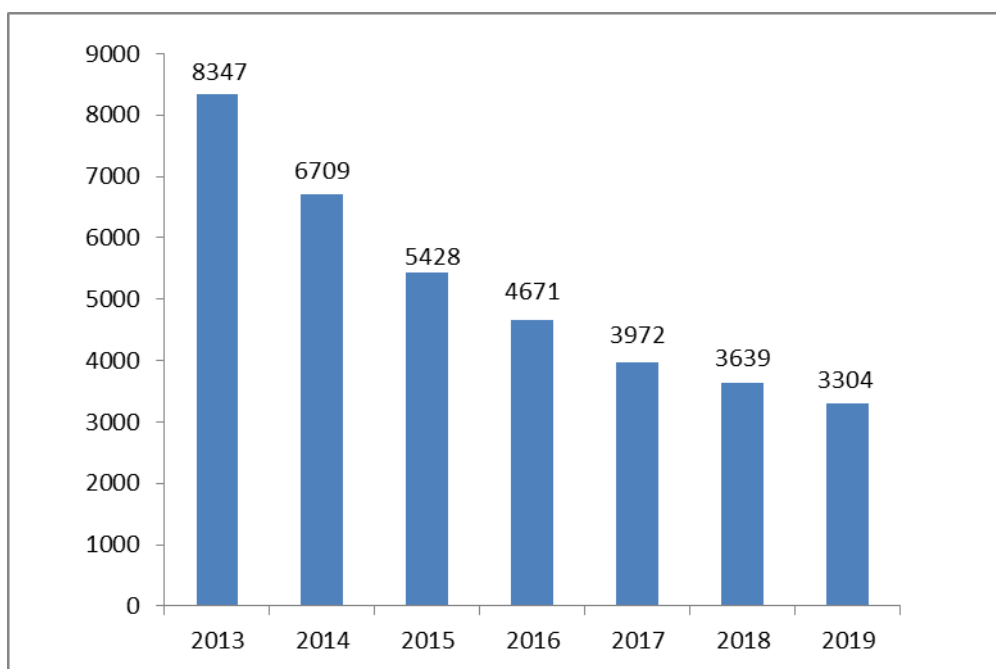
1. Analiza sytuacji na rynku pracy w powiecie żywieckim w 2019r.

1.1. Analiza struktury i liczby osób bezrobotnych

Na koniec 2019r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu zarejestrowanych było **3 304 osób bezrobotnych** i w porównaniu do roku poprzedniego liczba ta zmniejszyła się o **335 osób**. W całym 2019r. zarejestrowało się **5 064 osób** bezrobotnych (o 586 osób mniej niż w 2018r.), a wyłączono z ewidencji **5 399 osób**.

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na dzień 31 grudnia 2019r.



Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2019 roku wynosiła ona 7,3 %, natomiast na dzień 31.12.2018r. - 6,2 %, a więc spadła o 1,1% punktu procentowego. W kraju odnotowano spadek o 0,9% punktu procentowego, natomiast w województwie śląskim odnotowano spadek o 1,0 punktu procentowego.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2019r.

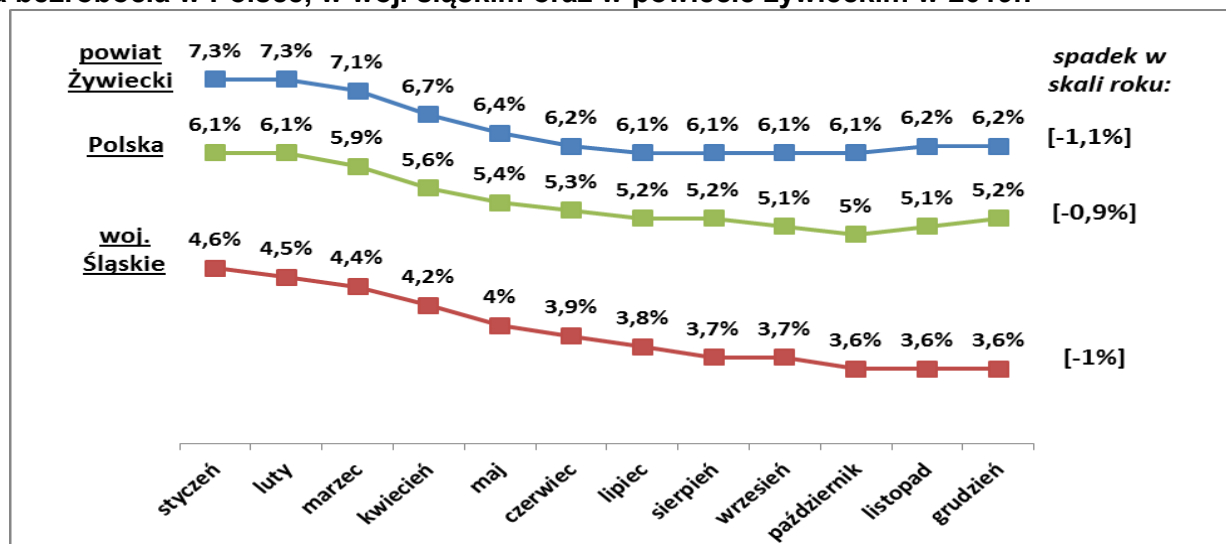


Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2018 i 2019r.

	Stan na:			
	31.12.2018r.	31.12.2019r.	wzrost/spadek	
			w liczbach	w %
Żywiec	648	586	-62	-10,58%
Czernichów	140	127	-13	-10,24%
Gilowice	126	104	-22	-21,15%
Jeleśnia	332	312	-20	-6,41%
Koszarawa	48	52	4	7,69%
Lipowa	219	195	-24	-12,31%
Łękawica	113	104	-9	-8,65%
Łodygowice	310	240	-70	-29,17%
Milówka	221	196	-25	-12,76%
Radziechowy-Wieprz	307	286	-21	-7,34%
Rajcza	310	282	-28	-9,93%
Ślemień	84	77	-7	-9,09%
Świnna	162	153	-9	-5,88%
Ujszoły	158	143	-15	-10,49%
Węgierska Górka	461	447	-14	-3,13%
Powiat	3639	3304	-335	-10,14%

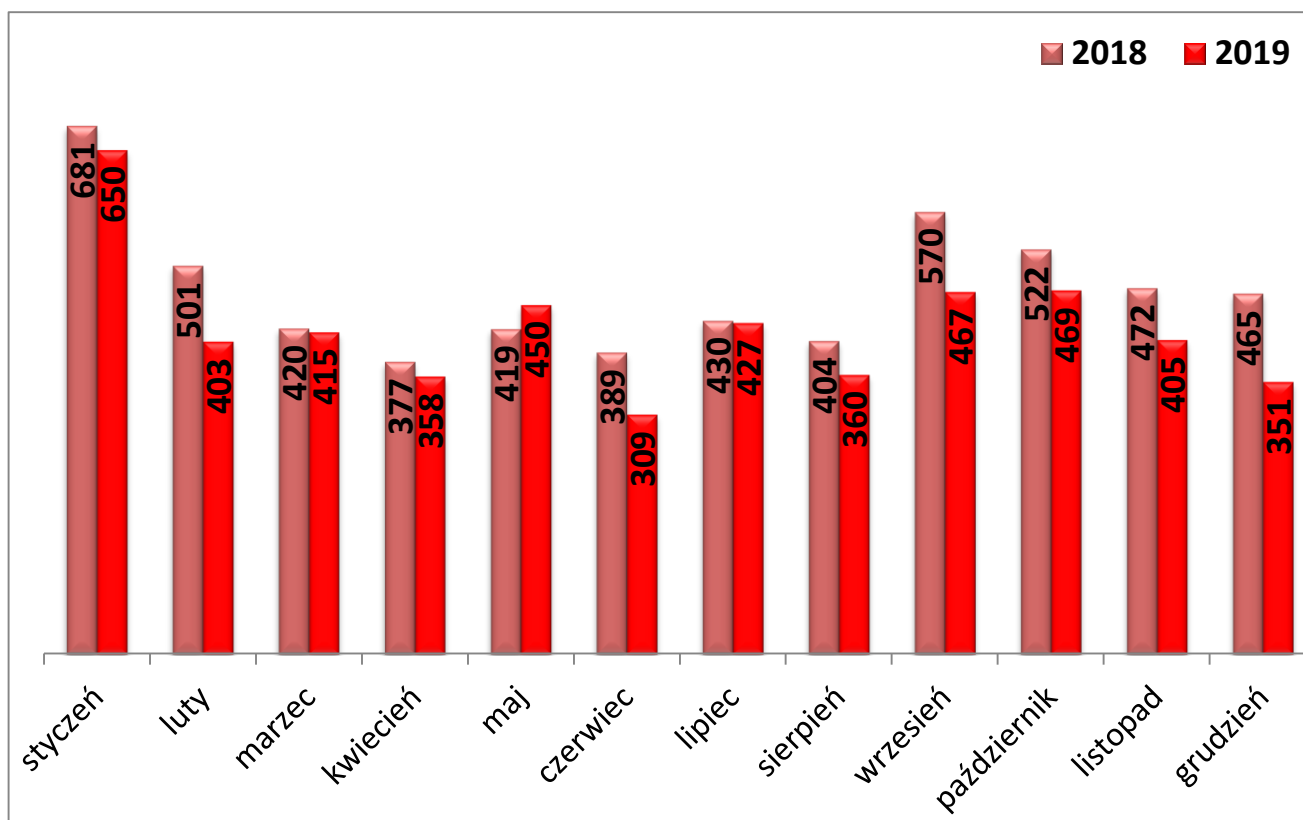
Analizując powyższe dane należy zauważyć, że największy spadek odnotowano w gminach: Łodygowice – 70 osób, Żywiec - o 62 osoby oraz Rajcza - o 28 osób, nie odnotowano natomiast wzrostu liczby bezrobotnych w żadnej z gmin powiatu żywieckiego.

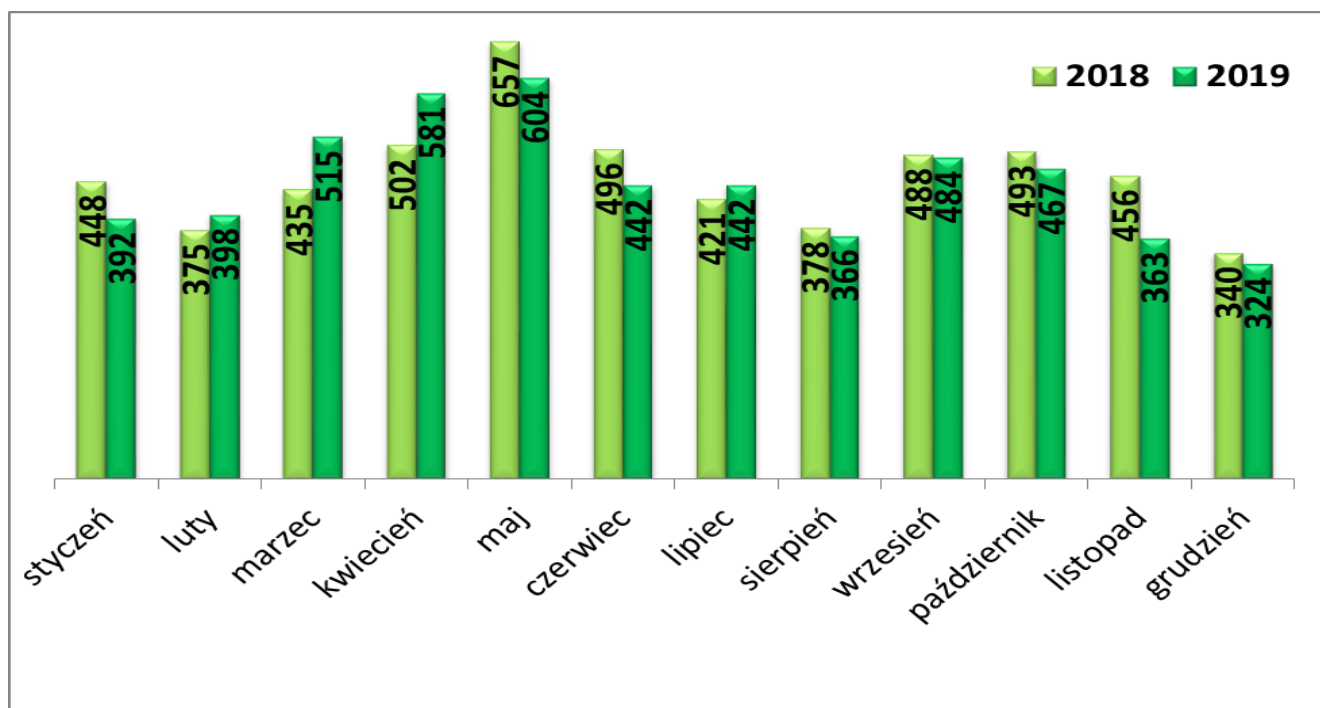
Analizując stan bezrobocia w powiecie żywieckim należy również uwzględnić napływ i odpływ liczby osób bezrobotnych z rejestru tutejszego Urzędu.

Napływ do bezrobocia to liczba bezrobotnych, jaka w danym okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy. Z kolei odpływ z bezrobocia to liczba osób, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych przyczyn wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Odpływ może być związany z podjęciem pracy subsydiowanej, niesubsydiowanej lub też z przejściem do bierności zawodowej (m.in.: emerytura, świadczenie przedemerytalne, nauka w systemie dziennym). Może też być spowodowany niepotwierdzeniem gotowości do pracy, bądź dobrowolną rezygnacją z usług urzędu. Procesy te bezpośrednio mają wpływ na wielkość poziomu bezrobocia. Poniżej zaprezentowano napływ i odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2018 i 2019.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2018 i 2019 w układzie miesięcznym





Największy napływ bezrobotnych w ubiegłym roku nastąpił w miesiącu styczniu i październiku. Natomiast najwięcej osób bezrobotnych zostało wyłączonych z rejestru tutejszego Urzędu w miesiącach: kwietniu i maju.

Warto dodać, że w 2019r. dominującą przyczyną wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych tutejszego Urzędu było:

- podjęcie pracy 2 704 osoby;
- niepotwierdzenie gotowości do pracy – 1191 osób;

Biorąc pod uwagę strukturę osób bezrobotnych w powiecie żywieckim możemy dokonać podziału osób bezrobotnych według:

- wieku,
- wykształcenia,
- czasu pozostawiania bez pracy.

a) Bezrobotni według wieku

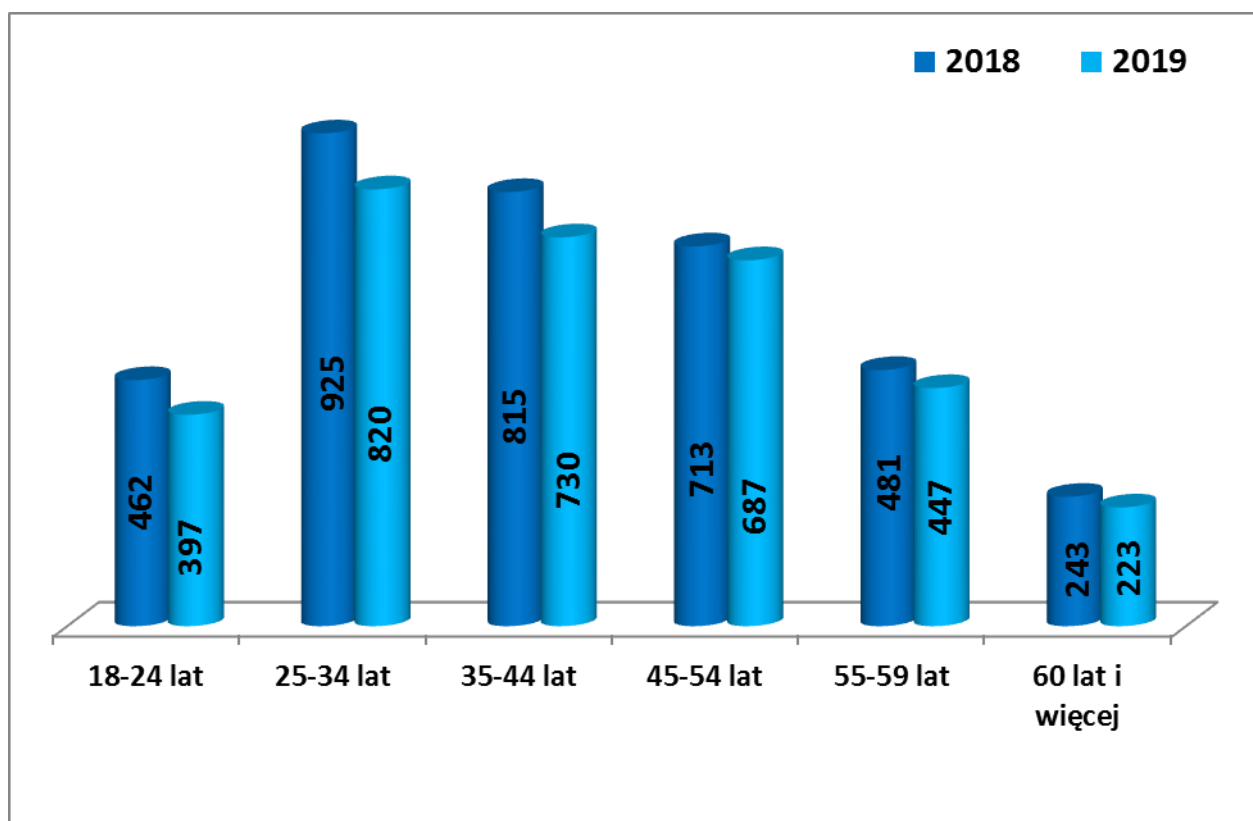
Porównując strukturę zarejestrowanych bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu 2019r. do tożsamyh danych w końcu 2018r. obserwujemy, iż w żadnej z grup wiekowych nie nastąpił wzrost ilości zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast największy spadek możemy zaobserwować w grupie wiekowej 25-34 lata oraz 35-44 lata. W 2019r. największą grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku od 25 do 34 lat – figurowało ich w ewidencji osób bezrobotnych 820 i stanowili oni 24,81% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grupie tej obserwujemy również spadek ilości osób bezrobotnych w porównaniu do 2018 r. o 105 osób – spadek o 11,35 %. Spadek zauważyć można także w pozostałych grupach. Wśród osób w wieku od 35 lat do 44 lat – liczba bezrobotnych w końcu 2019r. wynosiła 730 osób - jest to spadek o 10,39 %. Kolejna grupa to osoby od 45 do 54 lat – w końcu 2019r. w ewidencji osób bezrobotnych

figurowało 687 osób w tej grupie wiekowej (spadek o 26 osób w porównaniu z 2018r. - tj. spadek o 3,64%).

W grupie osób w wieku od 18 do 24 lat odnotowano spadek o 65 osób bezrobotnych - w końcu 2019r. liczba bezrobotnych wynosiła 397 osób - jest to spadek o 14,06%. W ostatniej grupie, tj. osoby powyżej 55 roku życia, w końcu 2019r. w ewidencji osób bezrobotnych były zarejestrowanych 447 osób (spadek o 34 osoby w porównaniu do 2018r. - tj. spadek o 7,06%).

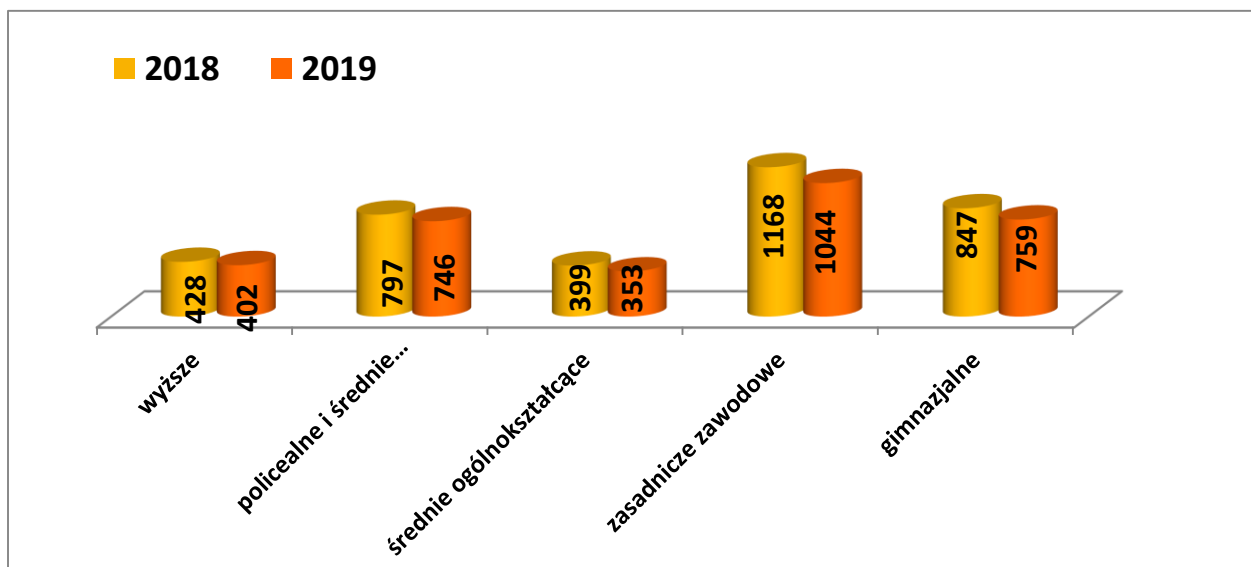
Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2018r. i 2019r.



b) Bezrobotni według posiadanego wykształcenia

Poziom wykształcenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w tut. Urzędzie podobnie jak w 2018 roku, jest niski. Prawie 55% zarejestrowanych bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe oraz gimnazjalne i poniżej. Porównując poziom wykształcenia bezrobotnych w powiecie żywieckim w końcu roku 2019 do tożsamyh danych w końcu roku 2018 obserwujemy, iż procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach wykształcenia utrzymuje się na poziomie zbliżonym.



Największy spadek - o 124 osoby bezrobotne w porównaniu do 2018r. można zaobserwować wśród osób z wykształceniem zawodowym – liczba bezrobotnych w końcu 2019r. wynosiła 1044 osoby, jest to spadek o 10,62 %. Kolejna grupa to osoby z wykształceniem gimnazjalnym - w końcu 2019r. w ewidencji osób bezrobotnych było zarejestrowanych 759 osób. W tej grupie odnotowano spadek o 88 osoby w porównaniu z 2018r. W grupie osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym również odnotowano spadek o 51 osób bezrobotnych - w końcu 2019r. liczba bezrobotnych wynosiła 353 osoby, jest to spadek o 6,39%. Następna grupa to osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - liczba bezrobotnych w końcu 2019r. wynosiła 353 osoby, czyli odnotowano spadek o 46 osób .

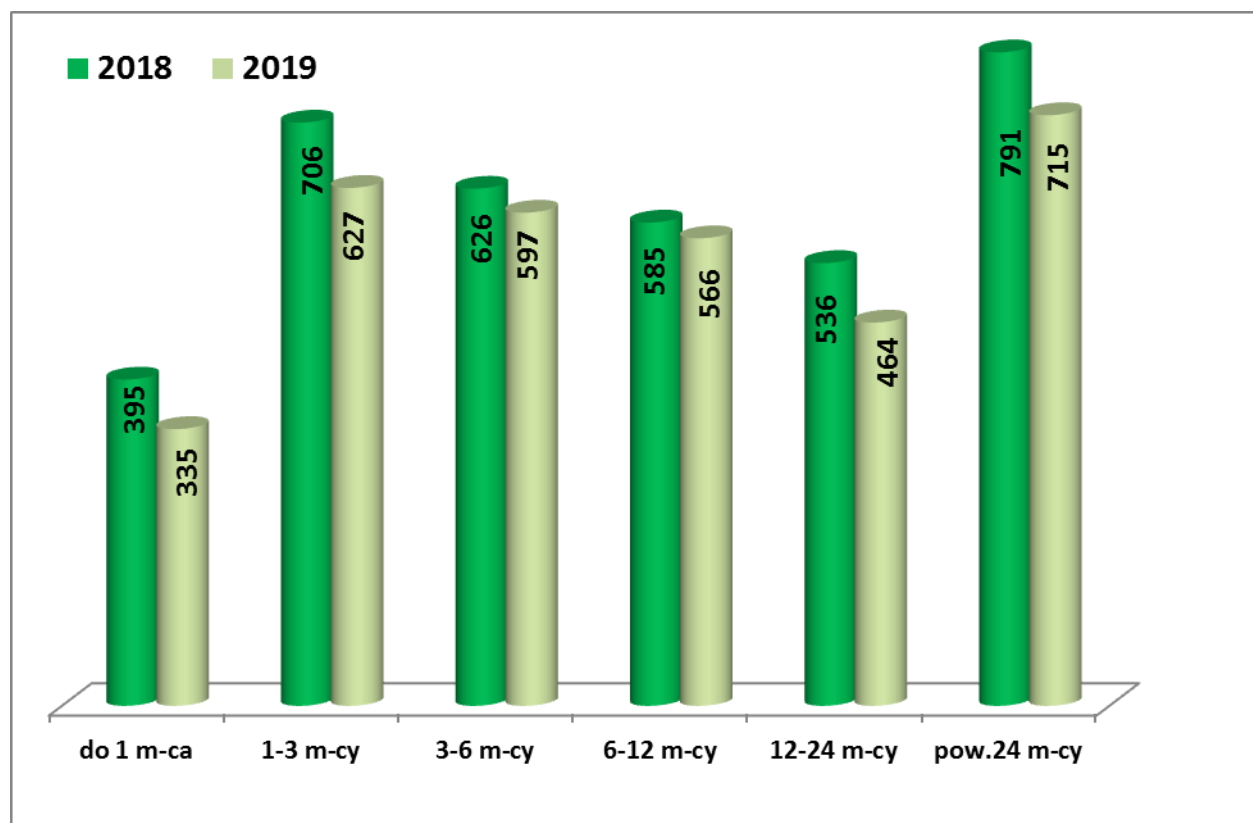
W ostatniej grupie, tj. osoby z wykształceniem wyższym, odnotowano spadek o 26 osób.

c) Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Czas pozostawania bez pracy dla osób bezrobotnych ma szczególne znaczenie, bowiem wpływa on bezpośrednio nie tylko na sytuację ekonomiczną tej osoby, ale również znajduje swoje odzwierciedlenie w zmniejszającej się możliwości znalezienia zatrudnienia przez tę osobę. Czas pozostawania bez pracy ma znaczący wpływ na dalszą aktywność zawodową osób bezrobotnych. Długi okres pozostawania bez pracy doprowadzić może do braku gotowości do jej podjęcia. Długotrwałe bezrobocie jest zjawiskiem dość powszechnym wśród zarejestrowanych bezrobotnych w naszym kraju.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2018r. i 2019r.



Z powyżej prezentowanych danych wynika, że największy spadek procentowy bezrobotnych nastąpił wśród osób znajdujących się w ewidencji od 1 do 3 m-cy o 11,18% (o 79 osób). Kolejną grupę stanowią osoby bezrobotne przebywające w ewidencji osób bezrobotnych powyżej 24 m-cy. W 2019r. obserwujemy w tej grupie spadek w stosunku do danych za 2018r. o 76 osób. W grupie osób zarejestrowanych od 12-24 m-cy odnotowano spadek o 13,43 % (o 72 osoby), natomiast w grupie osób zarejestrowanych od 1 m-ca zauważamy spadek o 15,18 % (o 60 osób). Natomiast w grupie od 3-6 m-cy przebywania w rejestrze osób bezrobotnych odnotowano spadek o 29 osoby, tj. 4,43 %. Ostatnią grupę stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane od 6-12 m-cy. W grupie tej obserwujemy spadek o 19 osób tj 3,24 %.

1.2. Analiza bezrobocia w powiecie żywieckim według zawodów

Zawód to zbiór zadań wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

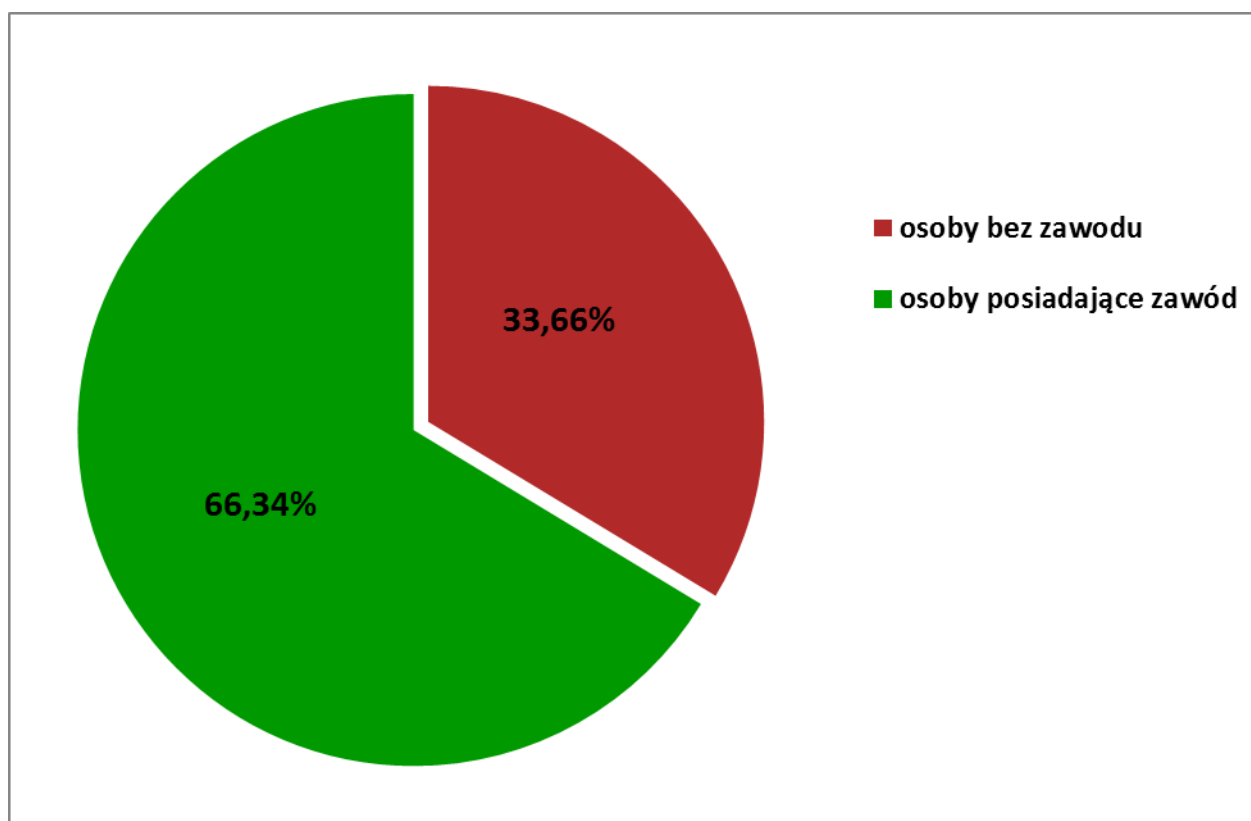
Osoby bezrobotne „bez zawodu” to osoby nie posiadające kwalifikacji zawodowych poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Powyższe osoby ukończyły szkoły średnie ogólnokształcące oraz szkoły gimnazjalne i poniżej.

Wśród 3304 bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec grudnia 2019r. znajdowało się:

- **1112** osób bez zawodu (33,66%);
- **2192** osób posiadających zawód (66,34%)

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2019r.



Porównując liczbę osób bezrobotnych według zawodów w 2018r. (1 246) z danymi na koniec 2019r. należy stwierdzić, że liczba osób bez zawodu zmniejszyła się o 134 osoby.

Osobom nie posiadającym kwalifikacji zawodowych Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu oferuje przede wszystkim możliwość skorzystania z usługi poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń lub staży.

Zgodnie z wytycznymi nowej metodologii zawodów deficytowych i nadwyżkowych poniżej przedstawiono ranking grup zawodów w powiecie żywieckim w 2019r. z podziałem na:

- największą liczbę bezrobotnych,
- największy napływ do rejestru osób bezrobotnych,
- najwyższy wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- najwyższy wskaźnik płynności bezrobotnych,
- najniższy wskaźnik płynności bezrobotnych.

Nowa metodologia zakłada prezentację rankingu grup zawodów według 4-cyfrowego kodu zawodu.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największej liczbie bezrobotnych na koniec 2019r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk, i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	257
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	123
5120	Kucharze	116
9613	Zamiatacze i pokrewni	91
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	86
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	85
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	80
5153	Gospodarze budynków	77
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	66
5141	Fryzjerzy	65
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	55
7412	Elektromechanicy i elektrycy	52
7222	Ślusarze i pokrewni	51
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	51
3115	Technicy mechanicy	45
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	41
4321	Magazynierzy i pokrewni	40
4110	Pracownicy obsługi biurowej	39
7112	Murarze i pokrewni	38

Z powyższej tabeli wynika, że najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, kucharze, zamiatacze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, stolarze meblowi i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni.

Powyższe zawody z roku na rok stanowią największą grupę wśród zawodów osób zarejestrowanych, ale właśnie na wskazane stanowiska najczęściej wpływają oferty pracy, w tym również subsydiowane.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym napływie osób bezrobotnych w 2019r. umieszczana jest liczba osób, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk i zostały zarejestrowane w tutejszym Urzędzie w analizowanym roku. Warto dodać, że jeśli dana osoba rejestrowała się w analizowanym roku kilka razy, to liczona jest i wykazywana tylko raz.

Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), kucharze, krawcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, monterzy sprzętu elektronicznego, stolarze meblowi i pokrewni, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy pojazdów samochodowych.

W tabeli zawierającej grupy zawodów o największym wskaźniku długotrwale bezrobocia na koniec 2019r. umieszczana jest liczba osób długotrwale bezrobotnych, które posiadają określony zawód, tzw. zawód do statystyk, i figurują w rejestrze osób bezrobotnych na dzień końca analizowanego okresu. Przez długotrwale bezrobotnych należy rozumieć osoby pozostające bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się w tutejszym Urzędzie.

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	352
5120	Kucharze	184
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	128
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	121
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	109
9613	Zamiatacze i pokrewni	107
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	102
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	99
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	95
3115	Technicy mechanicy	90
5141	Fryzjerzy	90
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	83
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	80
5153	Gospodarze budynków	77
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	75
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	68
7112	Murarze i pokrewni	65
4321	Magazynierzy i pokrewni	61
7222	Ślusarze i pokrewni	61
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	59

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
1412	Kierownicy w gastronomii	100,00
2113	Chemicy	100,00
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3212	Technicy analityki medycznej	100,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	100,00
3240	Technicy weterynarii	100,00
3253	Optycy okularowi	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4313	Pracownicy obsługi płaconej	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	100,00
7121	Dekarze	100,00
7125	Szklarze	100,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	100,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	100,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	100,00
7322	Drukarze	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00

8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)	100,00
9612	Sortowacze odpadów	100,00

Osoby bezrobotne reprezentujące powyższe zawody mają trudności ze znalezieniem pracy. Często można zauważyć sytuację, gdzie osoba bezrobotna posiada zawód wymagany w ofercie pracy, jednak nie spełnia ona innych oczekiwań, stawianych przez pracodawcę. Powodem trudności w realizacji wolnych miejsc pracy jest m.in. brak stażu pracy osób bezrobotnych w danym zawodzie, brak dodatkowych umiejętności i uprawnień, długotrwałe przerwy w zatrudnieniu czy zdezaktualizowane prawo do wykonywania zawodu. Należy zaznaczyć, że często osoby bezrobotne wybrały swój kierunek kształcenia przypadkowo, bez przemyślenia, czego konsekwencją jest brak zainteresowania podjęciem pracy w zawodzie wyuczonym.

W poniższych tabelach umieszczono z kolei grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy oraz najniższy w 2019r. Wskaźnik ten wyznaczany jest jako liczba osób bezrobotnych wyrejestrowanych z tutejszego Urzędu do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w analizowanym roku. Zaliczane są tutaj osoby, które posiadają określony zawód tzw. zawód do statystyk.

Wskaźnik mniejszy od 1 informuje, że wyrejestrowano mniejszą liczbę bezrobotnych aniżeli zarejestrowano i stan bezrobocia zwiększył się. Wartość wskaźnika większa od 1 informuje o zmniejszaniu się stanu bezrobocia.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2635	Specjaliści do spraw społecznych	4,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	4,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3,00
2282	Farmaceuci specjaliści	3,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	3,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	3,00
2113	Chemicy	2,50
7125	Szklarze	2,33
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	2,20
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2292	Fizjoterapeuci	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2642	Dziennikarze	2,00
2651	Artyści plastycy	2,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2,00
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2,00

3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2,00
4227	Ankieterzy	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
4414	Technicy archiwistki i pokrewni	2,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
7121	Dekarze	2,00
7322	Drukarze	2,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	2,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2,00

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2511	Analizy systemów komputerowych	0,00
2514	Programiści aplikacji	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,00
5411	Strażacy	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00

Porównując zawody osób, które utraciły status osoby bezrobotnej do zawodów osób rejestrujących się w tutejszym Urzędzie, należy stwierdzić, że w ubiegłym roku najwięcej osób zostało wyrejestrowanych w zawodach należących do następujących grup: specjaliści do spraw społecznych, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, kierownicy do spraw budownictwa, farmaceuci specjaliści, archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych, pomocniczy personel medyczny, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych. Więcej osób rejestrujących się od osób, które zostały wykreślone z rejestru osób bezrobotnych posiadało zawody z grupy m.in.: kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, kierownicy do spraw strategii i planowania, projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży.

1.3. Analiza ofert pracy w powiecie żywieckim według zawodów

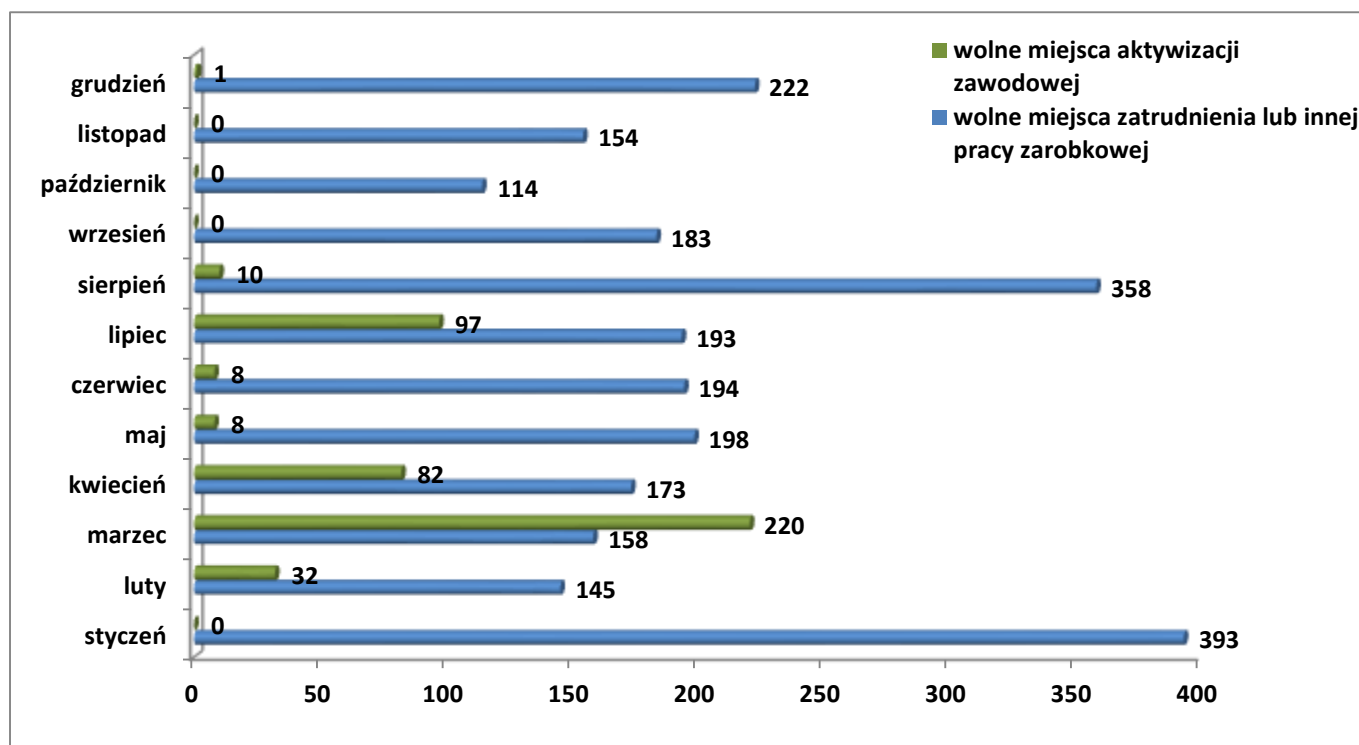
W 2019r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu zgłoszono **2 943** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, przez które należy rozumieć:

- wolne miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej - m.in.: niesubsydiowane oferty pracy, refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, roboty publiczne.
- miejsca aktywizacji zawodowej - m.in.: miejsca stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych.

W ogólnej liczbie **2 943** zgłoszonych wolnych miejsc pracy: **2 485** stanowiły oferty zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, natomiast **458** stanowiły miejsca aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2019r.



Z powyższego wykresu wynika, że w 2019r. najwięcej ofert odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej zgłoszono w miesiącu styczniu i sierpniu. Natomiast w miesiącu marcu 2019r. nastąpił wzrost ilości miejsc aktywizacji zawodowej.

W 2019r. zorganizowano 45 giełd pracy, w których uczestniczyło 205 osób bezrobotnych. Dotyczyły one takich stanowisk pracy jak: operator maszyn, monter/donoszący, operator autoklawu, pracownik budowlany, monter wiązek.

Z analizy krajowych ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2019r. wynika, że pracodawcy najczęściej poszukiwali kandydatów do pracy w zawodach przedstawionych w tabeli nr 7.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2019r.

Lp.	Zawód	Kod zawodu
1	Kierowca samochodu ciężarowego	832302
2	Sprzedawca	522301
3	Stolarz	752205
4	Brakarz	711205
5	Monter wiązek przewodów	821290
6	Kosmetyczka	711205
7	Kucharz	512001
8	Pomoc kuchenna	941201
9	Kasjer handlowy	523002
10	Mechanik pojazdów samochodowych	723103
11	Magazynier	432103
12	Elektryk	741103
13	Pracownik ogólnobudowlany	931201
14	Kierowca samochodu do 3,5 tony	832202
15	Murarz	711202
16	Nauczyciel wspomagający	531204
17	Kelner	513101
18	Barman	513202
19	Piekarz	751204
20	Fryzjer	514101
21	Cieśla	711501
22	Operator reaktorów i autoklawów	813105
23	Operator maszyn	814190

Znaczna część zgłaszanych ofert pracy stanowiła miejsca aktywizacji zawodowej takich jak: staże, prace społecznie użyteczne. Dotyczy to w szczególności zawodów: robotnik gospodarczy, technik prac biurowych, fryzjer, pomoc kuchenna, kosmetyczka, barman.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2019r.

Należy także zaznaczyć, że znaczna część ofert pracy stanowiła miejsca pracy subsydiowanej takie jak: staże, prace społecznie-użyteczne, prace interwencyjne.

Dotyczy to w szczególności zawodów:

Lp.	Zawód	Kod zawodu
1.	Robotnik gospodarczy	515303
2.	Technik prac biurowych	411004
3.	Asystent nauczyciela przedszkola	531202
4.	Pokojowa	911203
5.	Opiekun osoby starszej	341202
6.	Fryzjer	514101
7.	Pomoc kucharza	941201
8.	Asystent ds. księgowości	431101

9.	Przedstawiciel handlowy	332203
10.	Nauczyciel przedszkola	234201
11.	Recepcjonista	422602
12.	Kosmetyczka	711205
13.	Sprzedawca	522301
14.	Barman	513202
16.	Mechanik pojazdów samochodowych	723103

Na uwagę zasługuje fakt, że nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych **definiuje pojęcie oferty pracy** jako zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz Biuletynie Informacji Publicznej co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz wolnego miejsca aktywizacji zawodowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia pracownika.

Wobec powyższego sporządzono tabelę, która zawiera dane o ofertach pracy z powiatu żywieckiego zamieszczonych na Centralnej Bazie Ofert Pracy oraz zgłoszonych na portalu informacyjno-konsultacyjnym służb zatrudnienia ZIELONA LINIA. Natomiast dane z Biuletynów Informacji Publicznej nie są pobierane.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i Internetu w 2019 roku.

Tabela 1. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	2798	243	3041
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2	15	17
2	SPECJALIŚCI	45	94	139
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	155	29	184
4	PRACOWNICY BIUROWI	329	0	329
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	318	71	389
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8	0	8
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	487	2	489
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	866	15	881
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	588	17	605
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0
	wskaźnik struktury według źródeł			
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	11,76%	88,24%	100%

2	SPECJALIŚCI	32,37%	67,63%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	84,24%	15,76%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	100,00%	0,00%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	81,75%	18,25%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	99,59%	0,41%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	98,30%	1,70%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	97,19%	2,81%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,07%	6,17%	0,01
2	SPECJALIŚCI	1,61%	38,68%	0,04
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,54%	11,93%	0,46
4	PRACOWNICY BIUROWI	11,76%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	11,37%	29,22%	0,39
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,29%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚNICY	17,41%	0,82%	21,15
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	30,95%	6,17%	5,01
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	21,02%	7,00%	3,00
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Z powyższej tabeli wynika, że w 2019r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (88,24%), specjalistów (67,63%), techników i innego średniego personelu (15,76%).

Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników (99,59%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (98,30%), pracowników wykonujących prace proste (97,19%) pracowników usług i sprzedawców (81,75%).

Warto zauważyć, że oferty pracy dla grupy zawodowej jaką są rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy zgłaszane były jedynie do tutejszego Urzędu. Chodzi przede wszystkim o takie stanowiska jak: robotnik leśny.

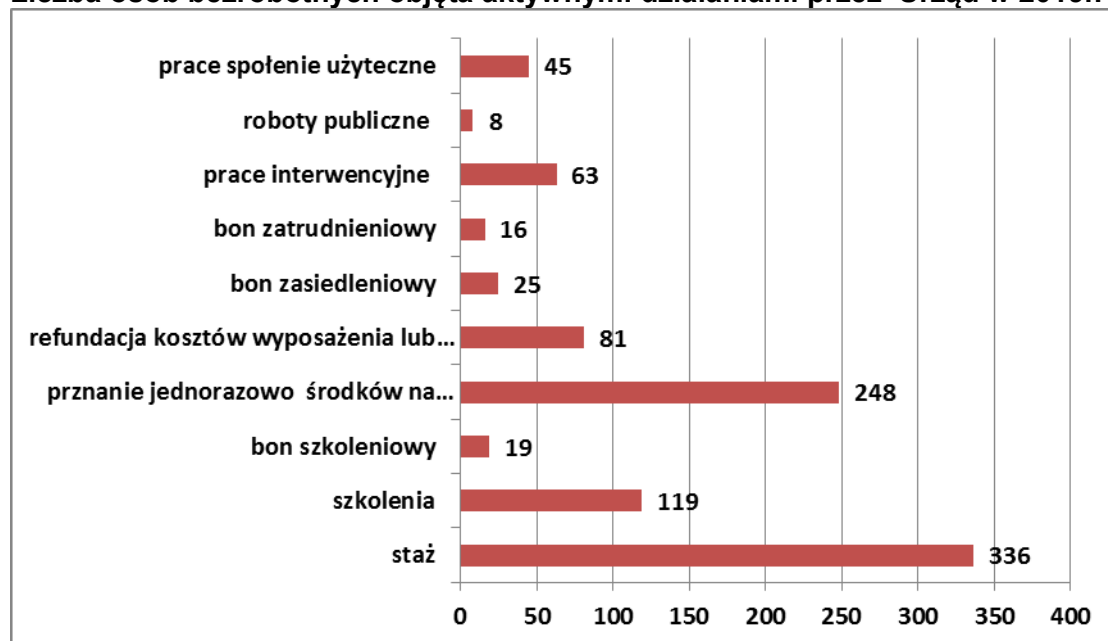
Biorąc pod uwagę zarówno oferty przesłane do tutejszego Urzędu, jak i zamieszczone w internecie należy stwierdzić, że pracodawcy najczęściej zainteresowani byli zatrudnieniem operatorów i monterów maszyn i urządzeń, robotników przemysłowych i rzemieślników, a także pracowników usług i sprzedawców. Oferty pracy w zawodzie operatorzy maszyn i urządzeń zgłaszane były głównie przez Agencje Zatrudnienia, które zatrudniały

pracowników w polskich zakładach pracy produkujących części samochodowe. Natomiast oferty pracy na stanowisko sprzedawca, kasjer handlowy czy magazynier podobnie jak w poprzednich latach oferowane były przez supermarkety, sklepy spożywczo-przemysłowe, a także sklepy odzieżowe.

Poniżej zaprezentowano liczbę osób bezrobotnych skierowanych w 2019r. na subsydiowane formy zatrudnienia oraz formy aktywizacji zawodowej.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2019r.



Z powyższych danych wynika, że najwięcej osób bezrobotnych skierowano do odbywania stażu. Staż jest najpopularniejszą formą aktywizacji wśród osób bezrobotnych, ponieważ jest szansą zdobycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu.

Z kolei 119 osób bezrobotnych zostało skierowanych przez tutejszy Urząd na szkolenia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem cieszą się szkolenia z zakresu m.in.: ABC Przedsiębiorczości, Operator koparko – ładowarki wszystkie kl. III, Prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat. C+E.

Warto wskazać, że w ubiegłym roku 248 osób bezrobotnych otrzymało jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, natomiast 61 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żywieckim w 2019r.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na prace i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Najważniejszym elementem prowadzenia monitoringu jest prezentacja rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wskazany ranking zawodów według nowej metodologii przedstawiany jest w informacjach sygnałnych za I i II półrocze danego roku, ale również w raporcie rocznym.

Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej.

Poniżej przedstawiono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018r.

Tabela Nr 10

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat żywiecki
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Technicy sieci internetowych
		Czyszciciele pojazdów
		Urzędnicy do spraw podatków
		Tynkarze i pokrewni
		Pracownicy usług domowych
	zawód deficytowy	Robotnicy budowy dróg
		Pracownicy działów kadr
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sekretarze medyczni i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci ubezpieczeniowi
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Zamiatacze i pokrewni
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Ceramicy i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Technicy fizjoterapii i masażyści
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Biolodzy i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją
		Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Pracownicy domowej opieki osobistej

Powyższy ranking generowany jest na podstawie rejestru osób bezrobotnych i rejestru ofert tutejszego Urzędu i dodatkowo zamieszczany na ogólnopolskiej stronie internetowej, dotyczącej monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych: <http://mz.praca.gov.pl>.

Należy zauważyć, że informacja roczna za 2019r. zawiera informację o zawodach stanowiących deficyt, równowagę oraz nadwyżkę. Ukazuje ona, w których zawodach w ubiegłym roku wpływała podobna ilość ofert pracy w stosunku do zarejestrowanych osób oraz zawody zrównoważone, dla których w danym okresie liczba bezrobotnych zbliżona jest do liczby dostępnych ofert pracy.

Tabela Nr 11

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
Powiat m. Piekary Śląskie
INFORMACJA SYGNALNA
II PÓŁROCZE 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Spawacze i pokrewni
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Monterzy izolacji
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Monterzy linii elektrycznych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Sortowacze odpadów
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
		Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Tynkarze i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Fizjoterapeuci
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw ochrony środowiska
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani
		Kucharze
		Ślusarze i pokrewni
		Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Malarze budowlani i pokrewni
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Ekonomiści
		Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska
		Mechanicy precyzyjni

Informacje sygnałne upowszechniane na wspomnianej wyżej stronie internetowej: <http://mz.praca.gov.pl> w przeciwieństwie do metodologii monitoringu zawodów stosowanej do 2014r. generowane są według grup elementarnych zawodów (4-cyfrowego kodu zawodów).

Dokonując analizy zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych należy przedstawić także definicje zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Zawody deficytowe

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami deficytowymi w 2019r. według:

- maksymalnego deficytu;
- elementarnych grup;

Tabela Nr 12

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1		0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	100,00	100,00
9122	Czyściele pojazdów	1	18,18	18,18
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	100,00	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	100,00	60,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	100,00	100,00

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7116	Robotnicy budowy dróg	0,33	1,67	0,20			0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,83	2,25	0,37		1,50	66,67	33,33
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1,50	4,00	0,38	0,00	1,00		0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0,08	0,17	0,50		1,00	100,00	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2,92	5,08	0,57	0,00	1,00	0,00	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,42	0,67	0,63		1,00	0,00	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,33	0,42	0,80			100,00	100,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	9,25	11,25	0,82	25,00	1,35	0,00	0,00

Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Tabela Nr 14

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0,17	0,17	1,00	100,00	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0,25	0,25	1,00	0,00	0,00

Analizując powyższą tabelę należy stwierdzić, że w grupie zawodów zrównoważonych znajdują się zawody: adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy. Osoby reprezentujące powyższe zawody nie miały problemów ze znalezieniem zatrudnienia.

Zawody nadwyżkowe

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Poniżej zostaną zaprezentowane tabele z zawodami nadwyżkowymi w 2018r. według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych:

Tabela Nr 15a

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku.

MAKSYMALNA NADWYŻKA		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	22
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20
2131	Biolodzy i pokrewni	2
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	1
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1

Tabela Nr 15b

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9613	Zamiatacze i pokrewni	89,75	0,58	153,86	48,35	0,99	0,00	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	64,00	0,75	85,33	51,52	0,96	11,11	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2,42	0,08	29,00	50,00	0,67	100,00	100,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1,42	0,08	17,00	50,00	0,67	100,00	100,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	29,50	2,08	14,16	43,75	0,96		0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	5,08	2,17	2,35	50,00	0,75	50,00	50,00

W grupie zawodów nadwyżkowych znalazły się zawody m.in. z grupy: piekarze, cukiernicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni.

3. Analiza umiejętności i uprawnień

W wyniku podziału pracy każdy zawód różni się wykonywanymi zadaniami, na które składają się poszczególne czynności zawodowe.

Zadanie to celowe, zawodowo zorientowane działanie pracownika, przy zastosowaniu określonych metod, procedur i technik, które pozwalają zakończyć daną jednostkę pracy. Zadanie wynika z pełnionych funkcji i obowiązków i składa się z poszczególnych czynności. Zadanie wymaga oddziaływania pracownika m.in. na innych ludzi, wyposażenie, zwierzęta, informacje, idee, dane, wydarzenia i warunki.

W celu wykonywania zadań potrzebne są określone umiejętności i kwalifikacje zawodowe (uprawnienia).

Umiejętności to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu lub specjalności.

Kwalifikacje zawodowe to układ wiedzy i umiejętności i uprawnień wymaganych do realizacji składowych zadań zawodowych. Poziom kwalifikacji często odnosi się do poziomu wykształcenia. Nie oznacza to jednak, że kwalifikacje zawodowe można uzyskać tylko w ramach systemu szkolnego. Kwalifikacje mogą być i często są nabywane w ramach systemu kursowego lub poprzez przebytą praktykę.

Każda z osób rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu oprócz świadectwa lub dyplomu ukończenia szkoły powinna przedstawić posiadane zaświadczenia, certyfikaty lub inne dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe. Dostarczenie powyższych dokumentów może zwiększyć szansę osoby bezrobotnej w poszukiwaniu zatrudnienia, a także pozwoli określić pracownikom tutejszego Urzędu potrzeby szkoleniowe oraz umożliwi utworzenie dla danej osoby indywidualnego planu działania, zawierającego realizację odpowiednich usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu pomaga osobom bezrobotnym w zdobyciu kwalifikacji zawodowych organizując szkolenia grupowe i indywidualne.

Szkolenie oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenia organizowane są w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie grupowe - z inicjatywą szkolenia występuje Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu przygotowując kierunki szkoleń dla określonej grupy osób zarejestrowanych.

Szkolenia indywidualne - organizowane są wówczas, gdy osoba bezrobotna uzasadni celowość wnioskowanego szkolenia, np. przedstawi deklarację zatrudnienia przez pracodawcę, bądź złoży oświadczenie o zamiarze rozpoczęcia działalności gospodarczej.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu zorganizował łącznie 3 szkolenia grupowe, 10 szkoleń indywidualnych oraz 19 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych. Na szkolenie skierowano łącznie 138 osób. Źródłem finansowania szkoleń zrealizowanych przez tut. Urząd w roku 2019 były zarówno środki Funduszu Pracy, jak i środki Europejskiego Funduszu Społecznego. Spośród osób, które ukończyły szkolenie, 125 osób podjęło pracę lub samozatrudnienie w trakcie szkolenia lub 3 miesiące po jego ukończeniu.

Najpopularniejsze kierunki szkoleń w 2019r.:

- ▲ ABC Przedsiębiorczości;
- ▲ Spawanie MAG;
- ▲ Operator koparko - ładowarki kl. III ;
- ▲ Operator koparki jednonaczyniowej;

- ▲ Prawo jazdy kat. C;
- ▲ Prawo jazdy kat. Kat. C+E
- ▲ Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy kat C1, C1+E, C, C +E
- ▲ Kwalifikacja wstępna przyspieszona dla kierowców wykonujących przewóz drogowy kat D1, D1+E, D,D+E

Inną formą aktywizacji realizowaną przez tutejszy Urząd pomocną w zdobywaniu umiejętności zawodowych jest wcześniej już wspomniany staż. Jest on szansą nabycia umiejętności praktycznych do wykonywania pracy bez nawiązywania stosunku pracy z organizatorem stażu. Podstawą do zawarcia umowy z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie odpowiedniego wniosku. Staż odbywa się według programu stażu stanowiącego załącznik do umowy. Najczęściej zgłaszane oferty stażu to: pracownik biurowy, sprzedawca, kelner, pomoc kuchenna, opiekun, pokojowa, pracownik budowlany, asystent księgowości.

Zgodnie z nową metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy przeanalizować umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019r., które przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela Nr 16
Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,89	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,89
		Współpraca w zespole	4,51	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,89
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,26	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,89
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,88	Znajomość języków obcych	1,89
		Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	1,88		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	4,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,67
		Współpraca w zespole	4,79	Współpraca w zespole	1,33
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,91		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,91		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,91		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,38	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,94

		Współpraca w zespole	1,38	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,29
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,69		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,69		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,69		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	4,88	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,93
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,96		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,52		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,07		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,76		
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	7,14		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,86		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,43		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,43		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	3,42	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,21
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,10		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,10		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,10		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,73		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	2,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	12,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,00	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,00
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,67		

		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,67		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,33		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	Współpraca w zespole	2,87	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,95
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,32	Współpraca w zespole	0,66
				Znajomość języków obcych	0,66

Powyższa tabela zawiera stronę podaźową rynku pracy, tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy, tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z 9 wielkich grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- specjaliści
- technicy i inny średni personel
- pracownicy biurowi
- pracownicy usług i sprzedawcy
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- pracownicy wykonujący prace proste.

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy, od kandydatów z grupy pracownicy wykonujący prace proste wymaga się m.in. sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej oraz umiejętności współpracy w zespole. Natomiast od specjalistów oprócz umiejętności obsługi komputera i wykorzystywania internetu lokalny rynek wymaga umiejętności komunikacji ustnej, planowania i organizacji pracy własnej, znajomości języków obcych.

Warto dodać, że większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim chęci do pracy. W przypadku stwierdzenia przez pracodawców, że nowy pracownik wykazuje zainteresowanie i chęć zdobywania kwalifikacji zawodowych istnieje możliwość, że to właśnie zakład pracy skieruje go na odpowiednie szkolenia, kursy, studia itp.

4. Analiza rynku edukacyjnego

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych umożliwia wskazanie czy deficyt bądź nadwyżka w zawodach, które uzyskają przyszli absolwenci, zwiększy się lub zmniejszy w kolejnym roku.

W roku 2019 ze względu na różnice w słownikach zawodów pomiędzy KZiS i klasyfikacją zawodów szkolnych, Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej - Departament Rynku Pracy nie generował raportów bazujących na zestawieniu Uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych. Nie generowano także danych dotyczących studiów wyższych z informacjami dotyczącymi studentów i absolwentów.

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Absolwent to osoba, która ukończyła pewien etap edukacji w jednostce organizacyjnej, wchodzącej w skład systemu oświaty.

Natomiast **bezrobotny absolwent** oznacza osobę, która w ciągu ostatnich 12 miesięcy, tj. w 2019r. ukończyła szkołę ponadgimnazjalną i zarejestrowała się jako osoba bezrobotna w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu.

W ubiegłym roku łącznie zarejestrowało się 128 **absolwentów**, którzy ukończyli w 2019r. szkołę wyższą, policealną, średnią zawodową, liceum ogólnokształcące lub zasadniczą szkołę zawodową.

Z kolei liczba absolwentów, którzy ukończyli szkołę ponadgimnazjalną w powiecie żywieckim w 2018r. i zarejestrowali się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu jako osoby bezrobotne wynosiła ogółem 163 osoby.

Podane liczby zawierają zarówno osoby wyłączone z rejestru osób bezrobotnych w ubiegłym roku, jak i osoby zarejestrowane do chwili obecnej. Większość absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w 2019r. utraciło status osoby bezrobotnej z uwagi na kontynuowanie dalszej nauki w systemie dziennym, podjęcie pracy lub skierowanie przez tutejszy Urząd do odbycia stażu, po zakończeniu którego otrzymali możliwość zatrudnienia u organizatora stażu.

W poniższej tabeli zostanie zaprezentowana liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w ubiegłym roku oraz liczba bezrobotnych absolwentów na koniec grudnia 2019r.

Tabela Nr 17

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	254	126	38	21	14,96%	8,27%
szkoła przysposabiająca do pracy	7	0	0	0		
technikum	640	476	56	13	8,75%	2,03%
liceum ogólnokształcące	616	0	16	9	2,60%	1,46%

liceum profilowane	0	0	1	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	57	35	6	4	10,53%	7,02%

Pomimo, że na koniec 2019r. w rejestrze osób bezrobotnych figurowało najwięcej osób, które ukończyły technika, to porównując liczbę bezrobotnych absolwentów do liczby absolwentów z ubiegłego roku należy stwierdzić, że największy procent wśród bezrobotnych absolwentów (8,27%) zauważamy u osób z ukończoną szkołą zawodową. Natomiast na koniec grudnia 2019r. w rejestrze osób bezrobotnych nie figurowali absolwenci szkoły przysposabiającej do pracy, liceum uzupełniającego oraz liceum profilowanego.

Duża część absolwentów, pomimo że ukończyła szkołę średnią zawodową lub zasadniczą zawodową, zgodnie z rejestrem osób bezrobotnych **nie posiada zawodu**. Taka sytuacja ma miejsce wówczas, gdy absolwent nie zdał egzaminu zawodowego i tym samym nie zdobył zawodu, albo gdy dostarczył do PUP w Żywcu jedynie świadectwo ukończenia szkoły średniej lub zawodowej bez dyplomu.

Poniższa tabela zawiera liczbę bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2019r.

Tabela Nr 18

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2019r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

Lp.	Nazwa szkoły	Adres szkoły	Liczba bezrobotnych absolwentów/Kierunek kształcenia zawodowego
Technikum – 106 osób			
1.	Technikum Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 20 osób Technik elektroniki - 2 Technik mechaniki – 2 Technik mechatroniki - 4 Technik informatyki – 3 Technik elektryk – 2 Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej – 3 Bez zawodu - 4
2.	Technikum Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, ul. Szkolna 2	Ogółem: 22 osoby Technik budownictwa - 2 Technik architektury krajobrazu - 4 Technik fryzjerstwa – 2 Technik geodeta - 3 Technik urządzeń sanitarnych-5 Bez zawodu- 6
3.	Technikum Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno- Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 13 osób Technik żywienia i usług gastronomicznych - 2 Technik ekonomisty -6 Technik handlowiec- 1 Technik organizacji reklamy – 2 Bez zawodu - 2

4.	Technikum Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Drzewnych i Leśnych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 9	Ogółem: 17 osób Technik leśnik - 1 Technik informatyk – 6 Technik analityk -5 Bez zawodu- 5
5.	Technikum Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 13 osób Technik pojazdów samochodowych – 11 Bez zawodu –2
6.	Technikum Nr 6 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 3 osoby Technik hotelarstwa – 2 Technik żywienia i usług gastronomicznych - 1
7.	Technikum Zespół Szkół Zawodowych w Węgierskiej Górze	34-350 Węgierska Górka, ul. Kościuszki 14	Ogółem: 6 osób Technik informatyk - 1 Technik mechatronik – 2 Technik mechanik – 1 Bez zawodu -2
8.	Technikum Zespół Szkół Ogólnokształcących i Technicznych w Milówce	34-360 Milówka, Dworcowa 17	Ogółem: 12 osób Technik żywienia i usług gastronomicznych - 5 Technik ekonomista – 1 Technik informatyk – 3 Technik hotelarstwa - 3
Liceum – 27 osób			
9.	Liceum Ogólnokształcące im. M. Kopernika w Żywcu	34-300 Żywiec, ul. Słowackiego 2	Ogółem: 11 osób Bez zawodu
10.	Liceum Ogólnokształcące - Szkoła Sportowa w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 7 osób Bez zawodu
11.	Niepubliczna Szkoła Ogólnokształcąca i Zawodowa	34-300 Żywiec, ul. KEN 3,	Ogółem: 3 osoby Bez zawodu
12.	Liceum Ogólnokształcące w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 6 osób Bez zawodu
Zasadnicza szkoła zawodowa – 30 osób			
15.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1 w Żywcu Zespół Szkół Mechaniczno- Elektrycznych	34-300 Żywiec, ul. KEN 3	Ogółem: 1 osoba Bez zawodu - 1
16.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 2 w Żywcu Zespół Szkół Budowlano- Drzewnych	34-300 Żywiec, Szkołna 2	Ogółem: 13 osób Monter zabudowy i robót wykończeniowych - 2 Fryzjer- 5 Stolarz – 2 Monter sieci i instalacji sanitarnych - 1

			Bez zawodu - 3
17.	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3 w Żywcu Zespół Szkół Ekonomiczno-Gastronomicznych	34-300 Żywiec, ul. Mickiewicza 6	Ogółem: 9 osób Kucharz - 6 Cukiernik - 1 Sprzedawca – 1 Bez zawodu - 1
18.	Zasadnicza Szkoła Nr 4 w Żywcu Zespół Szkół Samochodowych	34-300 Żywiec, ul. Grunwaldzka 10	Ogółem: 3 osoby Mechanik pojazdów samochodowych – 2 Elektromechanik - 1
19	Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 5 w Żywcu Zespół Szkół Agrotechnicznych i Ogólnokształcących	34-300 Żywiec, ul. Moszczanicka 9	Ogółem: 4 osoby Bez zawodu - 4

Zgodnie z powyższym zestawieniem najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł technika informatyki, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika urządzeń sanitarnych, technika analityka.

Warto zaznaczyć, że 27 bezrobotnych absolwentów ukończyło licea ogólnokształcące, a więc rejestrując się w tutejszym Urzędzie nie posiadali oni żadnego zawodu, co zmniejszało ich szansę na wejście na rynek pracy. Dotyczy to również większości osób, które ukończyły technika i szkoły zasadnicze zawodowe. Pomimo że są absolwentami szkół, w których zdobywa się konkretny zawód, to fakt nie dostarczenia dyplomu do tutejszego Urzędu sprawił, że w rejestrze osób bezrobotnych figurują jako osoby bez kwalifikacji zawodowych. Powyższe osoby kierowano do odbycia stażu lub na szkolenia organizowane przez tutejszy Urząd.

Najwięcej zaś absolwentów szkół zawodowych zdobyło zawód: kucharza, fryzjera, mechanika pojazdów samochodowych czy monterą zabudowy i robót wykończeniowych. W powyższych zawodach często zgłaszane są oferty pracy do tutejszego Urzędu.

PODSUMOWANIE

Analizując lokalny rynek pracy należy mieć świadomość jego ciągłej modyfikacji. Zawody i specjalności, a także kompetencje, na które jeszcze kilka lat temu było zapotrzebowanie obecnie niekoniecznie muszą gwarantować zatrudnienie. Brak świadomości zmian i brak wiedzy o prognozach dotyczących zapotrzebowania na określonych pracowników w przyszłości prowadzi do niedostosowania kompetencyjnego pomiędzy grupami reprezentującymi podaż i popyt na rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2019r. nie odzwierciedla pełnego obrazu lokalnego rynku pracy, ponieważ dotyczy tylko ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu oraz odnosi się jedynie do bezrobocia rejestrowanego. Ponadto osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w badanym okresie reprezentować zarówno zawód nadwyżkowy, jak i deficytowy, z tym że tylko jeden z nich zostaje uwzględniony w statystyce rynku pracy.

Opracowanie zostało przygotowane według nowych zaleceń metodycznych do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, które wprowadzono od 2015r. Zgodnie z nową metodologią analiza zawodów na lokalnym rynku pracy prezentowana jest według elementarnych lub wielkich grup zawodów. Oznacza to, że w odróżnieniu do poprzednich lat ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych od 2015r. sporządzany jest zgodnie 4-cyfrowym kodem zawodów.

Przeprowadzona analiza danych zgromadzonych przez tutejszy Urząd pozwala na sformułowanie kilku wniosków zamykających opracowany monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych:

- Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żywcu na koniec 2019r. wyniosła 3 304 osoby bezrobotne i w porównaniu do 2018 roku zmniejszyła się o 335 osób, tj. o 9%. Zmniejszenie liczby zarejestrowanych bezrobotnych przełożyło się na spadek stopy bezrobocia. W miesiącu styczniu 2019r. stopa bezrobocia w powiecie żywieckim wynosiła 7,3%, natomiast na dzień 31.12.2018r. wyniosła ona 6,2%, a więc nastąpił spadek o 1,1 punktu procentowego w skali roku.
- Wśród osób zarejestrowanych nadal znaczną grupę (33,66%) stanowią osoby bezrobotne bez zawodu. W stosunku do osób bez zawodu tutejszy Urząd podejmuje działania zmierzające do umożliwienia tym osobom zdobycia kwalifikacji zawodowych.
- Najwięcej zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadało zawody kwalifikujące się do następujących elementarnych grup zawodów: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, zamiatacze i pokrewni, kucharze, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, gospodarze budynków, stolarze meblowi i pokrewni, mechanicy pojazdów samochodowych, ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni, monterzy sprzętu elektronicznego, piekarze, cukiernicy i pokrewni.
- Podobnie jak w poprzednich latach największy napływ osób bezrobotnych zauważamy w następujących grupach zawodowych: sprzedawcy sklepowi (ekspedienty), kucharze, krawcy, robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym, monterzy sprzętu elektronicznego, stolarze meblowi i pokrewni, operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani, mechanicy pojazdów samochodowych. W 2019r. za pośrednictwem portali internetowych pracodawcy poszukiwali najczęściej osób na stanowiska przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników, specjalistów, techników i innego średniego personelu. Natomiast do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu pracodawcy zgłaszali więcej ofert pracy dla robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste pracowników usług i sprzedawców.
- Najczęściej zgłaszane oferty pracy adresowane były do osób w zawodzie: kierowca samochodu ciężarowego, sprzedawca, stolarz, brukarz, operator reaktorów i autoklawów, kucharz, pomoc kuchenna, kasjer handlowy, mechanik pojazdów samochodowych, elektryk, magazynier, piekarz, kosmetyczka, fryzjer, pracownik ogólnobudowlany, operator

maszyn. Znaczna część z poszukiwanych zawodów stanowiła miejsca pracy subsydiowanej m.in. staże, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

- W ubiegłym roku najwięcej absolwentów rejestrujących się w tutejszym Urzędzie jako osoby bezrobotne ukończyło technikum zawodowe. Absolwenci najczęściej uzyskali tytuł: technika informatyki, technika ekonomisty, technika pojazdów samochodowych, technika urządzeń sanitarnych, technika analityka.
- Zgodnie z roczną informacją sygnałną o zawodach deficytowych i nadwyżkowych za 2019.:

I. Deficyt na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Robotnicy budowy dróg, pracownicy działu kadr, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, sekretarze medyczni i pokrewni, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych, robotnicy robót stanu surowego pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych.

II. Równowagę na lokalnym rynku pracy stanowią następujące grupy zawodów:

Agenci ubezpieczeniowi, hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych.

III. Nadwyżkę na lokalnym rynku stanowią następujące grupy zawodów:

Zamiatacze i pokrewni, piekarze, cukiernicy i pokrewni, specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, ceramicy i pokrewni, specjaliści do spraw zarządzania i organizacji, technicy fizjoterapii i masażyści.

Niniejsze opracowanie wskazuje, że większość osób bezrobotnych ma trudności w znalezieniu pracy w swoim zawodzie. Pomimo że osoba bezrobotna posiada poszukiwany przez pracodawcę zawód, to często nie spełnia ona innych wymagań postawionych w ofercie pracy np.: odpowiednie doświadczenie czy inne dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Ponadto należy podkreślić, że wśród osób bezrobotnych można zauważyć zjawisko dezaktualizacji ich kwalifikacji zawodowych, co w efekcie utrudnia im powrót na rynek pracy. Częstym zjawiskiem jest również podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym. Obecnie większość osób pracuje w zawodach, w których może tylko w części wykorzystać wyuczone umiejętności i wiedzę.

DYREKTOR
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W ŻYWCU
Renata Czernecka

SPIS TABEL:

Tabela Nr 1

Liczba bezrobotnych według gmin na koniec 2018r. i 2019r.

Tabela Nr 2

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych na koniec 2019r. jest największa

Tabela Nr 3

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019r.

Tabela Nr 4

Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019r.

Tabela Nr 5

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2019r.

Tabela Nr 6

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019r.

Tabela Nr 7

Najczęściej zgłaszane oferty pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2019r.

Tabela Nr 8

Najczęściej zgłaszane miejsca aktywizacji zawodowej do Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu w 2019r.

Tabela Nr 9

Oferty pracy zgłaszane do PUP i internetu w 2019r.

Tabela Nr 10

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żywieckim w 2019r.

Tabela Nr 11

Zawody deficytowe i nadwyżkowe II półroczu 2019r. w powiecie żywieckim

Tabela Nr 12

Maksymalny deficyt w 2019r.

Tabela Nr 13

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019r.

Tabela Nr 14

Zawody zrównoważone w powiecie żywieckim w 2019r.

Tabela Nr 15

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019r.

Tabela Nr 16

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019r.

Tabela Nr 18

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły na koniec grudnia 2019r.

Tabela Nr 19

Liczba bezrobotnych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie żywieckim w całym 2019r. z podziałem na kierunki kształcenia zawodowego

SPIS WYKRESÓW:

Wykres Nr 1

Liczba bezrobotnych w powiecie żywieckim według stanów na 31 grudnia 2019r.

Wykres Nr 2

Stopa bezrobocia w Polsce, w woj. śląskim oraz w powiecie żywieckim w 2019r.

Wykres Nr 3

Napływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2018 i 2019 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 4

Odpływ bezrobotnych w powiecie żywieckim w latach 2018 i 2019 w układzie miesięcznym

Wykres Nr 5

Liczba bezrobotnych według wieku - stan na koniec 2018r. i 2019r.

Wykres Nr 6

Liczba bezrobotnych według wykształcenia - stan na koniec 2018r i 2019r.

Wykres Nr 7

Liczba bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy - stan na koniec 2018r. i 2019r.

Wykres Nr 8

Osoby bezrobotne posiadające zawód i bez zawodu na koniec 2019r.

Wykres Nr 9

Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa i miejsca aktywizacji zawodowej w 2019r.

Wykres Nr 10

Liczba osób bezrobotnych objęta aktywnymi działaniami przez Urząd w 2019r.