

Informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składanych do PUP od dnia 29.01.2022r.

W dniu 14.01.2022r. zostały opublikowane zmiany ustawy z dnia 17 grudnia 2021r. o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw, która zmienia m.in. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodnie z którą:

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem **Republiki Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii lub Ukrainy** oraz;
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością sezonową** (zgodnie z rozporządzeniem w sprawie podklas działalności wg PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca !);
- okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, oznaczony datami, nie jest dłuższy niż 24 miesiące;
- dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia w PUP;
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie jest niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi **przed złożeniem w Urzędzie oświadczenia o powierzeniu (...) dokonuje wpłaty**, na podstawie art.90a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zgodnie z rozporządzeniem MRiPS z dnia 27 czerwca 2022 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości wpłat (...) **dokonuje wpłaty w wysokości 100 zł za każdego cudzoziemca, którego dotyczy oświadczenia o powierzeniu (...)** na rachunek bankowy Powiatowego Urzędu Pracy w Żywcu:

Powiatowy Urząd Pracy w Żywcu
ul. Łączna 28
34-300 Żywiec

**Getin Noble Bank Spółka Akcyjna
48 1560 0013 2003 5271 8000 0020**

Dowód wpłaty winien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania pracodawcy);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (złożenie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi);
- dane cudzoziemca (podanie pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego składane jest oświadczenie)

Urząd informuje, iż dokonane wpłaty nie podlegają zwrotowi.

Złożenie w PUP oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi powinno nastąpić niezwłocznie po dokonaniu wpłaty.

WYMAGANE DOKUMENTY!!!

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu (..), w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- kopię stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, zawierający dane osobowe, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość
- kopię dowodu wpłaty, określającego cudzoziemca, którego dotyczy wniosek w wysokości 100 zł;
- aktualne oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1-6 ustawy o promocji zatrudnienia (..), zgodnie ze stanem faktycznym w dniu złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi i podpisane nie wcześniej niż 30 dni przed tym dniem - załącznik nr 19 do Rozporządzenia MRiPS z dnia 18 lipca 2022r. w sprawie zezwoleń na pracę i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz.U. z 2022 poz. 1558).

Oświadczenie o niekaralności podpisuje wyłącznie podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi lub organ upoważniony do reprezentacji podmiotu zgodnie z danymi zawartymi w Krajowym Rejestrze Sądowym. Oświadczenie składane pod rygorem odpowiedzialności karnej nie może zostać złożone przez pełnomocnika niebędącego prokurentem podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca może również złożyć oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi poprzez stronę internetową: <https://www.praca.gov.pl/>

Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawienia mu jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami pracy określonymi w oświadczeniu o powierzeniu (...). Rodzaj umowy powinien być dostosowany do charakteru pracy.

INFORMACJA O PODJĘCIU / NIEPODJĘCIU LUB WCZEŚNIEJSZYM JEJ ZAKOŃCZENIU

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

- **podjęciu** pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;
- **niepodjęciu** pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy określonej w ewidencji oświadczeń;

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu (...) wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący tę pracę, mogą powiadomić właściwy PUP o zakończeniu tej pracy.

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny!

Dane dotyczące okresów pracy cudzoziemców są na bieżąco aktualizowane przez Urząd w centralnym rejestrze oświadczeń o powierzeniu (...), do których mają dostęp również inne instytucje tj. Konsulaty, Straż Graniczna czy Państwowa Inspekcja Pracy i wykorzystują je w prowadzonych postępowaniach kontrolnych, wyjaśniających lub karnych.

Oświadczenia o powierzeniu (...) składa i odbiera w Urzędzie osobiście pracodawca lub w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać **pełnomocnik pracodawcy**.

Oświadczenia składane do PUP drogą elektroniczną, z wykorzystaniem portalu praca.gov.pl, odsyłane są do podmiotów po ich wpisaniu przez PUP tą samą drogą, chyba, że podmiot świadomie dokona wyboru innej ścieżki postępowania np. odbiór osobisty w PUP, doręczenie przez operatora pocztowego.

Kontynuacja pracy cudzoziemca, który pracował na podstawie oświadczenia o powierzeniu (...)

Jeżeli po upływie **3 miesięcy** zatrudnienia cudzoziemca na podstawie umowy o pracę, zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu (...) pracodawca złoży do właściwego Wojewody wnioski o wydanie zezwolenia na pracę na tym samym stanowisku, zezwolenie to wydawane jest w trybie uproszczonym, tj. z pominięciem tzw. testu rynku pracy. W takim przypadku cudzoziemiec będzie mógł również legalnie wykonywać pracę na rzecz ww. pracodawcy w okresie oczekiwania na decyzję Wojewody w sprawie zezwolenia na warunkach nie gorszych niż określone w oświadczeniu. **Z powyższego rozwiązania można korzystać tylko wtedy, gdy praca cudzoziemca na rzecz ww. podmiotu była i nadal będzie wykonywana na podstawie umowy o pracę.** Zezwolenie na pracę jest wydawane przez wojewodę właściwego m.in. ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, zgodnie z art. 88b ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, lub wojewodę właściwego ze względu na inne okoliczności, o których mowa w ww. przepisie prawa.

Agencje pracy tymczasowej

Dla agencji pracy tymczasowej ustawodawca określił odrębny wzór oświadczenia w przypadku gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w charakterze pracownika tymczasowego.

Wprowadzono również możliwość zmiany pracodawcy użytkownika bez konieczności rejestracji nowego oświadczenia, jeżeli warunki pracy z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego oświadczenia:

- zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;
- przejście zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;

- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
- cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym agencji pracy tymczasowej i zostaje skierowany do pracy w innym miejscu (u innego pracodawcy użytkownika) – jeśli nie zmieniły się pozostałe warunki pracy.

Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń jeżeli:

1. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działa w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust.10 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
2. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działa w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3-5 (wyżej cytowanej ustawy);
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działa w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie (wyżej cytowanej ustawy);
4. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną – karaną za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r.- Kodeks Karny;
5. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997r. – Kodeks Karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
6. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997r.-Kodeks Karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
7. w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o ile taki zostanie wprowadzony stosownymi aktami prawnymi.

Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozoru, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1. nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi, lub
2. nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił

działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub

3. nie dopełniła obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełniła obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub
4. nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub
5. zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.